

山东高速路桥集团股份有限公司

2016 年度社会责任报告

证券代码：000498



二〇一七年三月

编制说明：

重要提示：本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告时间：2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日

报告周期：本报告为年度报告

报告发布日期：2017 年 3 月 28 日

编制依据：《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》

参考体系：国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2011）》和中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR2.0》

报告范围：山东高速路桥集团股份有限公司及所属子公司

披露层次：主要以战略分析和管理方法的定性陈述为主，报告中所用数据为公司统计数据 and 经审计后的财务数据。

名称说明：为便于表述和方便阅读，报告中采用的“山东路桥”、“公司”、“我们”均指山东高速路桥集团股份有限公司；“路桥集团”指公司全资子公司山东省路桥集团有限公司。

特别说明：由于山东路桥本身无业务，本报告主要按照路桥集团的特点编写。

报告数据来源：山东高速路桥集团股份有限公司所属各部门、各单位

报告获取渠道：投资者可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取。

阅读反馈机制：

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式与我们联系。

联系人：管士广、汪丽雁

地 址：山东省济南市经五路 330 号路桥大厦 705 室

邮 编：250021 **电子邮箱：**sdlq000498@163.com

电 话：0531-87069908 **传 真：**0531-87069902

目 录

一、关于我们	1
(一) 公司概况	1
(二) 公司企业文化.....	4
(三) 公司治理结构.....	5
(四) 公司管理团队.....	5
二、经济发展责任	6
(一) 全面完成生产经营目标，发展质量进一步提升	6
(二) 创新制度建设，管控体系进一步完善	6
(三) 推动多元化经营	7
(四) 着力投资类经营进一步理顺 PPP 等工程投资项目经营开发工作思路	7
三、环境保护责任	7
(一) 积极推进绿色施工，大力强化环境保护	8
(二) 多层次科技创新，科技化推进节能减排	8
四、安全生产责任	8
(一) 继续强化制度建设.....	9
(二) 安全管理工作不断创新	9
(三) 安全教育培训不断加强.....	10
(四) 安全专项活动稳步推进.....	11
(五) 打造企业安全文化.....	11
五、员工发展责任	12
(一) 完善的薪酬与福利体系.....	12
(二) 优良的培训体系.....	12
(三) 顺畅的员工晋升通道.....	13
(四) 和谐的企业文化.....	13
六、企业公民责任	13
七、展望 2017	14

一、关于我们

(一) 公司概况

1、公司基本情况

山东高速路桥集团股份有限公司（以下简称“山东路桥”或“公司”）前身为丹东化学纤维股份有限公司（以下简称“丹东化纤”），系于 1993 年 6 月经辽宁省经济体制改革委员会批准，由原丹东化学纤维工业(集团)总公司(该公司于 1996 年 11 月改制为丹东化学纤维(集团)有限责任公司)独家发起，以定向募集方式设立的股份有限公司。公司设立时总股本 13,500 万股。

1997 年 5 月经中国证券监督管理委员会批准，丹东化纤向社会公开发行 6,000 万股普通股，并于同年 6 月 9 日在深圳证券交易所上市挂牌交易，总股本增至 19,500 万股。1998 年 9 月，丹东化纤以 1998 年 6 月 30 日股本为基数，按每 10 股送红股 3 股，用资本公积金每 10 股转增 7 股，转增后总股本增至 39,000 万股。

由于 2005 年、2006 年、2007 年连续三年亏损，丹东化纤股票自 2008 年 5 月 16 日被深圳证券交易所暂停上市。2009 年 5 月，经债权人申请，辽宁省丹东市中级人民法院裁定受理丹东化纤的破产重整。根据辽宁省丹东市中级人民法院批准的重整计划中的权益调整方案，丹东化纤以 39,000 万股为基数，按 10:1.3 的比例进行资本公积转增股本，共计转增 5,070 万股，转增后股本变更为 44,070 万股。

2009 年 12 月 7 日，厦门永同昌集团有限公司（以下简称“永同昌”）通过司法拍卖途径竞得丹东化学纤维(集团)有限责任公司持有的丹东化纤 86,529,867 股股份，拍卖完成后永同昌成为丹东化纤的第一大股东。

2010 年 4 月 20 日，辽宁省丹东市中级人民法院裁定丹东化纤重整计划执行完毕，2011 年 1 月 24 日，辽宁省丹东市中级人民法院决定成立由丹东市国资委相关人员组成的“丹东化学纤维股份有限公司善后工作小组”，负责处理破产重整的相关善后工作。2011 年 3 月 1 日，辽宁省丹东市中级人民法院将用于清偿债务的资金 32,933,497.21 元及其滋生的利息以及对应的债务移交至善后小组。自 2011 年 3 月 1 日起，丹东化纤不再承担公司重整前和重整过程中形成的债权、债务的清理清偿以及资金管理。

2012 年 10 月 17 日，中国证券监督管理委员会核准了丹东化纤的重大资产重组方案，即丹东化纤向山东高速集团有限公司（以下简称“山东高速集团”）发行 679,439,063 股股份购买其持有的山东省路桥集团有限公司（以下简称“路桥集团”）

100%股权。2012年10月22日，山东高速集团向本公司交割了路桥集团100%股权，路桥集团变为本公司的全资子公司。公司彻底改变了原来无业务、无收入的情况，公司主营业务变更为路桥工程施工和养护施工业务。通过实施重大资产重组公司恢复了持续经营能力和盈利能力。

2012年11月4日，公司就上述新增股份发行增加注册资本办理完毕工商变更登记，并取得了丹东市工商行政管理局换发的《企业法人营业执照》。公司总股本由440,700,000股增至1,120,139,063股，控股股东变更为山东高速集团，持股数占公司股本总额的60.66%。

2012年12月17日，公司名称正式变更为“山东高速路桥集团股份有限公司”，注册地址变更为山东省济南市，并取得了山东省工商局换发的《企业法人营业执照》。

2013年2月8日，经深圳证券交易所核准，公司股票恢复上市交易。

2013年5月6日，经深圳证券交易所核准，公司股票撤销退市风险警示，恢复正常交易

2016年3月，公司启动了非公开发行股票工作，本次非公开发行股票募集资金总额不超过300,000.00万元，其中山东高速集团、齐鲁交通投资有限公司、云南通达资本管理有限公司、山东省社会保障基金理事会、山东铁路建设投资有限公司不参加本次发行定价的市场询价过程，分别承诺以30,000.00万元、65,000.00万元、15,000.00万元、45,000.00万元及45,000.00万元，以与其他认购对象相同的价格认购本次非公开发行的股票；2016年10月14日，中国证监会出具《中国证监会行政许可受理通知书》（163133号），目前正处于等待本次发行核准阶段。

2、路桥集团基本情况

公司全资子公司路桥集团前身为山东省交通工程总公司，始建于1948年，60多年来，修建了国内外各级公路200余条，长达5000多公里，建设足迹遍布鲁、苏、浙、沪、粤、皖、豫、鄂、湘、陕、晋、川、黔、赣、蒙、藏、宁、桂、津、渝、黑、新等全国二十几个省市自治区，同时参加了尼泊尔、巴基斯坦、东帝汶、阿尔及利亚、安哥拉、越南、伊拉克等海外建设项目，为交通建设做出了突出贡献。

路桥集团具有公路工程施工总承包特级、房屋建筑工程施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、钢结构工程专业承包壹级、桥梁工程专业承包壹级、公路路面工程专业承包壹级、公路路基工程专业承包壹级、隧道工程专业承包贰级、

公路行业甲级设计资质、公路交通工程专业承包交通安全设施资质、对外承包工程资格证书、对外援助成套项目总承包企业资格等，属于大型基础设施施工企业，在同行业企业中具有独特竞争优势。

路桥集团是首批获得公路工程施工总承包特级资质的企业之一，也是山东省内最大的路桥施工企业之一。路桥集团先后五次获国家建筑工程最高奖鲁班奖，一次获詹天佑奖，八次获国家优质工程金质奖和银质奖，两次获国家科技进步奖等奖项。先后荣获国家科学技术奖及省部级科学技术奖共计三十余项，并创下我国公路与桥梁建设史上的诸多“第一”和“之最”。济南黄河公路大桥居当时同类桥梁跨径亚洲第一位；东营黄河公路大桥为我国第一座钢斜拉桥；济南黄河二桥为当时黄河上设计标准最高、建设规模最大的公路桥梁；南京宁高高速公路、南京长江二桥、利津黄河公路大桥、滨州黄河公路大桥、南京长江三桥、胶州湾跨海大桥以其国内外领先技术水平先后二十一次入选《中国企业新纪录》；南京长江二桥、润扬长江大桥、南京长江三桥环氧沥青钢桥面攻克世界级工程难题，2005 年获国家唯一优质工程金质奖；苏通长江大桥创四项“世界之最”；2011 年通车的山东高速胶州湾大桥为目前世界上最长的跨海大桥，创六项世界之最，为我国唯一上榜“福布斯”评选的“全球最棒桥梁”。1998 年以来路桥集团先后通过 ISO9001 国际质量体系、ISO14001 国际环境体系和 OHSAS18000 职业健康安全体系认证。

路桥集团始终重视技术创新，拥有各级研发平台 4 个，负责公司的科研工作。路桥集团拥有公路和桥梁施工领域的一系列具有独立知识产权的核心技术，其中环氧沥青钢桥面铺装施工技术、钢箱梁棘块式多点顶推施工技术、沥青路面再生养护施工能力和技术均达到国际领先水平；参与编制交通运输部公路行业标准修订项目《公路沥青路面再生技术规范》；承担交通运输部西部交通建设科技项目管理中心《沥青路面现场热再生技术及设备的推广应用》课题；大跨径现代桥梁施工技术已处于国内领先水平；桥梁施工中的滑移模架、翻模、挂模、液压自升爬模等先进施工技术已得到广泛应用并做了大量的创新，先后二十二次入选《中国企业新纪录》，荣获国家科学技术奖及省部级科学技术奖共计 32 项，国家级工法及省部级工法共计 111 项，专利授权共计 52 项，其中发明专利 14 项。

近年来，路桥集团先后被评为“中国 500 家最佳经济效益建筑一级企业第 10 名”、“全国交通系统最佳经济效益建筑一级企业第 2 名”、“山东省加快公路建设先进单位”、“中国桥梁建设十大优秀团队”、“省级文明单位”、“中国建设银行 AAA

信用等级企业”、“全国质量效益型先进企业”、“全国建筑业质量名牌企业”、“全国企业文化建设先进单位”、“全国优秀施工企业”、“全国建筑业诚信企业”、“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”等称号，在行业内较高的社会信誉和社会影响力。

展望未来，路桥集团将通过提高企业管理水平和工程技术含量，不断提升在交通建设领域的市场地位和竞争能力，建成组织体系科学化、市场结构多元化、生产经营系统化、企业管理现代化的一流企业集团，为共同促进我国以及世界交通业的发展贡献力量。

（二）公司企业文化

春华秋实，近七十年风雨历程，山东路桥人从山东走向全国，从国内走向国外，从历史走向未来。根植在这片沃土，企业文化建设也开花结果，积聚沉淀出深厚的底蕴，逐渐形成了以“拼搏进取、无私奉献、争创一流”为核心的山东路桥文化，2005年12月被评为“全国企业文化建设先进单位”，2006年获“中国桥梁建设十大优秀团队”称号，2011年获“全国五一劳动奖状”，从2002年开始连续13年被评为山东省“省级文明单位”。“雄关漫道从头越”，从2002年成为全国首批19家公路工程施工总承包特级资质企业，到2005年融入山东高速大家庭，再到2013年借壳上市搭建资本运作平台，一路风雨一路歌，今天站在新的起点上，公司将以企业文化固本塑魂，坚持生产经营和资本运作“双轮驱动”，发展质量和效益增长“两翼齐飞”，全面提升核心竞争力，为打造成专业化、区域化、规范化、科技化、信息化的一流路桥施工企业集团扬帆启航。

企业精神：求实、创新、科学、高效

企业使命：富员强企 通达天下

企业愿景：打造专业化、区域化、规范化、信息化、科技化的一流路桥施工企业集团

核心价值观：立身以德为本 管理以人为本 工作以诚为本 发展以质为本

发展理念：转型升级 提质增效

经营理念：精品赢得市场 诚信创造未来

管理理念：新、严、细、实

质量理念：质量至上 争创一流

安全理念：安全第一 全员参与

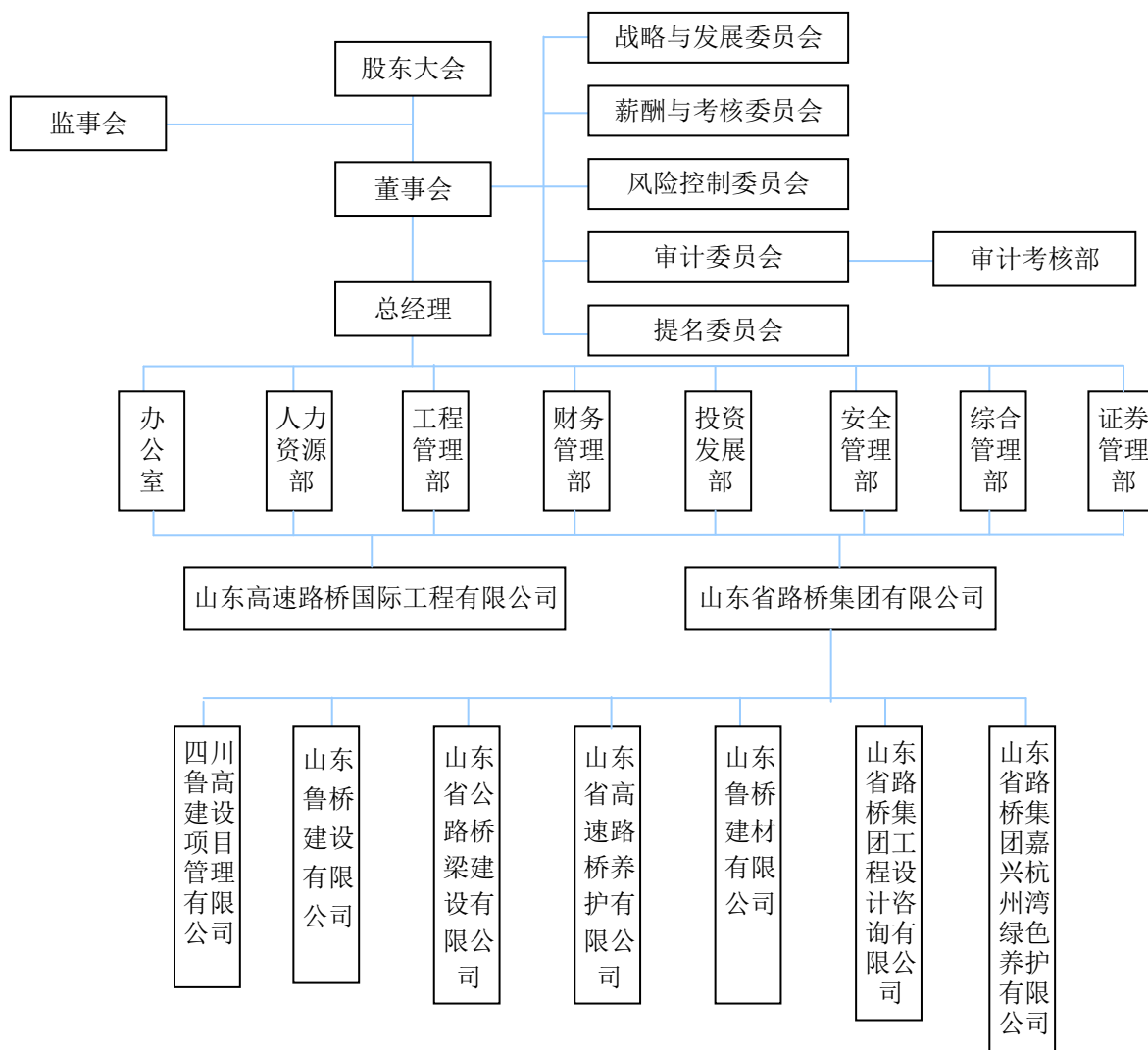
人才理念：人尽其才 才尽其用

廉洁理念：风清气正 心廉身洁

学习理念：学习工作化 工作学习化

团队理念：担当 合作 感恩 包容

(三) 公司治理结构



(四) 公司管理团队

职 务	姓 名	现任职状态
董事长	江成	现任
董事长	徐春福	离任
副董事长、总经理、党委副书记	周新波	现任
董事	张伟	现任
董事	张仰进	现任
董事、副总经理、党委委员	张保同	现任

董事、总会计师、党委委员	王爱国	现任
独立董事	黄磊	现任
独立董事	朱玲	现任
独立董事	王乐锦	现任
监事会主席、党委书记	吕思忠	现任
监事	张春林	现任
监事	刘红	现任
职工监事、办公室主任	张子鑫	现任
职工监事、经营开发部经理	安耀峰	现任
副总经理、党委委员	田军祯	现任
董事会秘书、副总经理、党委委员	管士广	现任
总经济师	王彦	现任
副总经理、党委委员	傅柏先	现任
副总经理、党委委员	李振方	离任
董事会秘书	赵晓玲	离任

二、经济发展责任

报告期内，面对复杂多变的国内外经济环境，公司坚持生产经营和资本运作“双轮驱动”，发展质量和效益增长“两翼齐飞”，以专业化、区域化、规范化、科技化和信息化为抓手，改革创新，提质增效，各项工作有序推进，主要经营指标再创历史最好水平。

（一）全面完成生产经营目标，发展质量进一步提升

报告期内，路桥集团中标项目 307 个，实现经营开发产值 216.07 亿元，其中，外部市场经营开发产值 75.12 亿元，完成年度任务目标 45.1 亿元的 166.56%。国内取得施工项目 196 个，合同额 203.33 亿元；设计咨询项目 52 个，合同额 1515.58 万元；取得机械加工设备制造项目 7 个，合同额 7817.12 万元；山东鲁桥建材有限公司取得商品砼等材料供应项目 36 个，合同额 1.69 亿元；国外取得施工项目 16 个，合同额 10.12 亿元。

公司不断优化内部产业结构，进一步加快发展方式转变，全面提质增效，较好的实现了质量、规模、效益同步增长。加强人员、设备、材料调度和成本控制，提高项目管理水平和运转效率，项目完成的产值和利润超过预期。

（二）创新制度建设，管控体系进一步完善

一是制定完成了经营开发工作奖励办法，为调动各权属单位积极性，激励公司全员经营，确保公司年度经营开发任务顺利完成奠定基础。二是加强部门人员专业

技能知识学习，面对新的经济环境及行业发展新动态，积极组织部门相关人员参加经营开发相关业务培训，同时成功举办公司政府与社会资本合作 (PPP) 政策解读及案例分析讲座，为提升人员经营开发业务水平及促进公司下一步 PPP 业务的顺利开展奠定了基础。三是着力加大投标资料库建设力度，积极做好信用人员储备工作，定期对人员、业绩、资信资料进行补充及更新，为投标工作提供了强有力的基础保障。

（三）推动多元化经营

一是重点跟进齐鲁交通发展集团招标项目，成功中标其 2016 年度第一批养护大中修工程。二是继续稳固传统公路市场，成功中标济青高速公路改扩建工程、潍坊至日照联络线潍城至日照段、长深高速公路高青至广饶段、岚山至菏泽公路临枣高速至枣木高速段及济南至泰安高速公路等内部项目。三是抓住铁路市场开放契机，以联合体名义成功中标鲁南高速铁路临沂至曲阜段，实现公司高铁项目零的突破。四是加大自主经营和二次经营开发力度，四川、云南、福建、浙江、山东青岛等外部市场经营产值得到了进一步稳固和扩大。五是继续大力发展海外市场，在国家“一带一路”的战略规划指引下，主动作为，越南、安哥拉、阿尔及利亚等海外市场得到强有力的后续发展。

（四）着力投资类经营进一步理顺 PPP 等工程投资项目经营开发工作思路

一是认真筹备，圆满完成了 2016 年高速集团投资施工一体化项目投标工作。二是广泛搜集项目信息，积极寻找 PPP 市场突破口，加大四川、江西、福建等地区 PPP 项目开发力度，成功中标遂宁至蓬溪快捷通道（船山段）及配套道路建设项目、萍乡市老城区海绵城市建设 PPP 项目和四川省夹江县峨眉至夹江联网畅通工程乐夹大道、石棉渡改公路桥工程及 S307 线夹江至木城段、千佛岩隧道工程 PPP 项目，实现了公司 PPP 项目零的突破。

三、环境保护责任

2016 年，路桥集团新开工大项目较多，时间紧任务重，为了达到节能降耗提质增效，更是积极推进节能减排工作的深入开展。继续以结合施工生产实际，将项目作为节能减排工作的重心，全面促进各项节能减排措施在项目上的真正落实。推进以项目为主体的节能减排建设，趋向于标准化工地建设，大力践行绿色施工，加强环境保护，规范项目管理，注重过程管理，科技化推进节能减排。

（一）积极推进绿色施工，大力强化环境保护

路桥集团提倡以构建资源节约型、环境友好型企业为目标，绿色施工，加强环境保护，努力塑造绿色企业形象。施工中趋向于标准化工地建设，规范项目管理，注重过程管理，制订各项节能措施，抓好过程控制，强化现场管理。在项目施工组织设计和各施工方案中有防治扬尘、噪声、固体废物和废水等污染环境的有效措施和预案，减少施工引起的对环境的干扰和破坏。对于项目生产生活中可能出现的环保事故制定周详、切实可行的应急预案，做到一旦有事能迅速采取有效补救措施，把损失和破坏降到最低。

沥青拌和站在生产中容易产生粉尘污染，针对粉尘污染源，公司对沥青拌和站配置了粉尘加湿器，降低了粉尘排放污染，达到了环保要求，避免给当地造成更多的污染。针对不同的地方排放要求还给部分拌和站安装了脱硫设备，有效降低二氧化硫等硫化物的排放，减少对空气造成污染，达到减排的效果。

（二）多层次科技创新，科技化推进节能减排

路桥集团充分发挥工程技术人员的聪明才智和主观能动性，优化施工工艺，积极进行设备改造和技术创新，推广利用新技术，研发制造新设备，应用新材料，探索整理新工艺、新工法，多层次科技创新，依靠科技进步降低能源消耗。

泰东项目桩基施工中，传统的钢筋笼临时钢筋骨架支撑需要消耗大量的原材料，支撑骨架为一次性投入，无法周转循环利用，使用效率低。针对此现状，技术人员对各种骨架支撑进行了一系列对比研究，设计出了一种可调节、可拆卸的桩基钢筋笼骨架支撑装置，解决了传统钢筋笼骨架支撑连接与拆除的难题，实现了骨架支撑的可循环周转利用，提高了现场施工作业效率，降低了现场作业人员的劳动强度，同时降低了成本。目前本装置已申请专利。

通过不断的技术研发，公司的沥青路面现场热再生技术及设备的推广应用、中小跨径钢桁拱桥单向全悬臂施工技术研究、单索面预应力砼斜拉桥复合过牵索挂篮的研究和应用三项科技成果均荣获公路科技创新成果奖一等奖；再生拌合站附楼和隧道台车自行完成研制并投入使用，效果良好；首次参与大跨度钢桥箱梁制造，实现技术和工艺上的突破。

四、安全生产责任

2016 年，山东路桥坚持“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与”的工作方针，认真贯彻落实新《安全生产法》和安全生产主体责任，以开展“四比四创”等活动为抓手，不断夯实“双基”（基层、基础）工作。全年安全生产形势稳定，未发生伤亡安全责任事故，圆满完成了安全生产工作任务。

（一）继续强化制度建设

进一步总结“安全制度落实年”活动成果，开展“回头看”活动。结合国家新颁布实施的相关法律法规以及高速集团管理制度要求，对公司《安全生产监督管理办法》、《安全生产管理考核奖惩办法》等规章制度组织修订，确保制度合规性、可操作性。重点加强了专业领域的安全专项制度建设，项目部重点完善了覆盖全体岗位和人员的操作规程。确保各层级制度相互衔接、又各有侧重，精简务实。深入学习相关安全生产法律法规及国家、省有关规章制度，梳理各领域安全风险，对不再符合法律法规、规章、规范等有关制度规定的，及时进行了修订；对在实际工作中操作性不够强，存在缺项漏项的，进一步细化完善；对经过实践检验，有利于防范安全风险的措施，上升为制度规范；对制度版本多，内容存在交叉、冲突现象的，尽快梳理修订，重新印发。动员基层员工积极参与，提出修订意见，确保了修订后的制度内容细致、全面、务实。通过制度梳理、制度修订、教育培训和总结提升等四个阶段工作，公司建立健全了安全生产规章制度。活动期间，共梳理制度 316 个，其中修订 132 个，废止 7 个，新建 7 个。

（二）安全管理工作不断创新

1、大型项目部配备安全总监

2016 年，公司生产任务艰巨，泰东路、济青改扩建等一批大型工程项目，存在施工难度大、安全风险高、工期紧、不确定因素多等问题。为强化安全监管力度，降低安全风险，公司在大型项目配备了安全总监，专职从事项目安全管理工作。

2、设立安全体验馆、推广使用多媒体安全培训箱

公司济南东南出口、潍日路等项目设立了安全体验馆，配备了安全用电、消防、安全帽撞击等体验设施，能够直观的体验事故发生瞬间的惊险和后果，从而提高安全意识，增强自我保护能力。济青改扩建二合同、泰东三合同等多个项目采购了安全培训工具箱。该工具箱可根据培训需求对课程进行自由组合，形成个性化的安全培训方案，利用动画、语音等多种模式，有效提高安全培训人员学习质量和效率。

3、积极探索“互联网+安全”

公司龙青路等项目借力互联网，建立二维码管理系统。通过扫描安全帽上的二维码，可以了解一线作业人员的安全教育培训等具体信息；通过扫描设备上的二维码，可以了解设备操作规程等详细信息；通过扫描预制构件上的二维码，可以了解构件的详细安装资料。

4、校企合作构建双重预防机制

为落实国务院“构建风险管控和隐患排查治理双重预防机制”的具体要求，公司泰东路一合同、济青改扩建六合同等项目与山东交通学院开展技术合作。针对桥涵、隧道、高边坡路堑施工的动态风险，开发了风险监测与预警监控系统；针对安全隐患排查、施工现场动态监测等工作，开发了员工、特种设备及风险源安全管理系统。通过技术手段加强风险管控力度，遏制安全生产责任事故发生。

（三）安全教育培训不断加强

山东路桥坚持把安全教育培训作为一项基础性、根本性的工作来抓，每年都有针对性的制定安全培训教育计划，持续、分阶段抓好三类人员、特种作业人员、新上岗和转岗人员等不同层次的培训教育工作。

1、充分利用“安全生产月”等载体开展安全宣传教育培训，公司将各级领导人的发言资料整理成册，并组织安全生产专题会进行集中学习。对《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》等规范性文件进行了宣贯，先后搜集整理并下发了《伤逝》等四期安全宣传教育片，通过现场安全生产事故警示教育、安全生产咨询、安全生产应急预案演练、安全体验区等安全活动，促进安全生产，确保公司年度安全目标的顺利完成。

2、公司积极组织取证教育培训和新入职员工安全培训工作。认真组织各级人员的安全教育培训工作，邀请行业专家、政府行业主管部门领导对公司各层面主要安全管理人员安全管理专项培训，公司业务主管部门适时组织对专职安全管理人员的业务培训。“安全三类人员”续期及继续教育工作开展顺利。先后组织了 225 名安全管理人员参加了省安监局资格证继续教育培训，492 人参加了交通运输部三类人员新取证培训，73 人参加了特种作业人员新取证培训。

山东路桥坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发

员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。

（四）安全专项活动稳步推进

1、“四比四创”竞赛活动

公司各权属单位以“比安全生产，创平安工程”为安全目标，加强安全管理和现场文明施工，抓好各项制度和标准的落实，促进安全生产制度化、标准化建设。

2、车辆和支架安全专项整治活动

为消除车辆和支架方面的安全隐患，公司印发《关于开展车辆和支架安全专项整治活动的通知》，开展了为期 3 个月的专项整治活动。活动期间，由公司安全管理部、技术中心和权属单位技术骨干组成检查小组，对重点项目和设备制造车间进行了专项检查，并召开安全专题会对检查情况进行了通报。

山东路桥本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。在编制各种计划和年度计划时，把安全工作列入头等议事日程。各单位在与班组或个人签订合同或下达任务时也将安全目标责任制一并列入，作为考核内容之一；公司实行安全一票否决，凡发生重大伤亡事故和超过安全生产目标值的单位和个人，一律取消当年的评先评奖资格；每月组织一次大的安全检查，检查时一并对安全生产目标完成情况进行分析和总结。公司安全管理部门按季、月、周周期，实施有重点的安全巡查。汛台期间、节假日期间，组织专项安全检查。对检查过程中发现的安全隐患，责任部门限期整改。每月统计分析，公开评价，明确阶段性工作重点。根据安全形势和季节变化，公司相继制定下发了《关于加强夏季安全生产工作的通知》等文件 56 份。针对阶段性安全生产情况、任务进行总结和部署，及时传达贯彻上级安全生产精神，督促各单位抓好安全工作重点，强化工作措施落实。

（五）打造企业安全文化

建设施工企业安全文化就是要在企业各个方面、所有活动中营造一个强大的安全文化氛围，使全体员工在这个氛围中，行为被潜移默化地规范在安全行为准则之中，用安全文化塑造具有健康完美的心理程序和安全伦理道德、科学的思维方式和文明生产秩序的现代企业员工队伍，从而降低人为造成的安全事故发生率。公司通过开展“平安工地”、“安全生产月”、“安全培训讲师”等一系列主题活动，广泛组织开展了安全签名、应急预案演练等多种形式活动，开展了安全承诺活动，根据岗位安全职责进行了承诺，组织观看安全视频、举办安全操作规程培训班，在施

工现场充分利用条幅、展板、漫画、挂图、会议、讲座等多种形式，制定了《安全生产目标考核与奖惩办法》，开展了安全生产先进集体和个人表彰奖励工作，组织开展安全生产总结和交流经验，推广安全生产先进管理方法，对安全生产知识进行广泛深入的宣传，营造良好的安全文化氛围。让公司的全体员工从根本上意识安全的重要性，养成良好的行为习惯处处从安全的角度出发，实现公司安全“0”事故的目标。公司荣获高速集团 2016 年度“安全杯”，18 名同志荣获山东高速集团安全生产管理先进个人。

五、员工发展责任

山东路桥坚持“以人为本”、创建“学习型组织”的人才战略，建立了一套引进、培训、使用、激励人才的机制。严格遵守劳动法律法规，在公平就业、员工福利等方面持续提升，关注并重视员工权益；通过提供培训与清晰的职业发展通道帮助员工个人成长；提升人力资源效率，致力于实现员工与企业的共赢。

（一）完善的薪酬与福利体系

公司建立了以岗位绩效工资为主的有竞争力的薪酬福利体系，薪酬与员工个人绩效、企业效益密切相关，同时积极探索多要素参与的分配体系改革，“富员强企”，使员工能够共享企业发展的成果。

为保障和提高企业员工退休后的生活水平，建立多支柱养老保障体系，调动本企业员工积极性，增强企业的凝聚力和创造力，促进企业健康持续发展，公司于 2016 年实施了企业年金计划。

（二）优良的培训体系

山东路桥积极围绕“为公司人力资源战略规划与发展提供有力支持”的培训工
作宗旨，建立完善符合公司策略和发展方向的培训体系，努力构建“学习型组织”，不断提升员工素质和企业竞争力，在培训教育工作方面取得了一定成效，公司多次被上级有关部门评为职工教育培训工作先进单位。

内部培训方面针对路桥施工企业专业性强、施工项目点分散、工作流动性强等特点，培训工作在推进过程中，通过“传、帮、带”、内部现场观摩和技术交流会等形式加强企业内部培训。

外部培训方面针对不同层次、不同岗位的员工，有针对性的制定培训内容。组织开展公司中层管理人员培训班，建造师培训班等，聘请省内外知名院校教授现场

授课，全面提升员工素质。

（三）顺畅的员工晋升通道

山东路桥通过建立内部人才市场，针对不同专业类别的员工设立了不同的职业发展通道，帮助员工规划自己的职业发展道路，让每个员工都能找到最适合自己的位置。公司坚持公开、公正、公平的原则，鼓励符合基本任职要求、有志为公司发展做出独特贡献、愿意为提升公司绩效付出额外努力、勇于承担责任、敢冒风险者向公司表达任职意向，并通过，择优录用。通过选聘，使一大批有抱负、有作为、有闯劲的优秀人才脱颖而出，有利于打造一支适应公司发展客观要求的高素质人才队伍，从而为实现公司“十三五”目标提供强有力的人才保证和智力支撑。

（四）和谐的企业文化

工作之余，员工的生活同样精彩！山东路桥非常重视企业文化和员工的凝聚力建设，通过组织运动会、各种棋类比赛、球类比赛等，活跃了企业的气氛，增强了企业的凝聚力。通过和外部公司组织“联谊会”，为员工搭建交友平台，缔造幸福姻缘。

山东路桥还为员工创造了多样的内部沟通渠道，员工可以通过 OA 系统、总经理信箱、党委书记信箱等与集团领导、同事等保持及时、顺畅的沟通。

六、企业公民责任

报告期内，公司在关爱员工、回馈社会等方面做出了切实努力，得到社会各界的广泛认可，路桥集团顺利通过山东省省级文明单位 2016 年度复核，被越南交通部授予突出贡献奖；二级子公司山东鲁桥建材有限公司被授予省管企业文明单位称号。

2016 年，公司坚守“质量第一、争创一流”的质量理念，坚持完善质量管控体系，持续提升工程质量水平，以质量求发展、以质量赢得社会的认可、客户的尊重，参建的舟山大陆连岛工程西堍门大桥工程获交通运输部公路交通优质工程奖（李春奖）一等奖，南京长江第四大桥获江苏省优质工程奖“扬子杯”。公司按照“守合同、重信用”标准严格自律，规范了企业管理，维护了合法权益，取得了较好的经济效益和社会效益。全资子公司路桥集团及二级子公司山东鲁桥建设有限公司、山东省公路桥梁建设有限公司、山东省高速路桥养护有限公司被认定为全国守合同重信用企业，二级子公司山东鲁桥建材有限公司被认定为中国混凝土行业优秀企业、

山东省混凝土行业示范企业。公司所属百余个项目，在营造公平、公正的市场交易秩序同时，为社会提供上万个就业机会，为促进就业、构建和谐社会发挥了积极的作用。

公司在追求经济效益最大化的同时，竭力回馈社会，积极参与保障和改善民生的各项事业，依托项目驻地、办公驻地，帮扶困难群体、支持社区建设，积极引导员工满怀感恩之心参与社会公益事业，促进和谐社会建设。同时公司关爱职工生活，通过走访慰问职工家人和探视住院职工、家属以及“爱心基金”救助等形式，减轻困难职工生活负担。

七、展望 2017

2017 年是公司全面实施“十三五”规划的重要一年，以“十三五”规划为指引，坚持生产经营与资本运作双轮驱动，坚持人才强企与科技兴企发展理念，依托“四比四创”竞赛开展“项目管理年活动”，把握机遇，勇于担当，做优做强主业，全面提升公司综合竞争能力，确保经营开发和生产产值“双过百亿”，实现跨越式发展，以良好的业绩和企业价值回报股东与社会。