

中船科技股份有限公司

2018-2025 年发展战略规划（纲要）

重要提示：本规划中涉及的未来计划、目标等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺。鉴于国内外宏观环境、行业发展等因素的不断变化，公司存在根据发展需要对本规划作适度调整的可能。请投资者注意投资风险。

一、前言

发展战略是一个公司发展的根本和关键。中船科技股份有限公司（以下简称“中船科技”或“公司”）在 2016 年年底，顺利完成了重大资产重组、业务调整、人员安置等重要举措。站在新的起点上，公司肩负的使命和责任将更加艰巨。制定完善的中长期战略规划，是公司做大做强的关键所在，是公司未来可持续发展的重要保障，是公司广大职工努力的目标和方向。

二、总体战略

根据公司的发展定位，结合中船集团总体发展战略的布局和公司实际情况，明确以下总体战略：

（一）发展使命和愿景

1、发展使命

作为中船集团旗下的三家上市公司之一，在中船集团的多元化战略发展、产业结构调整等重大举措中发挥重要作用，助力中船集团全面建成具有全球竞争力的世界一流创新型海洋装备集团。公司将做好产业布局、多元发展，不断做强做大，以符合时代发展要求、促进公司与社会和谐共进的发展方向，建设成为中船集团旗下高科技、新产业的多元化发展平台，成为中船集团多

元产业发展的新引擎。

2、发展愿景

公司的发展愿景是：到 2025 年，公司全面建设成为中船集团高科技、新产业的多元化平台型管理公司。形成具有多个一定规模产业的管控平台，在主营业务行业具有较强竞争力和领导地位，产品结构清晰、管理理念先进、品牌效应良好，实现公司价值和股东价值最大化。

（二）发展理念和发展方略

1、发展理念

公司的发展理念是：创新、合作、包容、共享。

2、 公司发展方略

公司发展方略是：资本驱动、多元布局；改革创新、优化结构；科技引领、人才为先。

资本驱动、多元布局：利用好上市公司融资能力的优势，以资本市场来驱动公司产业布局。

改革创新、优化结构：坚持改革创新为引领，加快公司体制机制改革，不断推进制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新。

科技引领、人才为先：高度重视科技创新，牢牢把握核心技术和关键技术，增强自主科研能力，促进科技成果转化。以人才为本，构建新型人才发展治理体系。

（三）战略布局

1、产业布局

以中船集团的战略目标为指导，紧紧跟随中船集团战略大方向，提出以

军民融合为主线，多元产业同发展的产业布局。

（1）军民融合为主线

公司将着力布局舰船海洋工程装备、军用高科技装备产业，为集团“打造军工为核心、军民深度融合的海洋装备主体”，做强做优做大海洋装备业务的目标提供有力支撑。

（2）多元产业同发展

以舰船和海洋工程高端装备业务，服务军工为主线，打造与之互为支撑协调的多元装备制造业和现代服务业。根据国家重大战略要求，在多元产业和现代服务业中主要布局：新能源装备、节能环保及装备、城镇化建设、工程总包和综合设计。

2、战略目标

公司的战略目标是：分行业、分步骤，到 2025 年，全面建设成为中船集团旗下高科技、新产业的多元化发展平台公司。

三、战略重点和保障

（一）战略重点

1、加强军民融合，进入舰船和海洋工程高端装备产业

重点加强军民融合，履行军工企业职责。在中船集团整体统筹资源，优化配置的基础上，加快产业布局，大力发展研发、配套和服务能力，向产业链价值链高端延伸，进入舰船和海洋工程高端装备领域。

2、加强品牌建设，提高市场影响力

以重点项目、重点产品、重点技术为依托，强化品牌意识。引导公司把品牌建设贯穿生产经营始终，牢固树立“品牌定位科学高端、管理服务专业

精致、企业产品特色优质”的品牌培育理念，加强技术创新、模式创新，不断提升产品附加值。

3、建立“退出”机制

在产业布局过程中，除了加强前期策划、评估和风险管控外，公司将建立“退出”机制。在产业布局上，通过有效评估后，该产业无法在该领域具有较强竞争力、与公司预期相差太大、无法在可预见期内突破关键技术、长期亏损、未来不见好转等可能会对公司产生较大影响因素时，可果断采取“退出”机制。

（二）战略保障

1、推动创新驱动

必须不断推进理念创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面的全面创新。

2、把握企业文化引领

推动企业理念落地，牢固树立公司发展理念，引领和推进企业可持续发展；构建文化理念体系，形成公司特色文化氛围，推动企业的规范有序发展；构建行为规范体系，持续完善公司各项管理制度；创建学习型组织，倡导终身学习理念，促进人才队伍建设；构建视觉形象体系，提升公司形象，增值无形资产。

3、人才队伍保障

建立符合公司发展的人力资源管理规划，确保“人才强企”和建设一流管理团队的目标得以实现；完善人才培养计划，提高公司专业人才素质，增强企业内生动力；完善选人用人体系，坚持“公平、公正、公开”原则，把

合适的人用在合适的岗位；完善人才管理和激励体系，促进企业文化构建，体现员工价值。

4、优化管控体系

深化国有企业改革，引进先进的管理理念，加强现代化企业建设，优化顶层管理组织构架，构建管理型平台公司管控体系。

四、党建统领

要加强党的领导，坚持党要管党、从严治党，坚持党对国有企业的领导不动摇，坚决贯彻国有企业的历史使命。党的领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。在党组织的领导下，确保公司战略方向始终正确、战略举措全面落实、战略目标全面实现。