

证券代码：002841

证券简称：视源股份

广州视源电子科技股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2019-05

投资者关系 活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（_____）
参与单位名称 及人员姓名	光大证券、广证恒生、申万宏源、招商证券、国信证券、东方证券资管、汇丰前海证券、广发自营、上银基金、安信基金、广州金控、钜洲投资、禾其投资、凯丰投资、丰启资本
时 间	2019年10月28日
地 点	公司会议室
上市公司接待 人员姓名	副总经理、董事会秘书程晓娜；证券事务代表刘洁；投资者关系专员陈晶晶
投资者关系活 动主要内容介 绍	<p>1、公司前三季度各业务增长情况如何？</p> <p>答：宏观经济和中美贸易摩擦等较为复杂的环境因素，总体上会给公司各项业务带来不同程度的经营压力。前三季度TV板卡业务的营收总体上比较稳健，但第三季度该项业务的营收同比有所下滑，这和去年下半年TV板卡业务的高速增长也有一定关系。教育业务是我们要持续去深耕的，国家对于教育信息化的政策支持及财政教育经费的投入都是持续的，过去我们在教育市场的产品主要是希沃交互智能平板，比较单一，随着教育信息化的发展，我们已陆续在教育市场推出多项新产品，能够提供更加丰</p>

富的硬件产品和软件应用服务。同时，我们今年也开始努力去开拓非公办学校和培训机构等新市场，打开更广阔的教育市场空间。会议业务还处于市场起步阶段，会议平板的渗透率还很低，需要不断提升用户对产品的认知和接受度。今年从业务端感受到，在宏观经济较为复杂的环境下，企业用户在 IT 设备采购或替换的开支上相对更为保守和谨慎，今年前三季度会议业务的增长情况是没有达到我们预期的，但我们看好会议市场的长期发展。

2、公司前三季度的净利润增长幅度远高于收入增幅的原因是什么？

答：今年前三季度公司主营业务的综合毛利率有较为明显的提升，我们在半年报中有分产品去披露毛利率变化的具体情况。这一方面受益于原材料的价格回落；另一方面，各项主要产品的毛利率提升，也是公司产品力、品牌力、销售能力及规模优势等方面综合竞争力的体现。

3、希沃教育业务发展到今天，有哪些核心竞争力？

答：公司的希沃教育业务一直高度重视产品的技术创新和积累，拥有近 240 件发明专利，能够为用户提供稳定可靠的产品；通过多年的合作与发展，希沃建立了能够覆盖全国市场的较为完善的营销体系；希沃为经销商和用户持续性的、体系化的培训和售后服务。希沃多年在教育市场耕耘，通过交互智能平板的销售，建立起了专业的研发团队、良好的市场口碑、覆盖全国范围的销售和服务体系，这些深厚积累也是我们开拓教育新产品的优势。

4、会议业务的市场前景怎样？公司有哪些优势？

答：在竞争日趋激烈的市场经济环境下，企业等机构组织更加重视办公效率乃至运营效率的提升。随着 5G 时代的到来，高

速通信网络将为协同办公、远程会议等应用奠定普及基础。会议交互智能平板产品集成电脑、投影机、触摸屏、电子白板等产品功能，能够满足视频会议、多方通信、共享白板、文件传送、应用程序共享等需求，为用户带来显示、交互、协同的一体化体验，能够帮助类机构提升会议效率和企业运营效率。目前市场处于起步阶段，我们看好市场的长期发展。会议业务的竞争力目前主要来自于产品的研发及创新力，如何让产品满足不同客户的需求，在产品的设计开发上要具备前瞻性；我们投入实验室、专业团队等研发资源来保障稳定可靠的产品品质；同时我们还需要不断完善优化营销网络，并打造在会议市场的品牌力。

5、公司的人员增长和费用投入主要在哪些方面？

答：公司依据业务发展需求对人员和费用的投入进行规划。2019年前三季度的人员增长主要在于研发和营销两端，侧重于新业务及新产品的发展布局。比如教育业务中各项新产品线的研发及营销、会议及相关应用场景拓展所需的营销队伍的扩充、以及孵化业务的研发投入。同时，公司设立的中央研究院也引进了一些高端研发人才，加大对相关领域的前瞻性基础技术研究，为公司业务和产品的长期发展提供技术储备。

6、如何看待和应对经营中可能产生的风险？

答：经营企业要时时提防风险，能够提前识别风险，并建立风控体系和流程。企业自身经营层面，我们非常重视现金流，公司自创立以来坚持“零应收款原则”，保障了经营的安全和健康。这几年我们看到不少企业因债务或应收账款过多导致资金链断裂，这是要严防的问题。在公司治理层面，我们没有单一的大股东，六个实际控制人的个人持股比例都不算高，在重大事项上公司是集体决策的机制，不会因某个人的决策失误给公司经营带来重大风险，大家互相支持和监督，共同促进公司发展。

	<p style="text-align: center;">7、孙总辞去董事职务之后做什么？</p> <p>答：正如公告所披露的，孙总在辞去董事职务后，将继续在公司从事人才培养方面的工作，一如既往地关注和支持公司的发展。他和过往一样每天在公司上班，辞任董事不会影响他在公司的工作状况。</p> <p style="text-align: center;">8、公司如何确保组织文化能够传承？</p> <p>答：我们希望企业能够持续健康地发展下去，一个企业的成败不应取决于某个人或创始团队，因此公司非常重视组织文化的传承和机制的建立完善。我们有专门的团队负责文化传承的相关工作，通过各种培训和活动传承企业理念等思想；同时，在企业发展过程中不断建立并优化各项制度，以成文的制度和机制去规范企业经营管理，实现组织文化的落地；另外要秉持时时检视的态度，把组织文化纳入到评价考核体系中。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2019年10月30日