

证券代码：603037 证券简称：凯众股份 公告编号：2017-024

**上海凯众材料科技股份有限公司**  
**关于 2017 年限制性股票激励计划（草案）摘要等文件的**  
**更正公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

上海凯众材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2017 年 8 月 25 日发布了《凯众股份 2017 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2017-023）、《凯众股份 2017 年限制性股票激励计划（草案）》、《凯众股份 2017 年限制性股票考核实施办法》，现对内容更正如下：

一、《凯众股份 2017 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》中关于限制性股票在各激励对象间的分配情况表和授予与解锁条件中的解锁示例

原公告内容：

本股权激励计划中限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	最高获授的限制性股票数量（万股）	占授予权益总量的比例	占目前股本总额的比例
侯振坤	副总经理、销售副总	15.00	7.50	0.144%
宁武	副总经理、运营总监	12.00	6.00	0.115%
黄海	财务总监	8.00	4.00	0.077%
核心管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员及公司董事会认为应当激励的人员（78 人）		152.50	76.25%	1.467%
预留限制性股票数量		12.50	6.25%	0.120%
合计		200.00	100.00%	1.923%

示例：业务副总第一个解锁期可解锁额度为 15,000 股，2018 年公司销售目标达成率 90%，公司利润目标达成率 100%，个人绩效考核结果为 C 等级以上，其中各项目标权重为 70%:30%，则当期该业务副总可解锁股份数量为： $15000 \times (70\% \times 90\% + 30\% \times 100\%) = 13950$ （股）

**现更正为：**

本股权激励计划中限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	最高获授的限制性股票数量（万股）	占授予权益总量的比例	占目前股本总额的比例
侯振坤	副总经理、销售副总	30.00	11.54	0.288%
宁武	副总经理、运营总监	24.00	9.23%	0.231%
黄海	财务总监	16.00	6.15%	0.154%
核心管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员及公司董事会认为应当激励的人员（78 人）		152.50	58.65%	1.466%
预留限制性股票数量		37.50	14.42%	0.361%
合计		260.00	100.00%	2.500%

示例：业务副总第一个解锁期可解锁额度为 30,000 股，2018 年公司销售目标达成率 90%，公司利润目标达成率 100%，个人绩效考核结果为 C 等级以上，其中各项目标权重为 70%:30%，则当期该业务副总可解锁股份数量为： $30000 \times (70\% \times 90\% + 30\% \times 100\%) = 27900$ （股）

**二、《凯众股份 2017 年限制性股票激励计划（草案）》、《凯众股份 2017 年限制性股票考核实施办法》中关于限制性股票的授予与解锁条件项下的解锁示例**

**原公告内容：**

示例：业务副总第一个解锁期可解锁额度为 15,000 股，2018 年公司销售目标达成率 90%，公司利润目标达成率 100%，个人绩效考核结果为 C 等级以上，其中各项目标权重为 70%:30%，则当期该业务副总可解锁股份数量为： $15000 \times (70\% \times 90\% + 30\% \times 100\%) = 13950$ （股）

**更正后内容：**

示例：业务副总第一个解锁期可解锁额度为 30,000 股，2018 年公司销售目标达成率 90%，公司利润目标达成率 100%，个人绩效考核结果为 C 等级以上，其中各项目标权重为 70%:30%，则当期该业务副总可解锁股份数量为： $30000 \times (70\% \times 90\% + 30\% \times 100\%) = 27900$ （股）

除上述更正之外,《凯众股份 2017 年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2017-023)、《凯众股份 2017 年限制性股票激励计划(草案)》、《凯众股份 2017 年限制性股票考核实施办法》的其他内容不变。

由此给投资者带来的不便,公司深表歉意,敬请广大投资者谅解。

特此公告。

上海凯众材料科技股份有限公司董事会

2017 年 8 月 26 日