

安徽乐金健康科技股份有限公司

关于董事长向公司全体员工发出增持公司股票的倡议书的 补充公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

安徽乐金健康科技股份有限公司（以下简称：“乐金健康”或“公司”）于2017年6月6日在中国证监会指定的创业板信息披露网站巨潮资讯网披露了《关于董事长向公司全体员工发出增持公司股票的倡议书公告》，现对上述公告相关内容进行补充说明，具体内容如下：

一、董事长金道明先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

因增持产生的亏损指公司及全资子公司、控股子公司全体员工在2017年6月7日至6月8日期间（以下简称“增持期间”）净买入的公司股票，且在12个月后连续持有的公司股票价格低于增持期间股票买入均价，则公司控股股东、董事长兼总经理金道明先生对亏损部分予以全额补偿。

2、补偿金额计算公式

补偿金额=买入总额-卖出总额

注：补偿金额为正数则涉及补偿。本次增持股票完成后12个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

3、补偿计算时点：

购入日期：2017年6月7日至6月8日；

出售日期：2018年6月11日至2018年6月12日。

若在规定出售日期内出售完毕，则按照购买及出售总额计算，按差额补偿；若在规定出售日期内未出售完毕，则只针对已出售部分进行补偿，补偿金额按上

述公式计算，未出售部分将不再予以补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

4、补偿方式及资金来源

补偿方式为现金补偿，补偿资金来源于金道明先生的自有资金。

5、补偿的限额

补偿款不设上限。

6、补偿的时点

金道明先生将在完全卖出完毕后两个月内或规定出售期结束后两个月内予以补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，则相关日期顺延。

7、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工，增持期间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，同时金道明先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保控股股东及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注金道明先生的承诺履行情况并及时披露。

三、董事长补偿员工增持股票产生亏损的相关保证措施

公司董事长金道明先生具有良好的履约能力，其保证措施主要如下：

1、金道明先生个人良好的业界声誉、口碑和信用状况是其履约能力的基本保障。必要时，金道明先生将利用其在行业内的良好资源贷款融资作为履约保障。

2、乐金健康目前经营状况正常，未来发展前景良好。经过多年在大健康领域地不断深耕，目前公司专业从事家用远红外健康设备、按摩椅、小按摩器械、健身器械等健康用品的研发、生产和销售，属于健康行业龙头公司之一。同时，公司通过内增式发展和外延式并购相结合的方式，围绕健康产品、健康检测、健康管理、精准医疗等领域，整合行业内优质资源，继续发挥资本市场的优势，为企业发展再添动力。因此，除不可抗力因素之外，公司未来业务发展不会面临急剧恶化，而国内资本市场目前也较为稳定，预计公司股票不会发生价格剧烈下滑

的情形；公司董事长金道明先生因公司股票价格剧烈下降而承担补偿义务的风险较小。

综上，金道明先生对公司员工若因增持乐金健康股票产生的亏损进行补偿有可行性，具有足够的履约能力。因此，金道明先生暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综合上述特征，公司本次倡议既未与公司业绩挂钩、也与服务贡献无关，不属于“股份支付”。本次倡议鼓励符合条件的员工，按市价从流通市场购买，只是控股股东基于对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心，本着共同促进资本市场平稳健康发展的社会责任而进行的倡议。

五、公司全体员工结构、员工数量以及薪酬情况

截止 2017 年 6 月 12 日公司及全资子公司、控股子公司现有员工总数 1845 人，其中行政人员 152 人，财务人员 67 人，技术人员 192 人，销售人员 257 人，生产人员 1177 人。员工平均薪酬水平约为每年 59331 元。

六、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

七、公司董事长金道明先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司董事长金道明先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心相关陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

八、风险提示

1、控股股东履约的风险

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工，增持时间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，公司认为金道明先生具备相应承诺的偿还能力，但仍请投资者关注控股股东的履约风险。

2、控股股东股份质押风险

截止 2017 年 6 月 12 日，金道明先生共持有公司 116,178,800 股，占公司总股本的 14.44%，共质押公司股票 93,000,000 股，占其所持公司股份的 80.05%，占公司总股本的 11.56%。

公司控股股东进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

3、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

4、员工增持行为存在不确定性风险

公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，敬请广大投资者注意投资风险

特此公告。

安徽乐金健康科技股份有限公司

董事会

2017年06月12日