

河南易成新能源股份有限公司

2015 年社会责任报告

报告导读

本报告阐述了河南易成新能源股份有限公司（以下简称“易成新能”）2015年在企业社会责任方面的理念和实践，具体包含了公司概况、与利益相关方的沟通、关心员工、关爱社会、安全生产、节能创新等相关信息。易成新能十分注重可持续发展，认为坚持可持续发展是积极履行企业社会责任的表现，因此以“可持续发展报告”作为年度社会责任报告的名称，这也是将可持续发展的治理理念与企业社会责任相结合的体现。

本报告致力于为利益相关者提供信息，以帮助他们了解和评估易成新能在可持续发展方面的作为和影响，也欢迎社会各方进行监督。

重要提示：公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围及称谓界定

本报告覆盖河南易成新能源股份有限公司及全体子公司。

报告中采用的“易成新能”、“易成”、“公司”、“我们”均指河南易成新能源股份有限公司及全体子公司。

报告发布情况

本报告为年度报告。

本报告是河南易成新能源股份有限公司发布的第五份《可持续发展报告》，今后公司将会每年发布一份报告。

报告编制依据

本报告主要参考了中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心的《中国企业社会责任报告编写指南》规则编制。

报告数据说明

本报告中的数据均来自河南易成新材料股份有限公司有关部门 2015 年年度工作报告，数据内容真实有效。

本报告中的财务数据来自河南易成新能源股份有限公司 2015 年年度财务报告，部分包括先前年度数据。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告获取渠道

本报告以电子版形式发布，电子版可在公司网站 (<http://www.ycne.com.cn/>) 查阅获取。

如本报告有不足之处或对此有疑问，请致电或致信咨询，公司联系方式如下：

河南易成新能源股份有限公司

联系人： 宋中学 杨亚坤

地址： 河南省开封市精细化工产业园区

电话： 0371-27771026

传真： 0371-27771027

电子邮箱： ycne@ycne.com.cn

董事长致辞

易则成，成则易。天下大事必出于细，天下难事必成于易，是以圣人终不为大，故能成其大。

易成成立于上世纪九十年代初，崛起于新世纪之初，坐落于璀璨瑰丽的中原文化腹地，根植古老鹰城沃土，沐浴中国平煤神马集团阳光，身上流淌着中华文明五千年的历史血脉，承载着深厚的文化底蕴。

易成的发展岁月，无不向世人展示着拼搏进取、高效务实、志存高远、朝气蓬勃的精神面貌。那些历史上闪亮的时刻，已融化为易成人的血液，推动易成人从无到有，从呱呱坠地到熠熠生辉，从连年亏损到行业龙头，从污染严重的碳化硅冶炼加工厂到高新技术的碳化硅产业园。在市场经济的大潮中，易成引领行业尖端，走出国门，走向世界。

今天是昨天的延续，更是拥抱明天的起点。易成人把对未来的憧憬化为分分秒秒的努力，精细入微的管理风格，让易成调动起了全身每一个细胞，恪守共同的规范，发挥自己最大的效能，协同合作。越来越多的年轻人加入易成，他们满怀激情，带着全新思维，将自己的梦想与易成的发展紧紧融为一体。

易成的发展史，既见证了碳化硅行业的一个个里程碑，也折射出中国光伏产业的演进与升级。一切的一切，都有一种坚持，一种文化的力量无时无刻不在鞭策着易成人不断前行。

董事长：孙毅

一、公司概况

（一）公司简介

河南易成新能源股份有限公司成立于 1992 年，2010 年 6 月 25 日在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：300080），是专业从事太阳能晶硅片、半导体线切割刃料、碳化硅精密陶瓷制品、太阳能电站建设的国家火炬计划重点高新技术企业，产品广泛应用于石油、化工、机械、冶金、船舶、汽车、航空航天等领域，产品在满足国内客户需求的同时，远销欧洲、美洲、东亚、南亚等地区。

公司拥有国家认可实验室，一流质量检测中心，建有省级企业技术中心和省级工程技术研究中心，与中国科学院上海硅酸盐研究所、西安交通大学等建立了密切的合作关系，打造产、学、研为一体的发展体系，是中国磨料磨具行业协会副会长单位，中国机械行业职业技能鉴定磨料技能鉴定点，行业标委会委员单位。

公司确立了“以碳化硅精细微粉为本，以高新技术为支撑，通过资本运作，实现新材料、新能源、节能环保新型产业齐头并进”的发展战略。在碳化硅精细微粉生产方面，建有最完整的产业链，是世界最大的光伏硅刃料生产企业；在产业升级方面，引进了最先进的树脂金刚线生产线；在高新技术应用方面，建成了国内领先的碳化硅工程陶瓷生产线；积极推进在线回收砂项目；进行分布式太阳能电站建设项目，集团化规模初步形成。

公司先后荣获“企业信用评价 AAA 级信用企业”、“中国高新技术产业优秀企业”、“中国碳化硅十强企业”、“中国高新技术产业优秀品牌”、“全国科技创新质量管理先进单位”、“全国磨料磨具行业生产、出口企业十强”、“河南省节能减排科技创新示范企业”、“河南省资源综合利用企业”、“河南省高成长性百高企业”、“河南省优秀科技创新型单位”、“国家级新产品”、“河南省名牌产品”等荣誉称号。

面向未来，公司将借助国家发展战略新兴产业的东风，重点走“以资本为纽带的产业经营”之路，力争实现在“新能源、新材料、节能环保”三大产业领域的有效扩张，打造成为国内具有核心竞争力的投资控股型产业集团。

（二）企业文化

1. 企业使命

将阳光转化为能量，创造人类健康、美好的生活，是易成与生俱来的使命！

易成深耕新材料、新能源领域，持续进行研发创新，以碳化硅行业为立业之本，在把这个服务于光伏产业的基础产品做精、做强、做大的同时，挺进光伏，精心打造产业链较为完备、具有国际竞争力的光伏产业集群，推动中国平煤神马集团“加快实现两千亿跨越，奋力挺进世界 500 强，建设具有国际竞争力的新型能源化工集团”的战略发展目标。

人是科技的起点，也是科技的终点，一切科技的进步最终目的是为了改善人类的生活品质。易成愿做光明的使者，探索着太阳能这一清洁、持久的新型能源，改善光能转换效率，通过洁净新能源的发展造福人类，让世界更美好，环境更清洁，人类更健康。

2. 社会责任价值观

易成秉承成人达己的理念，不断为成就客户而提升产品和服务品质，帮助客户取得成功，从而实现自我价值。同时，易成努力成为优秀的企业公民，不断为所在地区经济的发展注入活力，并以优秀的企业文化促进社会文化的发展。

市场经济是信用经济，诚信决定企业的商业半径。易成以诚信品牌对外降低市场交易成本，对内降低沟通和监督成本。易成人以诚信正直为本，围绕诚信开展经营管理，与客户、伙伴合作共赢发展。

（三）公司治理

公司有着高标准的治理水平和较完善的管理体制。公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，始终坚持与相关利益者互利共赢的原则，诚信合规经营，遵守法律法规、国际惯例和商业道德，以诚信赢得市场、赢得尊重，以合规经营提升公司内在品质和价值，以信息化提升公司管理水平，逐步构建负责任、诚信的治理机构，努力实现社会、股东、公司、员工等各方面利益的协调平衡，共同推动公司稳健、可持续发展。

1. 关于股东与股东大会

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《创业板上市公司规范运作指引》、《股东大会议事规则》等法规制度的要求，规范地召集、召开股东大会，平等对待所有股东，尤其保证中小股东享有同等的地位。报告期内公司共召开了4次股东大会，开通网络投票，为广大股东参与股东大会提供便利，使其充分行使自己的权利提供了规范的平台。

2. 关于公司与控股股东

公司控股股东严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规的要求履行出资人的权利和义务，未出现超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的情况。公司拥有独立完整的业务、人员、资产、财务和机构，董事会、监事会和内部审计机构根据其议事规则和公司各项规章制度独立运作。

3. 关于董事与董事会

公司在《公司章程》、《董事会议事规则》等规章制度中均明确规定了董事的任职资格、选聘及表决程序等事项，并在实际操作中严格执行，公司董事选聘程序规范、透明，表决程序符合有关法规要求；公司董事会设8名董事，其中3名独立董事，各位董事均能积极认真学习有关法律法规，并严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求认真履行职责。报告期内，公司共召开13次董事会，各位董事积极参与公司事务，为公司发展建言献策；独立董事均能不受公司实际控制人、公司主要股东和其他与公司存在利害关系的单位或个人的影响，独立作出判断并发表意见。

4. 关于监事与监事会

公司在《公司章程》、《监事会议事规则》等规章制度中均明确规定了监事的任职资格、选聘及表决程序等事项，并在实际操作中严格执行，公司监事选聘程序规范、透明，表决程序符合有关法规要求；公司共设3名监事，其中职工监事1名，公司监事会的人数、成员构成及监事的任职资格符合相关法律法规的要求。报告期内，公司共召开10次监事会会议，公司监事会严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公

司规范运作指引》等法律、法规、规范性文件、自律规则及《公司章程》、《监事会议事规则》的要求，积极履行监督职责，从切实维护公司和全体股东的合法权益出发，对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，有效发挥了监事会职能。

5. 关于董事会专门委员会

公司董事会内部设立四个专门委员会，具体为战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。所有提交董事会审议的重大事项都要先经过专门委员会研究讨论，确保公司决策的科学、规范和高效。

6. 关于信息披露

公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《公司章程》及《公司信息披露管理制度》等有关法规制度的规定，认真履行信息披露义务。公司指定董事会秘书专职负责信息披露工作，并负责接待投资者来访和咨询及投资者关系管理；并配备专职人员负责信息披露日常事务；将《证券时报》和巨潮资讯网作为公司信息披露媒体平台，及时、准确、公平、完整地披露有关公司信息，确保公司所有股东都能平等的获取公司信息。

（四）公司资质与荣誉

2015年，公司又取得众多骄人的资质与荣誉，具体如下：

名称	发证单位	颁发时间
2014年开封企业50强荣誉奖牌	开封市企业联合会 开封市企业家协会 开封市工业经济联合会	2015年
2014年度全市出口创汇先进企业奖牌	中共开封市委 开封市人民政府	2015年2月
2014年度工业强市科技创新先进企业荣誉奖牌	中共开封市委 开封市人民政府	2015年2月
2014年度全市安全生产工作先进单位荣誉奖牌	开封市人民政府	2015年3月
2013—2015年度河南省国际知名品牌奖牌		
河南省科学技术进步奖证书	河南省人民政府	2015年10月22日

二、关注利益相关方

（一）供应商与客户

市场经济是信用经济，诚信决定企业的商业半径。易成以诚信品牌对外降低市场交易成本，对内降低沟通和监督成本。易成人以诚信正直为本，围绕诚信开展经营管理，与客户、伙伴合作共赢发展。

诚信就是对同事坦诚、对易成忠诚、对客户热诚、对家庭真诚、对社会开诚。以诚信立业，靠诚信发展。对待客户，易成做精品，让客户满意，做服务，超出客户需求，超越简单的买卖关系，视客户为易成的“黄金搭档”。

1. 供应商的权益保护情况

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，积极选择质量好、价格优、实力强、与公司有共同发展理念的战略盟友建立长期战略合作关系。公司按照统一管理、动态考核、扶优汰劣的原则，建立供货商管理体系，为公司物资供应保障与外部资源整合助力。公司积极推进与优秀的具有行业代表性的供货商建立相对稳定的战略合作伙伴关系。公司通过供货商交流会、现场考察调研等途径与供货商定期交流，建立良好的合作关系。公司积极推行绿色采购，在物资采购、工程招标中，注重环保、节能、绿色的采购理念。采购和推广节能、高效、低排放的物料，优先采用国内国际先进技术，将可持续发展理念贯穿于物资采购的每个环节。同时，公司根据物资的特性采取差异化策略，加强对原料的跟踪与市场分析，根据实际情况调整采购方法，平衡库存、采购时间、采购频次，确保操作制度化、规范化、程序化、透明化。

2. 健全的质量管理体系

公司根据市场变化需要，调整供应管理模式，开展供应系统标准化工作，大力推进物资分类招标，面向厂家全面开展招标询价。继续完善招标询价采购格局，扩大招标采购范围，进一步规范了采购、验收、储备、配送、领耗等管理流程，继续推行大型设备、物资由招标直供。推动物资供应管理模式由分段式管理向专业化管理转变，建立专业、简捷、高效的供应机制。在招标过程中，有法规、审计人员全程监督，保证了招标采购的公开、公平、公正，阳光操作。

3. 完善的售后服务系统

公司建立了完善的售后服务体系，专门设立售后服务部负责相关事务。公司定期对客户使用产品情况进行电话回访和问卷调查，帮助客户解决问题；公司建立了行之有效的客户投诉处理制度和流程，对客户投诉信息进行汇总、分析，形成分析报告后，组织相关部门参加服务协调会和质量分析会，对客户投诉的质量问题进行讨论分析，提出预防和纠正措施，确保产品质量；公司建立了完善的客户满意度调查与分析系统，全年跟踪，定期评测，对客户满意度情况进行分析总结，根据调查发现的问题，相关责任部门制定有针对性的满意度提升计划，开展专项改进，不断提升产品品质和服务质量。

4. 与供应商、客户互利共赢

公司在与供应商商业交往中，秉承诚实守信的原则，建立了供应商考核评价体系，定期考核评价，实行动态管理，做到有进有退，合理流动。公司严格按商务合同维系与供应商关系，做到按合同承诺履行付款义务，供应商按合同约定时间提供物资和承担售后服务。妥善解决与厂商家的质量纠纷，从而有效地维护了企业利益。建立了主渠道供应商，逐渐清理减少中间商，从而有效地保证了物资质量，规避了采购风险。对形成批量和达到一定额度的设备材料实行公开招标采购。

（二）投资者与债权人

1. 认真履行信息披露义务

公司严格遵守《股东大会议事规则》，股东大会通知均严格按照规定在深圳证券交易所指定媒体上进行公告，披露召开时间、地点、会议内容等，公开告知广大投资者。公司股东大会均在公司注册地召开，以便于股东现场参观和考察公司生产设施，实地了解公司生产经营状况，为其投资决策提供参考。公司还根据深圳证券交易所的要求，股东大会审议内容采取现场与网络投票相结合方式，使更多的股东参加会议，并对表决结果分别统计，使小股东行使其参与决策权利。公司董事会秘书、证券事务代表和证券法规部工作人员耐心接听投资者的电话咨询、认真接待现场来访，在确保公司信息公平公开基础上，耐心细致地解答股东

提出的各种问题。

3. 完善信息披露制度，提升信息披露水平

公司一贯坚持高质量信息披露理念，把信息披露放在规范运作的重要位置。为确保披露的内容准确、真实、完整和规范，树立公司规范发展、遵纪守法、对投资者负责的良好形象，公司建立了《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度。公司公平对待所有投资者，不存在选择性信息披露。在每次定期报告公开披露前，公司董事会都要召集专题会议进行认真审议；严格按照深交所的要求和有关法律法规，使广大投资者能够及时、准确地获得重要信息，从而防范、减少投资风险。另外，公司本着客观、负责态度，公司对可能影响股东和其他投资者投资决策的信息主动自愿地披露。对媒体和社会上有关不实传言及时进行澄清，以避免投资者产生不必要的损失。

4. 保护债权人权益

公司一向注重与广大投资者和债权人的沟通、联络，努力加强相互之间的了解和信任。公司在加强对股东权益保护的同时还注重兼顾债权人的利益，高度重视对债权人合法权益的保护，从未为股东的利益损害债权人的合法权益。公司严格按照与债权人签订的合同履行责任，及时通报与其相关的重大信息，保障了债权人的合法权益。公司建立和健全了科学、持续、稳定、透明的分红决策和监督机制，并综合公司盈利能力、经营发展规划、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素，公司将采取现金、股票或者法律、法规允许的其他方式分配利润，在公司盈利、现金流满足公司正常经营和长期发展的前提下，积极兑现股东回报规划。

三、关心员工

公司及全资子公司始终秉承以人为本的管理理念，致力于创造一个充满热情、关怀、学习与创新的工作环境，关注员工的健康和安全，高度重视员工的潜能开发，为员工提供一个广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

1、关爱员工

公司平等对待每位员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。组织健身活动，丰富员工业余生活。公司始终把关爱员工、重视员工福利，作为建设和谐劳动关系的重要内容，认真帮助职工排忧解难，增强员工的认同感和归属感。2015年，开展六一特别关爱活动，对公司困难女职工子女进行帮扶慰问25人次，发放价值4000元的学习用品；公司办理员工结婚补助12人、生育补助7人、直系亲属去世补助7人，约8000元；困难员工生活救济补助134人，约合35000元；困难职工家庭大病救助1人；员工直系亲属去世前往探望4人、员工生病住院前往探望5人。同时为公司职工办理团体大病保险，对公司女工进行了建档健康检查，普查率达到100%。认真开展“送清凉”活动，及时为高温岗位配备饮水机、配送清火茶及西瓜等防暑降温物资；大力开展职工文体活动，丰富职工文化生化，先后组织开展了以“新起点 新梦想 新未来”为主题的春联征集活动、三八节女工趣味活动、“六一”书画展活动、评选“感恩易成之星”活动。整理、汇总三年来的获奖春联，汇编制作成精美画册供职工传阅，为职工图书室增添图书200多本，组织近百名职工参加了由中国平煤神马集团举办的创业六十周年系列活动，积极参选集团“感恩之星”活动。

为建立员工与企业沟通的桥梁，各生产单位每季度邀请部门员工代表座谈提出意见和建议，倾听来自基层员工的心声，搭建起沟通桥梁，按季度发放员工福利品，让员工感受到更多的关爱。公司严格遵守有关女工保护的法律法规，从源头上维护女工权益，不断改善女性员工的劳动环境和劳动条件，落实女性员工孕产期规定及定期健康体检制度，关注女性员工的身心健康。

2. 民主参与

公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，公司通过职工代表大会、业务公开，让员工充分了解企业的发展，参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。公司充分发挥工会、党委、团委的作用，坚持员工民主参与原则，采取不记名民主投票，评选先进个人、优秀职工。公司广泛开展合理化建议活动，充分为职工提供参与企业建设与发展的平台。

四、关爱社会

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为企业所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济振兴，积极回报社会。

公司致力于为民解忧，与民同进，努力提升职工群众幸福指数，为企业发展积蓄了强大的动力。积极响应集团“送温暖献爱心”捐款活动，共计捐款 4100 元。开展“与希望同行 金秋助学”活动。公司领导干部带头捐款，共捐款 4500 元，同时救助 5 名中小學生、3 名大学生，共计 8900 元，保证了我公司没有因经济困难而辍学的学生。公司采取有效措施，集聚多方力量，争取上级组织的支持帮助。广泛开展“一对一”帮扶活动，加强心理疏导和人文关怀，法律援助等工作，构建困难职工帮扶工作的长效机制。

五、安全生产管理

（一）安全健康的生产工作环境

公司致力于提高生产效率的同时，更加注重为员工创造安全健康的生产和工作环境。

1. 严格的安全管理体系

公司通过安全管理体系提升，发动全员对作业现场和环境进行改善，从基础做起，大大减少员工作业现场的安全隐患。公司根据实际情况，修订了部分安全管理制度，并通过了开封市安全生产专家评审小组的审核，在开封市安全监督管理局进行了备案，为公司的劳动安全和职业健康提供了保障。

2. 完善的劳动保护用品

根据国家安全生产法律法规和标准的要求，结合生产岗位的环境特点和企业生产作业时间要求，建立了员工劳动防护用品的配发标准，并储备相应的劳保用品。同时严格监督劳动防护用品的质量及正确佩戴和使用，对于员工不正确佩戴和使用劳动防护用品的情况，采取培训、教育和考核等方式予以纠正。

（二）安全教育和培训

1. 员工的安全教育培训

强化安全培训，落实负责人和安全管理资格培训工作。2015年集团负责人和安全管理120余人参加了安全培训机构的专项安全培训，118人参加考试并取得了负责人和安全管理资格证书。全年集团生产安全管理部共培训新员工30余人次，对集团各单位“三级安全教育”、特种作业人员等教育工作加强了监督监察，要求员工牢固树立安全意识，严守规章制度和安全操作规程，不断提高安全操作技能，切实做好安全防范和应急处理等工作。

2. 积极开展安全生产月活动

认真组织开展“安全生产月”活动。根据《开封市安委会关于开展2015年全市“安全生产月”活动的通知》（汴安生委〔2015〕8号）文件精神，集团认真筹备2015年“安全生产月”活动，制定详细的活动方案，下发了《公司关于开展2015年“安全生产月”活动的通知》，有效开展“安全生产月”活动，进一步推动公司各项安全管理工作的实施。

（三）安全生产检查

为确保节日期间集团安全生产工作，防范各类安全事故的发生，组织开展“春节”、“五一”、“国庆节”等节假日安全检查和夜间生产安全突击检查等。通过检查除现场纠正的安全隐患以外，下达安全隐患整改通知单6份，督促和落实安全隐患100多项，确保安全生产稳定。在安全检查中，督察生产安全管理部负责人高度重视，亲自带队，部门人员全员参加，深入各单位作业现场，督察中做到认真细致，不留死角。严格按照“五定原则”督促隐患整改，通过隐患整改的复查和验证，确保隐患整改闭环管理。

（四）消防安全

参加上级消防会议，落实上级消防会议及文件精神。认真做好2015年冬春防火工作，加强电动自行车存车棚及充电管理，防范火灾事故。

开展彩钢板专项整治工作。根据平顶山市鲁山县康乐园老年公寓特别重大火灾事故教训，结合集团实际情况，5月27日集团生产安全管理部下发了《关于开展彩钢板建筑消防安全专项治理的通知》文件，积极开展彩钢板房消防专项检查，规范彩钢板建筑安全九条规定，统计汇总《彩钢板建筑专项治理检查表》，共计汇总集团各单位彩钢板建筑相关资料47条，并根据集团各子公司彩钢板建

筑的实际情况，下发了《关于进一步落实集团〈关于开展彩钢板建筑消防安全专项治理的通知〉的工作要求》文件，督促集团各单位按照“五定”工作原则，强化和落实彩钢板建筑消防安全管理。

开展消防演练，提高应急能力。根据上级文件和集团相关要求，集团各单位结合实际，分别开展了灭火演练、疏散逃生等应急演练工作，提高应急处置和疏散逃生能力。

六、环境保护和节能减排情况

报告期内，公司以建设节约、环保型企业为己任，以《中华人民共和国节约能源法》为工作指导，强化措施、狠抓落实，较好地完成了各项节能减排任务。

1、环保工作得到加强

面对日益复杂的环境形势，公司坚持抓提升，保合规，实现了项目环保手续合法，有力保证了公司的合规运行。2015年，公司所有废气、废水达标排放，全年未发生污染纠纷、污染事故。

2、建立健全各项节能减排规章制度，实行节能减排目标责任制

公司将节能减排指标分解落实到各生产单位，实行严格的目标责任制，并加强对重点耗能部门节能情况的跟踪、指导和监督，定期公布各生产单位的能源消耗情况。同时将节能减排指标纳入各生产单位年度考核之中，作为各生产单位负责人经营业绩的重要考核内容，实行节能工作问责制，进而将节能减排的目标和责任落实到车间、班组和个人。

3、加强公司内各单位节能减排宣传教育和培训

公司在工作中坚持宣传、教育、管理并重的方针，在厂区内醒目位置悬挂大型横幅，在各单位办公室、车间内张贴宣传画册，弘扬先进典型、曝光浪费行为，营造了节约能源保护环境的企业氛围，在员工中形成了节约每一滴水、每一度电、每一滴油、每一张纸的良好风气。此外，加大节能减排设施技能培训，壮大了公司节能减排专业知识技能队伍。

报告期内，公司节能减排举措取得良好成效。通过采用更换节能新设备或进行节能改造的办法，逐步淘汰了高耗低效的生产设备，推广应用先进的节能新技术、新设备。

七、社会责任展望

2016年，公司将不断完善企业社会责任管理体系，在公司治理上强化组织管理控制能力，完善经营机制和考核机制，激活企业发展的内生动力；把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，自觉接受政府和社会公众的监督，实现企业与社会和谐发展。

在经济责任方面，稳中求进拓市场，在巩固现有产品市场基础上，扩大公司能源产品的拓展，着力加大技术研发，进一步提升公司的核心竞争力。

在环境责任方面，公司将深化节能低碳服务体系建设，积极推进能效管理、节能改造，为社会生态文明建设做出贡献。

在社会责任方面，公司积极支持公益事业，积极开展送温暖、献爱心活动，加强与各利益相关方的沟通合作，实现企业与社会和谐发展。

河南易成新能源股份有限公司 董事会

二〇一六年三月十五日