

2015 年度社会责任报告

前 言

浙江新和成股份有限公司（以下简称“新和成”或“公司”）致力于“创新精细化工，改善生活品质”的公司使命，将“创造财富、成就员工、造福社会”作为公司的最高宗旨，一直注重企业社会责任的履行、社会价值的实现、人类生活的改善。公司牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以“为股东提供回报、为员工提供平台、为客户创造价值，为社会创造繁荣”为己任，在追求经济效益、保护股东利益的同时，切实诚信对待和保护其他利益相关者，尤其是员工、消费者的合法权益，推进环境保护与友好、资源节约与循环经济建设等，参与、捐助社会公益及慈善事业，以自身发展带动地方经济的振兴，促进公司与社会、自然、协调、和谐发展。

《浙江新和成股份有限公司 2015 年度社会责任报告》是公司继 2008 年首次对外发布社会责任报告的第八份报告。该报告以 2015 年度为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息，从各个方面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，以加强对本公司的认识，公司也希望接受社会的监督，促使公司做得更好。

第一章 股东和债权人权益保护

股东的关心和支持是公司快速发展的关键和动力，公司一直以感恩的心态呵护股东和债权人的权益，在保持企业快速发展的同时，不断完善治理结构，规范公司运作，加强投资者关系管理，全方位的保障所有股东、债权人享有法律、法规、规章等所规定的各项合法权益。

1、2015 年公司召开了一次股东大会，对公司年度报告、利润分配、董事会和监事会工作报告等重大事项进行了审议。股东大会投票采用了现场投票和网络投票相结合的方式，并且所有议案均对中小股东的表决结果进行统计，以维护中小股东的合法权益。公司在经济效益稳定增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。历年来，在保证公司健康持续发展前提下，公司坚持以相对稳定的利润分配政策和现金分红方案积极回报股东。

2、公司严格按照法律法规的规定和要求自觉自愿履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况。

3、公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报相关的重大信息，保障债权人的合法权益。公司连续多年被评为浙江省守合同重信用企业、浙江省银行 AAA 级信用企业，同时公司还被评为全国守合同重信用企业。

第二章 职工权益保护

公司在“贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人”的“老师文化”推动下，坚持“人才是新和成的第一资源”的人才观，通过多种途径和渠道提高员工社会生存综合能力，不断改善员工的工作环境、工作条件，为员工提供广阔的发展平台。

1、公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效管理体系。干部竞聘上岗成为常态化、制度化；薪酬调研、调整系统化、科学化。激励机制实现长短期激励结合，2015年7月，公司推出第一期员工持股计划，让员工一起分享企业成长。为给员工进一步提供发展空间，在修订《人员晋升管理办法》，对员工职业发展管理更科学、合理的基础上，对大学生员工实施谈话专人管理，增加对大学生员工思想动态的了解，并进一步推进轮岗机制，让员工在踊跃参与基地建设等实践中得到成长。

2、公司致力于打造学习型、知识型的新型企业，公司推出启程班、技术管理、基地后备干部等系列培训，2015年，已完成首期启程班结业和二期、三期启程班的招生培训工作。2015年人才供应链的推进工作，完成了人力资源规划工作。营造创新文化，组织发动员工提高创新意识和创新能力。公司和中科院上海化学有机所、浙江大学等国内外科研机构和高校建立了良好的合作关系；邀请国内外顶尖专家学者来公司讲学、开设专题讲座，对科技人员进行传帮带；组织召开三届创新表彰大会，许多好的创新成果得到了表彰推广，创新氛围进一步加强；5年内合理化建议产生经济效益12041万元；开展第23届劳动技能比武，为员工搭建了相互学习、交流平台，使员工的业务能力和操作技术水平得到进一步的提高。提高员工自身素质

和综合能力，为员工提供更多的发展机会和广阔的舞台，实现企业个人双赢。

3、公司严格遵守新《劳动合同法》，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益。2015年，公司对五必访、五必谈制度作了进一步修订和完善。工会帮助40多名员工解决子女入托、入学等问题；慰问生病、做产员工92名，婚丧慰问208人次，给他们送去温暖和关爱。组织优秀员工开展疗休养。2015年组织236名优秀员工疗休养，到目前公司已有1297名优秀员工参加疗养。公司每年公司被评为全国模范职工之家。

4、公司始终把员工的健康安全放在第一位，严格运行OHSAS18001职业健康安全管理体系，建立员工健康档案，每年投入100多万元，组织员工定期到医院进行健康检查。贯彻落实《安全生产法》，积极推进安全保障系统建设、不断引入新的安全管理方法和安全理念，STOP等工具全面落实，安全生产管理信息平台一期项目建设并投入使用；推进安全文化建设，提高员工安全意识，提升装置本质安全及时发现和消除隐患，确保安全生产，安全生产正逐步从保障型向责任型转变。

5、公司重视职工权利的保护，推行厂务公开制度，鼓励员工参政议政。按照股份制企业的要求，公司工会充分发挥职代会民主管理的作用，参与企业重大问题的决策。重点抓好党群系统工作，相继组织召开党委扩大会、职代会和团代会。日常工作之余，公司积极开展丰富多彩的文化体育活动，充实员工的业余生活，增强团队凝聚力。配备了图书室、乒乓室等活动场地，成立了羽毛球协会、摄影协会等44个社团组织，定期开展各种活动，举行各类比赛。开展社团活动80余次，参与活动人数超过4000多人次。

第三章 供应商、客户和消费者权益保护

公司按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，与供应商和经销商保持了良好的合作关系。通过建立长期合作关系，实现共同发展壮大。

1、公司注重供应链一体化建设，不断完善和优化采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司注重战略供应商体系构建的探索和推进，与重要供应商建立战略合作关系，实现产业链共赢，促进供应商在货源保障、质量、价格、服务方面理念上的提升和转变，从理念上认同新和成的管理

和程序，形成共识，优势互补，利益共享。发挥自身优势，协助供应商解决生产和工艺问题，实现共进、共享、共赢。推行公开招标，签订《供需双方阳光采购协议》施行阳光采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。公司严格遵守并履行合同友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。

2、公司严格运行 ISO9001、ISO14001、ISO18001、FAMIQS、ISO22000、GMP 等多个体系，通过执行严格的质量标准，坚持实施“制造优质产品，提供周到服务，为全球消费者提供高品质的产品和优质的服务。公司充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，从不侵犯供应商及客户的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

第四章 环境保护和可持续发展

新和成致力于发展绿色化工，建立环境友好型企业，坚持清洁生产，走可持续发展之路，被评为绍兴市环境友好企业。公司主要通过以下措施有效实现环境保护与可持续发展。

1、公司坚持“以人为本、绿色发展、综合利用”的原则，推行“绿色发展”理念，把环保管理重点从末端治理向生产和研发设计阶段转移，努力推进环保工作从“保障型向责任型”转型升级。

2、完善 ISO14001 环境管理体系。公司坚持三废“资源化、减量化、无害化”，持续清洁生产，发展循环经济，确保 ISO14001 体系持续有效运行，提高环保管理水平。

3、加大环保设施投入。2015 年环保设施投入超亿元，RTO 废气焚烧炉、低温等离子废气处理装置、IC 厌氧反应器等一批环保处理设施投入运行，成立废气处理中心，废气处理实现信息化管理、自动化控制；实施了 10 吨/h 三废锅炉改造为废气余热回收锅炉及新型气/液混烧导热油炉替代燃煤锅炉项目，实现了二氧化硫和氮氧化物的大幅度减排。

4、加强内部管理，综合治理。公司积极应对市场变化，加快产业布局，实现产业转型升级，积极推进新版 GMP 体系建设和 GMP 车间改造项目，导入了 GB/T 23331-2009 能源管理体系。同时，公司利用内部刊物、微信公众平台、内外网站、

宣传窗、相关培训，大力开展节能减排宣传，提高效益的观念已经融入到企业文化中。公司通过建立企业循环用水系统、利用峰谷值用电、推广利用节能新技术、新材料、新设备、新工艺等实现过程控制，促进工艺装备结构优化，提高设备使用效率，有效提高能源、资源利用率，降低了产品单耗及综合能耗。

第五章 公共关系和社会公益事业

公司本着“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨和“振兴教育，产业兴国”的创业意愿，在取得自身发展的同时，积极回馈社会，反哺教育，以自身发展影响和带动地方经济振兴，被评为浙江省企业文化建设示范单位，荣获第三届“绍兴慈善奖”机构捐赠奖。

公司与社会各界保持密切合作，积极承担社会责任，开展了进社区家电维修、义务放映、免费拍照、慰问老人等便民服务；配合上级团组织做好“五四青年节”网络文明志愿活动、助力五水共治活动、交通文明劝导活动、礼仪协会承担县“茶博会”和全国科技创新县市会议期间的礼仪服务工作；开展无偿献血、“爱心结对”、“扶贫助困”、旧衣捐赠、“3.5”学雷锋志愿服务，共建和谐社区等公益活动。公司拥有2支志愿服务队，一个义工协会，15个志愿服务实践基地。义工协会走进当地敬老院、民工子女学校、幼儿园开展义工服务等公益活动陶冶了员工情操，也提升了企业的形象。北京化工大学新和成专项奖学金正常运转，并设立了“浙江大学新和成奖学金”；每年坚持看望慰问城关镇各幼儿园、小学和边远山区的小朋友。

第六章 展望未来

新和成将一如既往地坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，践行“创新、人和、竞成”的企业价值观，确立目标，凝聚力量，加快发展，将公司建设成为国际著名的精细化工大型跨国企业。

浙江新和成股份有限公司

2016年4月19日

