

游族网络股份有限公司
关于 2017 年股票期权激励计划股票期权
授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，游族网络股份有限公司（以下简称“公司”或“游族网络”）完成了《游族网络股份有限公司 2017 年股票期权激励计划（草案）》所涉股票期权授予的登记工作，现将有关具体情况公告如下：

一、已履行的相关审批程序

1、2017年7月17日，公司召开第四届董事会第三十一次会议，审议并通过了《关于公司〈2017年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2017年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。

公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见，并公开征集投票权。北京市中伦律师事务所出具了《北京市中伦律师事务所关于游族网络股份有限公司股权激励计划的法律意见书》、上海荣正咨询有限公司就本次股权激励计划出具了独立财务顾问报告。

2、2017年7月17日，公司召开第四届监事会第二十九次会议，审议并通过了《关于公司〈2017年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2017年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司〈2017年

股票期权激励计划激励对象名单》的议案》等议案。

3、2017年7月25日至2017年8月3日，公司对本次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2017年8月10日，公司监事会发表了《监事会关于公司2017年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》。

4、2017年8月15日，公司召开2017年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于公司〈2017年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2017年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年股票期权激励计划相关事宜的议案》，并披露了公司《关于2017年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2017年8月15日，公司召开了第四届董事会第三十二次会议、第四届监事会第三十次会议，审议并通过《关于调整公司2017年股票期权激励计划激励对象名单及股票期权数量的议案》、《关于向激励对象授予股票期权的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予股票期权的激励对象名单进行了核实。

二、 股票期权授予的具体情况

1、股票来源：激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

2、股票期权授予日：2017 年 8 月 15 日

3、股票期权的行权价格：29.25 元/份

4、本次授予向 180 名激励对象共授予 4,996.4 万份股票期权，具体分配如下：

姓名	职务	获授的股票期权数量(万股)	占授予股票期权总数的比例	占目前总股本的比例
刘楠	副总经理、董事会秘书	50	1.00%	0.06%
核心管理人员及核心技术（业务）人员（179人）		4,946.4	99.00%	5.75%

合计（180 人）	4,996.4	100.00%	5.81%
-----------	---------	---------	-------

注：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的 10%。

公司授予过程中，除 2 名激励对象因个人原因放弃股票期权，5 名激励对象因离职而失去激励对象资格，本次实际授予股票期权的激励对象与公司 2017 年第二次临时股东大会审议通过的公司 2017 年股票期权激励计划中规定的激励对象相符。

5、本次股票期权激励计划实施后，不会导致公司股权分布情况不符合上市条件的要求。

6、行权安排

本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过60个月。

股票期权自本期激励计划授权日起满12个月后，激励对象应在未来48个月内分四期行权。股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	20%
第二个行权期	自授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	20%
第三个行权期	自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第四个行权期	自授予日起48个月后的首个交易日起至授予日起60个月内的最后一个交易日当日止	30%

7、行权的业绩考核要求

（1）公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的股票期权，在行权期的 4 个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

股票期权各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
-----	--------



第一个行权期	相比2016年, 2017年度营业收入增长率不低于30%
第二个行权期	相比2016年, 2018年度营业收入增长率不低于50%
第三个行权期	相比2016年, 2019年度营业收入增长率不低于70%
第四个行权期	相比2016年, 2020年度营业收入增长率不低于90%

公司未满足上述业绩考核目标的, 所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权, 由公司注销。

(2) 个人层面绩效考核要求

根据公司《2017年股票期权激励计划实施考核管理办法》, 激励对象上一年度绩效考核对应行权比例进行行权。激励对象的当期未行权的股票期权由公司注销。

三、股票期权激励计划授予股票期权登记完成情况

- 1、期权简称: 游族 JLC2
- 2、期权代码: 037749
- 3、授予股票期权登记完成时间: 2017年10月9日

四、本次股票期权激励计划实施对公司的影响

股票期权激励计划的实施有利于进一步完善公司的法人治理结构, 吸引和留住优秀人才、促进公司建立、健全激励约束机制, 充分调动公司中高层管理人员及员工的积极性, 有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起, 使各方共同关注公司的长远发展。

特此公告。

游族网络股份有限公司

董事会

2017年10月9日