

证券代码：002325

证券简称：洪涛股份

公告编号：2016—059

债券代码：128013

债券简称：洪涛转债

**深圳市洪涛装饰股份有限公司**  
**第二期股权激励限制性股票第三次解锁**  
**上市流通的提示性公告**

本公司全体董事、监事、高级管理人员保证公告内容的真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示：公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期解锁数量为8,053,144股，占公司股本总额的0.6701%。解锁日即上市流通日为2016年9月23日。

**一、股权激励计划简述**

1、公司于2013年5月6日分别召开公司第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第十八次会议，审议通过了《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）及其摘要》；公司独立董事何文祥、毛裕国、吴镛、颜琼已就该《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）及其摘要》发表独立董事意见；上述股权激励计划（草案）公司上报中国证监会备案。

2、根据中国证监会的反馈意见，公司于2013年6月17日召开公司第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十次会议对《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）》进行修订，并审议通过了《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（修订稿）》；公司四名独立董事发表了独立董事意见。

3、《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（修订稿）》经中国证监会备案无异议后，2013年7月3日，公司召开2013年第一次临时股东大会审议通过了《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划

(修订稿)》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票激励计划有关事项的议案》，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。

4、鉴于激励对象周家琪因个人原因辞职，公司取消周家琪参与本次股权激励计划的资格及获授的限制性股票共计 3 万股，激励对象调整为 132 名。同时，根据洪涛股份 2012 年度股东大会审议通过的《2012 年度利润分配预案》，洪涛股份以截至 2012 年 12 月 31 日总股本 460,374,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.60 元（含税）；同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 5 股。公司于 2013 年 8 月 13 日召开第二届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于对〈深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）修订稿〉进行调整的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，关联董事刘年新、王全国回避了表决，取消周家琪参与本次限制性股票激励计划的资格及获授的限制性股票共计 3 万股，本次限制性股票总数由 1038 万股调整为 1035 万股，激励对象总数由 133 名调整为 132 名；经过本次调整，原限制性股票总数 1035 万股调整为 1552.5 万股，预留限制性股票 74 万股调整为 111 万股，原授予价格 8.06 元调整为 5.33 元。

5、公司于2013年9月13日完成第二期股权激励股票授予登记事项，计划授予 1441.5 万股，授予对象共 132 名。因个别激励对象放弃或者减少认购，实际授予限制性股票 1398.1991 万股，授予对象 125 名。

6. 公司于 2013 年 11 月 20 日召开第三届董事会第三次会议，审议通过《关于回购并注销部分已授出股权激励股票的议案》，激励对象李永鸿先生因个人原因离职，公司决定回购并注销其已授予但尚未解锁的股权激励股票共计 9 万股，回购价格为 5.33 元/股。

7、公司于 2013 年 11 月 20 日召开第三届董事会第三次会议，审议通过《关于向激励对象授予限制性股票激励计划预留股票的议案》，公司以 4.60 元/股的价格授予 13 位预留激励对象共计 111.00 万股限制性股票。

8、公司于 2014 年 8 月 26 日分别召开了第三届董事会第九次会议、第三届监事会第七次会议，分别审议通过了《关于第二期限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁的议案》、《关于核实第二期限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁激

励对象名单的议案》，同意 124 名符合条件的激励对象在第一个解锁期可解锁。解锁数量为 4,167,598 股，占公司股本总额的 0.5907%，解锁日即上市流通日为 2014 年 9 月 5 日。

9、公司于 2015 年 4 月 24 日召开了第三届董事会第十五次会议及第三届监事会第十次会议，审议通过《关于第二期股权激励预留限制性股票解锁的议案》，同意 13 名符合条件的激励对象在第一个解锁期可以解锁。解锁数量 333,000 股，占公司股本总额的 0.04%，解锁日即上市流通日为 2015 年 5 月 12 日。

10、公司于 2014 年 10 月 28 日分别召开第三届董事会第十二次会议及第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于回购注销部分已授出股权激励股票的议案》，激励对象张庆伟、熊英亮、张志杰、李洪川及沈安祥因个人原因离职，公司决定回购并注销其已授予但尚未解锁的股权激励股票共计 329,059 股，回购价格为 5.28 元/股。

11、公司于 2015 年 6 月 25 日召开 2014 年度股东大会，审议通过了《公司 2014 年度利润分配预案》，以 2015 年 4 月 24 日总股本 801,233,932 股为基数，向全体股东按每 10 股派发现金红利 0.5 元人民币（含税），同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 2.5 股。公司本次权益分派股权登记日为 2015 年 8 月 21 日，除权除息日为 2015 年 8 月 24 日。公司已于 2015 年 8 月 24 日实施完毕上述权益分派方案，分派完成后，公司第二期限限制性股票激励计划未解锁限制性股票情况如下表：

变动事由	数量
公司第二期限限制性股票激励计划第一个解锁期解锁后剩余未解锁限制性股票	9,724,393
减：回购未解锁限制性股票	329,059
分派前剩余未解锁限制性股票	9,395,334
加：权益分派	2,348,833
第二期限限制性股票激励计划剩余未解锁限制性股票(不含激励计划预留部分)	11,744,167

12、公司于 2015 年 8 月 27 日召开了第三届董事会第十七次会议及第三届监事会第十一次会议，分别审议通过了《关于第二期限限制性股票激励计划第二个解

锁期可解锁的议案》、《关于核实第二期限制性股票激励计划第二个解锁期可解锁激励对象名单的议案》，同意 119 名符合条件的激励对象在第二个解锁期可以解锁。解锁数量为 5,033,214 股，占公司股本总额的 0.5025%。

13、公司于 2016 年 4 月 28 日召开了第三届董事会第二十四次会议及第三届监事会第十四次会议，审议通过《关于第二期股权激励预留限制性股票解锁的议案》，同意 13 名符合条件的激励对象在第二个解锁期可以解锁。解锁数量 416,250 股，占公司股本总额的 0.04%，解锁日即上市流通日为 2016 年 5 月 10 日。

14、公司于 2016 年 5 月 23 日召开 2015 年度股东大会，审议通过了《关于调整 2015 年度利润分配的临时提案》，以 2016 年 4 月 28 日总股本 1,001,542,415 股为基数，向全体股东按每 10 股派发现金红利 0.38 元人民币（含税），同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 2 股。公司本次权益分派股权登记日为 2016 年 5 月 31 日，除权除息日为 2016 年 6 月 1 日。公司已于 2016 年 6 月 1 日实施完毕上述权益分派方案，分派完成后，公司第二期限制性股票激励计划未解锁限制性股票情况如下表：

变动事由	数量
公司第二期限制性股票激励计划第二个解锁期解锁后剩余未解锁限制性股票	6,710,953
分派前剩余未解锁限制性股票	6,710,953
加：权益分派	1,342,191
第二期限制性股票激励计划剩余未解锁限制性股票(不含激励计划预留部分)	8,053,144

15、公司于 2016 年 8 月 25 日召开了第三届董事会第二十六次会议及第三届监事会第十五次会议，分别审议通过了《关于第二期限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁的议案》、《关于核实第二期限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁激励对象名单的议案》，同意 119 名符合条件的激励对象在第三个解锁期可以解锁。解锁数量为 8,053,144 股，占公司股本总额的 0.6701%，解锁日即上市流通日为 2016 年 9 月 23 日。

## 二、激励计划设定的第三个解锁期解锁条件达成情况

激励计划设定的第三个解锁期解锁条件	是否达到解锁条件的说明
-------------------	-------------

<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>（3）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>经董事会核查，公司未发生前述情形，满足解锁条件。</p>
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>（2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>（3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员的情形；</p> <p>（4）公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>	<p>经公司薪酬与考核委员会核查，激励对象未发生前述情形，满足解锁条件</p>
<p>3、以2012年净利润为固定基数，2015年公司净利润增长率不低于60%。（以扣除非经常性损益的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者为计算依据，若公司发生再融资行为，则融资当年及下一年指标值以扣除融资数量后的净资产及该等净资产产生的净利润为计算依据。）</p>	<p>经董事会核查，2015年实现归属于上市公司股东的净利润为35773.01万元，较2012年同期增长74.95%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润33165.56万元，较2012年同期增长62.60%。因此，2015年业绩实现满足解锁条件。</p>
<p>4、以2012年净利润为固定基数，2015年加权平均净资产收益率不低于13%。（以扣除非经常性损益的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者为计算依据，若公司发生再融资行为，则融资当年及下一年指标值以扣除融资数量后的</p>	<p>经董事会核查，1、2015年实现归属于上市公司股东的净利润为35773.01万元，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润33165.56万元。根据方案规定，选取扣除非经常性损益的净利润作为计算净利润</p>

净资产及该等净资产产生的净利润为计算依据。)	增长率和加权平均净资产收益率的净利润指标。2、2015年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率为13.82%，因此，2015年业绩实现满足解锁条件。
5、在等待期内，各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。	经董事会核查，满足解锁条件。
6、根据《深圳市洪涛装饰股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》，激励对象解锁的上一年度个人绩效考核合格。	经公司薪酬与考核委员会核查，2015年度，119名激励对象绩效考核均合格，满足解锁条件。

因此，本次解锁对象均满足上述股权激励股票解锁条件。董事会认为本次实施的股权激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

国家法律法规对公司激励对象所获授的限制性股票禁售期有规定的，按照国家有关规定执行。

### 三、本次解锁情况

1、本次解锁的限制性股票数量为8,053,144股，占公司股本总额的0.6701%。

2、本次申请解锁的激励对象人数为119名。

3、各激励对象本次限制性股票解锁股份可上市流通情况如下：

序号	姓名	职务	本期解锁前持有的未解锁限制性股票数	本次可解锁股票数量(股)	剩余未解锁限制性股票数
1	韩玖峰	董事、总经理	270,000	270,000	0
2	王全国	董事、副总经理	315,000	315,000	0
3	李少军	副总经理	270,000	270,000	0
4	葛真	副总经理	270,000	270,000	0
5	李庆平	副总经理、董事会秘书	270,000	270,000	0

6	宋华	财务总监	270,000	270,000	0
7	刘月新	副总经理	270,000	270,000	0
8	刘远星	地区事业部总经理	135,000	135,000	0
9	余明武	地区事业部总经理	135,000	135,000	0
10	李师聪	地区事业部总经理	135,000	135,000	0
11	刘文苑	地区事业部总经理	90,000	90,000	0
12	李立强	幕墙部经理	90,000	90,000	0
13	黄峰	投标部经理	90,000	90,000	0
14	李熙	施工部经理	108,000	108,000	0
15	肖发明	企划部经理	90,000	90,000	0
16	王红强	信息化部经理	90,000	90,000	0
17	谢敏军	行政部/安保部经理	90,000	90,000	0
18	龚俊波	总经办/客户部经理	90,000	90,000	0
19	饶伟	审计部经理	90,000	90,000	0
20	简金英	证券部经理	108,000	108,000	0
21	范剑峰	深化设计部经理	72,000	72,000	0
22	刘宇新	质安监控部经理	60,000	60,000	0
23	李志斐	剧院技术部经理	54,000	54,000	0
24	向荣荣	软装部经理	54,000	54,000	0
25	吴新山	成本部经理	45,000	45,000	0
26	钟焕奎	会计部经理	72,000	72,000	0
27	吴忠	照明部经理	45,000	45,000	0
28	崔冰	投标部副经理	54,000	54,000	0
29	刘斌	施工部副经理	72,000	72,000	0
30	冯志刚	质安部副经理	54,000	54,000	0
31	奚永丰	采购部副经理	54,000	54,000	0
32	刘志强	采购部副经理	54,000	54,000	0
33	钟伟波	综合设计部副经理	54,000	54,000	0
34	杨采	客户部副经理	45,000	45,000	0
35	吴晓洁	客户部副经理	45,000	45,000	0
36	郇强	设计经理	72,000	72,000	0
37	钱兆权	设计经理	45,000	45,000	0
38	罗卫强	设计经理	54,000	54,000	0
39	赖志明	设计经理	54,000	54,000	0
40	周献良	设计经理	54,000	54,000	0
41	范晓刚	设计经理	45,000	45,000	0
42	孙文山	分公司经理	90,000	90,000	0
43	王雪	分公司经理	90,000	90,000	0
44	关勇	分公司经理	90,000	90,000	0
45	高世彦	分公司经理	90,000	90,000	0
46	崔晓华	分公司经理	54,000	54,000	0
47	康忠奎	分公司经理	45,000	45,000	0
48	谷晞	分公司经理	45,000	45,000	0

49	黄亚烈	分公司经理	45,000	45,000	0
50	罗维波	项目经理	90,000	90,000	0
51	王前	分公司经理	45,000	45,000	0
52	蔡菁	分公司经理	45,000	45,000	0
53	居海华	分公司经理	45,000	45,000	0
54	王东林	分公司经理	45,000	45,000	0
55	陈远波	分公司经理	45,000	45,000	0
56	张黎明	分公司经理	45,000	45,000	0
57	韩喜娟	分公司经理	45,000	45,000	0
58	毛伊秋	分公司经理	45,000	45,000	0
59	倪秋阳	分公司经理	27,000	27,000	0
60	吴子威	项目经理	72,000	72,000	0
61	宋明远	项目经理	72,000	72,000	0
62	肖峰	项目经理	72,000	72,000	0
63	陈建华	项目经理	54,000	54,000	0
64	张平	项目经理	54,000	54,000	0
65	周军龙	项目经理	54,000	54,000	0
66	周德军	项目经理	54,000	54,000	0
67	戴大亮	项目经理	54,000	54,000	0
68	周凯	项目经理	7,881	7,881	0
69	杨胜利	项目经理	54,000	54,000	0
70	胡飞燕	项目经理	54,000	54,000	0
71	黄利浩	项目经理	45,000	45,000	0
72	文斌	项目经理	54,000	54,000	0
73	喻智环	项目经理	27,000	27,000	0
74	周湘忠	项目经理	27,000	27,000	0
75	丘斌	项目经理	27,000	27,000	0
76	陆聚	项目经理	27,000	27,000	0
77	刘国朋	项目经理	45,000	45,000	0
78	王杰	项目经理	27,000	27,000	0
79	郭楚沛	项目经理	27,000	27,000	0
80	何庆彬	项目经理	45,000	45,000	0
81	李小红	项目经理	27,000	27,000	0
82	肖发献	项目经理	27,000	27,000	0
83	陈伟俊	项目经理	27,000	27,000	0
84	王东亚	项目经理	27,000	27,000	0
85	胡振林	项目经理	27,000	27,000	0
86	许雪峰	项目经理	54,000	54,000	0
87	刘士营	项目经理	27,000	27,000	0
88	魏文杰	项目经理	27,000	27,000	0
89	柯增翼	项目经理	20,263	20,263	0
90	季仁良	项目经理	72,000	72,000	0
91	廖志	项目经理	72,000	72,000	0



92	罗贤柏	项目经理	72,000	72,000	0
93	武立军	项目经理	72,000	72,000	0
94	卢巍	项目经理	45,000	45,000	0
95	王大安	项目经理	45,000	45,000	0
96	谢应洪	项目经理	45,000	45,000	0
97	李立新	项目经理	54,000	54,000	0
98	蔡胜杨	项目经理	54,000	54,000	0
99	吴启和	项目经理	45,000	45,000	0
100	许学飞	项目经理	45,000	45,000	0
101	张胜标	项目经理	45,000	45,000	0
102	林淑坤	项目经理	45,000	45,000	0
103	刘小平	项目经理	45,000	45,000	0
104	陈志明	项目经理	45,000	45,000	0
105	叶鹏程	片区商务经理	54,000	54,000	0
106	邬继鸿	片区商务经理	45,000	45,000	0
107	张亮	助理	45,000	45,000	0
108	温亮	培训部副经理	45,000	45,000	0
109	王苑新	行政科副科长	45,000	45,000	0
110	莫心刚	会计部副经理	54,000	54,000	0
111	潘红光	区域财务经理	27,000	27,000	0
112	周志红	成本部副经理	27,000	27,000	0
113	包红军	施工部副经理	27,000	27,000	0
114	朱泽锋	费控部副经理	27,000	27,000	0
115	陈皓琪	投标部副经理	27,000	27,000	0
116	章跃	GRG 厂长	54,000	54,000	0
117	张鼎林	幕墙厂	36,000	36,000	0
118	金俊宪	安保中心	36,000	36,000	0
119	杨雄	车间主任	27,000	27,000	0
		合计	8,053,144	8,053,144	0

#### 四、董事会薪酬与考核委员会关于对公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁事项的核实意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期的解锁条件满足情况以及激励对象名单进行了核查，认为：本次可解锁激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）》等的相关规定，在考核年度内均考核合格，且符合公司业绩指标等其他解锁条件，可解锁的激励对象的资格合法、有效。

#### 五、关于第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁事项的独立意见

经核查公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期解锁条件的满足情况以及激励对象名单,我们认为:本次董事会关于同意公司限制性股票激励计划119名激励对象在限制性股票第三个解锁期可解锁的决定符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《第二期限限制性股票激励计划(草案修订稿)》等的相关规定,激励对象符合解锁资格条件,其作为本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。

#### **六、监事会对公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁事项的核实意见**

监事会对本次激励对象名单进行核查后认为:公司119位激励对象解锁资格合法有效,满足公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期的解锁条件,同意公司为激励对象办理股票解锁手续。

#### **七、国浩律师事务所就公司第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期可解锁事项出具了法律意见书**

本所律师认为:洪涛股份激励对象根据《激励计划》所获授的第二期限限制性股票的第三次解锁期的解锁条件已经成就,且公司已经履行了相关解锁的程序,洪涛股份据此可对其本次激励计划119名激励对象所获授的第二期限限制性股票进行第三次解锁期解锁。

特此公告!

深圳市洪涛装饰股份有限公司

2016年9月22日