

中石化石油工程技术服务有限公司

二零一五年企业社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

中石化石油工程技术服务有限公司（“本公司”）面对安全和经营、改革与稳定等双重压力，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕“以质量和效益为中心”、“深化改革、转型发展、从严管理”三大主题，着力拓市场、调结构、抓优化、建高端、严管理，在全力打赢“战寒冬、求生存、谋发展”攻坚战的同时，认真履行社会责任，重视安全生产、资源节约、保护环境和关爱员工，支持社会公益事业，帮助和带动地区经济发展，促进了企业、员工、社会与环境的协调可持续发展。

《中石化石油工程技术服务有限公司 2015 年企业社会责任报告》（“本报告”）反映了 2015 年本公司在从事生产经营活动中，对本公司利益相关者和社会积极承担社会责任的有关情况。本报告依据《中华人民共和国公司法》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关法律法规和规定，并结合本公司的实际情况编制。

一、高度重视安全生产，持续保持平稳运行。

本公司贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“红线”意识和“底线”思维，抓预防、重治本，不断完善安全管理制度体系，狠抓安全生产责任落实和制度执行，加大安全监督检查和隐患排查治理力度，确保了本公司全年安全生产形势总体平稳。

1. 安全生产绩效情况

2015 年，本公司全年上报总工时数为 39,135,0125 小时，发生 38 起员工可记录事件。公司百万工时损失工时事件率(LTCF)为 0.0894，百万工时总可记录事件率（TRCF）为 0.0971，与 2014 年相比分别下降 18.72%、39.31%。上报车辆

运行总里程为 36805.7166 万公里。海外项目获得沙特阿美、马来西亚石油公司等业主 HSE 表彰和奖励 48 项，为公司树立了良好的国际形象。

2. 安全制度建设

本公司持续修订完善 HSE 管理制度体系，共发布实施 32 项 HSE 管理规定。修订、发布了全员安全生产责任制，实现了岗位职责具体明确、量化考核、全员覆盖，进一步推进了全员岗位责任落实。完成安全操作规程和风险告知卡的修订完善工作，完成应急预案的修订发布和备案工作，基本构建起完善的管理制度、责任制、操作规程和应急预案体系，HSE 管理体系日趋完善。

3. 风险管控与隐患治理

本公司全面开展“我为安全作诊断”及“四比四赛”竞赛活动，开展安全生产风险辨识，评估各项工作中存在的安全风险，对重大风险采取有效管控措施，推动“我为安全作诊断”活动的常态化开展。本年度共收到安全管理、员工行为安全、物的不安全状态、作业程序等诸多方面的安全诊断问题 44116 条、优秀建议 650 条。全面实施作业许可管理制度，对钻井、海上、井下作业等 6 个专业 62 项高风险作业实行作业许可审批，高风险作业环节现场风险管控水平得到较大提升。

为及时消除安全隐患，本公司认真落实隐患治理“五定”原则，加大隐患治理力度，全年累计投入安全生产费用、安保基金等人民币 9.96 亿元，安全生产工作条件进一步改善，安全防护水平进一步提升。

4. 井控管理

本公司进一步理顺井控管理机制，分别成立了井控管理和监督办公室；细化干部值班、带班制度，对重点井、关键井实施专家驻井；积极进行井控装置技术攻关，研究钻井智能控制装置，将溢流监测和自动灌浆融为一体，有效防范井控突发事件；加密对重点区域、重点井的井控督查，加强井控培训和应急演练，提高班组“班自为战”能力，提高基层井控管理水平。

5. 海上安全

本公司不断强化涉海作业风险防控，严抓海上设施安全管理，开展在役平台安全现状和延寿评估，加强海洋钻井和重大拖航作业的风险管控，认真做好作业前安全分析，提升特殊季节、敏感时期平台拖航移位、大型吊装作业等直接作业环节的审批监管级别，加强对出海人员尤其是外来施工作业人员的安全教育，密切关注气象情况，畅通信息渠道，周密做好应对台风等各种恶劣天气的防范工作。2015 年全年海上作业未发生安全事故。

6. 境外公共安全

本公司坚持“人员不培训不派出、培训不合格不派出”的原则，组织所有境外人员参加公共安全培训。坚持“公共安全风险不评估、机构不能设立、项目部不投标、合同不能签订”原则，加强境外公共安全风险评估，组织项目开工前安措措施验收、项目结束前风险动态评估工作。强化境外机构三级应急体系建设，完善各级境外突发事件预案，积极应对“西非埃博拉疫情”和“中东呼吸综合征”疫情，成功组织也门和南苏丹应急撤离。2015 年境外未发生重大公共安全事件。

二、大力推行清洁生产，绿色低碳发展成效显著。

本公司持续开展清洁生产、节能减排、碳资产盘查与核查、“能效倍增”计划等工作，“生态文明建设”及“绿色低碳”战略初见实效。涪陵油基岩屑回收站累计回收油基岩屑 8142 方、处理 6244 方；推广应用钻井队泥浆不落地一体化治理先导装置，污染物减量化约 60%；逐步加大钻井废液回收重复利用力度，2015 年回收钻井液 5.5 万方，涪陵工区重复利用压裂液 3.8 万方。钻井、作业废水回收处理达标率 100%，危险废物妥善处置率 100%，生产单位基层队清洁生产审核率大于 80%。减废增效成效显著。

本公司积极运用节能技术，强力推进“能效倍增”计划。全年共运用网电 770 余口井、进尺 270 余万米，替代成品油 16 万余吨柴油。工业万元产值综合能耗 0.271 吨标煤/万元，与 2015 年考核指标 0.272 相比下降 0.001 吨标煤/万元；工业综合能源消费总量 912009 吨标煤，占年计划 1316162 吨标煤的 69.29%。

三、提升产品质量、工程质量，为公司转型发展提供支撑。

本公司认真落实中国石化“质量永远领先一步”的质量方针，面对 2015 年生产经营的严峻形势，继续深化质量教育培训、落实质量责任，完善和优化质量体系和质量保证机制，不断提高质量管理体系运行有效性。2015 年，实现物探资料合格率 100%，钻井井身质量合格率 99.7%、固井质量合格率 99.9%、取心收获率 96.8%，测井资料合格率 100%、优等品率 91.6%，完井资料合格率 99%、优良率 95.3%，特种作业施工一次合格率 99.6%，单位工程质量合格率 100%、总承包项目一次投料试车成功率 100%。本公司南疆天然气利民工程获“国家优质工程奖”，中缅天然气管道（芒市龙陵界-施甸永平界）线路工程等 13 个项目获“全国优秀焊接工程奖”。

四、以人为本，保护员工权益。

员工是企业的宝贵财富，企业发展离不开员工的劳动创造，保障员工权益、建设和谐企业是公司可持续发展的关键所在，也是企业发展腾飞的动力源泉。

1. 提供安全健康的工作环境。

2015 年本公司持续完善职业健康管理制度和操作规程，发布了《职业健康管理规定》和《劳动防护用品管理规定》。针对高原、高寒等区域特殊作业，编制了《高原地区钻井作业职业健康防护规范》；开展职业病危害现状评价和隐患治理工作，积极推广使用泥浆自动破袋加药装置，实施水泥混拌罐区改造等项目；针对野外、境外、海上等特殊环境，加强作业人员心理健康调查和心理健康服务；严格执行个体劳保用品配备标准；开展接害员工职业健康体检和作业场所职业病危害因素检测；修订完善海外员工轮休制度并严格执行，大力推行“EAP 服务”、“心理沙龙”等措施，舒缓压力、快乐工作。

2015 年，本公司从业人员职业健康体检率、作业场所职业病危害因素检测率和劳动保护装备设施配备率均达到 100%，职业危害合同告知率 100%，警示标识设置率 100%，未发生职业卫生急性中毒和辐射事故。

2. 搭建员工职业发展平台。

本公司采取多种措施推进各类人才队伍建设，畅通人才成长通道，搭建员工

创业平台,激发创新创造活力,促进员工实现自我价值;推进管理人员交流锻炼,加强工程技术和科研设计人才队伍建设,加大优秀技能人才培养选拔力度,持续改进完善人才评价工作;加快青年骨干人才成长步伐,重视基层一线员工发展,加强对海外员工的人文关怀,营造良好的人才发展氛围。截至 2015 年底,共有中国石化集团公司高级专家 8 人、企业首席专家和专家 211 人,中国石化集团公司技能大师 5 人、企业首席技师 21 人。

3. 重视员工福利待遇。

本公司重视员工薪酬福利待遇,建立了具有一定竞争力的薪酬福利制度,并不断改进收入分配管理。2015 年,面对油价断崖式下跌、队伍大量停待的严峻形势,研究制定专门措施,加强对停待队伍和离岗人员的薪酬管理,保障员工基本收入水平。根据有关法律法规和规定,参加了单位所在地养老保险、医疗、失业、工伤等基本社会保险统筹,按时足额缴纳各项社会保险费用;为全体员工缴存住房公积金,建立了统一规范的企业年金制度和补充医疗保险制度。

本公司积极维护员工带薪休假权益,关爱员工身心健康,为员工提供健康体检等福利待遇。从贴近员工的需求出发,进一步延伸关爱的领域和内涵,从员工个人延伸到员工家庭,从身体健康延伸到心理健康,从困难帮扶延伸到思想帮扶、技术帮扶。探索开展员工帮助计划(EAP),不断完善员工权益保障机制,推动关爱升级。

4. 抓好员工教育培训。

2015 年,本公司进一步改进优化员工培训体系,加大员工培训投入力度,围绕生产经营中心任务,抓好重点和紧缺人才培养,突出国际化业务、上市知识及规范管理、风险防控、高端技术等培训重点,多层次、全方位加强员工培训管理,不断提升员工岗位履职能力,努力实现全体员工与公司发展同步伐、共进步。

2015 年,本公司举办了物探专业业务技术比武和测井工工种职业技能竞赛,组队参加全国石油石化系统测井工职业技能竞赛,搭建一线人才展示自我、快速成长的平台,营造了互相学习、共同提高的“比、学、赶、超”氛围,促进了一线队伍整体素质的提升。

五、努力回报社会，塑造良好企业形象。

1. 依法纳税，促进就业。

本公司始终把依法纳税、提供就业岗位作为公司社会责任的核心内容。2015年，本公司依法经营，照章纳税，全年向国家和地方政府上缴各种税费合计约人民币 57.08 亿元。截至 2015 年底，公司共有各类从业人员 11.43 万人，促进了属地经济的发展和稳定。

2. 积极参与社会公益慈善事业。

本公司秉承中国石化“诚信规范、合作共赢、回报当地”的理念，积极履行企业社会责任，尊重石油工程项目作业所在地的风俗习惯和宗教信仰，主动参与当地社区建设。在促进当地人就业，积极纳税的同时，积极参加当地的公益事业和慈善事业，经常对当地的学校、残联、医院和孤儿院等公益慈善单位进行捐助，尽力帮助当地政府解决公益慈善事业中的困难。在生活中，注意爱护一草一木和野生动物，得到当地居民的赞赏，在当地社会中树立了“敢当社会责任、富有人文关怀、造福一方百姓”的企业形象，赢得当地社会和政府的爱戴和尊重。

3. 开展党风廉政建设和反腐倡廉建设。

本公司高度重视党风建设和反腐倡廉工作，严格落实“两个责任”，把反腐倡廉工作与生产经营工作同部署、同考核，做到了“守土有责，守土尽责”。建立了党风建设和反腐倡廉监督工作联席会议制度，整合纪检、监察、审计、人事、法律、财务等监督资源，实现信息共享，逐步构建公司全方位立体监督体系，增强了监督合力；围绕石油工程项目分包管理、租赁业务等重点、热点领域开展效能监察，不断完善管理制度，促进了管理水平和经济效益的提升；畅通信访举报渠道，坚持有信必查、有案必办、违纪必究，案件查处及威慑力度不断加大。

本报告反映了本公司 2015 年度在维护主要利益相关方的权益、注重安全生产和环境保护、促进经济和社会可持续发展等方面所做的努力，采取的措施以及取得的成效。2016 年，本公司将继续做好相关工作，一如既往地履行社会责任，以进一步促进社会、经济和环境的可持续发展。

本报告已于 2016 年 3 月 30 日经本公司第八届董事会第九次会议审议通过。
本公司未聘请第三方验证公司履行社会责任的情况。

中石化石油工程技术服务有限公司董事会

2016 年 3 月 30 日