

证券代码：839359

证券简称：越吴股份

主办券商：海通证券

苏州越吴人力资源股份有限公司

2016 年年度报告摘要

一、重要提示#

1.1 本年度报告摘要来自年度报告全文，投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊载于全国股份转让系统公司指定信息披露平台（www.neeq.com.cn 或 www.neeq.cc）的年度报告全文。

1.2 不存在董事、监事、高级管理人员对年度报告内容存在异议或无法保证其真实、准确、完整。

1.3 公司全体董事出席了审议本次年度报告的董事会会议。

1.4 德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)对本公司本年度财务报告进行了审计，并且出具了标准无保留审计意见的审计报告。

1.5 公司联系方式

董秘（信息披露事务负责人）：薛志臣

电话：0512-66571118

电子信箱：xuezhichen@yuewuh.com

办公地址：苏州市吴中区木渎镇珠江南路 378 号天隆大楼南四楼

二、主要财务数据和股东变化#

2.1 主要财务数据

单位：元

	2016年	2015年	增减比例
总资产	69,615,444.24	93,001,041.90	-25.15%
归属于挂牌公司股东的净资产	24,270,449.94	33,380,758.96	-27.29%
营业收入	577,897,588.18	705,455,733.37	-18.08%
归属于挂牌公司股东的净利润	-9,478,524.30	4,217,762.24	-324.73%
归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-10,384,085.17	3,325,587.34	-412.25%
经营活动产生的现金流量净额	4,596,250.95	-5,546,617.52	-
加权平均净资产收益率（依据归属于挂牌公司股东的净利润计算）	-32.88%	13.49%	-
加权平均净资产收益率（依据归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润计算）	-36.02%	10.62%	-
基本每股收益（元/股）	-0.32	0.14	-324.75%
稀释每股收益（元/股）	-	-	-
归属于挂牌公司股东的每股净资产（元/股）	0.81	1.11	-76.36%

2.2 股本结构表

单位：股

股份性质		期初		期末	
		数量	比例	数量	比例
无限售条件的股份	无限售股份总数	0	0.00%	0	0.00%
	其中：控股股东、实际控制人	0	0.00%	0	0.00%
	董事、监事、高管	0	0.00%	0	0.00%
	核心员工	0	0.00%	0	0.00%
有限售条件的股份	有限售股份总数	10,000,000	100.00%	30,000,000	100.00%
	其中：控股股东、实际控制人	10,000,000	100.00%	23,952,600	79.84%
	董事、监事、高管	0	0.00%	0	0.00%
	核心员工	0	0.00%	0	0.00%
总股本		10,000,000	-	30,000,000	-
股东总数		5			

注：“核心员工”按《非上市公众公司监督管理办法》的有关规定界定；“董事、监事及高级管理人员”包括挂牌公司的董事、监事和高级管理人员（身份同时为控股股东及实际控制人的除外）。

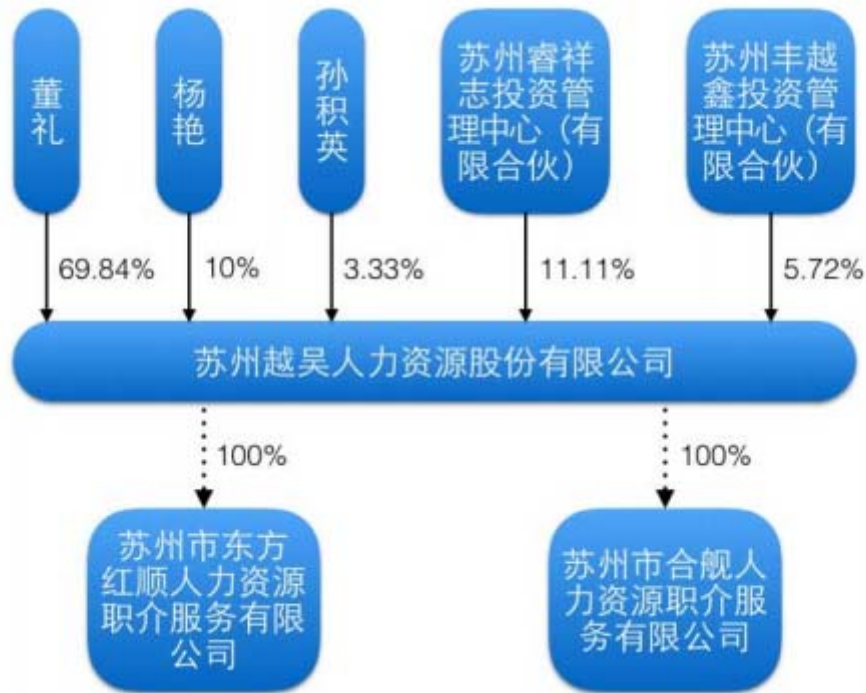
2.3 前 10 名股东持股情况表

单位：股

序号	股东姓名	股东性质	期初持股数	期内增减	期末持股数	期末持股比例	限售股份数	无限售股份数	质押或冻结的股份数
1	杨艳	境内自然人	1,000,000	2,000,000	3,000,000	10.00%	3,000,000	0	0
2	孙积英	境内自然人	0	999,900	999,900	3.33%	999,900	0	0
3	苏州睿祥志投资管理中心(有限合伙)	境内非国有法人	0	1,714,200	1,714,200	5.72%	1,714,200	0	0
4	苏州丰越鑫投资管理中心(有限合伙)	境内非国有法人	0	3,333,300	3,333,300	11.11%	3,333,300	0	0
5	董礼	境内自然人	9,000,000	11,952,600	20,952,600	69.84%	20,952,600	0	0
合计			10,000,000	20,000,000	30,000,000	100.00%	30,000,000	0	0

注：“股东性质”包括国家、国有法人、境内非国有法人、境内自然人、境外法人、境外自然人等。

2.4 公司与控股股东、实际控制人之间的产权及控制关系的方框图。



三、管理层讨论与分析#

3.1 报告期内经营情况回顾

报告期内，营业收入 577,897,588.18 元，较上一年度下降 18.08%；归属于挂牌公司股东的净利润 -9,478,524.30 元，较上一年度下降 324.73%；基本每股收益-0.3160 元，较上一年度下降 327.75%。截止报告期末，公司总资产为 69,615,444.24 元，同比下降 25.15%；归属于挂牌公司的净资产为 24,270,449.94 元，同比下降 27.29%。

报告期内，营业成本 566,086,686.74 元，较上一年度下降 16.26%，主要原因是停止建筑行业业务以及劳务派遣减少，劳务外包增多。

报告期内，公司实现净利润-9,478,524.30 元，较上年同期相比下降 318.26%。报告期内，经营活动产生的现金流量净额 4,596,250.95 元，较上年同期相比增长 182.86%。

报告期内，公司建立健全内控制度，规范企业治理标准，进一步完善决策机制，提高管理层的决策水平，主动应对劳务派遣新政带来的不利影响，不断优化产品结构，创新营销方法，积极探索服务外包等新的业务增长点，提高传统业务的多次开发力度，持续提升客户对公司的粘合力，实现了业务的快速有效扩张。

报告期内，公司的业务主营方向未发生重大变化。

3.2 竞争优势分析

竞争优势：

1、服务网络优势

公司隶属于江苏省人力资源和社会保障厅监管的人才服务机构，拥有多家人力资源公司，全国有多家联办的职业技术学校，并设有集体宿舍大楼。主要经营：服务外包、产线承包、劳务外包、高端猎聘、教育培训、后勤保障托管、咨询服务、BPO 定制、委托外单位加工电子产品等。在全国 20 多个省市设有优质生源供应基地，超过 300 名专业服务人员在南京、苏州、无锡、常州、

昆山、常熟等重点城市为社会提供优质专业的人力资源服务，累积为近千家企业输送逾 400 万蓝领务工人员。

2、信息技术优势

公司将传统的人力资源服务与互联网等 IT 技术相结合，借助先进的管理理念和 IT 技术，打造了线上线下一体化服务系统，实现了在线操作、即时查询，线下门店定制化服务等功能，达到了公司对业务流程标准化、规范化、信息化的基本要求。

3、优秀的管理团队

公司具备一支优秀的、稳定的、充满创业热情和激情的管理团队，创业期内，核心经营团队成员均在公司任职五年以上，具有非常好的稳定性和工作热情。公司注重企业文化建设，特别是让员工更加懂得用感恩之心来服务客户、回馈社会，员工的向心力、凝聚力和奉献精神日渐浓厚，为公司整体运营效能的持续提升提供了充足的智力、人员储备。

4、良好的品牌声誉

公司在新三板挂牌后，使得公司的品牌知名度进一步提高。近年来，获得了“江苏省重质量守信誉诚信劳务单位”、“苏州市总部经济企业”、“江苏省人力资源服务行业协会副会长单位”、“2015 年江苏省诚信人力资源服务机构”、“2016 年度江苏省人力资源服务骨干企业”等殊荣。

公司虽然保持了较快的发展速度，但面对庞大的人力资源市场需求，公司的市场份额尚有非常大的发展空间。今后，公司将持续的优化全国性服务网络布局，深入研究政策及行业变化趋势，借助良好的政府关系和行业资源，快速适应市场需求变化，加快主营业务的有效调整，强化和保有超强的行业竞争力，实现公司业务的持续稳定发展。

5、质量优势：公司经过多年不断的实践总结，将工作相关操作步骤细化、量化和优化，把每一个岗位的工作进行流程化和精细化，逐步形成一套行业内独一无二的管理体系，成功通过了集团 ISO9001 和 ISO14001 体系认证，是企业不可或缺的作战指导纲领。

竞争劣势：

1、服务人群以蓝领为主、相对低端

越吴股份是以服务蓝领普工人员起家的，这些人员的素质、学历等相对低端，主要的用工单位也是以中大型的电子加工制造业为主，后续会逐步接些中高端的客户，服务更多中、高端的白领、金领人群。

2、盈利模式单一，主要围绕劳务派遣、劳务外包两大块

越吴公司目前的盈利模式主要是劳务派遣、劳务外包，盈利模式相对单一，后续会逐步加大在教育培训、管理咨询、测评、猎头等方面的投入，使其成为新的盈利增长点。

3.3 经营计划或目标

越吴股份深耕人力资源行业，恪守“为企业服务，为人才服务”的经营理念。

2016 年 10 月 26 日公司完成新三板挂牌上市，不断规范服务流程、完善制度建设、凝聚专业团队，提高品牌影响力，完成与同行业知名人力资源机构的战略合作。同年 11 月获得苏州市总部经济企业认定，发挥辐射和带动作用，转变经济发展方式，优化产业结构，实现与区域经济协调互动发展新格局。

2017 年目标实现净利润 1000 万，从制造业全面向高、精、尖行业转型，并主攻苏州本土行业前三大企业，完成互联网 O2O 企业实现线上线下全覆盖的人力资源运营模式。

2018 年将实现净利润突破 2000 万，整合咨询、培训、测评等产业，扩大总部经济企业影响力和服务能力。越吴未来将建立完善的人才培养机制和配套的社交圈，包括：以灰领、蓝领、白领量身定制的“新蓝会”（社区学院），为菁英和高管搭建“菁英会”（商学院），以及为职业

经理人、董事、股东、老板专属打造“私董会”（领袖大学），为企业和社会培养高端创新型人才。

说明：该经营计划并不构成对投资者的业绩承诺，投资者应对此保持足够的风险意识，并且也请投资者理解经营计划与业绩承诺之间的差异。

四、涉及财务报告的相关事项#

- 4.1 与上年度财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法未变化。
- 4.2 本年度无发生重大会计差错更正需追溯重述。
- 4.3 与上年度财务报告相比，财务报表合并范围无发生变化。
- 4.4 德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)出具标准无保留的审计意见。

苏州越吴人力资源股份有限公司

2017年4月25日