

武汉凡谷电子技术股份有限公司 第二期员工持股计划（草案）

二〇一七年五月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1、武汉凡谷电子技术股份有限公司第二期员工持股计划(草案)(以下简称“本期员工持股计划”)系武汉凡谷电子技术股份有限公司依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《中小企业板信息披露业务备忘录第34号：员工持股计划》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《武汉凡谷电子技术股份有限公司章程》的规定制定。

2、本期员工持股计划规模约为296.24万股，约占公司现有股本总额的0.52%。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任一持有人累计持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

本期员工持股计划草案对于其所涉及的标的股票数量的测算，是以员工持股计划资金总额上限为基础，并以标的股票2017年5月19日收盘价9.3元作为本员工持股计划全部股票平均买入价格的假设前提下计算得出。最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性，将对本期员工持股计划最终持有的股票数量产生影响。

3、本期员工持股计划的资金来源为公司员工的合法薪酬、自筹资金和大股东借款等，总共不超过2,755万元，具体金额根据实际出资缴款金额确定。

4、本期员工持股计划对象为武汉凡谷(含下属子公司)全体员工中符合本草案规定条件、经董事会确定的武汉凡谷(含下属子公司)员工。参加本员工持股计划的员工总人数约125人，约占截至2016年12月31日公司(含下属子公司)在册员工总人数6865人的1.82%，其中参与本员工持股计划的董事、监事和高级管理人员共计1人。

5、本期员工持股计划设立后委托深圳市汇怡通投资有限公司管理，并全额认购深圳市汇怡通投资有限公司设立的武汉凡谷共赢二号私募证券投资基金(契

约型)的全部份额。共赢二号私募基金份额上限为 2,755 万份,主要投向为购买和持有武汉凡谷股票。该私募基金无结构化设计。

6、共赢二号私募基金以二级市场购买等法律法规许可的方式取得并持有标的股票。股东大会通过本期员工持股计划后 6 个月内,共赢二号私募基金通过二级市场购买(包括大股东大宗交易转让)的方式完成标的股票的购买。

7、公司董事会对本期员工持股计划进行审议通过后,公司将发出召开股东大会通知,审议本期员工持股计划。公司审议本期员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。本期员工持股计划必须经公司股东大会批准后方可实施。

8、本期员工持股计划实施后,将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

目 录

声明.....	2
特别提示.....	3
目 录.....	5
释义.....	6
一、员工持股计划所遵循的基本原则.....	7
二、员工持股计划的目的.....	7
三、员工持股计划的参加对象及确定标准.....	7
四、本期员工持股计划的资金来源.....	8
五、本期员工持股计划涉及的标的股票来源及规模.....	8
六、员工持股计划的管理模式.....	9
七、存续期限、变更和终止.....	13
八、公司融资时本员工持股计划的参与方式.....	14
九、员工持股计划相关各方的权利和义务.....	15
十、管理机构的选任、管理协议的主要条款.....	16
十一、员工持股计划履行的程序.....	18
十二、其他重要事项.....	19

释义

在本期员工持股计划草案中，除非文义另有所指，下列简称特指如下含义：

武汉凡谷、本公司、公司	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司
员工持股计划、本计划、本期员工持股计划	指	武汉凡谷电子技术股份有限公司第二期员工持股计划
员工持股计划草案、本计划草案	指	《武汉凡谷电子技术股份有限公司第二期员工持股计划(草案)》
员工持股计划对象	指	符合本草案规定条件、经董事会确定的武汉凡谷(含下属子公司)员工
持有人	指	出资参加本期员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
高级管理人员	指	武汉凡谷的总裁、副总裁、财务总监、董事会秘书和《公司章程》规定的其他人员
私募基金管理机构、管理人或汇怡通	指	深圳市汇怡通投资有限公司
共赢二号私募基金、本私募基金	指	武汉凡谷共赢二号私募证券投资基金
委托人	指	共赢二号私募基金委托人，具体指武汉凡谷电子技术股份有限公司(代员工持股计划)
标的股票	指	共赢二号私募基金购买和持有的武汉凡谷股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元、万元	指	人民币元、人民币万元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则》
《规范运作指引》	指	《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《公司章程》	指	《武汉凡谷电子技术股份有限公司章程》

本计划草案的部分合计数在尾数上可能因四舍五入存在差异。

本期员工持股计划根据《公司法》、《证券法》、《上市规则》、《规范运作指引》、《指导意见》以及其他法律、法规、规范性文件和《公司章程》制定，遵循公平、公正、公开的原则，旨在完善公司法人治理结构，确保公司未来发展战略和经营目标的实现。

一、员工持股计划所遵循的基本原则

（一）依法合规原则

公司实施本期员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则

公司实施员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划。

（三）风险自担原则

本期员工持股计划参与者盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

（四）员工择优参与原则

本期员工持股计划份额持有人需符合公司制定的标准，并经董事会确认，监事会核实。

二、员工持股计划的目的

1、建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展，从而为股东带来更高效、更持久的回报；

2、完善公司治理结构，健全公司长期、有效的激励约束机制，确保公司长期、稳定发展；

3、有效调动管理者和员工的积极性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和竞争力。

三、员工持股计划的参加对象及确定标准

本期员工持股计划的参与对象及确定标准为符合以下条件之一的公司(含下属子公司)员工：

1、过去对公司业绩贡献较大且还在持续贡献的核心、绩优管理及技术员工；

2、从现有工作态度、业绩、职业道德、忠诚度及人力资源稀缺性和未来发展潜力评价，对公司某方面业务或部门发展将来会起到决定性因素的技术人员。

符合条件的员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。参加本计划的员工总人数约 125 人，约占截至 2016 年 12 月 31 日公司（含下属子公司）在册员工总人数 6865 人的 1.82%，其中参与本员工持股计划的董事、监事和高级管理人员共计 1 人。具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

参与本计划的公司董事、监事和高级管理人员为：公司监事李明先生。

四、本期员工持股计划的资金来源

公司员工参与本计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金和大股东借款等，本期员工持股计划筹集资金总额不超过 2,755 万元。

公司董事、监事、高级管理人员与其他员工出资比例具体如下：

序号	持有人	职务	出资额上限 (万元)	占本期员工持股计划筹集资金总额的大概比例 (%)
1	李明	监事	35	1.27%
董事、监事、高级管理人员合计			35	1.27%
2	其他员工(约 124 人)		2,720	98.73%
合计			2,720	100%

五、本期员工持股计划涉及的标的股票来源及规模

本期员工持股计划设立后，委托深圳市汇怡通投资有限公司设立私募证券投资基金进行管理，并全额认购其设立的武汉凡谷共赢二号私募证券投资基金（契约型）份额。共赢二号份额上限为 2,755 万份，私募基金成立后，通过二级市场购买（包括大股东大宗交易转让）等法律法规许可的方式取得并持有标的股票。

本期员工持股计划所涉及的标的股票数量约为 296.24 万股，约占公司现有股本总额的 0.52%。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，任一持有人累计持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过

股权激励获得的股份。

本员工持股计划草案对于本期员工持股计划涉及的股票数量的测算,是以共赢二号私募基金所能购买的标的股票数量上限为基础,并以标的股票 2017 年 5 月 19 日收盘价 9.3 元作为全部股票平均买入价格的假设前提下计算得出。最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性,将对共赢二号私募基金最终持有的股票数量产生影响。

六、员工持股计划的管理模式

(一) 持有人会议

1、本期员工持股计划的内部管理权力机构为持有人会议。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决,也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。

2、以下事项需要召开持有人会议进行审议:

- (1) 选举和罢免员工持股计划管理委员会委员;
- (2) 员工持股计划的变更和终止、存续期的延长;
- (3) 员工持股计划存续期内的收益分配方案;
- (4) 是否参与公司配股、增发、可转债等方式融资活动;
- (4) 授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理;
- (5) 授权管理委员会行使股东权利或者授权私募基金管理机构行使股东权利;
- (6) 授权管理委员会负责与管理人、托管人的对接工作;
- (7) 其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

3、持有人会议召集程序

首次持有人会议由公司董事长负责召集和主持,此后的持有人会议由管理委员会负责召集,由管理委员会主任主持;管理委员会主任不能履行职务时,由其指派一名管理委员会委员负责主持。

召开持有人会议,管理委员会应提前 5 日发出会议通知,通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式,提交给全体持有人。会议通知应当至少包括以下内容:

- (1) 会议的时间、地点;

- (2) 会议事由和议题;
- (3) 会议所必需的会议材料;
- (4) 发出通知的日期。

如遇紧急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第(1)、(2)项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

4、持有人会议表决程序

(1) 每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式为书面记名表决。

(2) 本期员工持股计划的持有人所持有的每份计划份额有一票表决权。

(3) 持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的,视为弃权;中途离开会场不回而未做选择的,视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的,其表决情况不予统计。

(4) 会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项决议须经出席持有人会议的持有人所持有效表决权的过半数通过;本期持股计划中有特殊规定的,从其规定。

(5) 持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

(6) 会议主持人负责安排对持有人会议做好记录。

5、合计持有员工持股计划 30%以上份额的员工可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须在持有人会议召开前 3 日向管理委员会提交。

6、合计持有员工持股计划 15%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

(二) 管理委员会

1、本期员工持股计划设管理委员会,对员工持股计划负责,是员工持股计划的日常监督管理机构。

2、管理委员会由 3 名委员组成,设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选

举产生。管理委员会委员的任期为本期员工持股计划的存续期。

3、管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和本管理办法，对员工持股计划负有下列忠实义务：

(1) 不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

(2) 不得挪用员工持股计划资金；

(3) 未经管理委员会同意，不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(4) 不得违反本持股计划规定，未经持有人会议同意，将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人提供担保；

(5) 不得利用其职权损害员工持股计划利益。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

4、管理委员会行使以下职责：

(1) 负责召集持有人会议；

(2) 代表全体持有人监督员工持股计划的日常管理；

(3) 代表全体持有人行使股东权利或者授权私募基金管理机构行使股东权利；

(4) 负责与私募基金管理机构的对接工作，监督私募基金管理机构对本员工持股计划所委托的私募基金的管理；

(5) 管理员工持股计划利益分配，决策员工持股计划剩余份额，被强制转让份额的归属；

(6) 办理员工持股计划份额继承登记；

(7) 持有人会议授权的其他职责。

5、管理委员会主任行使下列职权：

(1) 主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议；

(2) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；

(3) 管理委员会授予的其他职权。

6、管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议召开 3 日

以前书面通知全体管理委员会委员。

7、代表 30%以上份额的持有人、1/3 以上管理委员会委员，可以提议召开管理委员会临时会议。管理委员会主任应当自接到提议后 5 日内，召集和主持管理委员会会议。

8、管理委员会召开临时管理委员会会议的通知方式为：传真方式或专人送出方式；通知时限为：会议召开前 3 日。

9、管理委员会会议通知包括以下内容：

- (1) 会议时间、地点；
- (2) 会议事由及议题；
- (3) 发出通知的日期。

10、管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决，实行一人一票。

11、管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可以用传真方式进行并作出决议，并由参会管理委员会委员签字。

12、管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故不能出席，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名，代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

13、管理委员会应当对会议所议事项的决定做成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

14、管理委员会会议记录包括以下内容：

- (1) 会议召开的日期、地点和召集人姓名；
- (2) 出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员（代理人）姓名；
- (3) 会议议程；

(4) 管理委员会委员发言要点;

(5) 每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数)。

15、管理委员会会议所形成的的决议及会议记录应报公司董事会备案。

(三) 私募基金管理机构

深圳市汇怡通投资有限公司为本期员工持股计划的管理机构,根据中国证监会等监管机构发布的资产管理业务相关规则以及本计划的约定管理本期员工持股计划,并维护员工持股计划的合法权益,确保员工持股计划的财产安全。

七、存续期限、变更和终止

(一) 共赢二号私募基金所涉及的标的股票的锁定期及禁售规定

1、通过二级市场购买(包括大股东大宗交易转让)等法律法规许可的方式所获标的股票的锁定期为 12 个月,自公司公告最后一笔标的股票登记过户至共赢二号私募基金名下时起算。

2、共赢二号私募基金将严格遵守市场交易规则,在下列信息敏感期间不得买卖公司股票:

(1) 公司定期报告公告前 30 日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原公告日前 30 日起至最终公告日;

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内;

(3) 自可能对公司股票交易价格产生重大影响的事项发生之日或进入决策程序之日,至依法披露后 2 个交易日内。

(二) 员工持股计划的存续和终止

1、本期员工持股计划的存续期为 36 个月,自股东大会审议通过本期员工持股计划之日或“共赢二号私募基金”成立之日(孰后原则)起算,本期员工持股计划的存续期届满后自行终止。

2、本期员工持股计划的锁定期满后,在共赢二号私募基金资产均为货币资金时,本期员工持股计划可提前终止。

3、本期员工持股计划应自终止之日起 15 个工作日内完成清算。本期员工持股计划的存续期届满前 2 个月,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本计划的存续期可以延长。

(三) 员工持股计划的变更及持有人权益的处置

1、员工持股计划的变更

存续期内，员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人名单的范围等，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

2、持有人权益的处置

(1) 存续期内，持有人所持有的员工持股计划权益不得退出或用于抵押、质押、担保、偿还债务。

(2) 存续期内，持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效；但发生以下情形之一的，公司有权取消该持有人参与本期员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按照其实际原始出资金额与所持份额对应的累计净值孰低的原则强制转让给管理委员会指定的具备参与本期员工持股计划资格的受让人：

- a、持有人辞职或者擅自离职的；
- b、持有人在劳动合同到期后，公司或子公司不与其续签劳动合同的；
- c、持有人在劳动合同到期后，拒绝与公司或子公司续签劳动合同的；
- d、持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司或子公司解除劳动合同的。

3、存续期内，当发生如下情形时，持有人所持有权益不作变更：

- (1) 职务变动；
- (2) 丧失劳动能力；
- (3) 退休；
- (4) 死亡；
- (5) 管理委员会认定的其他情形。

(四) 员工持股计划期满后股份的处置办法

本期员工持股计划存续期满后，若共赢二号私募基金所持资产仍包含标的股票的，由管理委员会与汇怡通协商确定处置办法。员工持股计划锁定期届满之后，共赢二号私募基金资产均为货币资金时，本期员工持股计划可提前终止。

八、公司融资时本员工持股计划的参与方式

存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由私募基金管理机构和管理委员会商议是否参与融资及资金解决方案，并提交持有人会议审议。

九、员工持股计划相关各方的权利和义务

（一）公司的权利和义务

1、公司的权利

（1）若持有人因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，或与公司签订《竞业禁止协议》后出现该协议中禁止行为的，管理委员会可取消该员工持股计划持有人的资格，其对应的份额按照本草案的相关规定进行转让。

（2）法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他权利。

2、公司的义务

（1）真实、准确、完整、及时地履行关于本期员工持股计划的信息披露义务。

（2）根据相关法规为本期员工持股计划开立及注销资金账户等。

（3）法律、行政法规及员工持股计划规定的其他义务。

（二）股东大会的权利

公司股东大会的权利：审议批准设立员工持股计划。

（三）董事会的权利和义务

股东大会授权董事会全权办理与本期持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项：

1、授权董事会办理第二期员工持股计划的变更和终止，包括但不限于按照第二期员工持股计划的约定取消持有人的资格，办理已死亡持有人的继承事宜；

2、授权董事会对第二期员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；

3、第二期员工持股计划经股东大会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权公司董事会按照新的政策对第二期员工持股计划作出相应调整；

4、授权董事会办理第二期员工持股计划所购买股票的锁定和解锁的全部事宜；

5、授权董事会对第二期员工持股计划相关私募基金管理机构的变更做出决

定；

6、授权董事会办理第二期员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

独立董事的义务：对员工持股计划发表意见。

（四）监事会权利和义务

监事会的权利：查阅本员工持股计划（草案）及其相关协议、文件。

监事会的义务如下：

1、核实参与员工持股计划的员工名单，并将核实情况在股东大会上予以说明；

2、对员工持股计划发表意见。

（五）持有人的权利和义务

1、持有人的权利

（1）依照其持有的本期员工持股计划份额享有本计划资产的权益；

（2）参加或委派其代理人参加持有人会议，并行使相应的表决权；

（3）对本期员工持股计划的管理进行监督，提出建议或质询；

（4）员工持股计划持有人放弃因参与本期员工持股计划而间接持有公司股票

的表决权；

（5）法律、行政法规、部门规章或本期员工持股计划规定的其他权利。

2、持有人的义务

（1）遵守法律、行政法规、部门规章和本期员工持股计划的相关规定；

（2）依照其所认购的本期员工持股计划份额按时足额缴款；

（3）依照其所持有的本期员工持股计划份额承担本计划的投资风险；

（4）法律、行政法规及本期员工持股计划规定的其他义务。

十、管理机构的选任、管理协议的主要条款

（一）员工持股计划管理机构的选任

1、公司选任深圳市汇怡通投资有限公司作为本期员工持股计划的管理机构。

2、公司代表员工持股计划与深圳市汇怡通投资有限公司签订《武汉凡谷共赢二号私募证券投资基金基金合同》及相关协议文件。

（二）私募基金协议的主要条款

- 1、基金名称：武汉凡谷共赢二号私募证券投资基金
- 2、类型：契约型基金
- 3、委托人：武汉凡谷电子技术股份有限公司（代员工持股计划）。
- 4、管理人：深圳市汇怡通投资有限公司
- 5、托管人：海通证券股份有限公司
- 6、目标规模：本私募基金规模上限为 2,755 万份
- 7、存续期限：本私募基金存续期为 36 个月（可展期）。当本私募基金参与投资的金融资产全部变现，即现金类资产占私募基金资产比例为 100%时，管理人有权提前结束本集合计划。
- 8、投资范围：武汉凡谷股票和现金类资产。
- 9、收益分配：在本合同的存续期内的任何时间，按照本合同约定的本合同提前终止的情形下，基金管理人首先对本基金份额持有人进行资产分配，如果每一份额在本基金存续期内累计已分得金额能够达到 1.00 元，基金财产仍有可分配的现金所得的，再向基金投资者按其份额比例分配，直至投资者分配金额达到按年化收益率 8%计算的基准收益。

$$\text{单个投资者应分配基准收益} = A \times 8\% \times N \div 365$$

其中：

A：该投资者持有的基金份额

N：表示该投资者的基金份额确认日（含）至每一基金份额累计已分得金额达到 1.00 元之日（不含）之间的天数。

如经过前述分配后，基金财产仍有可分配的剩余资产与收益的，则由管理人提取 10%的业绩报酬，剩余 90%全部向基金投资者按其份额比例分配。

（三）管理费用的计提及支付

- 1、参与费率：0；
- 2、退出费率：0；
- 3、管理费率：本私募基金的年管理费率为 1%，自基金成立日起，每日计提，按季支付。支付日为每自然季前 5 个工作日内，支付上一自然季管理费。管理费支付时，基金管理人向基金托管人发送支付指令，基金托管人复核后从基金财产中一次性划出。

4、托管费：本私募基金的年托管费率为基金资产净值 0.05%/年与 1 万元/年孰高原则收取。本基金的托管费自基金成立日起，每日计提，按季支付。支付日为每自然季前 5 个工作日内，支付上一自然季托管费。托管费支付时，基金管理人授权基金托管人按照双方核对一致的托管费从基金财产中一次性划出，基金管理人承诺支付日资金头寸充足。

5、行政服务费：本私募基金的年行政服务费率为基金资产净值 0.05%/年与 1 万元/年孰高原则收取。本基金的行政服务费自基金成立日起，每日计提，按季支付给行政服务机构。支付日为每自然季前 5 个工作日内，支付上一自然季行政服务费。行政服务费支付时，基金管理人授权基金托管人按照双方核对一致的行政服务费从基金财产中一次性划出，基金管理人承诺支付日资金头寸充足。

6、业绩报酬：本私募基金管理人针对基金年化 8% 收益以上部分，收取 10% 业绩报酬；当基金收益低于年化 8% 时，管理人不收取任何业绩报酬。

7、其他费用：委托资产投资运作中有关的费用从本私募基金资产中支付，其中股票交易佣金按管理人有关经纪服务标准收取，其他税费收取按国家及交易所有关规定执行。

十一、员工持股计划履行的程序

1、公司董事会负责拟定本期员工持股计划草案。

2、董事会审议并通过本期员工持股计划草案，独立董事应当就对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本期员工持股计划发表独立意见。

3、监事会负责对持有人名单进行核实，并对本期员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本期员工持股计划情形发表意见。

4、董事会审议通过员工持股计划后的 2 个交易日内，公告董事会决议、本期员工持股计划草案、独立董事及监事会意见等相关文件。

5、公司聘请律师事务所对本期员工持股计划出具法律意见书。

6、公司发出召开股东大会的通知，并在召开股东大会前公告法律意见书。

7、召开股东大会审议员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式投票。

8、本期员工持股计划经公司股东大会审议通过后方可实施。

十二、其他重要事项

1、公司董事会与股东大会审议通过本期员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权力，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与员工的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

2、持有人参与本期员工持股计划所产生的税负按有关税务制度规定执行，由持有人承担。

3、本期员工持股计划的解释权属于董事会。

武汉凡谷电子技术股份有限公司

董 事 会

二〇一七年五月二十六日