

## 关于公司董事长向公司员工

### 发出增持公司股票倡议书的补充公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳中青宝互动网络股份有限公司（以下简称“中青宝”或“公司”）于 2017 年 6 月 8 日在中国证监会指定的创业板信息披露网站巨潮资讯网披露了《关于公司董事长向公司员工发出增持公司股票倡议书的公告》，现对相关公告内容补充说明如下：

#### 一、董事长李瑞杰先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

##### 1、因增持而产生亏损的定义

因增持产生的亏损指对于公司员工及全资子公司员工在 2017 年 6 月 9 日至 6 月 29 日期间（以下简称“增持期间”）净买入的公司股票，其在 12 个月后仍持有的前述公司股票价格低于其在增持期间净买入公司股票的均价的差额。李瑞杰先生承诺对前述亏损予以全额补偿。

##### 2、补偿金额计算公式

补偿金额=（增持期间净买入股票均价-计算亏损日收盘价）\*增持期间净买入公司股票数量

注：本次增持股票完成后 12 个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

##### 3、计算亏损的时点

若 2018 年 6 月 29 日（即 2017 年 6 月 29 日收市后 12 个月之后第一个交易日）收盘价格低于员工仍有效持有的本次增持股票的净买入股票均价，则由李瑞杰先生一次性补偿员工收盘价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股票的价值损失。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则日期相应顺延。

##### 4、补偿方式

补偿方式为现金补偿。

## 5、补偿的限额

李瑞杰先生承诺补偿的限额为本次公司公司员工及全资子公司员工通过二级市场净买入的中青宝股票中购买总价不超过 50 万元的部分所产生的亏损。根据公司在册员工人数情况，预计李瑞杰先生可能承担的补偿限额为本次公司员工及全资子公司员工在增持期间通过二级市场净买入股票中购买总价不超过人民币 2 亿元的部分所产生的亏损。

## 6、补偿的时点

李瑞杰先生将在 2018 年 12 月 31 日收市后一个月内完成对因本次增持而产生亏损的境内员工的补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，则日期相应顺延。

## 7、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司员工及全资子公司的员工，增持期间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，同时李瑞杰先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

## 二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保控股股东及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注李瑞杰先生的承诺履行情况并及时披露。

## 三、董事长补偿员工增持股票产生亏损的资金来源及相关保障措施

公司董事长李瑞杰先生具有良好的履约能力，其资金来源主要如下：

1、李瑞杰先生个人良好的业界声誉、口碑和信用状况是其履约能力的基本保障。必要时，李瑞杰先生将利用其在行业内的好资源贷款融资作为履约保障。

2、李瑞杰先生除是中青宝的股东及实际控制人之外，还是宝德科技集团股份有限公司（香港联交所代码：HK08236）的实际控制人。李瑞杰先生所持有的资产足以承担可能发生的补偿义务。

中青宝目前经营状况正常，未来发展前景良好。公司多年来对所处游戏行业的深度探索，对自主研发、运营、代理能力的不断提升，对产业链上下游广泛布局，在建立游戏业务平稳运营的基础上，中青宝于 2016 年开启从游戏到泛娱乐

平台的战略升级,公司坚持以提升各项业务盈利能力为目标,优化提升自身业务,多点布局构建企业生态系统,最终实现重要战略转型升级。目前公司的主要经营方向由单一的游戏业务升级为游戏、云服务、科技文旅三大板块,各个业务之间互为支撑,相互协同,通过拓宽公司发展方向,提升公司在行业内的综合竞争力。因此,除不可抗力因素之外,公司未来业务发展不会面临急剧恶化,而国内资本市场目前也较为稳定,预计公司股票不会发生价格剧烈下滑的情形。公司董事长李瑞杰先生因公司股票价格剧烈下降而承担补偿义务的风险较小。

综上,李瑞杰先生对公司员工若因增持中青宝股票产生的亏损进行补偿具有可行性,具有足够的履约能力。因此,李瑞杰先生暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

#### **四、相关增持行为的会计处理方式**

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》,“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征:

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易,才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。综合上述特征,公司本次倡议既未与公司业绩挂钩、也与服务贡献无关,不属于“股份支付”。本次倡议鼓励符合条件的员工,按市价从流通市场购买,只是董事长李瑞杰先生基于对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心,本着共同促进资本市场平稳健康发展的社会责任而进行的倡议。

## 五、公司员工结构、员工数量以及薪酬情况（截止 2017 年 5 月）

在职员工的数量合计(人)	378
在职员工平均薪酬（月薪）	10,303.84 元
<b>专业构成</b>	
<b>专业构成类别</b>	<b>专业构成人数(人)</b>
研发人员	198
产品运营人员	76
市场人员	61
职能人员	43
合计	378

## 六、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

## 七、公司董事长李瑞杰先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司董事长李瑞杰先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

## 八、风险提示

### 1、公司经营的风险

受宏观经济政策和行业政策等方面因素的影响，公司经营过程中存在的经营风险、市场风险等风险仍可能对公司生产经营结果产生影响。同时随着公司业务规模的扩大和公司泛娱乐产业链的延伸，公司资产和人员规模相应扩大，公司在资源整合、人才管理、财务管理、内部控制等方面均面临新的跨度和幅度变化，公司运营管理的难度将有所提高。公司若不能及时适应和调整完善管理架构、业务流程和内部控制体系，持续提高公司各级管理层的管理能力，可能引发经营风险加大等问题，将对公司的业务、财务状况及经营业绩造成不利影响。

### 2、实际控制人履约的风险

此次倡议增持范围仅为公司员工及全资子公司的员工，增持时间短且需连续

持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，公司认为李瑞杰先生具备相应承诺的偿还能力，但仍请投资者关注控股股东的履约风险。

### **3、股价波动的风险**

股票市场价格不仅取决于公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

### **4、员工增持行为存在不确定性风险**

公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，提请广大投资者注意投资风险。

特此公告

深圳中青宝互动网络股份有限公司 董事会

2017 年 6 月 9 日