

苏州锦富技术股份有限公司关于 筹划由实际控制人保底的员工持股计划的提示性公告的 补充公告

本公司董事会及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏州锦富技术股份有限公司（以下简称：公司）于2017年6月5日在深交所指定之创业板上市公司信息披露网站披露了《苏州锦富技术股份有限公司关于筹划由实际控制人保底的员工持股计划的提示性公告》，现对上述公告相关内容进行补充说明，具体如下：

一、公司实际控制人倡议员工通过新一期员工持股计划增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

因增持产生的亏损是指公司员工通过新一期员工持股计划买入的公司股票总成本与其在员工持股计划存续期间内抛售股票的总金额相比，如抛售股票的总金额低于购入股票的总成本，差额部分则为亏损。

2、补偿金额计算公式

补偿金额=买入总金额+其他相关费用-卖出总金额

注：补偿金额为正数则涉及补偿。

3、补偿方式及资金来源

补偿方式为现金补偿，补偿资金来源于实际控制人的自有资金，公司目前暂未收到履约保证金。

4、补偿的限额

补偿款未设上限。

5、补偿的时点

如果出现需要进行补偿的情形，实际控制人将在新一期员工持股计划存续期内最后一笔股票抛售完成后三个月内予以补偿。

6、补偿的可行性

公司实际控制人具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保实际控制人及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注公司实际控制人的承诺履行情况并及时披露。

三、公司全体员工结构、员工数量以及薪酬情况

专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1226
销售人员	96
技术人员	423
财务人员	54
行政人员	320
合计	2119
人均薪酬	84976 元/年

四、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次通过新一期员工持股计划增持公司股票的资金来源为员工自有资金及配资。员工参加新一期员工持股计划的行为系员工自愿，购买的股票所有权和表决权归新一期员工持股计划所有。

五、相关增持行为的会计处理方式

经与公司年审会计师天衡会计师事务所（特殊普通合伙）沟通，会计师初步判断，本次实际控制人倡议的公司员工通过新一期员工持股计划增持公司股票事项不属于股份支付。

六、公司董事会将会根据新一期员工持股计划的进展情况及时披露相关信息。

七、风险提示

1、截止本公告披露日，公司控股股东及实际控制人富国平先生直接及通过资管计划共计持有公司股份数量为 179,294,287 股，占公司总股本的 21.3%。富国平先生累计质押股份数量为 131,183,410 股，占其持有公司股份数的 73.17%，占公司总股本的 15.59%。

公司控股股东及实际控制人杨小蔚女士持有公司股份数量为 80,657,589 股，占公司总股本的 9.58%。杨小蔚女士累计质押股份数量为 71,287,343 股，占其持有公司股份数的 88.38%，占公司总股本的 8.47%。

公司实际控制人进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。公司据此认为公司的实际控制人具备对相应承诺的履约能力，但仍请投资者注意公司实际控制人的履约风险。

2、公司实际控制人对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述，系公司实际控制人的个人观点或判断，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识。

3、虽然公司总体经营业绩自 2016 年第三季度以来正在走出低谷，向好发展：2016 年第三季度、第四季度及 2017 年第一季度归属于上市公司股东的净利润同比分别增长了 229.24%、122.82%及 119.58%。但未来业绩仍存在不确定性风险，敬请投资者注意风险。

4、虽然公司正在战略转型与升级之中，但相应的进度及其对公司业绩的贡献度仍存在不确定性风险，敬请投资者注意风险。

5、股价波动风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

特此公告。

苏州锦富技术股份有限公司

董事会

二〇一七年六月九日