

骅威文化股份有限公司

关于控股股东向公司全体员工发出增持公司股票倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

骅威文化股份有限公司(以下简称“骅威文化”或“公司”)于2017年6月11日收到公司控股股东/实际控制人、副董事长、总经理郭祥彬先生提交的《关于向公司全体员工发出增持公司股票的倡议书》(以下简称《倡议书》)。根据《倡议书》并经郭祥彬先生书面同意,公司总经理办公室已制定《骅威文化股份有限公司控股股东倡议员工增持公司股票实施细则》(以下简称《实施细则》)。

一、本次倡议的具体内容:

(一)《倡议书》概要

本人郭祥彬作为骅威文化的控股股东/实际控制人、副董事长、总经理,基于对公司投资价值的判断和对公司未来发展前景的信心,倡议骅威文化及全资子公司、控股子公司全体员工积极买入骅威文化股票(股票代码:002502)。本人郑重承诺,凡在2017年6月12日至6月15日期间,公司员工及全资子公司、控股子公司员工使用自有资金(不能使用融资融券或者结构化、配资等)通过二级市场竞价净买入骅威文化股票,且连续持有达到12个月并在职的,如因在前述期间买入公司股票实际产生的亏损,由本人予以补偿,收益则归员工个人所有。同时,本人承诺如果员工净买入骅威文化股票在持有期间(达到12个月)收益不足10%的,由本人予以补足;若连续持有时间不足12个月即发生减持行为的,或自买入之日起12个月内离职的,则不予补给。本次增持公司股票的额度上限分别为:普通员工级人员10万元人民币/人,主管级人员20万元人民币/人,中层管理人员(经理级)50万元人民币/人,子公司副总经理级人员200万元人民币/人,子公司总经理和公司董监高人员500万元人民币/人。具体执行及补偿办

法按照《实施细则》执行。

（二）倡议增持主体

倡议人：公司控股股东/实际控制人、副董事长、总经理郭祥彬先生

被倡议人：截至本公告日，骅威文化及下属全资子公司、控股子公司的全体员工。

（三）增持期限

2017年6月12日至6月15日期间。

（四）收益保证条款

根据《倡议书》、《实施细则》规定，员工以自有资金在增持期限通过A股股票二级市场买入公司股票，且连续持有时间达到12个月的在职员工，公司控股股东、实际控制人郭祥彬承诺其收益不低于10%。若员工因符合上述条件买入的公司股票收益低于10%的，差额部分由公司控股股东、实际控制人郭祥彬予以补偿。

员工在以下额度内按照《实施细则》增持公司股票的，享受上述收益保证，超出部分不享有该权利：

- 1、普通员工级人员：10万元人民币/人；
- 2、主管级人员：20万元人民币/人；
- 3、中层管理人员（经理级）50万元人民币/人；
- 4、子公司副总经理级人员200万元人民币/人；
- 5、子公司总经理和公司董监高人员500万元人民币/人。

上述“额度”系员工在增持期限通过A股股票二级市场买入公司股票的资金金额。

（五）损益核算方式

增持期限届满12个月之日起5个工作日内，公司董事会秘书办公室和财务部应完成员工本次增持股票的损益核算工作。损益核算公式如下：

补偿金额=(增持期限的股票买入均价*1.1-增持期限届满12个月之日的股票收盘价)* 增持期限买入且持续持有超过12个月的股票买入数量

损益核算期间为员工购买股票之日起至增持期限届满12个月之日。员工在损益核算期间后可自行决定继续持有或出售公司股票，由此产生的损益由员工自行

承担。

(六) 收益保证实现方式

1、保证实现方式：现金补偿

2、补偿最高限额：

员工在以下额度内按照《实施细则》增持公司股票的，享受上述保底承诺保证，超出部分不享有该权利：

(1) 普通员工级人员：10 万元人民币/人；

(2) 主管级人员：20 万元人民币/人；

(3) 中层管理人员（经理级）50 万元人民币/人；

(4) 子公司副总经理级人员 200 万元人民币/人；

(5) 子公司总经理和公司董监高人员 500 万元人民币/人。

上述“额度”系员工在增持期限通过 A 股股票二级市场买入公司股票的资金金额。

3、补偿时点：

本次增持倡议损益核算工作完成之日起 5 个工作日内一次性支付。

4、补偿可行性

公司控股股东、实际控制人郭祥彬以其自有资产承担本次增持倡议的收益保证责任。郭祥彬先生将在本次增持倡议损益核算工作完成之日起 5 个工作日内一次性支付收益补偿。

郭祥彬先生已对该收益保证作出承诺并书面同意《实施细则》，公司将依规将该承诺纳入承诺事项管理并持续披露其履行进展。

(七) 收益保证资金来源及履约保证

本次增持倡议的收益保证资金来源及履约保证系郭祥彬先生自有资产。

二、公司员工结构

截至本公告日，公司在职员工总人数为 370 人，员工的平均薪酬约为每年 10 万元。在职员工结构如下：

职级	人数（人）
普通员工级别	273

主管级别	39
中层管理人员	40
高级管理人员	18

三、本次倡议购买股票的资金来源及权益归属

员工应以其自有资金购买公司股票。公司及公司控股股东、实际控制人郭祥彬不对员工购买公司股票提供任何形式的资金资助或支持，所买入的股票系员工自持的公司股票，相关的收益权、表决权等股东权益归属于员工本人。

四、会计处理方式

经与公司审计机构广东正中珠江会计师事务所（特殊有限合伙）沟通，本次控股股东、实际控制人倡议公司全体员工增持公司股票事项不属于股份支付。

五、风险提示

1、公司经营的风险

公司可能面临的经营风险，请参见公司 2016 年度报告“第四节经营情况讨论与分析”中“九、公司未来发展的展望”的“（四）可能面临的风险”部分。

2、控股股东履约的风险

此次倡议增持范围仅为公司及全资子公司、控股子公司的员工，增持时间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，并不面向整个市场，整体增持金额可控，公司认为郭祥彬先生具备相应承诺的偿还能力。

3、控股股东股份质押风险

截至本公告日，郭祥彬先生持有公司股份 231,212,616 股，处于质押状态的股份累计 207,588,600 股，占其所持有公司股份总数的 89.78%，占公司总股本的 24.14%。

目前公司控股股东持有处于质押状态的股份数占其持有公司股份总数的比例较高，公司进行了风险排查，郭祥彬先生目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

4、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

5、员工增持行为存在不确定性风险

本次倡议仅代表郭祥彬先生的个人意见，非公司董事会决议，公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，提请广大投资者注意投资风险。

公司特别提示：公司董监高人员及证券事务代表如果增持公司股份，还需要遵守《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》等相关规定。

特此公告。

骅威文化股份有限公司董事会

二〇一七年六月十二日