证券代码：002452　　证券简称：长高集团　　公告编号：2017-01

湖南长高高压开关集团股份公司
关于2016年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，湖南长高高压开关集团股份公司（以下简称“公司”）已于2017年1月5日完成了《湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划》所涉股票期权首次授予登记工作，有关具体情况公告如下：

一、股权激励计划履行的审批程序

1、公司于2016年11月16日召开了第四届董事会第三次会议，审议通过了《关于<湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事就本次股权激励计划相关事项发表了独立意见，湖南启元律师事务所就公司本次股权激励计划出具了法律意见书。

3、2016年11月16日，公司第四届监事会第三次会议审议通过了《关于<湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》、《关于核查公司股票期权激励计划中激励对象名单的议案》，监事会对激励对象名单进行了核查，认为激励对象符合激励计划规定的激励对象范围。

4、公司于2016年12月5日召开2016年第五次临时股东大会，审议通过了<湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

案》、《关于<湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

5、2016年12月9日，经公司股东大会授权，公司第四届董事会第五次会议审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，同意确定2016年12月9日为授予日，向符合条件的218名激励对象授予1714万份股票期权。预留部分的授予日由董事会另行确定。

6、2016年12月9日，公司第四届监事会第四次会议审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。

二、股票期权的授予情况

（一）股票期权授予情况

1、本次股票期权的授予日为：2016 年 12 月 9 日；

2、本次股票期权的行权价格为：10.29 元；

3、本次股票期权激励计划首次授予 1714 万份，向 218 名激励对象进行授予，均为公司董事、高级管理人员及中层管理人员和核心技术（业务）人员。

4、股份来源：股票期权激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

5、在可行权日内，若达到本计划规定的行权条件，激励对象应在股票期权授予日起满 12 个月后的未来 36 个月内分三期行权。

首次授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权期	可行权比例
第一个行权期	自首次授权日起满 12 个月后的下一交易日起至授权日起满 24 个月的交易日当日止	30%
第二个行权期	自首次授权日起满 24 个月后的下一交易日起至授权日起满 36 个月的交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授权日起满 36 个月后的下一交易日起至授权日起满 48 个月的交易日当日止	40%

（二）激励对象名单及获授的权益数量与前次公示情况一致性的说明

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

本次完成登记的激励对象名单及获授的权益数量与公司 2016 年 11 月 17 日在信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）公告的《湖南长高高压开关集团股份公司2016年股票期权激励计划激励对象名单》及2016年11月18日—11月 28 日在公司官网人力资源股权激励栏目中公示的《湖南长高高压开关集团股份公司 2016 年股票期权激励计划激励对象名单公示》一致。

（三）参与激励的董事、高级管理人员在授予登记日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

本次股权激励对象中彭强为公司董事、唐建设为公司副总经理，其二人在授予日前 6 个月存在买卖公司股票的情况。经核查，其二人均在 2016 年 7 月份卖出长高集团股票，其卖出长高集团股票时，公司尚未开始筹划股权激励事项，不存在因知悉内幕信息而进行股票交易的行为。

三、股票期权代码、期权简称

1、期权代码：037730

2、期权简称：长高 JLC3

3、本次股票期权的激励对象：

激励对象人员及分配总体情况如下：

人员	职务	本次获授的股票期权（万份）	获授权益合计占本次计划总量的比例	获授权益合计占目前总股本比例
彭强	董事	15	0.74%	0.029%
唐建设	副总经理	15	0.74%	0.029%
中层管理人员及业务（技术）骨干（216人）		1684	83.62%	3.21%
合计		1714	85.10%	3.268%

四、本次股票期权激励计划实施对公司发展的影响

公司实施股权激励计划有利于进一步完善长高集团的法人治理结构，促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司核心员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起，实现员工与公司共同发展

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn 中国证监会指定信息披露网站

特此公告。

湖南长高高压开关集团股份公司

董 事 会

2017 年 1 月 6 日

cninf 巨潮资讯
www.cninfo.com.cn
中国证监会指定信息披露网站