

## 杭州中威电子股份有限公司

### 关于调整公司组织架构的公告

**本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载，误导性陈述或重大遗漏。**

杭州中威电子股份有限公司（以下简称“公司”）于2019年12月27日召开了第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司组织架构的议案》，为确保公司组织能力顺应市场变化，董事会同意公司在原组织架构基础上对业务与管理、市场与技术的协同机制进行优化调整，在组织架构新的联结下，公司将围绕以客户为中心，通过矩阵式事业部协作机制，整合内部资源响应一线，激发业务经营单元活力，具体调整如下：

一、公司实行矩阵式管理，即一级架构中各横向部门定位于资源管理，各纵向部门实行业务经营责任制，各纵向业务经营单元通过横向协同机制形成矩阵式管理。

二、更名3个横向一级部门，形成三大中心：原研发中心更名为研发（技术）中心，原国内营销中心更名为营销中心，原运营管理部更名为运营中心。营销中心、研发（技术）中心、运营中心分别负责公司营销人员、研发与技术人员、商务人员的统一管理，部门职责做相应的调整。

三、新设5个纵向一级部门，是根据公司战略业务布局设立的五大事业部，主要包括：智慧城市事业部、智慧交通事业部、AI产品事业部、情感产品事业部、云平台事业部。事业部作为独立核算的业务经营实体单元，抽调国内营销中心、研发（技术）中心、运营中心的人力资源组建而成。事业部在公司平台统一管控体系下运行，按经营责任制考核。各事业部根据内部职能分工再设立二级部门，二级部门需包含销售部门和研发（技术）部门。各事业部二级部门实现双线管理，二级部门负责人向事业部总经理和三大中心负责人分别做双线汇报，事业部及其下属二级部门的具体职责和考核将由总裁办重新制定规划。

四、将原采购部由一级部门调整为二级部门，归口供应链，相应的职能调整至供应链职责中。

五、取消原系统集成部。

调整后的组织架构图详见附件。

特此公告。

杭州中威电子股份有限公司

董事会

2019年12月31日

# 附件：杭州中威电子股份有限公司组织架构图

