

证券代码: 000587

证券简称: 金洲慈航

公告编号: 2016-37

## 金洲慈航集团股份有限公司 2016 年半年度报告摘要

### 1、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文, 投资者欲了解详细内容, 应当仔细阅读同时刊载于巨潮资讯网或深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的半年度报告全文。

公司简介

股票简称	金洲慈航	股票代码	000587
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	赵国文	韩雪	
电话	010-64100338	010-64100338	
传真	010-64106991	010-64106991	
电子信箱	jjinye000587@163.com	jjinye000587@163.com	

### 2、主要财务数据及股东变化

#### (1) 主要财务数据

公司是否因会计政策变更及会计差错更正等追溯调整或重述以前年度会计数据

是  否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入(元)	5,435,604,684.87	4,751,129,073.65	14.41%
归属于上市公司股东的净利润(元)	489,334,177.89	71,758,408.67	581.92%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	477,730,674.85	68,757,302.98	594.81%
经营活动产生的现金流量净额(元)	52,047,037.52	29,634,669.82	75.63%
基本每股收益(元/股)	0.46	0.13	253.85%
稀释每股收益(元/股)	0.46	0.13	253.85%
加权平均净资产收益率	6.26%	5.35%	0.91%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产(元)	27,827,371,335.55	19,100,729,120.08	45.69%
归属于上市公司股东的净资产(元)	8,053,245,070.41	7,569,215,219.28	6.39%

#### (2) 前 10 名普通股股东持股情况表

单位: 股

报告期末普通股股东总数	39,075
前 10 名普通股股东持股情况	

股东名称	股东性质	持股比例	持普通股数量	持有有限售条件的普通股数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
深圳前海九五企业集团有限公司	境内非国有法人	37.04%	393,338,362	226,476,510	质押	393,326,262
中融（北京）资管—杭州银行—中海晟融（北京）资本管理有限公司	其他	9.39%	99,706,375	99,706,375		
盟科投资控股有限公司	境内非国有法人	8.59%	91,205,327	99,706,375		
安徽盛运环保(集团)股份有限公司	境内非国有法人	8.23%	87,351,719	87,351,719		
博时资本—民生银行—博时资本创利3号专项资产管理计划	其他	1.42%	15,121,602			
施彩练	境内自然人	0.97%	10,265,800			
许北华	境内自然人	0.87%	9,220,342			
中央汇金资产管理有限责任公司	国有法人	0.74%	7,895,300			
洪少锋	境内自然人	0.70%	7,402,500			
中国证券金融股份有限公司	国有法人	0.58%	6,210,567			
上述股东关联关系或一致行动的说明	本公司控股股东深圳前海九五企业集团有限公司与其他股东之间不存在关联关系或一致行动人关系；中融（北京）资管-杭州银行-中海晟融（北京）资本管理有限公司与盟科投资控股有限公司为一致行动人。公司未知其他股东之间是否存在关联关系或一致行动人关系。					
参与融资融券业务股东情况说明（如有）	前 10 名股东中，施彩练通过安信证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 10,265,800 股；许北华通过海通证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 9,220,342 股；洪少锋通过安信证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有公司股份 7,402,500 股。					

### （3）前 10 名优先股股东持股情况表

适用  不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

### （4）控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用  不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用  不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

## 3、管理层讨论与分析

### 2016年上半年经营情况分析

#### （一）总体经营情况概述

2016年上半年,公司以加快资源整合、推进结构调整为主线,以改革创新为强大动力,紧紧围绕长远发展规划和年度方针目标,在继续做大做强黄金加工、批发等传统优势业务的同时,致力于公司现有黄金珠宝业务板块与融资租赁业务的产业融合,形成两大业务板块相互支撑、产融结合、共同促进的业务格局,构建综合化经营多元化服务的投资控股企业集团。同时,依靠并购与创新,着力打造新的盈利模式和平台,不断推进产业链拓展,多渠道多层次推进产业结构优化,拓宽未来发展空间。截至报告期末,公司实现营业收入54.36亿元,比上年同期增长14.41%;实现归属于上市公司股东的净利润达到48933.42万元,比上年同期增长581.92%。

## (二) 2016年上半年工作总结

### 1、提升融资与资金管理能力,资产质量进一步提升

公司收购完成丰汇租赁有限公司后,公司经营规模不断扩大,资产质量进一步提升。丰汇租赁集成了融资租赁、委托贷款等金融服务能力,报告期内丰汇租赁融资和资金管理能力不断增强,累计新增融资规模及存续规模均有大幅提升。

2016年上半年,丰汇租赁主营业务持续发展良好、营业收入持续快速增长、租赁资产的变现方式趋于多元、融资渠道更加畅通,基于丰汇租赁在经营管理方面表现出的高成长性及良好表现,国内外评级机构不断提升对丰汇租赁的主体评级。

国内评级方面,2016年6月“联合信用”对丰汇租赁的主体评级由AA-调升至AA,使得丰汇租赁成为内资融资租赁公司仅有的国内四家、北京唯一一家取得评级AA以上的企业。国外评级方面,丰汇租赁积极践行“走出去”的战略,接受了来自世界权威评级机构“穆迪”和“惠誉”的主体及债项评级,成为全国第三家得到国际评级的内资融资租赁公司。国内外评级机构针对丰汇租赁的经营管理进行了全方位的考察,并对其成长性和未来发展表示认可,尤其在持续增长的资本金、低杠杆率、多元化的融资渠道以及持续下降的融资成本方面予以充分肯定。

在风控管理方面,报告期内丰汇租赁对风控中心实行改革,改革重点旨在去行政化,实行扁平化管理,提升风控质量和效率,实行风控官专业技术分级管理,提升专业性和工作积极性。实行改革后,丰汇租赁项目审查改为“一级风控官负责制”。一级风控官对项目评审的全过程进行监督和管理,对项目评审过程进行质量效率控制,确保项目放款过程的安全性和严谨性。二级风控官在一级风控官指挥下,对项目进行风险审查及辅导,提出项目应补充的材料及应调查的事项,对项目交易结构及操作模式提出合理化建议。通过改革,风控前沿进一步延伸,评审小组直接现场进行协助尽调形成评审意见,促进项目审查质量和效率的提升。

同时,报告期内丰汇租赁正式获批接入央行企业征信系统的资格,是北京地区首批获得资格的20家租赁公司之一,与银监会批准的包括金融租赁公司在内的各金融机构获取央行征信系统同等的认可资格。接入央行企业征信系统后,公司可以掌握已接入机构的征信情况和汇集企业的负债信息,既能帮助债权人评估交易对手的信用风险,也保护了融资租赁公司租赁物的所有权,提升丰汇租赁的风险控制能力。

### 2、强化黄金珠宝生产批发的传统优势,拓展多样化营销网络

报告期内,公司不断加快全国营销网络建设,创新营销模式,拓展多样化营销网络。2016年4月,公司入驻北京,落户新街口,金叶珠宝品牌全国市场布局加速推进,努力实现品牌推广与市场拓展的有效对接;在区域中心城市青岛开设专业黄金珠宝商城,打造成智能化、舒适化、五星级的黄金珠宝购物天堂,丰富消费者的黄金珠宝购物体验,凭着自身优势和创新精神开启全新品牌战略模式。同时顺应网购市场不断扩大的趋势,继续发力电子商务,在七夕节来临之际,全新升级改版后的天猫、京东、1号店等六大网络旗舰店齐亮相,新的网络旗舰店着眼于当代消费者消费习惯的变迁,构建富有竞争力的完整产业链。

在公司品牌“金叶珠宝”推广方面,“金叶珠宝”作为米兰世博会中国企业联合馆指定珠宝品牌,以生命的传承为灵感推出“中国种子”产品系列,从根源上推动了品牌文化发展,加快了品牌文化建设步伐。作为国内珠宝行业领军企业之一,“金叶珠宝”获得“中华(广东)黄金珠宝文化基地”的荣誉、获得“中华珠宝‘卓越创新’信用品牌”称号,这不仅是对金叶珠宝品牌文化建设成就的肯定,更是为公司更好开展与黄金珠宝相关的文化交流、科技研发、展览贸易等工作提供了平台和通道。

### 3、加强内部控制,优化管理团队,完善制度流程,建立健全公司内控体系

公司不断完善全公司统一的基础管理制度与模式,强化总公司的战略管理职能和协调职能,推进各子公司的管理与集团层面的有效对接。优化管理团队,提高决策效率,确保公司各项管理制度的落实执行。

同时,公司逐步提升内部控制诊断水平,不断完善科学的公司治理能力。报告期内,借力融资租赁管

理系统的上线，提升内部控制环境、内部控制风险、内部控制活动、内部控制信息的协同管控能力；完善严谨的绩效考核体系，针对不同岗位序列采取针对性的考核结构，并对所有岗位进行综合素质能力考核，进一步强调业绩导向，注重公司文化认同、协同运作理念，建立良性共赢的考核体系；强化人才培养使用，完善内部培训课程体系，建立人才储备库，定期进行人才盘点，制定每类岗位未来的发展途径和晋升通道，形成“输入-培养-输出”的人才管理体系。

#### 4、加强信息化建设，提高企业管理水平和运转效率

引进专业的信息化管理系统，加快新系统的开发、建设和应用，对业务、财务等各板块的运作进行规范化升级。黄金业务板块的NC系统的零售整体功能开发全面完成，并已在公司部分直营及加盟店上线并行，随后将向上游批发环节覆盖。新系统的成功上线，可同时实现零售管理和门店管理，使业务流程更趋规范，并能实现管理层对各个门店经营情况的及时掌控。融资租赁板块新的业务管理系统正式上线试运行，新系统分为租前管理、租中管理、租后管理、融资管理、报表管理五大模块，共计258个功能，将公司业务流程涉及的项目立项、项目评审、项目放款、项目存续、项目完结六个完整的周期全部实现了系统内操作，完善数据统计及模型分析，实现对人力、资金、物、信息、时间和空间等资源进行综合管理，有力推动了管理效能的提升。

#### 5、全面加强公司人才队伍的建设，形成对公司发展的有力支撑

公司加大对黄金业务板块营销队伍、设计师队伍、技术人才队伍的建设 and 培育，充分发挥和调动员工积极性，为公司员工施展才华创造条件。根据企业规模快速发展的现实，通过培训、考核、选拔、使用机制的完善与创新，形成对企业发展的有力支撑。重点研究解决业务人员的培养与储备问题，组织开展对批发业务人员、营销人员的专业知识培训以及一线生产岗位技能考核，为公司快速发展输送具有一技之长的专业人员。

在租赁人才的人员结构上，依照控制总量、调整结构、规范管理、提高素质原则，实现公司人员的进出流转，人员结构进一步合理科学。在人员分布上，公司参考了同行业的前中后台人员比例，根据经营策略和业务需求，设定公司人力结构优化目标。在人员招聘上，严格把好人员进口关，提高人才标准，展开大量业务团队及前台员工的补充工作；在流转上，以充分考察绩效、尊重个人意愿为基础，将合适人才流转至合适岗位，缩短人才培养期限；在晋升、退出上，坚持优者上，劣者汰，使公司人事体系富于弹性，人才层次逐步提高。

## 4、涉及财务报告的相关事项

### (1) 与上年度财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

适用  不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

### (2) 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用  不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

### (3) 与上年度财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用  不适用

公司报告期无合并报表范围发生变化的情况。

### (4) 董事会、监事会对会计师事务所本报告期“非标准审计报告”的说明

适用  不适用