

## 江苏康生医疗股份有限公司

## 2016 年年度报告摘要

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

**一、重要提示**

1.1 本年度报告摘要来自年度报告全文，投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊载于全国股份转让系统公司指定信息披露平台（www. neeq. com. cn或www. neeq. cc）的年度报告全文。

1.2 公司董事会及其董事、监事会及其监事、公司高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1.3 本公司第一届董事会第十八次会议、第一届监事会第六次会议审议通过了公司年度报告，公司全体董事、监事均出席会议并表决，没有董事、监事、高级管理人员对本报告内容的真实性、准确性和完整性无法保证或存在异议。

1.4 中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）对本年度公司财务报告进行了审计，出具了标准无保留意见的审计报告。

**1.5 公司联系方式**

董事会秘书或信息披露负责人	沈美霞
电话	18752298239
传真	0516-86868902
电子邮箱	493420121@qq. com
公司网址	http://www. lwdjz. com/

联系地址	江苏省响水县经济开发区开源工业园二支路
邮政编码	224600
公司指定信息披露平台的网址	www.neeq.com.cn
公司年度报告备置地	董事会秘书办公室

## 二、主要财务数据和股东变化

### 2.1 主要财务数据

单位：元

	本期	上年同期	增减比例
营业收入	14,897,215.38	16,955,627.83	-12.14%
毛利率	37.49%	25.71%	-
归属于挂牌公司股东的净利润	3,239,462.16	518,853.58	524.35%
归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	2,476,449.66	-235,601.56	1151.12%
加权平均净资产收益率	4.75%	1.18%	-
基本每股收益（元/股）	0.05	0.02	-

### 2.2 股本结构表

单位：股

股份性质	期初		本期变动	期末		
	数量	比例%		数量	比例%	
无限售条件股份	无限售股份总数	21,699,000	60.48%	28,008,000	49,707,000	76.96%
	其中：控股股东、实际控制人	11,916,000	33.21%	26,481,600	38,397,600	59.45%
	董事、监事、高管	783,000	2.18%	524,400	1,307,400	2.02%
	核心员工	-	-	-	-	-
有限售条件	有限售股份总数	14,181,000	39.52%	696,000	14,877,000	23.04%
	其中：	11,832,000	32.98%	-1,183,200	10,648,800	16.49%

件 股 份	控股股东、实际控制人					
	董事、监事、高管	2,349,000	6.55%	1,879,200	4,228,200	6.55%
	核心员工	-	-	-	-	-
普通股总股本		35,880,000	-	28,704,000	64,584,000	-
普通股股东人数		5				

注：1、“核心员工”按《非上市公司监督管理办法》的有关规定界定；“董事、监事及高级管理人员”包括挂牌公司的董事、监事和高级管理人员（身份同时为控股股东及实际控制人的除外）。”

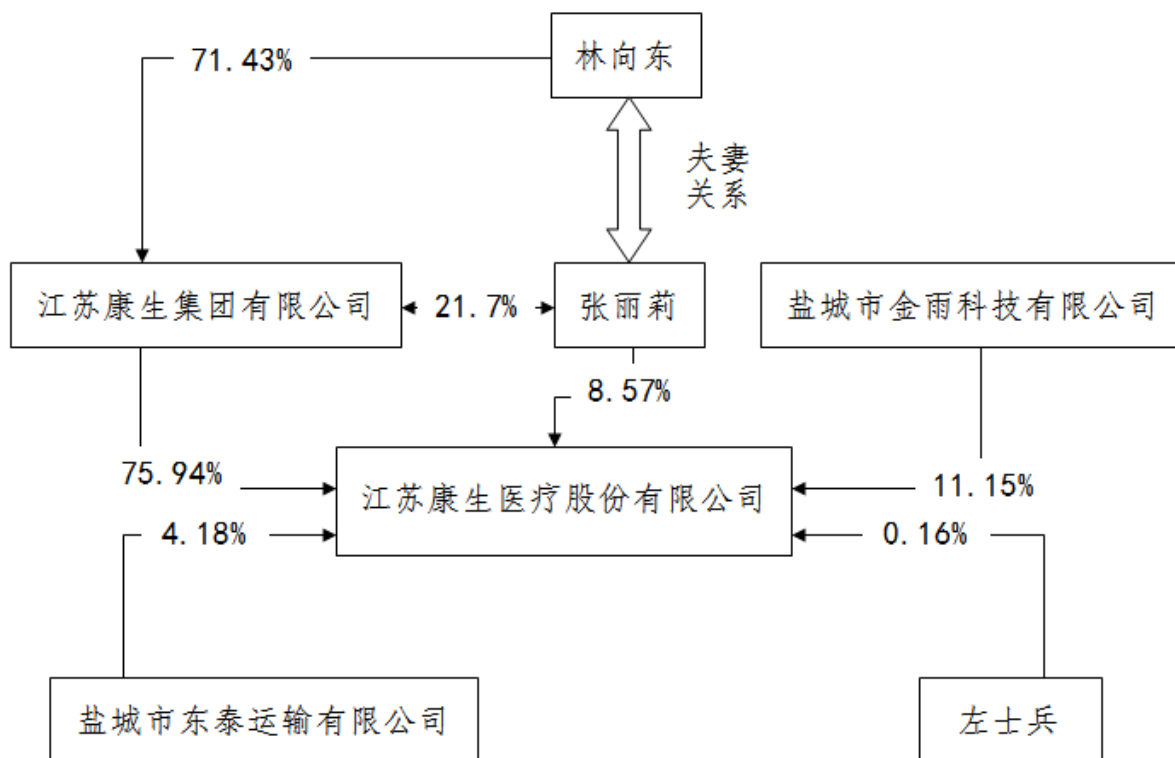
### 2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

序号	股东名称	期初持股数 (股)	持股变动 (股)	期末持股数 (股)	期末持 股比例	期末持有限 售股份数 (股)	期末持有 无限售股 份数(股)
1	江苏康生集团有限公司	23,748,000	25,298,400	49,046,400	75.94%	10,648,800	38,397,600
2	盐城市金雨科技有限公司	4,000,000	3,200,000	7,200,000	11.15%	-	7,200,000
3	响水县创诚紧定套有限公司	1,500,000	-1,500,000	-	-	-	-
4	响水县联众汽车零部件有限公司	2,000,000	-2,000,000	-	-	-	-
5	响水县浩岩轴承座制造有限公司	1,500,000	-1,500,000	-	-	-	-
6	盐城市东泰运输有限公司	-	2,700,000	2,700,000	4.18%	-	2,700,000
7	张丽莉	3,132,000	2,403,600	5,535,600	8.57%	4,228,200	1,307,400
8	左士兵	-	102,000	102,000	0.16%	-	102,000
合计	-	35,880,000	28,704,000	64,584,000	100.00%	14,877,000	49,707,000

前十名股东间相互关系说明：公司股东之间存在关联关系，公司控股股东康生集团系林向东出资设立，林向东与公司自然人股东张丽莉系夫妻关系。

### 2.4 公司与控股股东、实际控制人之间的产权及控制关系图



### 三、管理层讨论与分析

#### 1、报告期内经营情况回顾

报告期内，公司实现营业收入1489.72万元，其中医院管理服务收入191.05万元，医疗器械维护收入178.06万元，公司实现净利润323.95万元。截止2016年12月31日，公司总资产7510.57万元，净资产6981.59万元，资产负债率7.04%。

2016年，受国内外经济持续低迷影响，传统制造业市场处于饱和状态，公司为响应国家“十三五”产业升级转型号召，康生医疗已初步实现产业转型升级的重大战略目标，逐步由传统业务“传动件机械制造”过渡到“医院管理、医疗服务和健康管理”为主要业务。依托康生集团先进成熟的药品供应链系统、丰富的医疗信息资源、优秀的医疗人才资源，对全国医疗项目进行科学、系统的大数据分析，并与国际国内先进的医疗管理理念、先进医疗服务、精湛的医疗水平接轨，投入先进的医疗诊断系统和医疗设备。定位以骨科专科医疗特色为发展基础，“以专科带全科”的医疗

经营管理思路，实现医院管理、医疗服务、肿瘤、康复保健、医养结合为主要业务的医疗集团公司。

2016年下半年，公司与成都中山骨科医院医院签定《医院咨询管理服务合作协议》，该医院为二级专科医院，年综合收入7206.44万元，具有工作人员320名，具备先进的配套大型诊疗设备，床位达360张，服务客户13000人次，在西南地区特色骨科医疗中处于领先地位。公司主要为医院提供管理资源和技术资源，对医院进行管理规范疏理和提升、供应链资源整合和流程优化以及技术输入服务。经过一段时期的合作，医院管理能力有效提升、业务流程更加规范、医院运营成本趋于合理，客户满意率大幅提升，使医院未来发展空间越来越大。

在传统传动件制造产业方面，公司围绕产业升级目标，对现有市场进行维护的同时，注重对营销工作进行改进创新，使我们对市场、客户、品质有了全新的认识。公司将传动件制造产业由子公司江苏九州传动科技有限公司承接，专注于提升机械加工的高科技、高品质、高品牌建设。

## 2、未来发展战略

为实现公司的跨越式发展，公司在2016年末制定了公司发展战略。

公司把握契机，依托康生集团现有的资源，向医疗服务、养老管理、医院管理、健康管理等大健康产业发展。康生医疗定位以骨科专科连锁医疗品牌特色为发展基础，以华东地区为中心，华西、京津冀协同发展的区域定位，以新建、托管、控股或参股为投资模式，在5年时间内以投资或托管30家骨科医疗机构，形成专科特色、医院管理、基地培训、互联网医疗一体化的现代医疗服务体系。

## 3、经营计划

计划年底前收购2家专科医院，走特色专科医院的发展之路，并将其作为基地。2017年4月，公司设立全资子公司上海柳正医院管理有限公司，已完成工商登记并取得营业执照。该控股公司经营范围：从事医院管理

，从事医疗科技领域内的技术开发、技术咨询、技术服务、技术转让、医疗器械经营、会展服务。柳正公司将致力于专业医疗管理事业，公司有优秀的医院管理团队和经验丰富的管理技术人才，将成为康生股份进军大健康产业，实现转业升级的主力军。

公司的经营目标与现有运营模式总体上是匹配的，但也存在需进一步完善现有运营模式的地方，主要体现在公司需进一步培育现有关键业务资源和获取新的关键业务资源，主要是通过产业互联网改造提升，探索从互联网医疗的转型，开拓新的经济增长点。

### 1、 医疗技术研发体系的培育。

在一线城市设立医疗专科学技术研究所，进行医疗技术创新、医疗管理创新。逐步深化同知名医疗技术研究所、高等院校的合作关系，完成具有前瞻性的技术开发。此外，公司将统筹医疗技术研发资源，进一步完善研究部门与科室、管理等部门的协调工作机制，确实将公司技术研发实力转化为公司的精湛技术、服务品牌。

### 2、 人才队伍资源培育。

公司将根据今后几年的发展规划制定相应的人力资源发展计划，通过不断引进人才和持续的培训计划，建立一支高素质的医疗人才队伍。未来两年，为适应业务发展的需要，公司将在现有人员的基础上，按需要引进各类人才，优化人才结构，重点吸引医疗技术、医疗管理、信息、法律、财会计算机应用等方面的人才，聘请具有实践经验与能力的技术、管理人才。与此同时，公司将大力实施人才培训计划，建立和完善培训体系。采用名院进修、合作诊疗等多种培训形式对员工进行全面的业务培训，不断提高员工的技能。公司还将积极探索建立对各类人才有持久吸引力的绩效评价体系和相应的激励机制，使公司人才资源稳定，实现人力资源的可持续发展。

### 3、 内控管理能力建设。

借助现代信息技术和装备，在技术水平、诊疗流程、质量管理、设备管理、技术管理、财务管理和人力资源管理等方面，全面达到或接近同行业先进水平。公司将加强中高层人员的管理培训，使管理团队的管理水平适应公司的发展，并引进必要的医疗管理人才，增强医疗管理团队的力量。同时，公司将进一步完善各项管理制度，加强组织架构、管理制度和业务流程的健全和完善，以应对未来发展所带来的管理上的挑战。在人力资源管理方面更加规范化、科学化，在技术管理方面建立一支技术医技精湛、自身素质较高的科技人员团队。

#### 4、获取资本市场资源。

公司将根据自身整体发展规划与资金需求特点，借助这一资本市场平台，通过实施定向增发方式募集资金，并借此引入战略投资机构，为公司的持续发展提供资源网络与管理能力支持。此外，公司将充分利用资本市场资源与渠道，对潜在并购标的通过现金或股份支付方式实现控股、参股，逐步发展成为医疗管理行业的领军企业。

### 四、涉及财务报告的相关事项

4.1 与上年度财务报告相比，公司会计政策、会计估计和核算方法未发生变化。

4.2 公司本年度内未发生重大会计差错需更正或追溯重述的情况。

4.3 与上年度财务报告相比，公司财务报表合并范围发生变化。

4.4 中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

江苏康生医疗股份有限公司

董事会

2017年4月27日