

利亚德集团

2015 社会责任报告

目录

关于本报告.....	3
董事长致辞.....	4
认识利亚德.....	7
1. 企业概况	7
2. 企业文化	8
3. 公司治理	9
诚信至上 为股东谋利.....	12
1. 诚信至上.....	12
2. 企业战略及经典案例	13
3. 业绩与回报	18
分享为先 与员工共赢.....	22
1. 分享与激励	22
2. 文化氛围营造	23
3. 健康与安全	29
创新发展 为用户尽责.....	32
1. 多元创新驱动	32
2. 严格质量管控	35
爱心传递 予社会温情.....	37

1. 为更好的下一代	37
2. 行动传递正能量	42
3. 员工参与公益	43
4. 利亚德公益大事记	46
绿色为本 创永续未来.....	48
1. 产品环保性能	48
2. 运营环境管理	49
3. 节能与回收利用	50
利亚德大事记.....	51
荣誉和奖项.....	53
未来展望.....	55
读者反馈表.....	56

关于本报告

本报告是利亚德集团首次对外发布的企业社会责任报告。在内容选择方面，充分考虑主要利益相关方（股东、客户、员工等）所关心的议题，尽可能全面展示利亚德集团 2015 年度在经济、社会和环境方面履行的职责及产生的影响。

时间范围

报告时间范围覆盖 2015 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日，并包含部分历史信息。

编制依据

报告依据全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南》（G4），并参考《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR3.0）以及国际标准化组织发布的《社会责任指南 ISO 26000》。

指代说明

为了便于阅读，报告中“利亚德集团”也以“利亚德”“集团”或“我们”表示。

数据来源

报告中所使用数据均来自利亚德集团的正式文件和统计报告，并经过相关部门审核。

报告索取

报告电子版可通过利亚德官方网站 <http://www.leyard.com/> 浏览或下载。

董事长致辞

利亚德上市以来制定的四轮驱动战略，通过三年（2013-2015 年）的专注努力和奋发拼搏，终于初战告捷，实现了下列既定目标：

一、四轮均衡齐备，动力强劲，并奠定了四轮融合并进的基础

1、LED 小间距实现高速增长（三年复合增长 70%以），LED 小间距全球市场占有率高居 50%以上。引领了 LED 小间距取代 DLP 投影、PDP 及 LCD 拼墙的显示行业的一场革命。随着 LED 小间距的不断研发创新、持续的高投入和成本的不断下降，商用市场已经引爆，千亿民用市场的曙光已初步显现。

2、LED 绿色智能照明市场业绩显著。

金达照明加盟后，集团 LED 照明板块异军突起，成为 LED 照明工程行业的领军企业，尤其是金达已中标并正在实施的 2.77 亿武汉两江四岸城市灯光秀，开启了城市景观照明的巨大市场。我国户外产品知名品牌——品能光电，加盟利亚德照明板块后，市场前景更加广阔，将有更大作为。

3、文化科技融合跃上新的台阶

我国著名的文创领军企业——励丰文化的加盟，使利亚德集团走上了科技文化融合的康庄大道(即以高新技术支撑、大力进军文化旅游演艺、娱乐体验等文化产业)，将实现高科技产品、工程集成到文化项目运营的全方位协同发展。

我国视效行业的排头兵——金立翔加盟后，利亚德集团在 LED 显示租赁产品、租赁业务及演出视效领域又能大放光彩。

4、在 LED 显示集成领域，利亚德保持优势，正积蓄力量整装待发，又将呈现高速增长态势。

二、实现持续高速增长，并打下了长期发展的坚实基础。

从 2012 年底公司 5 个多亿的营收、5 千多万的净利，到 2015 年实现 20 亿的营收、3.3 亿的净利，三年实现营收和净利数倍的持续快速增长，已成为中国上市公司不可多得的高速成长典范之一；更可喜的是，这三年的战略布局，已为后三年公司快速发展打下了基础。

三、国际业务布局初步完成，成为真正意义的跨国企业。

2015 年底并购美国纳斯达克上市公司平达系统公司后，加上利亚德原有的营销服务体系，集团建立了初具规模的国际运营管理团队和管理体系，为利亚德实现国内国际业务均衡，长期持续的发展奠定了扎实的基础，预计 2016 年即可实现国际国内营收各半的可喜局面，国际视听领域将深深留下利亚德的烙印。

四、中央各级政府对公司的信任和支持，激励我们不断奋发图强。

鉴于公司自主创新 LED 高清显示产品占领全球高端市场，2013 年 9 月 30 日习总书记和二十五位政治局领导，在中关村展示中心听取了我的专题汇报，并给予了高度评价和鼓励；北京和深圳等地方政府大力支持公司在研发、军工、文化等方面的投入，尤其是北京市政府把各类重大政治活动（如奥运、国庆、APEC、9.3 阅兵）的显示任务都交给我们承担，这是对企业最大的信任和支持。

五、公司品牌提升显著，得到社会和投资者的高度认可。

鉴于公司这三年的创新驱动发展的突出成绩，央视新闻联播焦点访谈等栏目近十次播出利亚德的事迹，人民日报等主流媒体也多次报道利亚德，一些著名权威机构也对利亚德给予了《上市公司十强》、《最佳创业板上市公司》、《羊年十大金股》等高度评价，同时也得到了投资机构（者）的信任和支持（2015 年底机构持股比例已高达 50%）。

依靠公司过去三年取得的成绩及夯实的基础，站在更高的发展平台上，我们

可以展望利亚德五到十年的中长期战略发展畅想---世界文化科技融合的领创者及千亿营收的利亚德资本体系。但本着利亚德务实审慎的工作作风，我们更加集中精力实施利亚德的三年战略规划---文化科技融合发展的 100 亿+工程，即以科技手段为强大支撑，大力进军文化产业，实现科技产业 100 亿和文化产业大进军的双主业融合并进的协同发展。

可喜的是，公司一季度的财务报告可以看到，公司净利又能同比增长一倍以上，同时公司一季度的营收可达 9 亿(较去年同期增加 3 倍)，我们欣喜的看到，作为公司新三年的发展战略规划，开局三年-2016 年，预计公司营收将达 40 亿以上(增长 1 倍以上)，净利 5-7 亿(也将增长 60%-110%)，这将是一个令人振奋的开局。更令各位投资者放心的是，我们重点投入的主战场：如 LED 小间距高清显示，LED 绿色智能照明和文化旅游娱乐产业都是新兴朝阳产业，如七、八点钟的太阳，未来将绽放更大的光芒！

在如此骄人的成绩和广阔的市场前景面前，我们一定要保持警醒，戒骄戒躁，多花精力解决企业面临的诸多困难(如境外整合、新的文化项目运作、吸引高端合格人才、筛选并购投资对象)，对企业面临的国内外经营管理环境要有足够清醒的认识。并作出相应的准备。同时，对公司的经营决策和投资并购将以更审慎的态度，稳步实施公司三年发展规划，以确保公司稳妥、安全、高速的健康成长，在未来三年再创文化科技融合大丰收的佳绩，利亚德在文化科技领域再次腾飞的梦想一定能圆满实现。

利亚德集团董事长兼总经理

李军

认识利亚德

1. 企业概况

以“成为全球视听文化领创者”为战略目标，利亚德集团是一家围绕视听文化提供产品、技术解决方案、实施及运营的跨国集团。

母公司利亚德光电股份有限公司成立于 1995 年 8 月，前身为北京利亚德电子科技有限公司，2012 年 3 月在深交所成功上市（股票代码：300296），注册资金 7.5 亿元。

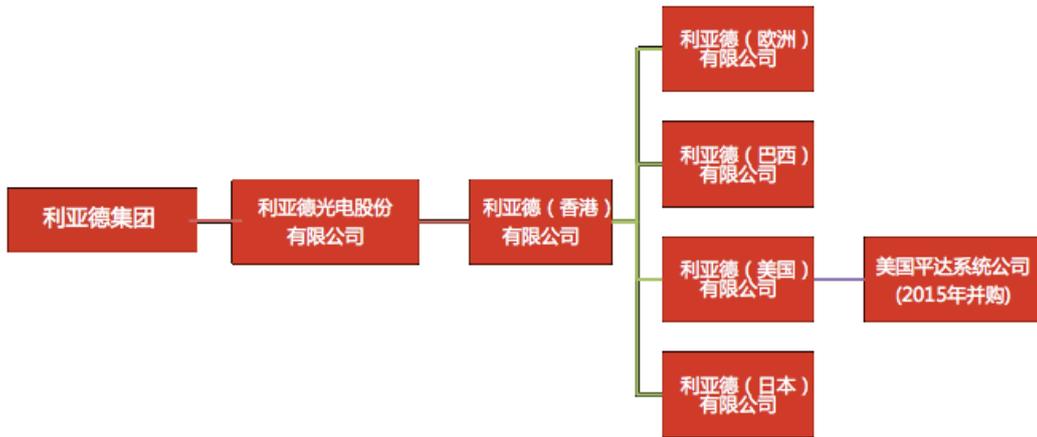


利亚德总部办公大楼

经过 20 余年的用心经营，利亚德集团现已成为拥有 8 个直接控股子公司、29 个间接控股子公司、38 个分公司的跨国集团，围绕视听文化形成了引领全球高端市场的产品体系与核心技术实力。



利亚德集团架构 - 国内下属公司



利亚德集团架构 - 海外下属公司

2. 企业文化

从最初几十人的小企业成长为具有一定规模的上市公司,利亚德的文化也在创新发展中逐步积淀。

“利”亚于“德”，德行至上，我们信守“诚信为本，品质为根，服务为先，仁德为商”的经营理念，形成“平等、尊重、信任、合作、共赢”的企业文化。

以“平等、尊重”为基石，以“信任、合作”为实质，以“共赢”为理想，我们企业文化的精髓可以凝聚为“分享”二字。作为一家上市企业，我们通过三年来在资本市场的出色表现，与股东和投资者分享企业成长的果实；我们将员工真正视为企业发展的动力源泉，上市之初即启动员工股权激励计划，随着业绩的增长，于 2014、2015 年再次推出两期员工持股计划，激励覆盖的范围逐步扩大，使员工切实享受到预期的收益，并在以人为本的企业氛围中享受工作的快乐；我们恪守最高的技术质量要求，与用户分享优质的产品 and 卓越的服务；我们不忘初心，心系公益，持续向社会回馈爱心、传递温情。分享，贯穿在利亚德的整个成长历程，渗透在日常工作的每一天。

我们更乐于看到的，是企业文化在员工中的传递。一个最直观的例子，就是有越来越多的员工，为公司长期以来投入公益事业的“善”念所感染，加入到我们分享爱心的行动中。不仅自愿从工资中拿出一部分资金，每月定期捐赠，还积极贡献志愿服务，甚至有一位员工自发向公司的公益基金捐赠 20 万元人民币，以特别的方式感谢公司十多年前助其渡过难关的恩情。每一位利亚德员工都成为了一枚公益的火种，照亮更多贫困学子的天空，促进社会的平等、健康发展。基于这样的企业文化和传承，我们才拥有了今天的点滴辉煌，并向着明天的梦想远航。

3. 公司治理

治理结构

为维护股东、员工、客户等利益相关方的合法权益，保持高标准的企业治理水平，利亚德根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司章程指引》等相关法律法规要求，不断优化内部控制体系，促进规范化运作。

利亚德通过设立股东大会、董事会、监事会，形成相对稳定的法人治理结构，并制定了相应的工作细则，规范内部管理。董事会设置董事会办公室，以及战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会 4 个管理委员会。

合规经营和风险控制

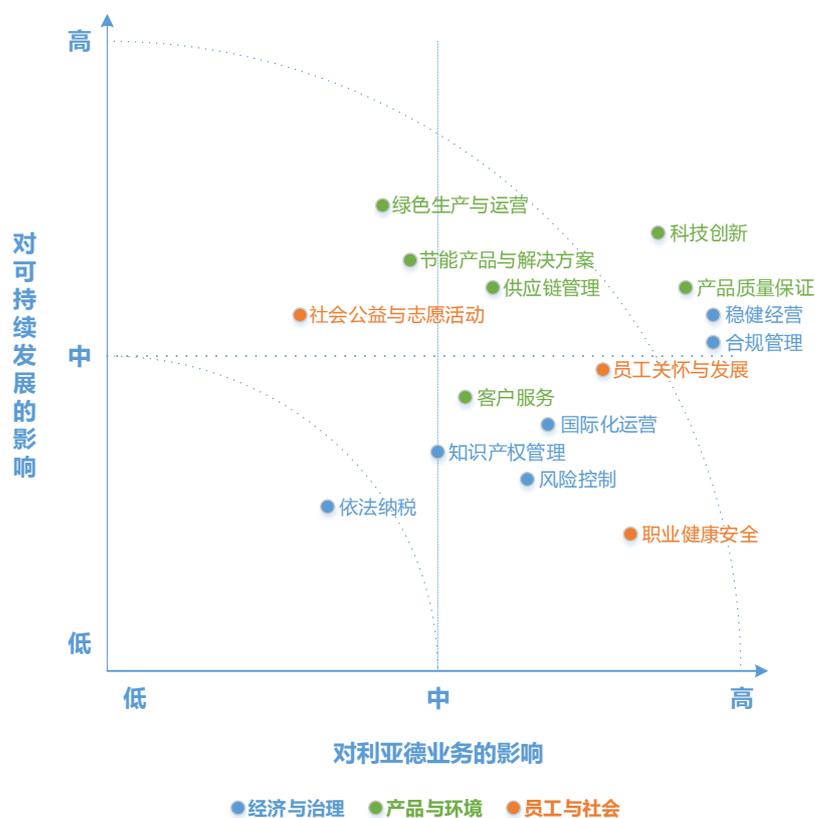
恪守商业道德、遵守业务运营相关法律法规是利亚德合规经营的基本原则。我们针对利亚德各事业部，全资、控股子公司，分公司及办事处制定审计制度，对财务收支及其经济活动的真实性、合法性和效益性进行系统的审计和监督，以控制运营风险，促进廉政建设，降低生产成本。

此外，利亚德逐步完善合规管理制度体系，制定关联交易、对外投资、信息披露、内幕信息管理、特定对象来访接待等多项合规管理制度。我们要求利亚德员工和中高层管理人员在开展各项业务过程中遵循最高商业道德标准，树立行业领先的合规品牌，与全球业务伙伴共同实现可持续发展。

责任管理

利亚德把承担更多的社会责任作为企业文化内涵和历史使命，并将其融入我们的总体发展战略中，在创造经济效益的同时，实现良好的社会效益。

我们参照《可持续发展报告指南》(G4)、ISO 26000 等企业社会责任相关国际标准和政策要求，在梳理自身经营战略以及利益相关方期待的基础上，实施可持续发展实质性议题分析，力图更有针对性地披露相关信息。



利亚德社会责任实质性议题分析矩阵

我们倾听来自政府、投资者、员工、用户、合作伙伴、社会公众等利益相关方的声音，建立与之沟通的渠道，及时回应各利益相关方的需求。

利益相关方	沟通方式	责任领域与举措
政府	监管部门考察、项目合作、工作汇报、函件来往	遵守法律法规，合规经营；按时依法足额纳税；响应政府号召，配合开展公共事务建设工作；提供就业岗位，培养多元人才
投资者	股东大会、定期报告和临时公告、分析师会议或业绩说明会、资料邮寄或电话咨询、现场参观	及时准确披露经营状况信息；提供合理投资回报；完善责任经营和投资战略，保护投资者权益
员工	员工培训、员工志愿活动、公司内刊	提供健康安全的工作环境；保障员工福利与合法权益；提供培训机会，创造发展空间
用户	用户回访与满意度调查	持续推进技术创新，打造国际化高端产品；提供优质产品和服务整体解决方案；快速响应用户反馈，持续提升满意度
合作伙伴	项目合作与交流	建立互利共赢的长期合作机制；开展合作质量控制和绩效评估
社会	公益项目和活动、志愿服务	结合利亚德特色开展公益活动；组织员工志愿服务活动
媒体	专访和新闻通讯、官网信息披露	建立信息定期披露机制；接受媒体的约访和监督

诚信至上 为股东谋利

为股东和投资者创造价值回报，是利亚德作为一家上市企业的首要目标，也是我们得以回馈社会、引领行业的前提和基础。我们尤为看重“诚信”二字，对股东的投资决策负责，一步步稳扎稳打，用心经营，透明披露。上市三年来，营收连续翻番，圆满实现对股东的所有承诺，成为股东可以信任的伙伴。

1. 诚信至上

2012年，利亚德实现上市梦想，三年来，从最初资本市场里乏人问津的“小公司”，迅速成长为创业板企业中的佼佼者，“诚信”是我们面向投资者的最根本原则，也是我们腾飞发展的基石。秉承诚信为本、对投资者负责和共同分享的理念，利亚德扎实工作，对投资者的所有承诺都能兑现并超额完成，以优异的业绩和出色的增长回报投资者的信任，与投资者共同分享经营成果。

公司建立了完善的信息披露机制，不满足于最基本的披露要求，而是创新年报披露形式，向投资者全面、深入地披露公司财务信息、战略达成情况、业务展望、未来市场分析等内容，以公开透明的、个性化的信息披露，帮助投资者全面了解公司情况和市场前景，从而做出科学合理的投资决策。从第一份创新的年报披露开始，公司逐渐吸引了更多投资者的关注，成为股市的一匹“黑马”。正是基于公司踏实、诚信的经营作风，从2014年起公司连续盈利翻番，圆满实现营收翻倍的承诺，公司年报入选深交所优秀案例，并连续获得2013年度和2014年度信息披露A评级（创业板仅39家企业两年连续获得A评级），赢得了资本市场的信赖和支持。

2. 企业战略及经典案例

1) “四轮驱动” 战略

经过 2013 - 2015 年的努力，利亚德成功实现了“四轮驱动战略”，即 LED 小间距电视、LED 智能照明、显示系统和文体教育传媒“四轮齐驱”。圆满完成多个大型项目，品牌声誉享誉全球。

- LED 小间距电视



利亚德与印度 MIC 公司合作开创 LED 大屏幕替代传统投影的 3D 全息技术助力

2014 年印度大选



美国 CNN 电视台 TVH1.6 , 21.12 m² ; TW 1.2 , 17.82 m²



德国议会波恩世界会议中心项目 TV2.5 , 12.96m²



美国纳斯达克项目 TV1.9 , 11.76m²

- LED 智能照明



深圳世界之窗



珠海长隆海洋王国

- 显示系统



北京奥运会地屏画卷



北京奥运会梦幻五环



北京鸟巢 APEC 会议网幕工程项目

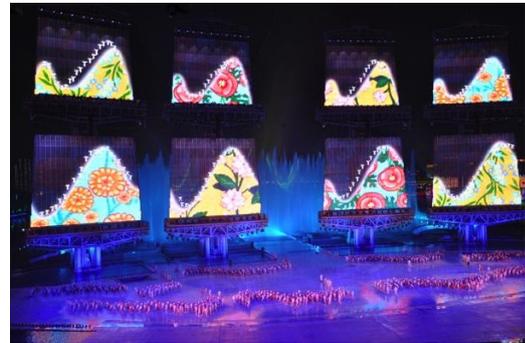


2015 年 9 月 3 日，天安门阅兵大屏

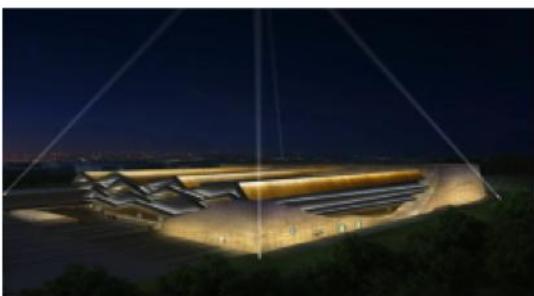
- 文体教育传媒



上海世博会



广州亚运会



又见平遥



广州花城广场灯光秀

2) “文化科技 + 金融” 战略

未来三年 (2016-2018), 集团将启动 “文化科技 + 金融” 战略, 在现有的核心技术基础上, 聚焦文化创意领域, 致力于成为全球视听文化的领创者, 全力实现 “百亿 +” 工程 (2018 年营收超过 100 亿元) 的目标。

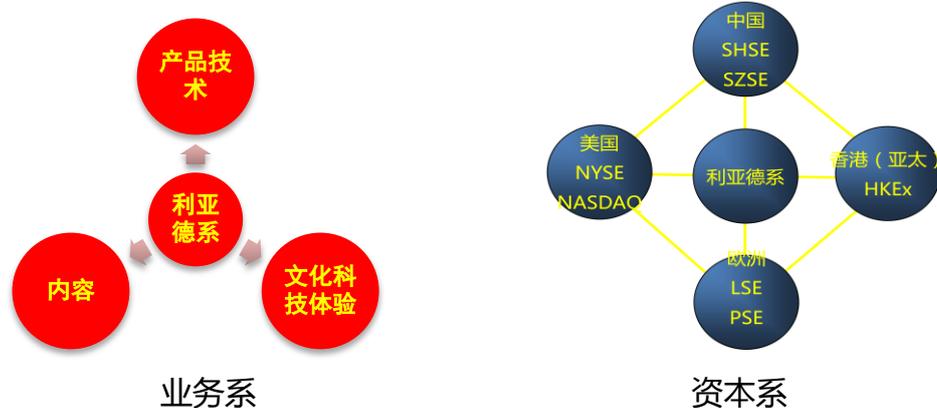


根据战略目标, 将公司业务划分为 “科技板块” 和 “文化板块”。

科技板块: 对视听功能, 如照明、显示等的传统应用, 并不断采用 VR/AR 技术, 为会议室、监控室、道路照明、功能照明、信息显示等领域提供 “视听应用整体解决方案”。

文化板块: 以创意为引导, 通过视听的完美融合, 并采用先进的 VR/AR 技术, 展示文化创意内容, 为舞台展演、文化演艺、城市旅游、文化体验等领域提供 “视听文化体验运营” 服务。

在 “科技板块” 与 “文化板块” 齐驱动的同时, 以 “金融” 手段助力 “文化科技+金融” 高速发展, 实现 “利亚德系”。



3. 业绩与回报

作为 2012 年 3 月登陆深圳创业板 IPO 上市的 LED 行业领先企业，在创新驱动下，利亚德业绩连续高速增长，已经交出一份出彩的成绩单：

上市三年，公司市值从 2012 年的 10 亿元上升到突破百亿，在 2015 年市值最高突破 182 亿，增长 18 倍。营业收入和净利润连年实现倍增，分别从 2012 年的 7.8 亿、0.58 亿增长到 2015 年的 20 亿、3.3 亿，股东和投资者收获颇丰；

2013 年-2015 年“四轮驱动”战略基本布局完成，尤其是 LED 小间距产品销售高速增长，市场业绩从零开始，三年多已完成 25.6 亿销售订单，全球市场占有率达到 50%；

以协同发展为前提，创新资本运作，上市三年来已完成六起投资并购，投资并购的企业发展势头良好，实现了集团内企业的融合和协同增长，均完成和超额完成了对赌利润；

通过对纳斯达克上市公司美国平达的并购，将实现国内和国际市场的收入各半的可喜局面，成为真正意义的跨国集团，实现内在增长和外延增长齐头并进；

获得资本市场的认可，入选“2015 福布斯中国潜力上市公司 100 强”、“第二届中国上市公司价值排行榜”2015 中国最佳创业板上市公司前十、2015 上市公司电子行业前五、荣获《投资者报》羊年十大金股等奖项；

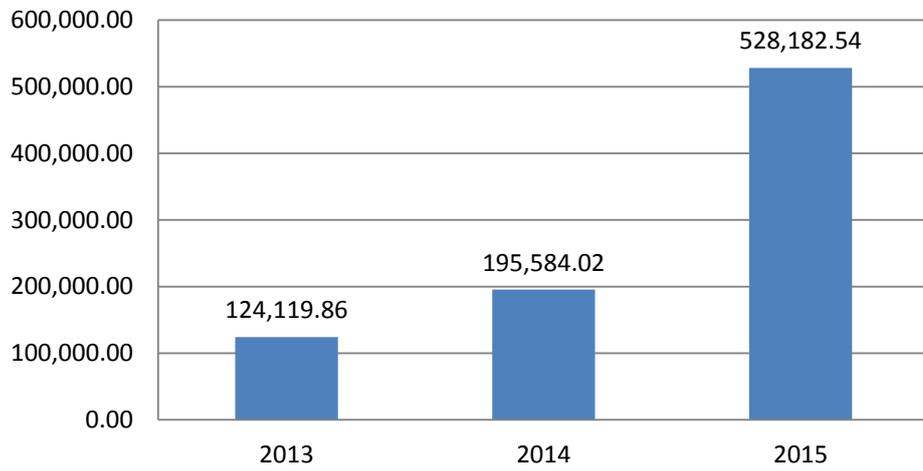
品牌知名度和影响力大幅提升，近三年来，得到央视《新闻联播》、《新闻直播间》、《焦点访谈》、《人民日报》、新华社等主流媒体的多次实际报道。2013 年 9 月 30 日，中央政治局常委视察中关村展示中心，作为中国 LED 行业代表，李军董事长向习近平主席和李克强总理介绍中国 LED 自主创新发展，得到中央领导的一致好评。



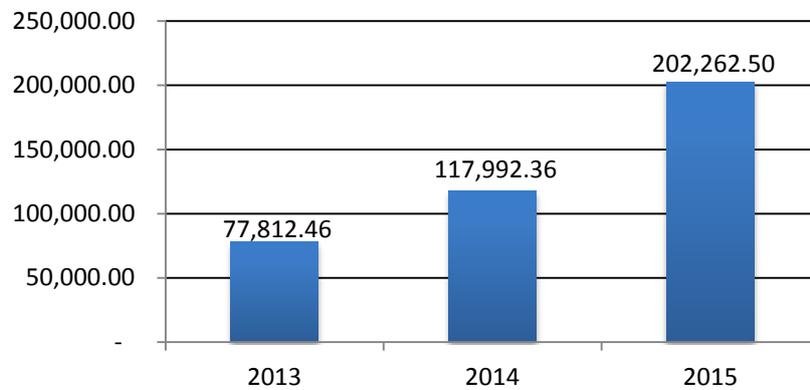
董事长李军向中央政治局介绍中国 LED 自主创新发展

2013-2015 年主要业绩：

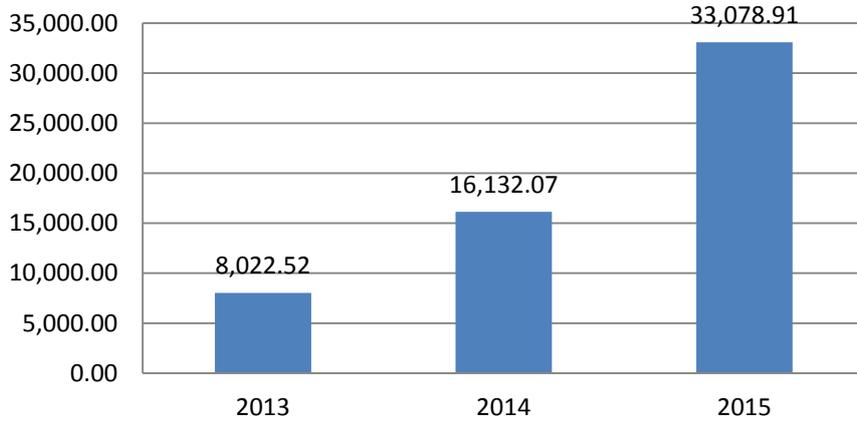
总资产（万元）



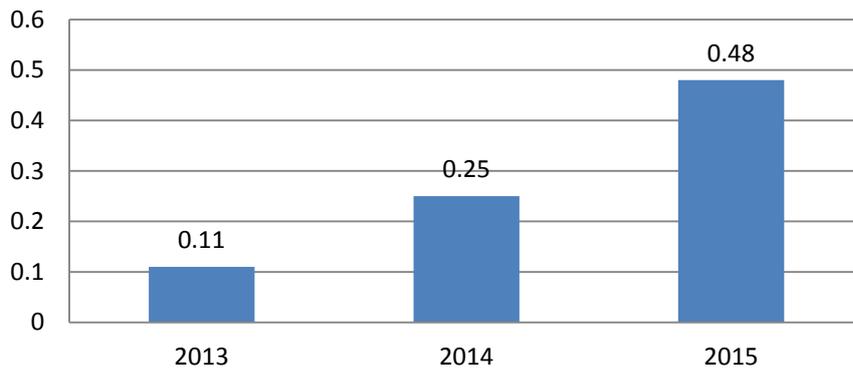
营业收入（万元）



归属于上市公司股东的净利润（万元）



基本每股收益（元）



为保障股东权益，公司在保持稳定增长的基础上，不断完善董事会、股东大会对公司利润分配事项的研究论证、决策程序和机制，制定科学合理的利润分配方案，采取现金、股票等方式，并优先考虑采取现金方式分配股利，保持利润分配政策的连续性和稳定性，持续为股东创造价值回报。公司股东大会对现金分红具体方案进行审议时，通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

历年股东分红情况

分红年度	现金分红金额（元，含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润（元）	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率（%）
2013	22,500,000.00	80,225,235.36	28.05%
2014	32,585,322.20	161,320,659.59	20.20%
2015	约 52,890,489.68	330,789,116.80	约 15.99%

注：截至此报告发布，2015 年股东分红计划暂未经股东大会审议

分享为先 与员工共赢

携手员工，共同成长，是利亚德一直以来坚守的信条。上市以来，利亚德员工总数稳定持续增长，截至 2015 年 12 月 31 日，公司海内外员工总数 **2,800** 人。

公司广泛吸纳就业，为员工提供职业发展平台。利亚德员工专业背景、教育程度呈现多元化。公司每月举行新员工培训，为了满足不同职工职业发展需要，还会举行包括销售制度、产品、应用行业、职业技能等各项业务培训。一支团结进取、充满活力的员工队伍已经逐渐形成。

1. 分享与激励

“分享”是利亚德的企业文化的灵魂，是公司持续高速发展的内在动力。利亚德坚持公司与每个员工息息相关，打造“平等、尊重、信任、合作、共赢”的核心文化，通过完善的员工薪酬福利体系和员工激励机制，与员工共同分享公司市值的高速增长和利亚德大家庭的亲情。

我们认为，员工是企业商业价值的真正创造者，理应享有企业发展的丰厚回报。因此，员工激励一直是公司经营管理的重点工作。上市之前，公司即授予近 50 名员工原始股份；2012 年上市第一年，推出“员工股权激励计划”，规模占发行时股本 3%，激励对象约 110 人，成本价格 2.11 元/股；2014 年利亚德市值涨幅近两倍，启动三年锁定期员工持股计划，规模 2.38 亿元，激励对象约 466 名，成本价格 10.61 元/股；2015 年 5 月 12 日，再次推出一一年锁定期员工持股计划，计划规模 1.6 亿元，激励对象 509 名，成本价格 15.13 元/股。

上市三年来，利亚德员工激励持续进行，随着公司业绩的持续增长，激励对

象数量逐年上升，涉及员工范围逐渐扩大，使员工获得了预期收益，对员工产生极为巨大的激励作用。员工持股计划不仅母公司的员工能够享有，也同样覆盖互联亿达、金达照明、励丰文化、金立翔、品能光电、平达系统等并购的公司，以及利亚德海外子公司员工。这些股权激励的机制，实现了集团内收益共享，充分培养出利亚德员工与公司发展紧密一致的主人翁精神。

2. 文化氛围营造

利亚德高度重视员工关怀，在公司设立员工健身房、咖啡厅、免费食堂，帮助员工在工作的同时，平衡好个人健康与生活；设立员工影院，每周四放映最新推出的电影，丰富员工精神生活；公司还为员工提供宿舍和班车服务，最大程度让员工享受到便捷的服务和关怀。



员工办公环境



员工办公环境

利亚德带领员工参与丰富多彩的娱乐活动。公司每年组织两次员工旅行，每年8月组织集团优秀员工国内旅游，让员工放松身心并增进同事间的交流和了解，管理层和表现突出的优秀员工每年还会获得一次出国旅游的奖励机会。



宁夏之旅



湖南张家界凤凰之旅



普吉岛之旅



日本之旅



夏威夷之旅

每年年会是员工共同分享一年收获的场合。集团员工齐聚一堂，交流一年来的工作感悟，分享喜悦与快乐，展望未来集团的发展前景。



2015 年度新春年会



2015 年度新春年会

集团还定期组织员工球赛等体育赛事，丰富员工业余生活的同时，培养促进了团队精神。逢年过节，更是从来少不了节日礼品，一份份贴心的礼物中，体现了浓厚的人文关怀。我们还定期推出内刊《利亚德视界》，成为集团动态的展示窗口，为员工提供沟通、交流、分享的舞台。



内刊《利亚德视界》

3. 健康与安全

利亚德重视员工职业健康安全，除了为员工办理各项社会保险、定期组织全体员工进行健康体检、发放全员高温补贴等以外，还特别为生产等一线技术岗位员工购买了商业补充医疗保险，提高员工医疗保障。

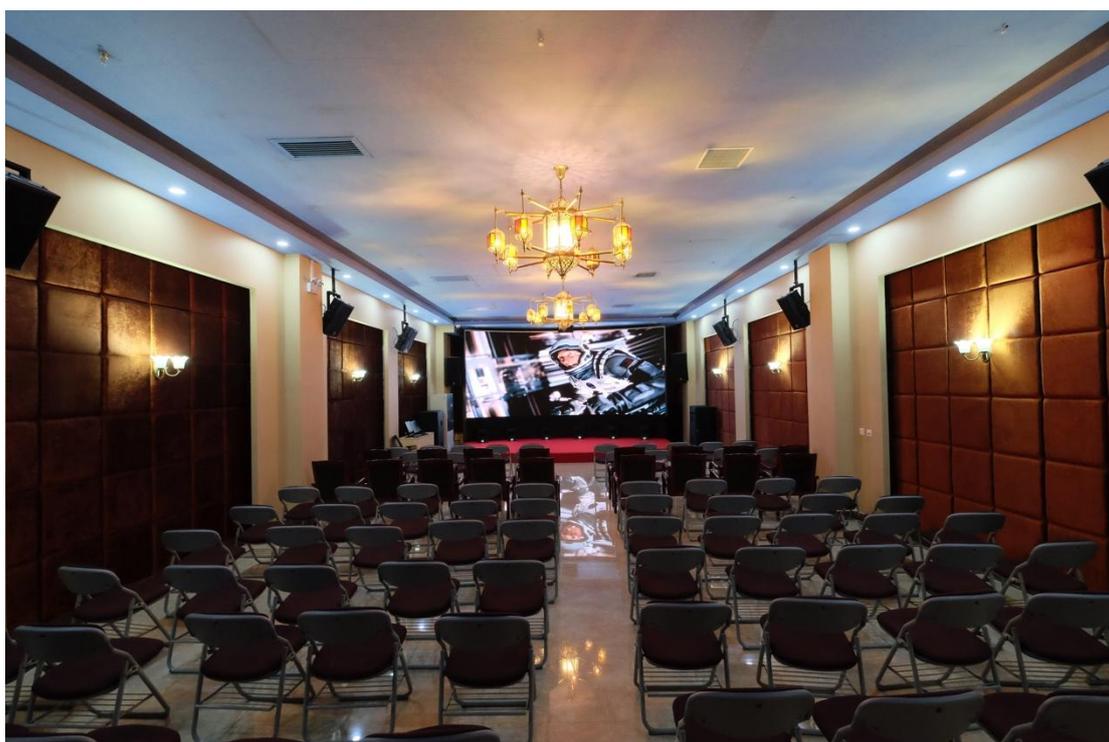
提倡健康饮食也是利亚德家庭的一大特色，员工每天可以享用来自“利亚德农场”种植的纯绿色食品，体现公司的独到关怀。公司总部设有员工健身房，购置了多种健身设备、乒乓球台等，方便员工在工作之余锻炼身体，保持健康。



员工健身房



员工健身房



员工影院

利亚德设立质量部，负责公司职业健康安全管理体系建立的策划、实施，通过对职业健康安全有关数据的汇总分析，保持职业健康安全管理体系有效运行，

提高全员职业健康安全意识。2015 年实现零安全事故，零重轻伤事故，零职业病事故。

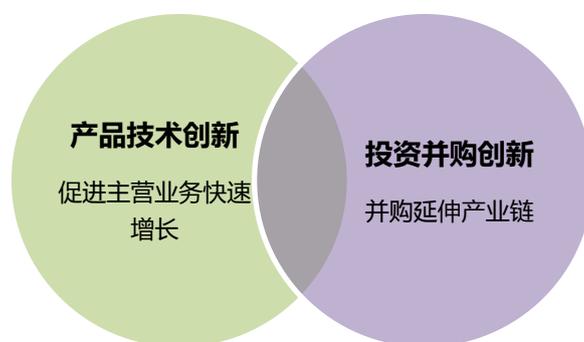
公司范围内 LED TV、LED 显示屏、LED 景观装饰照明、信息管理发布平台系统集成设计、生产、安装、服务相关的职业健康安全管理活动，获得国家 OHSAS 18001 职业健康与安全管理体系认证，职业健康安全管理体系符合国际标准。

创新发展 为用户尽责

利亚德能够赢得今天的业绩和品牌影响力,离不开每一位用户的信赖和满意。秉承“以创新促发展”的理念,我们持续加大研发投入,创新资本运作,以卓越的技术水平、优质的产品服务为每一位用户提供极致视听体验。

1. 多元创新驱动

在中国“智”造引领世界的征程中,创新是驱动利亚德前进的核心动力。我们紧跟行业前沿和用户需求变化,加大自主研发力度,持续推进产品和技术创新,促进主营业务的快速增长;同时通过国内外并购的良好资本运作,实现外延式扩张。从我们第一份独具匠心的年报开始,利亚德以超凡的勇气与担当,不断突破常规,探索未知,开拓新的旅程。



利亚德创新模式

1) 产品技术创新

我们始终铭记,领先的技术和高品质的产品,是一家制造企业得以生存发展的根本。要想改变中国 LED 产品低端、仿造、廉价的国际形象,我们就必须始终坚持原创,坚持技术革新,每年投入营业收入的 6%-7% 用作研发经费(几乎达到同行业的两倍以上),不断突破技术壁垒。

在 LED 显示集成板块，1999 年，利亚德 LED 屏亮相国庆 50 周年天安门广场彩车，那是中国研发出的第一块移动中连续播放视频画面的异形 LED 屏；2008 年北京奥运会的巨型 LED 地屏画卷和梦幻五环同样出自利亚德，向世界展示了中国 LED 产品令人赞叹的魅力。

利亚德原创的 LED 小间距产品更是集中展现了我们的创新成果，2015 年，利亚德小间距 LED 显示屏实现从 P1.9mm-P1.6mm-P0.7mm 的三级跳，实现全球最小间距 P0.7mm 超微间距 LED 面板的量产，技术水平再上新台阶，进一步掌握 LED 小间距技术的话语权。我们在小间距 LED 领域的技术创新，打破了多年来液晶电视时代核心面板生产被日韩、中国台湾企业垄断的局面，牢牢占据产业的上游，成为当之无愧的全球 LED 引领者。但利亚德并没有止步，我们的研发中心仍然在引领行业发展，创新项目包括高清 LED 主发光电视服务体系、LED 显示驱动芯片和利亚德信息显示云平台等。

近年来，我们的显示屏逐步走出国门，在国际高端市场上大放异彩。从韩国世博会到休斯顿火箭队主场丰田中心，从美国 NBC 广播公司到日本索尼公司总部，从乌克兰电视台到埃及开罗体育场，甚至连贯以“挑剔”著称的德国企业也开始接受并认可利亚德的品牌与品质，与我们合作德国议会、德意志银行、德国宝马、奔驰研发中心等 LED 高端显示项目。如果每一块屏幕都是一面红旗，利亚德的旗帜已经插在了七大洲超过 100 个国家和地区，为全世界打造“中国屏”，在国际高端市场一步步站稳脚跟。

取得丰硕科研成果的同时，我们也坚持自主品牌与自主创新齐头并进。在“贴牌”被国内绝大多数企业视为发展的“捷径”的现状下，利亚德以长远的眼光审视企业未来的发展前景，坚决不贴别人的牌子，而是建立核心专利池，构建完善

的知识产权保护系统，走自主品牌之路。截至 2015 年底，我们申请和授权的专利高达 270 余项，注册商标 11 项，参与 9 项国家、行业和地方标准制定，核心技术曾荣获科技部“科学技术奖”、北京市发明专利奖等荣誉。放弃一时之快、一时之利，坚持全面的知识产权布局，才有了今天利亚德（LEYARD）的品牌知名度，造就了中国品牌在世界舞台的真正力量。

2) 投资并购创新

为增强企业综合竞争力，扩大行业市场，补充经营短板，利亚德持续加大投资并购力度，逐步实现全产业链运营。

利亚德的投资并购均以集团战略规划为蓝图，2013 年 - 2014 年，我们先后并购互联亿达和金达照明，拓展了广电行业 LED 解决方案和 LED 智能照明业务板块；2015 年初，我们收购励丰文化和金立翔，打通文化艺术创意、LED 设备租赁及 LED 舞台视效服务等板块，很大程度上促进了“四轮齐驱”战略布局的逐步完善。

以“协同”为前提，也是利亚德投资并购与众不同的地方。我们的每一轮并购决策，都以合作伙伴的信任、良好的沟通、协作发展的共识为基础，这也正是我们能够超额完成对赌利润的关键。

2015 年 8 月，我们再次迈出创新外延式发展的坚实一步，收购全球顶级显示及数字标牌系统供应商美国平达电子（PLARNA），开启了创业板企业收购美国上市公司先河，奠定了利亚德国际战略布局基础。美国平达是一家包含 DLP 背投、拼接 LCD 及 LED 显示在内的全品类显示产品解决方案及高端家庭影院供应商，销售网络覆盖全球，拥有超过 2,700 家代理商渠道。收购完成之后，我们

实现对电子专业行业全部主流显示技术的全产品线覆盖 ,并借此对境外资源和业务重新规划布局 ,实现境内外业务营收与利润高速均衡发展的战略目标。



美国航空航天局有效载荷操作集成中心

借助良好的资本运作，我们成功拓展了未来发展的业务方向。集团以技术核心为基础，集聚励丰文化、金立翔等子公司在文化创意等领域的竞争力，形成了独一无二的优势和特色，为进军艺术创意、文体旅游板块打下良好基础。未来，我们将继续推进商业模式创新，聚焦全球领先的技术板块，通过声光电以及全息等高科技手段实现城市旅游景观多样呈现，以促进当地旅游的发展；布局 VR、AR 虚拟现实领域，探索视听文化的极致体验。

2. 严格质量管控

品质是用户选择高科技产品最重要的衡量标准之一。作为一家制造型企业，为用户提供安全、优质、卓越的产品是我们的立足之本。2015 年，我们以“高品质、优服务、重诚信、尽职责！服务一切让顾客满意！”的经营理念为重点，大力推广并实施“以质取胜”战略，开展“利亚德质量年”活动，建立全员参与产品质量、服务质量改善的良好氛围，实现提高全员质量意识和质量管理水平目标，达到全员坚持而持续改进的“全面质量”。



现代化的一流生产环境

同时，我们实施了一系列质量控制措施和程序，以更好地了解用户需求，提供优质的产品和服务解决方案：

- 建立 ISO 9001 质量管理体系，并通过第三方认证；
- 通过 GJB 9001B-2009 国家军用标准体系认证，在 ISO 体系要求的基础上，提升公司质量管理水平；
- 完成 CCC 认证年度复审，满足显示屏“中国产品强制认证”质量要求；
- 制定《利亚德产品质量保证计划》规范了从设计研发、业务接单、原料采购、生产过程、产品交付到项目施工过程的质量控制和保证计划；
- 定期开展工程现场考察，监督工程现场施工质量状况，对各类质量问题及时发现、并推进整改；
- 编制《利亚德顾客满意度控制程序》，通过用户回访，收集、传递及反馈用户对项目的意见和建议，建立和完善用户数据库，持续提升用户满意度，并为利亚德未来的发展方向提供决策支持。

爱心传递 予社会温情

从利亚德成立的第一天起，我们就始终坚信，市值的增长和利润的提升并不是衡量企业成功的唯一标准。利亚德更希望做一个同时创造商业价值和社会价值的企业公民，成为参与推动全社会可持续发展的一员。我们立足教育这一民族根本事业，乐于分享、注重坚持，并通过更多正能量善行，将这份责任感传递出去，树立社会各界共同参与公益事业的典范。

1. 为更好的下一代

利亚德将教育作为我们公益事业的聚焦领域，是因为我们坚信，教育是民族振兴和社会进步的基石，教育如同播种，每一次播种都可能影响一个人的一生，影响一代人，甚至几代人。这正是我们所理解的坚持与分享。

早在成立初期，利亚德就踏上了支持教育事业的实践之路。1998年，我们在湖南芷江县楠木坪乡建立“利亚德希望学校”，并设立“利亚德奖学金”，用于奖励优秀教师和优秀学生以及资助贫困学生，并且每年邀请“利亚德希望学校”的师生们来京参观学习。十几年来，我们的坚持不懈取得了较为理想的效果。湖南芷江楠木坪中学（芷江重点高中）的贫困受助学生升学率达到70%以上，近百人考入国家重点大学。



利亚德希望学校

2014年6月11日，利亚德捐资1,100万元携手中华思源工程扶贫基金会共同成立“思源·繁星教育基金”，旨在拯救因家庭贫困或重大不幸而即将失学的学生，聚焦中小学贫困学生上学难问题，给予贫困生“知识改变命运”的机会。截至目前，我们已先后在河北、湖南、内蒙古、湖北、四川、贵州等地开展多个援助项目，累计资助数千名学生。通过“思源·繁星教育基金”，利亚德向专业化、系统化、品牌化的公益运作迈出了全新一步，更有利于我们把对贫困地区教育问题积累的观察与思考，分享给全社会。基金不仅帮助贫困地区品学兼优、家境贫寒学生，也资助那些教学成绩优秀、坚持在贫困山区任教的优秀教师。同时，我们也开展贫困地区学校以及配套设施建设，改善硬件办学条件，从多个层面，助力偏远地区教育事业的可持续、健康发展。



利亚德“思源·繁星教育基金”启动仪式



“思源·繁星教育基金湖北蕲春助学行动” 孩子们敬献红领巾表达感恩之情



湖南芷江楠木坪希望学校的孩子们来到北京开展“思源·繁星教育基金”夏令营

案例：吃水不忘挖井人 受益学生回报家乡

今年 22 岁的杨艳平出生于湖南芷江县楠木坪乡，是利亚德第一批资助的学生之一。当初接受利亚德资助的时候，她还是个在读初二的小丫头。因为从小家里条件不好，从未走出过大山，当她得知自己能够参加利亚德资助的北京暑期夏令营活动时，真是无比激动。

一次旅行，短短 8 天时间，在这个小姑娘心里埋下了走出大山的梦想，回校以后，她更加用功学习，刻苦钻研，06 年以优异的初中会考成绩被芷江县教育

局录取，保送到湖南第一师范学院，并享受5年学费全免，真正实现了走出大山的愿望。

利亚德改变了她的人生轨迹，为她打开了一片新的天空，这份恩情她一直铭记于心。毕业后，她成为一名小学教师，义无反顾的回到家乡任教，用实际行动回报家乡。今年，她再一次以教师的身份踏上北京之旅，多年前的兴奋与激动，也转变成为责任与担当。我们希望这份责任，能够在更多学生中得以传承，散发更耀眼的光芒。



李军董事长与利亚德第一批资助的学生之一杨艳平亲切合影

此外，我们借助拥有的户外广告屏资源，通过制作和传播公益广告、在贫困地区搭建寓教于乐的“LED 放映车”进行农村文化教育及科普传播等，倡导更多的社会力量参与，共同解决教育资源分配不均，以及贫困生就学难的社会问题。



利亚德捐赠黄金广告时段用于“思源·繁星教育基金”扶贫宣传公益广告



“LED 放映车”进行农村文化教育及科普传播

2015年9月7日-9日,腾讯公益将100多个社会优秀公益项目统一上线,面向社会募捐款项。利亚德“思源·繁星教育基金”发起的“做贫困学生的大白”提前一天完成50万元的筹款目标。然而筹款目标并不是最重要的,我们更坚信,分享和人人参与,是公益的真谛。

“思源·繁星教育基金”的成立只是一个开始,在中华思源工程扶贫基金会的领导下,在利亚德及各方社会人士的努力之下,“思源·繁星教育基金”将点亮更多的浩瀚星海,将这个公益事业持续进行,发扬光大。

2. 行动传递正能量

利亚德除了将教育作为投入公益事业的主要领域外,还参与社会各界的公益力量,一方有难,八方支援,传递正能量。

2008年以来中国多地发生重大自然灾害,波及千万人的生命和财产安全;同时,也是中国民间公益力量崛起、觉醒的重要转折点。利亚德把握契机,参与成为各次重大灾害的赈灾力量,向发生重大灾难的地区,如汶川、玉树等发起捐助,用实际行动积极承担企业社会责任。

我们始终坚信,公益事业需要多方合作、发挥所长,才能产生其最大的社会效益。2015年9月,利亚德成为“2015BAZAAR 芭莎明星慈善夜”独家视效系统合作伙伴,尝试以产品和服务助力公益事业。“2015BAZAAR 明星慈善夜”首创中国全明星慈善竞技新模式,现场慈善拍卖和定向捐助总额4,170多万元人民币,利亚德董事长也参与了现场捐助,携手社会精英,共同支持慈善事业。



2015BAZAAR 明星慈善夜

集团董事长以身作则，参与慈善，每月的工资全额捐赠给“思源·繁星教育基金”，长期以来个人慈善捐款不计其数。“思源·繁星教育基金”的管理费用也是由董事长个人承担，以保证社会捐款每一分钱都落实到受捐助学生身上。此外，董事长还积极通过身边的人脉圈拓展慈善资源，作为北京创业板董事长俱乐部的成员，推动俱乐部举办慈善拍卖等活动，为公益筹集善款，通过自身的善举，影响更多其他企业的领导层，在未来主动承担企业社会责任。

3. 员工参与公益

集团在公益事业上的持续投入，形成了爱心传递的文化，带动很多员工也成为了热爱公益的一分子。我们倡导所有员工自愿将工资中的一部分小额资金捐赠出来，形成每月定期捐赠的习惯，得到了员工的积极响应。此外，每年集团举办的助学、捐赠行动中也总能看到员工志愿者活跃的身影，他们是利亚德志愿服务精神和公益承诺的最佳体现。



志愿者向贫困学生发放书包



志愿者参与支教活动



志愿者参与青海玉树衣物捐赠活动

案例：集团员工向“思源·繁星教育基金”捐赠 20 万元

利亚德系统集成部经理赵胜欢来到利亚德后一直从事技术工作，十多年前，其双胞胎女儿出生时因为是早产儿，需要长时间在医院进行观察治疗，喜得千金的喜悦伴随着突如其来的噩梦和高额的医药费，同时降临到这个普通的家庭。公司得知这件事情之后，发动全体员工开展捐款，筹得资金帮助其渡过难关。

十多年过去了，当年的双胞胎姐妹已是亭亭玉立，但这份滴水之恩却一直被赵经理记在心里。为感谢公司的恩情，更为了将这份爱心传递下去，他在公司年会上宣布，向“思源·繁星教育基金”捐赠 20 万元人民币，帮助更多贫困学子成材。这一举动感动了无数公司的员工，也见证了一枚公益的种子历经十多年潜移默化的培育，到今天发芽、开花的成长历程，我们相信，随着更多员工的加入，这枚种子未来必将成为参天大树，惠及更多需要帮助的人。



赵胜欢一家人在年会上宣布捐赠

4. 利亚德公益大事记

“思源·繁星教育基金”成立之前（捐赠总额：176 万余元）
1. 1995 年-2003 年援助楠木坪学校助学金 50 万
2. 2003 年援助公司员工孟庆元早产女儿急救 10 万元
3. 2004 年援助公司员工赵胜欢双胞胎女儿急救 10 万元
4. 2005-2008 年援助湖南芷江楠木坪中学图书馆、卫生间、浴室、电脑、电视、图书桌椅、助学金、床价值 100 余万
5. 2008 年 5 月 12 日 汶川地震捐款 6 万余元
“思源·繁星教育基金”成立之后（捐赠总额：440 余万元）
1. 2014 年 7 月 12 日援助河北正定患病女孩曹晶晶 2 万元
2. 2014 年 8 月 8 日援助内蒙古赤峰市二道梁村衣物 1400 余件
3. 2015 年 4 月 4 日援助湖南芷江全县贫困学生全年助学金 37 万
4. 2015 年 4 月 16 日援助湖北蕲春四所学校贫困学生助学金 20 万
5. 2015 年 5 月组织繁星志愿者赴湖南楠木坪中学支教 1 个月并捐赠钢琴两架、吉他五把，价值 2.3 万元
6. 2015 年 6 月 23 日援助湖南邵阳黄金乡小学贫困学生 2 万元
7. 2015 年 7 月 31 日援助贵州仁怀全市贫困学生 20 万元
8. 2015 年 8 月援建芷江楠木坪中学学校大门及文化墙改造价值 28 万
9. 2015 年 8 月 20 日援助四川乐山贫困学生 4 万元，援建两所村幼儿园 50 万元
10. 2015 年 9 月援建湖南芷江一中操场文化屏价值 24 万余元
11. 2015 年 9 月 23 日芭莎明星慈善夜捐赠贵州仁怀两辆救护车 14 万元
12. 2015 年 10 月 26 日援助四川玉树称多县衣物 1300 余件

13.2015 年 11 月邀请人民大学博士生 4 名赴湖南芷江一中、通道一中励志演讲并捐赠书籍 200 本价值 1 万元

14. 2014、2015 先后捐赠中华思源工程扶贫基金会机场广告时段用于公益传播价值 240 余万元

绿色为本 创永续未来

全球世界日益面临资源枯竭、生态恶化的挑战，“可持续发展”成为时代的主旋律。利亚德自成立以来，一直致力于将生产运营带来的环境负荷降到最低，并为用户提供环保性能优异的 LED 产品，在产品的全生命周期践行绿色环保的理念。

1. 产品环保性能

2003 年以来，我国先后启动绿色照明工程、半导体照明工程，十大重点节能工程等，支持半导体照明技术研发和产业化，着眼于提升我国 LED 产业的国际核心竞争力和自主创新能力。随着我国产业结构调整、发展方式转变进程的加快，LED 产业作为节能减排的重要措施，对于我国生态文明社会的建设，其重要性日益凸显。

利亚德紧跟时代步伐，以我们在 LED 应用产品方面的专业能力和经验，为绿色城市的建设提供技术支撑。LED 显示和照明作为新兴战略产业之一，因其产品的节能环保等性能，被广泛应用于城市基础设施建设中。以照明产品为例，据国际权威研究报告指出，与传统的白炽灯相比，LED 灯的能源消耗更低，消耗 12.5 瓦特的电力即可达到白炽灯泡（60 瓦特）一样的功效，且使用寿命较长。据国家半导体照明工程研发及产业联盟预测，到 2020 年，我国 LED 照明产业的市场渗透率将达 70%，可节电 3,400 亿 KWh（约为三峡水电站 2014 年全年发电量的 3.4 倍），减少 CO₂ 排放 3.06 亿吨¹。

随着城市人口的不断膨胀，资源短缺、环境污染、交通拥堵、安全隐患等问题日益突出，“城市病”成为困扰各城市建设与管理的首要难题。开展“智慧城

¹ 林火灿. 推广 LED 绿色照明将大幅减少碳排放. 经济日报. 2015 年 12 月 7 日. http://paper.ce.cn/jjrb/html/2015-12/07/content_284944.htm

市”的建设，运用物联网技术等新一代信息技术，充分整合城市资源，实现对城市的精细化、智能化管理，为实现城市的可持续发展提供了一种全新的思路。

我们将 LED 显示大屏幕应用于阳泉等智慧城市指挥调度中心，以高清晰、广视角、省空间、低能耗的显示产品，保障指挥调度中心的低碳和高效运作。2013 年收购金达照明后，我们共同开创全新的协同业务模式，推进 LED 照明节能环保工程的广泛应用，为城市建设提供集室内照明、室外亮化、LED 显示为一体的整体解决方案。未来，我们将结合互联网+，提供更加智能、环保的 LED 应用产品，为智能城市建设开辟新的路径。

2. 运营环境管理

利亚德建立完善的环境管理体系，并通过 ISO 14001 第三方认证。针对生产过程中可能产生的环境污染类型，我们制定了相应的《废气废水污染防治控制程序》、《固体废弃物控制程序》、《环境噪声污染防治控制程序》、《土壤污染防治控制程序》以及《化学品控制程序》，确保有效控制运营各环节对环境产生的影响。

主要环境污染防治控制程序内容

潜在环境污染类型	主要内容
废水	<ul style="list-style-type: none"> 我们的生产和安装过程中无工艺废水排放。 食堂污水经隔油池过滤后排出，并定期监测达标排放情况；生活污水并入市政污水管网处理。 污水排放执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》GB18918-2002 标准一级 A 标准要求。
土壤	<ul style="list-style-type: none"> 针对化学品使用及搬运中的泄漏，生产/安装过程中产生的废品，生活垃圾/厂区内施工垃圾，设备漏油、维修时产生的油污等可能对土壤产生的污染，明确各责任部门 规定相应的控制流程、污染测定方式和应急处置措施

化学品	<ul style="list-style-type: none">• 我们根据供应商提供的化学品《物质安全资料表》，结合相关法律法规要求，编制《危险化学品清单》• 对化学品的贮存、标识、搬运、使用和过期处置等应要求
------------	---

3. 节能与回收利用

为减少生产和安装过程中资源能源的浪费和废弃物的产生，我们针对日常运营所需的水、电、纸张、原料等，制定《节能降耗控制程序》。并于每年年初编制《节能降耗年度计划》，由主管经理审批并监督实施，逐月对能源消耗情况进行分析，提出合理的节能降耗建议。

同时，我们要求并鼓励各部门制定相应的资源能源节约措施，编制《固体废弃物分类一览表》，培养部门人员的节约意识，减少不可再生材料的使用，加强废弃物的回收利用，为节能环保事业贡献利亚德人的一份力量。

利亚德大事记

- 1995 年，注册成立北京利亚德电子科技有限公司。
- 1999 年 10 月 1 日，承接建国 50 周年大庆科技部第 45 号国庆游行彩车“科学技术是第一生产力”项目。此屏是世界上首例能连续移动播放影视图像的异形 LED 室外显示屏大型彩车。
- 2000 年 12 月，中央电视台春节联欢晚会应用利亚德 LED 全彩屏。
- 2003 年，与比利时巴可公司合资，成立北京巴可利亚德科技有限公司。
- 2004 年 12 月，深圳生产基地正式运营。
- 2008 年，承接北京奥运会巨型 LED 地屏画卷和梦幻五环项目。
- 2009 年，打造国庆 60 周年庆典天安门广场东西两侧 LED 大屏。
- 2010 年，生产出全球第一台 LED 小间距面板电视；全资子公司北京利亚德照明技术有限公司成立。
- 2011 年，北京亦庄产业 120 亩基地正式启动。
- 2012 年 3 月 15 日，利亚德光电股份有限公司（300296）在深圳创业板上市交易。
- 2013 年 7 月 25 日，举办首台 4K 超高清 LED 电视全球发布会，利亚德股票连续 5 天涨停。
- 2013 年 11 月 20 日，利亚德 100% 股权并购深圳金达照明股份有限公司和北京互联亿达科技有限公司。
- 2014 年 4 月，利亚德全球首款 110 寸裸眼 3D LED 电视首发，带来传统户外广告的全新解决方案。
- 2014 年 7 月，利亚德江苏电视塔创意显示项目点亮 2014 青奥会，成为南

京城市地标型建筑。

- 2014年8月，利亚德 XMAX 自由拼接智能 LED 电视系列上市。
- 2014年9月25日，捐赠 1,100 万元携手中华思源工程扶贫基金会共同成立“思源·繁星教育基金”，旨在拯救因家庭贫困或重大不幸而即将失学的学生。
- 2014年，利亚德国际销售额位居行业内前茅，欧洲、美国公司，巴西、日本控股公司成立，初步完成国际布局。
- 2014年，利亚德成为 2014 中国网球公开赛 LED 行业独家赞助商及合作伙伴。
- 2014年11月10日，鸟巢挂上利亚德打造的巨型 LED “网幕”演绎“APEC 之夜”。
- 2015年8月，利亚德收购美国 LED 生产制造企业平达系统公司，同时入股印度 LED 显示屏唯一上市公司 MIC。
- 2015年9月3日，天安门广场东、西北角两块各 360m² 利亚德阅兵大屏亮相“9.3”胜利日阅兵盛典。
- 2015年12月22日，利亚德助力故宫端门数字展厅打造 70 m² LED 核心显示平台，重现风华紫禁城。

荣誉和奖项

- 2012年3月，获北京市人民政府授予“大尺寸LED 3D 面板电视北京市科学技术奖”。
- 2012年12月，荣获中关村科技创新和产业化促进中心“中关村‘十百千工程’重点培育企业”。
- 2013年11月，获国家半导体照明工程研发及产业联盟颁发的“最具影响力企业奖”。
- 2014年1月，荣获中关村十大系列评选组委会颁发的“2013 中关村十大卓越品牌”、“中关村十大创新成果-LED 小间距电视技术”。
- 2014年1月，获北京市人民政府授予“高清高亮智能化LED 节能面板显示技术研究及其产业化科学技术奖”。
- 2014年11月，利亚德作为2012年3月15日登陆创业板的LED行业领先企业，荣获中国上市公司价值TOP10、创业板上市公司价值第一名、中国上市公司未来价值TOP10、电子行业上市公司价值第一名、行业先进性电子行业第一名等多个奖项。
- 利亚德获深交所2013年度和2014年度A评级，创业板仅39家企业两年连续获得A评级。
- 2015年1月，利亚德入选2015福布斯中国潜力上市公司100强。
- 2015年1月，利亚德董事长李军入选“2015年科技北京百名领军人才培养工程”。
- 2015年5月，利亚德光电股份有限公司被北京市科学技术委员会授予“北京市设计创新中心”。

- 2015 年 2 月，利亚德被《投资者报》选为羊年十大金股。
- 2015 年 4 月，利亚德光电股份有限公司被中国照明学会等授予“2015 中国 LED 首创企业奖”。
- 2015 年 9 月，荣获中国光学光电子行业协会“APEC 鸟巢网幕工程 2014-2015 中国 LED 应用工程优秀奖”，阅兵联合指挥部“世界反法西斯胜利 70 周年阅兵表彰”。
- 2015 年 9 月，利亚德荣获 2014 年度“中国 LED 行业年度影响力企业”。
- 2015 年 10 月，利亚德荣登《价值线》“2015 中国最佳创业板上市公司”、“2015 中国上市公司电子行业榜单前五”榜单。
- 2015 年 11 月，荣获中国电子视像行业协会“2015 中国音视频产业产品创新奖-大尺寸 LED 智能电视”。
- 2015 年 11 月，利亚德荣获“2015 中国最受投资者尊重的百家上市公司”奖项。
- 2015 年 11 月，利亚德入选深交所《创业板上市公司 2014 年度报告披露优秀案例汇编》。
- 2015 年 12 月，荣获北京软件和信息服务业协会“2015 年度优秀软件产品（领秀综合播控系统）”。
- 2015 年 12 月 利亚德被慧聪网评选为“十佳 LED 显示屏应用工程”、“十佳 LED 户外广告及场馆应用屏”。
- 2015 年 12 月，利亚德荣登第一财经“2015 最具创新力企业”。

未来展望

2015 年对于利亚德来说是丰收的一年.小间距 LED 产品不断取得技术突破，并购整合 1+1>2 的协同效应逐渐显现，产品助力社会公益取得成功。

回首过去是为了更好地指点未来。随着 LED 产业的不断细分和延伸，以及物联网等信息技术的不断飞跃，LED 将不仅仅局限于一个显示屏或是一盏灯，而成为一个平台的概念。通过这个平台，链接更多的要素和需求，以提供功能更加全面、性能更加稳定、操作更加便捷、使用更加高效的智能化环保型产品。

2016 年，利亚德将迎来下一个“文化科技+金融”战略周期。这些机遇正是下一个战略周期的突破口，我们将再一次以创新、坚持的精神迎接挑战，持续推进内生业务发展的同时，扩大外延并购，实现公司营业收入和净利润高增长的目标。

更多商业价值也意味着我们将创造和分享更多社会价值。2016 年，利亚德将继续携手全体员工，以及更多社会力量，开展社会公益领域的实践。我们将以教育为基础，探索更灵活、高效的产品与服务公益模式，在传递爱与善的事业中，持续贡献。

德行至上，在“成为全球视听文化的领创者”的道路上，我们乘风破浪。

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《利亚德集团2015企业社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对利亚德社会责任工作和社会责任报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进社会责任管理和实践的重要依据。我们将非常欢迎并由衷感谢您的宝贵意见！

利亚德集团

2016年3月

姓名：		单位：			
联系电话：		电子邮箱：			
您对本报告的评价：		非常好	好	一般	较差
1	您认为本报告结构是否合理？				
2	您通过报告是否能了解公司的责任理念和实践特点？				
3	您认为报告是否友好易读？				
4	您认为报告的内容安排和板式设计是否合理？				
5	您对报告的总体评价如何？				

您对利亚德企业社会责任报告的建议：

您对利亚德履行企业社会责任的建议：

您可以将上表发送邮件至（leyard2010@leyard.com），也可以将上表传真至（+86-10-62877624）。我们承诺将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

您也可通过以下方式联系我们：

利亚德光电股份有限公司总部

地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号

网址：<http://www.leyard.com/>

邮编：100091

联系人：胡海霞

电话：010-62864532