

# 福建龙净环保股份有限公司

## 2016 年度社会责任报告

2016 年福建龙净环保股份有限公司（以下简称“公司”）深入贯彻“从头再来”的年度主题，全力打造龙净品牌，全面推进各项管理，积极履行社会责任，自觉将短期利益与长期利益相结合，将自身发展与地方社会均衡发展相结合，对社会承担起应尽的责任，推进实现可持续发展。公司在从事生产经营活动中，遵守法律法规、社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，积极承担社会责任。

### 第一章 公司的社会责任综述

公司专注于大气污染治理技术研发与应用，已成为国际上少数几家能同时提供烟气除尘、脱硫、脱硝、物料输送等环保产品，以及集研发设计、制造、总包、运营于一体的大型环保企业。公司履行社会责任的宗旨是“用良好的业绩回馈广大股东，用优质的环保设备产品回馈社会，为员工创造美好生活”，实现公司经济效益、社会效益相统一，公司的发展与社会的发展相和谐，以良好的业绩回报股东、社会。公司是我国环保行业的龙头企业，一直致力于公司和社会的和谐发展，把社会责任融入到公司的发展战略和经营管理中，热心参与公益事业，在重视企业发展的同时，将企业、社会、环境的发展和谐统一。坚持可持续发展战略，始终秉承“净化环境，造福人类”的公司使命，坚持“以人为本、责任为先、追求卓越、创造价值”的核心价值观，为创建和谐社会贡献自己的力量，在保证公司健康持续发展、实现企业价值最大化的同时，积极促进行业和社会经济的发展。2016 年，公司继续强化社会责任意识，认真践行可持续发展理念，建立健全内控体系，强化产品质量安全意识，切实保障股东权益，坚决维护员工利益，努力实现企业与股东、债权人、员工的和谐发展，促进企业与社会的和谐进步，取得了较好成效。

### 第二章 股东和债权人权益保护

公司自上市以来，不断完善公司法人治理结构、规范公司运作。公司股东大会严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》等规定召开和表决。通过多种有效方式为股东行使权利提供便利，确保中小股东的话语权。根据《公司法》、《证券法》及《公司章程》的规定，完善公司治理结构，加强内部各项管理制度的建

设，建立较为完善的内部控制制度，并定期对各项制度进行检查和评估，使之有效地贯彻执行，对公司的生产经营起到监督、控制作用。为保证上市公司信息披露的真实、准确、完整，公司根据《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》和《投资者关系管理制度》等规定，依法履行信息披露义务并建立严格的信息披露工作保密机制，以保证公司信息披露的公开、公平、公正。

2016年，公司夺取了又一个全面丰收年，主要经济指标再创历史新高，实现了十三五的漂亮开局。公司营业收入和利润的持续增长为全体股东创造巨大的价值。

### 第三章 供应商与客户权益保护

公司作为社会经济发展的一员，始终坚持与供应商、客户精诚合作、相互信任、互惠互利、共同发展，充分尊重并保护供应商、客户合法权益，做到让供应商满意，让客户满意，建设一个诚信的上市公司，推动公司持续、稳定、健康地发展。

公司不断完善质量管理体系，严格各种原材料质量控制，通过严格的质量检验，使产品质量符合相应标准及客户需求。公司始终坚持以客户的需求为关注焦点，不断开发新产品，满足市场需求。积极与上下游各类合作伙伴开展合作，寻求共同发展。公司坚持诚信至上、合作双赢的原则，严格遵守商业道德和社会公德，通过与合作伙伴签订战略合作协议等方式，切实强化公司的业务资源，提升公司的业务规模。

### 第四章 员工权益保护

员工是公司最宝贵的资源和财富，公司的发展与成功源于全体员工的共同努力。公司一直致力于创建一个团结、开拓、敬业、奋进的企业氛围，一直致力于构建一个充满热情、关怀、学习与创新的工作环境，努力为员工打造施展才华的舞台。公司严格遵守国家《劳动法》等法律法规，完善企业用工制度，健全员工激励机制，加强人才梯队建设，与全体员工签订劳动合同，并按照国家相关规定，按时足额为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，保障员工的合法权益。健全和完善薪酬体系，不断提高员工综合收入，保障员工生活。2016年度，公司实施了第三期员工持股计划，将核心员工与企业发展紧密相连。同时，公司通过培训考核和绩效考核相结合的评估系统，不断提升员工综合素质和技能水平。

公司重视技术人才队伍建设，坚持自主培养和人才引进结合，提高技术队伍能力，坚持“以人为本，追随人才”，引进本行业各细分领域国内外的专家以及优秀博士、硕

士，包括德、英、美、日、澳等海外高层次人才以及中组部“千人计划”专家等，并创造各种条件发现、培养中青年骨干人才，打造老中青结合、结构合理的富有战斗力的人才方阵，支撑企业创新深入开展。坚持“市场的需求就是研发方向；产品的问题就是攻关课题”的研发导向，通过创新命名、创新成果奖、新产品提成奖、专利发明奖、技术标准奖等方式，激励研发、设计、生产、安装、工艺、检验、测试各环节的创新，持续开发新技术、新产品、新工艺，降低成本、提高质量，让创造价值的人获得应有的财富。

## 第五章 环境保护与可持续发展

公司始终秉承“尊重自然、严控污染、节能降耗”的理念方针，积极探索企业与自然和谐共处的发展方式，严格遵守环保法律法规要求，自觉履行环境保护的义务。2016年，公司将节能减排和环境保护工作融入公司日常的发展中，将节水、节电、节气、减排作为控制重点，扎实做好相关工作；大力开展全员性的节能科普活动，通过节能知识培训、活动策划、龙净报宣传等，营造良好的节能减排氛围。重视安全生产、环境保护管理工作，人员机构配备合理，管理制度健全，安全、职业卫生、环境保护设施齐全。公司自贯彻管理体系以来，安全及环境管理体系正逐步进入规范化、标准化管理阶段。公司各部门按照综合管理体系的要求，积极组织人员对环境因素和危害因素进行辨识，评价确定重要环境因素并按照相应的管理方案进行控制。建立健全应急抢险组织，配备必要的器材，组织人员进行培训及预案的演练，实现安全和环境保护“预防为主”的要求。

公司在全国环保行业建立了首个“国家级企业技术中心”和“国家地方工程联合研究中心”、“企业博士后科研工作站”、“国际科技合作基地”等技术创新平台，近年成功开发具有自主知识产权的多项高效治霾“超低排放”新技术，众多大型示范项目成功投运，为国家治理雾霾发挥重要作用。2017年1月3日工业和信息化部发布公告，公司成全国首批符合《环保装备制造行业（大气治理）规范条件》的企业之一。2017年1月5日，中国环保产业协会发布全国环境服务业及细分领域最新权威排名，公司在综合排名和大气污染治理领域排名双双第一。

## 第六章 社会公益事业参与和社会责任承担

公司注重与社会各方建立良好的公共关系，坚持以人为本、和谐共赢、可持续发展的原则，以“创新发展、服务社会”为己任。在不断拓宽自身发展道路的过程中，以高度社会责任感回报社会、服务社会，为推进和谐社会建设贡献自己的力量。

2016 年度，公司工会共慰问职工生病住院等 166 余人次，开展各项节日“送温暖”活动，在重阳节、元旦、春节期间对困难职工、重病职工进行慰问。继续开展“金秋助学”帮扶活动，为困难职工子女上学提供资金帮助，为优秀的职工子女提供奖励，积极参加团市委组织每年组织的希望工程捐资助学活动。为在职住院职工办理医疗互助，切实减轻了职工的医疗负担。积极与社区共建文明单位、积极开展义务献血和义务植树活动；联手学校、消防等开展志愿者公益活动；公司对于社会公益事业的支持，让更多需要帮助的社会群体感受到了温暖，创造了良好的社会效益，也得到了社会的充分认可。

## 第七章 社会责任实施展望

公司将继续加大管理创新和体制创新，不断完善公司治理结构，不断增强企业的核心竞争力，实现公司的快速、稳定、持续发展。公司将在力所能及的范围内，热心参与社会公益事业，积极参加所在地区的环境保护、教育、文化、科学、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司和地方经济的发展。新的一年，在稳健公司主业发展的基础上，公司将一如既往地推进和改善社会责任工作，继续积极同企业利益相关方构建和谐、共赢关系，创新公益形式，提高企业的社会价值，努力成为公众可信赖的社会责任建设典范。公司确定了“打造国际一流的创新型环保工程总包产业集群”的“十三五”发展战略，将立足环保主业，努力做强做大，不断提升核心竞争力，向创建国际一流的环保企业目标奋进，努力为环境保护事业做出更大的贡献。

福建龙净环保股份有限公司

2017 年 4 月 27 日