# 梦百合家居科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号: 2020-003

	□特定对象调研    □分析师会议
   投资者关系活	□媒体采访    □业绩说明会
动类别	□新闻发布会    □路演活动
	□现场参观     ✓其他
参与单位名称	东北证券、南方基金、申万菱信、长城基金、鹏华基金、彤源投资,上银基金,财 通资管,六禾投资等。
时间	2020年2月17日
地点	电话交流
上市公司 接待人员	公司总裁
	1、公司南厂设备去年下半年正在升级,北厂设备正在安装,大概什么时候能
	完成呢?
	南厂设备 19 年国庆节前后已经升级完毕,北厂目前生产部分的设备安装已接近
	尾声,智能仓储部分还在进行中。智能仓储要满足全国的仓储和部分 OEM 出口的能
	力,计划下半年投产。智能仓储一定程度上能提高商品存储能力,顺应公司高成长
	趋势,通过智能仓储中心的建设将引进仓库管理系统和仓库控制系统,提高作业效
	率,降低运营成本,提高企业盈利能力。
     投资者关系活	2、公司目前给一家德国家具零售商做代工,具体举措和战略目标?
动主要内容介	目前公司为其代工,此外公司品牌也已进驻其门店,可以借助其平台,进一步
	增加公司品牌曝光率,有效提升品牌的知名度和影响力。后期将进一步深入,优化
绍	细节,如供应链梳理、店面形象提升、以及门店运营效率等。
	3、公司主要各工厂和子公司的人员数量?
	梦百合国内工厂 1700 余人,塞尔维亚工厂 700 人左右,里高公司工厂约 1200
	余人,整体总数在4000左右,具体数字以年度统计为准。
	4、目前有哪些原辅材料是需要从国内运输到国外的?在国外采购的原材料相
	比国内价格?
	一些在当地没有批量供应且价格较贵的原辅材料会从中国运过去,整体占比不

大。欧美目前生产端较为宽松,聚醚、TDI、MDI 与中国价差在 10%-15%之间,考虑到运输成本、关税较高,一般采取当地采购的方式,塞尔维亚工厂的三种原料都是当地采购。向泰国运输的原材料较多,由于国内原材料的供应链和议价能力较强,所以采取国内采购的方式。目前国内 TDI 价格处于低位,且预测仍会继续下跌。正常情况下,在当地采购的原材料价格普遍比国内高一些。

#### 5、公司海外代工方面主要的优势是?

主要有以下几点:

- 1) 领导人/业务总监的英语沟通能力;
- 2) 专注度。公司产品线窄于行业大部分公司;
- 3) 产能全球化和品牌国际化能力突出;
- 4) 快速反应能力:
- 5) 生产端,恒康数控提供技术支持,恒康数控的市场占有率约55%;
- 6) 具有竞争力的企业文化,公司不会采取降价方式获取订单。公司虽然起步较晚,但创造了很多新商业模式,如 2010 年开拓的酒店零压房模式,15 年与索菲亚合作,将床垫销售嵌入到索菲亚的实体门店中,海外收购西班牙和美国的零售家具商,获得渠道。

#### 6、下游客户主要看重代工企业哪些方面?

主要有以下三点:

- 1) 在当前贸易战和反倾销,国内产能不足的背景下,代工企业的选拔标准是按照交期>品质>价格的顺序;
  - 2) 长期合作的可能性:
- 3)与客户的博弈能力,由生产制造向零售去转变,公司从客户的供应商变成客户的客户,通过合纵连横的互相合作,公司的博弈能力更强。

总体而言,公司产品品质比较稳定,交货期更为确定,反应更为灵活,提供的 产品性价比更高。

#### 7、公司如何应对像海外这些新兴电商床垫品牌对床垫市场的冲击?

目前美国线上前 15 家床垫企业中有一半与我们有合作,目前公司还进行了沙发、枕头、电动床等系列产品的外延。

#### 8、泰国、塞尔维亚和美国工厂相比国内工厂成本要高多少?

1) 原材料端: 国外原材料会比国内价格贵 10-15%, 价差会反映到销售价格,

所以塞尔维亚销售产品的价格比国内贵。泰国部分原材料是从国内运过去的,成本 比塞尔维亚稍低。美国原材料会更贵一点,人工费更高,产品定价完全是市场化的。

- 2)人工成本端:塞尔维亚和泰国与国内相近,美国比国内贵几倍,因此公司尽量降低美国人工成本占比,比如外套选择国内生产,再运到美国。
- 3) 税收端:国内税负很高,塞尔维亚土地半买半送,盈利之年起所得税十年全免,一切正常后净利润率与国内基本持平;泰国有 BOI 政策,长期看也要交税,投入也较大,短期内净利率会比国内稍低;美国战略地位高,但净利率会更低一些。

# 9、泰国工厂和塞尔维亚工厂目前工人都是当地的吗?效率如何?以及员工培训情况?

塞尔维亚: 当地工人+国内的管理人员; 泰国: 当地工人+缅甸劳工+国内的管理人员, 泰国目前的管理难度最小。塞尔维亚员工效率大概是 85%左右, 泰国是85%-90%, 美国 70%左右。

#### 10、公司品牌国际化路程如何?

公司从 2008 年创立自有品牌,同时也是 OEM/ODM 业务的关键时期,从 08 年到 11 年,0EM 和 ODM 规模从 1 亿增长到 5 亿,增长了 4-5 倍。公司将精力主要放在外销业务上,自有品牌发展缓慢。从 2011 年开始进入自有品牌国际化发展阶段,因为国外消费者不太注重品牌,更加关注产品价格和品质。通过整合国外的小品牌,给予足够的利润,将这些品牌替换成梦百合的品牌或由梦百合代工,在海外进行批发销售,目前海外市场包括美国、加拿大、英国、法国、德国、西班牙、意大利、韩国、日本、澳大利亚、新西兰、以色列以及南美洲国家。通过批发业务开拓一定市场之后,由梦百合控制连锁渠道,逐步攻占主流市场。目前公司与意大利的床垫生厂商深度绑定,这样的渠道连锁具备一定的品牌粘性,使得业务更稳定,能够发挥产品协同效应,未来会持续发展。公司进一步拓展零售渠道,拟收购美国的 MOR,公司不会考虑将 MOR 国外品牌放到国内市场来销售,公司去年收购朗乐福是因为朗乐福在中国的渠道发展很好,希望来借助它的渠道。

#### 11、电动床主要有哪些客户?

主要客户是电动床行业里的二流客户,未来会持续发展一流客户。公司 2017 年开始生产电动床产品,主要是因为床垫和电动床的客户有一定重合。需要买床垫 的消费者如果也需要电动床,会到同时销售电动床和床垫的门店一起购买。

电动床 17 年销量 8 万张, 18 年 15 万张, 19 年 30 多万张, 预计 2020 年电动床在 19 年的基础上翻倍。增长来源为: (1) 现有客户在不断扩张、(2) 头部企业会

有一定变动。总体来说,我们认为电动床是床垫行业新的增长点。

#### 12、海外自有品牌主要是通过哪些渠道销售?

国外和国内不同。国内主要在红星美凯龙和居然之家开 200-500 平方米的门店,效率很低。国外,比如公司正在收购的 MOR 家居,一家门店 3000-4000 平方米,一共 35 个门店,一年销售额 3.5 亿美金,规模很大。原因在于门店里有很多不同品牌产品进行竞争。公司自有品牌产品和 OEM、ODM 产品在海外基本都通过类似方式进入furniture store(家居卖场)与其他品牌进行竞争。公司的海外客户主要有 Walmart、Costco 等家居卖场。这种模式不需要花费精力进行装修、员工招聘、制定营销策略等,相对来说业态比较简单。行业内的敏华、顾家、喜临门在国外都通过类似模式进行扩张。

#### 13、采取哪些手段来提高我们的现在的自有品牌的战略?

通过获取渠道,扩大公司影响力。

#### 14、2019年上半年比较悲观,2019年下半年超越预期的原因是什么?

2019年上半年比较悲观是因为: (1) 2018年年初原材料价格比较高,之后逐渐下降,直到2019年下半年原材料价格跌倒谷底。汇率从6.28增长至7.1。(2) 2019年年初反倾销和贸易战落地,公司将美国产能转移到塞尔维亚和泰国,可能存在效率不足,导致毛利率下降。

而 2020 年确定性很强是因为: (1) 原材料价格不会上涨。目前原材料供给远大于需求,17 年供需比是 7:6 左右,19 年供需比约 115:50,供需关系发生巨大转变。(2) 泰国和塞尔维亚的管理提升。今年公司会加大国内市场投入,整体来说2020 年净利润很稳定。

#### 15、20年销售目标与19年相比增长很多,有哪些驱动因素?

- (1) 产能的提升。
- (2)由于贸易战和反倾销影响,海外床垫市场供小于求,美国线上业务也在逐渐增长。
- (3)原材料价格下降,产品降价少。公司产品性价比本身就很高,采用终端定价。

#### 16、公司将产能转移到国外,国内现在工厂的产能利用率大概是多少呢?

国外产能利用率基本达到100%,但没有完全达到。主要问题在于国内原辅材料

出口受到影响。

国内由于扩充了 20 万平方米厂房,同时产值保持 2019 年水平,产能利用率为 85%-90%。国内工厂同时需要对海外工厂进行产能配合,需要国内预留一部分产能应 对国外特殊情况。

# 17、南通工厂扩建,目前产能爬坡情况如何?

厂房建设完成,机器基本就位,目前已经有一部分开始生产,产能爬坡到75%-80%。

### 18、国内各个公司复工比例如何?

人员方面,国内正月初六开始部分复工,给武汉紧急供应床垫。2月10日开始,本地员工已基本复工。外地员工占比很小。供应链上下游也在我们政府的协助下,至上周近80%的供应商已复工。

#### 19、疫情对 ODM/OEM 业务的影响?

疫情对于 OEM/ODM 的影响方面主要是供应链,病毒不会跟随集装箱通过物流传播到国外,疫情对 OEM/ODM 业务影响较小。

#### 20、内销门店增长的原因是什么?

主要是管理能力提升,以及经销商质量和能力提升。之前公司内销零售业务上没有清晰的战略,在宣传、产品设计、运营团队管理上都有很多问题,导致上海公司员工流动很大。2018 年下半年,副总裁王震接管内销之后,贯彻企业文化,员工离职率大幅下降。人员稳定之后,可以更好的推进经销商发展。从2018 年开始公司选择能力强和擅长管理的经销商加入,同时加大对经销商的支持补贴政策,实行经销商 PK 机制。老经销商在2019 年业绩大幅提升,从出货数据分析,基本上都实现了盈利。

# 21、公司电动床业务竞争力如何?

17 年销售 8 万张, 18 年 15 万张, 19 年 30 多万张, 2020 年公司计划在 19 年的基础上翻倍。相比行业其他企业,梦百合有明显的技术优势。公司会借助床垫销售渠道推广电动床产品。

#### 22、公司目前信息化建设如何?

18 年初公司引进高管崔慧明,原为普华的高级经理,有海尔三年 SAP 项目的工

作经验。公司推出 SAP 系统,大概用了一年半的时间推行成功,目前正在泰国和美国生产基地推行。相信在其引领下,公司 SAP 系统建设、办公自动化、WMS、MES 等信息化建设方面都会得到显著提升,目前正在探索中。