

松德智慧装备股份有限公司

关于公司董事长向公司员工发出增持公司股票倡议书的 补充公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

松德智慧装备股份有限公司（以下简称“公司”）于 2017 年 6 月 6 日在中国证监会指定的创业板信息披露网站巨潮资讯网披露了《关于公司董事长向公司员工发出增持公司股票倡议书的公告》，现对相关公告内容补充说明如下：

一、倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

“因增持而产生的亏损”指公司及全资子公司全体员工在 2017 年 6 月 6 日至 6 月 9 日期间（以下简称“增持期间”）通过二级市场竞价交易买入的公司股票，其在 12 个月后一定期限内卖出上述公司股票时的变现净额低于增持成本而产生的亏损，由公司实际控制人、董事长郭景松先生对亏损部分予以全额补偿。

公司员工在增持期间有卖出公司股票的，则在计算员工持仓数量时予以扣减，即“员工在增持期间买入的股票”=增持期间累计买入数量-增持期间累计卖出数量。

2、补偿金额计算公式：补偿金额=增持成本-卖出股票时的变现净额。

3、12 个月后一定期限内是指：2018 年 6 月 10 日-2018 年 12 月 9 日，即在该期间内卖出全部在增持期间买入的股票，则按上述补偿金额计算公式全额进行补偿；若在规定出售日期内未出售完毕，则只针对已出售部分进行补偿，补偿金额按上述公式计算，未出售部分将不再予以补偿。

如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

4、补偿方式及资金来源

补偿方式为现金补偿，补偿资金来源于郭景松先生的自有资金。

5、补偿的限额

公司员工必须使用自有资金购买公司股票，不能使用融资融券或者结构化、配资等方式，且单个员工购买金额不得超过公司 2016 年平均工资的 5 倍。

6、补偿具体时点

公司员工在规定期限内卖出在增持期间买入的股票的，须向郭景松先生提交由所在托管证券公司出具的书面交割单，自提交书面交割单之日起 5 日内进行补偿。

7、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司的员工，增持期间较短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，同时郭景松先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保实际控制人及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注郭景松先生的承诺履行情况并及时披露。

三、资金来源及具体采取的履约保障措施

截止本公告日，公司董事长郭景松先生直接持有公司 21.21% 的股票，张晓玲女士直接持有公司 8.91% 的股票，其共同控制的中山市松德实业发展有限公司持有公司 9.60% 的股票，因此，郭景松先生具有良好的履约能力；同时公司在剥离亏损的传统印刷机业务后，将聚焦工业自动化装备领域，围绕着工业 4.0、智慧工厂、人工替代等方向，打造智能装备整体解决方案，目前公司 3C 自动化装备业务发展势头良好，未来公司将继续加大资源投入，不断增强公司发展后劲。

综上，郭景松先生对公司员工若因增持智慧松德股票产生的亏损进行补偿具有可行性，具有足够的履约能力。因此，郭景松先生暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。

公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”

是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综合上述特征，公司董事长郭景松先生提出的本次倡议既未与公司业绩挂钩、也与服务贡献无关，不属于“股份支付”。

五、公司全体员工结构、员工数量以及薪酬情况

截止本公告日，公司及全资子公司现有员工总数 390 人，其中行政人员 113 人，财务人员 18 人，技术人员 96 人，销售人员 20 人，生产人员 143 人。2016 年度员工平均薪酬水平约 6.92 万元。

六、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

七、公司董事长郭景松先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司董事长郭景松先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心相关陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

八、风险提示

1、实际控制人履约的风险

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司的员工，增持时间较短且需连续持

有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，公司认为郭景松先生具备相应承诺的偿还能力，但仍请投资者关注实际控制人的履约风险。

2、实际控制人股份质押风险

截止 2017 年 6 月 9 日，公司董事长郭景松先生直接持有公司 21.21% 的股票，张晓玲女士直接持有公司 8.91% 的股票，其共同控制的中山市松德实业发展有限公司持有公司 9.60% 的股票，合计持有公司 39.72% 的股票；目前郭景松先生、张晓玲女士及中山市松德实业发展有限公司合计质押公司股票占其合计所持有股票数量的 84.80%，占公司总股本的 33.68%。

公司实际控制人进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。

公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

3、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

4、员工增持行为存在不确定性风险

公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

松德智慧装备股份有限公司

董事会

2017 年 6 月 9 日