

总裁办公会议事规则

第一章 总则

第一条 为规范同方股份有限公司(以下简称“公司”)总裁办公会议事程序,保证总裁依法行使职权,履行职责,承担义务,依据相关法律法规、《公司章程》,结合公司实际,特制定本议事规则。

第二条 本议事规则适用于公司,各控股子公司可参照执行。

第二章 总裁办公会议事范围

第三条 总裁办公会议事范围。

- (1) 审议公司战略规划、年度经营计划、投资及融资方案,并在授权范围内审批或形成决议提请董事会审批;
- (2) 组织实施公司战略发展规划、年度经营计划、投资及融资计划;
- (3) 组织实施公司董事会决议;
- (4) 拟订公司年度财务决算方案、利润分配方案、弥补亏损方案;
- (5) 研究决定公司经营管理日常事务;
- (6) 拟订职工利益和福利事项;
- (7) 拟订公司内部管理机构设置方案,提请董事会审批;
- (8) 拟订公司基本管理制度,制定公司具体规章制度,提请董事会审批;
- (9) 聘任或解聘公司高中级管理人员,研究确定权属公司外派董事、监事;审议权属公司总经理、副总经理、财务负责人人选方案;
- (10) 决定除公司董监事、高管以外员工的薪酬;
- (11) 讨论通过需向董事会汇报的报告、提案;
- (12) 召开扩大会议,听取、检查重要会议决议执行情况,抓好协调工作;
- (13) 检查各部门工作完成情况,部署下阶段工作计划;;
- (14) 总裁认为需要研究解决的其他事项;

(15) 公司章程和董事会授权处理的其他事项。

第三章 总裁办公会的组织架构及人员构成

第四条 总裁办公会下设投资决策委员会和经营决策委员会，投资决策委员会根据公司《投资管理制度》中的规定行使公司投资决策的权利，经营决策委员会负责公司日常经营管理事务的决策。

第五条 总裁办公会的出席人员：总裁、党委书记、副总裁、财务负责人、董事会秘书。董事长可根据工作需要决定是否出席会议。特别事项可邀请专人参会。

第六条 投资决策委员会的构成由《投资管理制度》予以规定；经营决策委员会由公司总裁、首席运营官、主管产业的副总裁、财务总监和主管股权运营的副总裁组成，总裁可根据具体经营需要要求有关业务负责人及相关职能部门负责人参与经营决策。

第七条 根据工作需要，可定期或不定期召开总裁办公会扩大会议，职能部、事业部和控股参股子公司负责人列席。听取、检查公司各职能部和权属公司工作汇报，安排部署工作任务。

第四章 总裁办公会的召开

第八条 总裁办公会由总裁召集和主持，总裁因特殊原因不能出席时，可委托他人召集和主持。

第九条 总裁办公会原则上每两周召开一次，预定时间为月初及月中，遇特殊情况可另行调整。会议地点为公司总部。行政管理中心提前3天（临时会议除外）通知与会人员。总裁办公会无须发布正式会议通知。

第十条 总裁办公会遇以下情况时，总裁可临时召集会议。

- (1) 总裁认为必要时；
- (2) 有重要经营事项必须立即决定时；
- (3) 二名以上总裁办公会成员提出决策建议或需要沟通协调的事项时；
- (4) 有突发性事件发生时。

第十一条 总裁办公会议题由总裁确定，总裁办公会成员可提前向行政管理中心提请需会议讨论决定的议题，重要议题应提交书面材料。

第十二条 总裁办公会议由行政管理中心承办会务事项。行政管理中心负责收集会议所议事项的有关材料，经整理后提呈总裁确定会议议程。行政管理中心一般应于会议召开前1日通知与会人员，会议议题、议程。如遇特殊情况，可不受上述规定限制。

第十三条 提交总裁办公会研究讨论的议题，应做到准备充分、材料详实。对需要会议决策的事项，提交议题的总裁办公会成员及相关单位和部门需认真调查研究，进行可行性论证，提出可供选择的预案或建议，由行政管理中心提前一天将议案以书面形式交与会人员，需保密的事项除外。

(1) 确定投资项目时，应建立可行性研究制度，提交可行性研究报告等有关资料。

(2) 研究重要财务支出，应预先由使用部门提出报告，财务部门提出审核意见。

第五章 总裁办公会议事程序

第十四条 总裁办公会对所议事项应做到有议有决。总裁办公会的议题分为决策事项和非决策事项。决策事项按照民主集中制的原则实行一人一票和少数服从多数的表决制度，票数一致时由总裁在充分听取各方意见的基础上最终做出决定。非决策事项（包括会议沟通事项和工作协调事项）则应在充分沟通和讨论之后由参会人员达成一致性的意见，达到沟通情况、权衡利弊、求同存异、解决问题的目的。

第十五条 总裁办公会成员有不同意见，允许保留。如遇到意见明显分歧，一般应暂缓表决，待进一步调查研究、交换意见后再议。在特殊情况下，可将分歧意见向董事长请示、报告。

第十六条 总裁办公会成员因故不能出席会议时，会前应向总裁请假，对会议议题有意见或建议亦应同时提出。

第十七条 总裁办公会讨论重要问题时，总裁办公会成员因故缺席，一般应由召集人或委托有关人员事先征求意见，会上加以说明。如有不同意见的，要认真考虑，必要时提交复议。

第十八条 在紧急情况下，基于公司利益最大化的考虑，总裁对本应在总裁办公会讨论审议范围内而又必须立即决定的经营管理方面的问题，有先行处置权，但事后应向总裁办公会报告。

第十九条 列席人员有发言权，无表决权。

第二十条 总裁办公会研究讨论的问题和决定的事项，未经会议批准传达或公布的，与会人员不得向外泄露。

第七章 总裁办公会议定事项的记录及实施督查

第二十一条 总裁办公会内容应以记实形式由行政管理中心负责如实笔录。记录应载明以下事项：

- (1) 会议名称、次数、时间、地点；
- (2) 主持人、出席、列席、记录人员之姓名；
- (3) 报告事项之案由及决定；
- (4) 讨论事项之案由、讨论情况及决定；
- (5) 出席人员要求记载的其他事项。

第二十二条 需形成决议或纪要等文件，由行政管理中心拟稿，整理会议要点及时转告因故缺席的会议人员或由总裁签发抄告有关单位。

第二十三条 会议记录由行政管理中心负责保管和存档备查，借阅会议记录需经总裁批准。

第二十四条 总裁办公会形成的决议、决定事项，每位总裁办公会成员必须服从，并按照分工负责组织实施。凡本次办公会研究的重要事项，需由分管领导或相关人员向下次办公会汇报落实情况。

第八章 附则

第二十五条 本工作细则由行政管理中心拟定并解释。

第二十六条 本工作细则如与国家颁布的法律、法规或经合法程序修改后的公司章程相抵触时，按国家有关法律、法规和公司章程的规定执行，并立即修订，报董事会审议通过。

此前公司的相关管理规定，凡与本工作细则有抵触的，均依照本工作细则执行。

第二十七条 本工作细则未尽事宜，执行国家有关法律、法规和公司的有关规定。

第二十八条 本工作细则经公司董事会审议通过后生效实施。

