

证券代码：837947

证券简称：中科生态

主办券商：联储证券

武汉中科瑞华生态科技股份有限公司
2017 年年度报告摘要

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、重要提示

1、本年度报告摘要来自年度报告全文，投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊载于全国股份转让系统公司指定信息披露平台（www.neeq.com.cn）的年度报告全文。

2、公司没有董事、监事、高级管理人员对年度报告内容的真实性、准确性、完整性无法保证或存在异议。

3、公司全体董事出席了审议本次年度报告的董事会会议。

4、中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）对本年度公司财务报告的审计意见为：标准无保留审计意见。

5、公司联系方式：

信息披露事务负责人：周艺

电话：027-86219087

电子信箱：Sinoeco_work@126.com

办公地址：武汉市青山区友谊大道 999 号武钢集团办公大楼 B 座 17 层。

一、主要财务数据和股东变化

1、主要财务数据

单位：元

	2017 年(末)	2016 年(末)	本年(末)比上年(末)增减(%)
总资产	136,781,201.02	132,137,175.73	3.51%
归属于挂牌公司股东的净资产	118,388,411.30	119,040,174.32	-0.55%
营业收入	92,067,399.95	54,659,925.34	68.44%
归属于挂牌公司股东的净利润	15,348,236.98	11,453,949.68	34.00%
归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	14,755,247.67	10,992,838.79	34.23%
经营活动产生的现金流量净额	-16,971,023.93	-3,551,119.99	-377.91%
加权平均净资产收益率	12.11%	10.91%	-
基本每股收益(元/股)	0.19	0.15	26.67%
稀释每股收益(元/股)	0.19	0.15	26.67%
归属于挂牌公司股东的每股净资产(元/股)	1.48	1.49	-0.67%

2、普通股股本结构

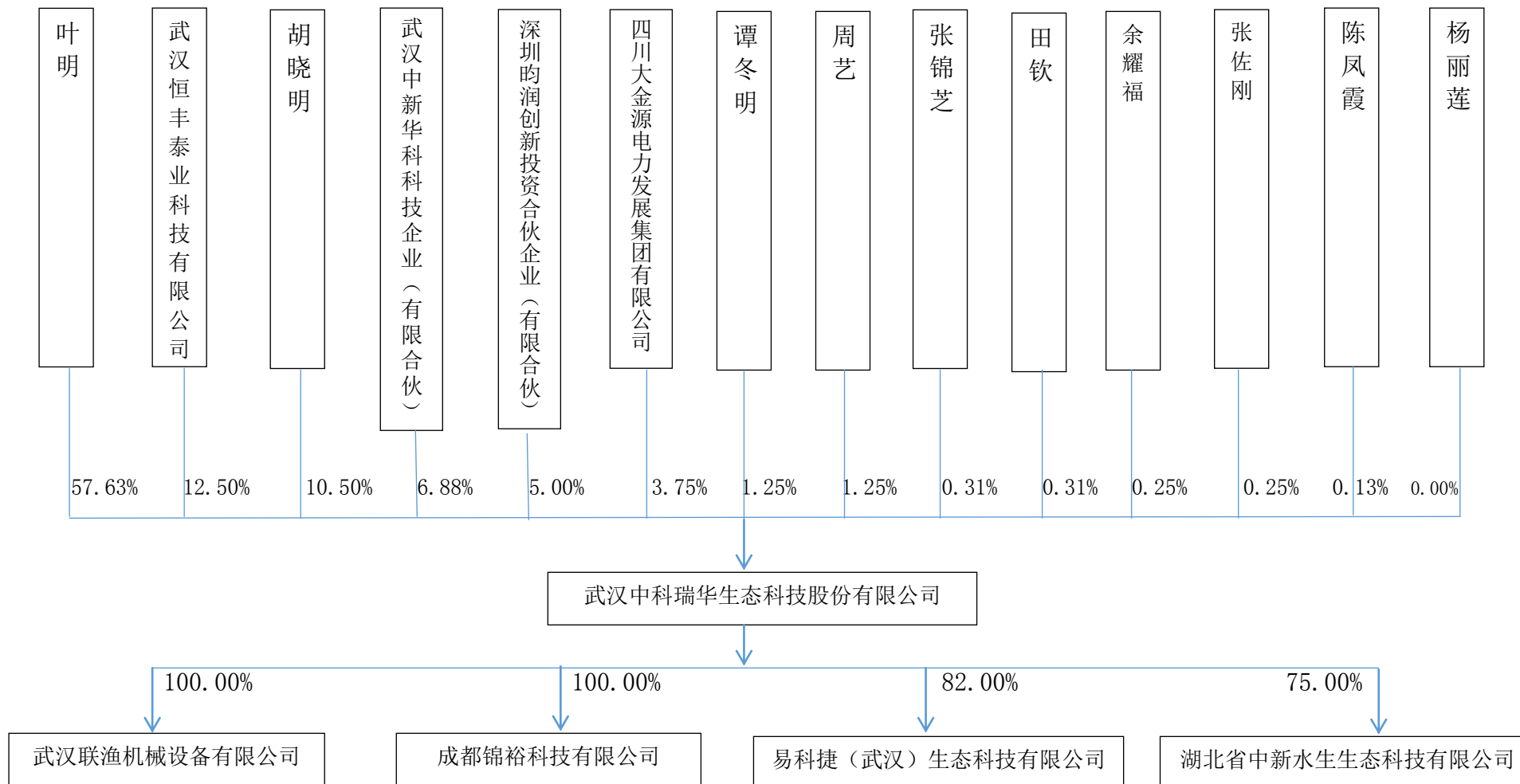
单位：股

股份性质		期初		本期变动	期末	
		数量	比例		数量	比例
无限售条件 股份	无限售股份总数	37,625,000	47.03%	0	37,625,000	47.03%
	其中：控股股东、实际控制人	11,525,000	14.41%	0	11,525,000	14.41%
	董事、监事、高管	14,125,000	17.66%	0	14,125,000	17.66%
	核心员工	0	0.00%	0	0	0.00%
有限售条件 股份	有限售股份总数	42,375,000	52.97%	0	42,375,000	52.97%
	其中：控股股东、实际控制人	34,575,000	43.22%	0	34,575,000	43.22%
	董事、监事、高管	42,375,000	52.97%	0	42,375,000	52.97%
	核心员工	0	0.00%	0	0	0.00%
总股本		80,000,000	100%	0	80,000,000	100%
普通股股东人数（期初 12 人，期末 14 人）		14				

3、普通股持股 10%及以上股东情况单位：股

序号	股东姓名	股东性质	期初持股数	期内 增减	期末持股数	期末持 股比例	限售股份数	无限售股份数	质押或 冻结的 股份数
1	叶明	境内自然人	46,100,000	0	46,100,000	57.63%	34,575,000	11,525,000	0
2	武汉恒丰泰业科技有限公司	境内非国有法人	10,000,000	0	10,000,000	12.50%	0	10,000,000	0
3	胡晓明	境内自然人	8,400,000	0	8,400,000	10.50%	6,300,000	2,100,000	0
合计			64,500,000	0	64,500,000	80.63%	40,875,000	23,625,000	0

4、公司与控股股东、实际控制人之间的产权及控制关系的方框图。



二、管理层讨论与分析

1、报告期内主营业务实现情况：

为积极响应国家“一带一路”和生态文明发展战略，加快科技创新和业务体系战略布局，公司根据董事会年初制定经营计划，积极谋划大市场开布局，将视野从重眼前和单个项目转向以流域为单元，进行总体布局和分类开发，做好现有增殖站点质量管理和技术指导工作，保证了生产设施安全稳定运行。报告期内，公司主营业务收入取得稳步增长，实现营业收入 9206.74 万元，与上年同期同比增长 68.44%；营业成本 5742.75 万元，与上年同期同比增长 69.32%；营业收入和营业成本增长主要系公司承接业务增加、规模扩大所致；毛利率较上年同期基本持平；净利润 1513.10 万元，与上年同期同比增长 32.10%，净利润增长主要系报告期内公司营业收入增长及其他收益增加了 200 万元等原因所致。

报告期内，公司经营活动现金净流量为-1697.10 万元，主要原因为报告期内公司规模扩大、业务增多，由于已运营业务的结款期未到，部分期末形成的应收账款尚未收回导致，期后随着业务收款到期，经营活动现金流入有望逐渐增加。

2、公司以市场需求为导向，专注于水生生物多样性保护，开拓新增鱼类增殖放流站点，发挥增殖站点的地理位置与区域覆盖优势，积极承担相关河段的水生、陆生生态监测项目，市场领域已从金沙江流域辐射到全国七大江河流域，既着力深耕现有市场又兼顾开拓潜在市场，公司服务范围进一步扩大，主营业务稳步增长；报告期内公司积极寻求行业内投资项目，拓展产业链、拓宽经营业务范围，提高抗风险能力和竞争力。同时，通过加强与科研院所和高等院校产学研用合作，公司科研成果也有显著提升，申请并获受理发明专利 2 项、实用新型专利 4 项及上报学术论文 3 篇，2017 年 5 月 10 日，公司组建的湖北省水生物种保护与修复工程技术研究中心获得了湖北省科技厅认定；报告期内公司荣获“2016 武汉科技创新企业领跑者”。

3、研究开发情况

报告期内，公司主要承接了农业部长江上游特有鱼类栖息地重建，龙开口水电站集运鱼系统设计和两河口水电站过鱼系统工程鱼类生态学试验研究，以及大岗山、托巴、卡拉贝利水生生态监测等项目，报告期内中标浙江仙居抽水蓄能电站下水库鱼类繁育效果监测、四川大渡河安谷水电站鱼类保护研究等项目，标志着公司正在不断开拓新的科研业务领域，发展前景广阔。

未来，公司将创建高端科技研发平台，以水生态保护和修复为主攻方向，整合行业研究资源，加强水生生物多样性保护修复技术研发。

三、2018 年经营计划和主要目标

1、继续开辟公司新的发展领域，加大市场开发力度，巩固老客户，开发新业务，扩大市场占有率。

2、加强与科研院所和高等院校产学研用合作，积极转化科研单位研究成果，形成新增市场的针对性集成、综合解决方案；继续加紧专用设备设施研发，保证综合解决方案的顺利实施。

3、公司将创建高端科技研发平台，以水生态保护和修复为主攻方向，整合行业研究资源，加强水生生物多样性保护修复技术研发。

4、建设生态监测大数据，针对监测需要，积极研发生态监测装备，形成独立知识产权的设计与制造成果，为公司发展储备技术优势。

5、加快企业管理信息化建设。

6、积极寻求投资项目，在争取行业优势项目的同时，拓展产业链、拓宽经营业务范围，提高抗风险能力和竞争力。

7、抓好企业文化建设，加大企业品牌宣传工作。

公司 2018 年经营计划涉及的投资资金原则上来自企业自筹方式。

公司 2018 年经营计划和主要目标不构成对投资者的业绩承诺，请投资者对此保持足够的风险意识。

四、持续到本年度的风险因素及应对措施

1、公司收入的区域性风险

由于公司业务主要针对大型水电工程所在地的生态环境的恢复和改善，而我国大江大河的发源地大多在云、贵、川地区，河水上游的水资源较为丰富，因此大型的水电工程较多。如果公司收入主要来源地发生自然灾害，则对公司会产生不利影响。

应对措施：公司积极谋划大市场开布局，开辟公司新的发展领域，将市场领域从金沙江流域深入到全国七大江河流域。

2、经营管理风险

由于公司业务均在较为偏远的地区，项目现场人员较为分散，给公司的管理带来一定的难度，随着业务规模的不断扩大，公司面临完善项目资金管理模式和引进、留住优秀人才等问题的挑战。如果公司的管理模式未能随着公司业务的扩张而及时进行调整和

完善，人才储备无法满足公司业务发展的需要，公司的发展将受到一定制约。

应对措施：公司建立了具有行业竞争力的人才管理体制和薪酬激励体制。一是加强人才管理体制建设。拓宽公司各层级人才引进渠道，改善员工学习、培训和发展环境，畅通岗位晋升通道，提高公司员工整体素质。二是实行创新薪酬激励机制。在公司快速发展并有较好利润率的情况下，以具有行业领先优势的薪酬激励体制吸引优秀人才加入，留住优秀员工，让员工分享公司发展成果。三是做好企业文化建设。大力宣扬公司愿景和企业文化，引领公司员工的工作价值取向。完善员工工作生活环境，组织开展多种形式的交流活动，增强企业员工凝聚力。

3、大股东控制的风险

公司控股股东叶明持有公司 57.63%股份，公司自成立以来未出现控股股东和实际控制人利用其地位损害本公司和其他股东利益的情形，并建立了一系列制度，有效地避免了控股股东和实际控制人操纵公司或损害公司利益情况的发生，但控股股东、实际控制人仍可凭借其控制地位通过行使表决权等方式对本公司的人事任免、经营决策等进行影响，从而有损害本公司及本公司中小股东的利益的可能。

应对措施：为了公司股权及控制结构稳定，公司对相关股东采取了股份锁定，并对其所持股份的限售安排及自愿锁定作出承诺。控股股东对董事、监事候选人的提名，严格遵循法律、法规和公司章程规定的条件和程序，不得越过股东大会、董事会任免公司的高级管理人员。公司的重大决策由股东大会和董事会依法作出。

4、税收政策变化风险

公司于 2015 年 10 月经湖北省科学技术厅、湖北省财政厅、湖北省国家税务局、湖北省地方税务局复审，取得高新技术企业资格，并取得编号为 GR201542000797 的《高新技术企业证书》，证书有效期 3 年，即公司 2015 年至 2017 年按 15%税率征收企业所得税。如若公司复审不合格或国家调整相关税收优惠政策，公司将有可能恢复执行 25%的企业所得税税率，由此将给公司的税负及盈利带来一定程度影响。

应对措施：继续开拓研发项目，保障研发项目的持续性，不断创新。

5、核心技术及人员流失风险

公司作为高新技术企业，拥有多项知识产权与核心非专利技术。高新技术及产品的研发很大程度上依赖于专业人才，特别是核心技术人员。公司的核心技术人员在共同创业和长期合作中形成了较强的凝聚力，报告期内没有发生过重大变化，为公司持续创新能力和技术优势的保持做出了重大贡献。公司提供的增殖放流站运行管理服务主要以现

有的专利技术、技术人员的丰富经验和公司繁育手册中记录的部分特有鱼种的繁殖技术为核心技术，虽然公司已与相关的核心技术人员签订了较长期限的劳动合同及保密协议，但如公司一旦出现核心技术人员流失的状况，有可能影响公司的技术优势能力，甚至造成公司的核心技术泄密。

应对措施：公司一方面对核心技术人员进行薪酬激励机制，使其自身利益与公司利益一致，更好地稳定现有的核心技术团队，另一方面继续引进专业人才，同时加速培养现有技术人员。

五、涉及财务报告的相关事项

1、与上年度财务报告相比，公司的会计政策发生变化。

公司自财政部规定日期起执行财政部 2017 年 4 月 28 日发布的《企业会计准则第 42 号》，2017 年 5 月 10 日发布的《企业会计准则第 16 号》以及 2017 年 12 月 25 日发布的《关于修订印发一般企业财务报表格式的通知》，其余未变更部分仍按照财政部前期颁布的《企业会计准则—基本准则》和各项具体会计政策、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释及其他相关规定执行。

2、公司本年度内未发生重大会计差错更正需追溯重述的情况。

3、与上年度财务报告相比，公司财务报表合并范围发生变化。其中购买合并成都锦裕科技有限公司，新设易科捷（武汉）生态科技有限公司、湖北省中新水生生态科技有限公司。

4、中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具了标准无保留意见审计报告。

武汉中科瑞华生态科技股份有限公司

董事会

2018 年 3 月 22 日