

# 中国电器科学研究院股份有限公司

## 投资者调研书面记录

时间：2019年12月27日

地点：广州市海珠区新港西路204号1号楼1309会议室

来访机构：

国新投资有限公司 王辰意

广东华骏基金管理有限公司 付清

广东瑞天投资管理有限公司 韦海生

广州市泰泽私募证券投资基金管理有限公司 吴翌腾

公司参加人员：董事长秦汉军，董事会秘书、财务总监、副总经理权良军，董办工作人员

### 一、机构调研行程

2019年12月27日10:00-12:00现场座谈交流；下午13:00-14:00参观公司下属子公司威凯检测技术有限公司。

### 二、座谈交流记录

#### 1. 公司业绩是否有季节性波动？今年情况如何？

答：从公司历史情况看，公司业绩存在一定季节性波动，一般三四季度业绩相对较好。去年第四季度完工项目较多，业绩较好，今年第四季度预期会比去年平稳。

#### 2. 家电检测行业竞争格局和未来趋势？检测机构很分散的原因是什么？

答：目前国内家电检测业务机构众多，行业集中度非常低。主要原因是历史上行政监管条块分割造成。从国外发达国家检测行业的发展经验来看，未来行业集中度必然提升，并购增多，公信力较强的大型机构具有集聚优势。公司在电子电器认证检测领域，经过多年的积淀，设有两个国家质量监督检测中心，举办有《家用电器》、《环境技术》两份国家期刊，是众多的行业协会、国际国内标委会挂靠单位，主导和参与众多国际国内标准制定，拥有多项3C认证资质，具有竞争优势。

**3. 华测检测通过并购实现业务迅速扩张。公司是如何看待的，上市后是否有类似的规划？**

答：华测检测上市之后，通过并购实现业务迅速扩张。对公司而言，如有合适合适的标的、合适的领域，且与公司战略发展相符，会考虑通过并购实现快速扩张。公司在筹划并购时，会重点考虑文化的融合、业务的协同和服务质量的管控等。

**4. 近期及未来 1-2 年的毛利和成本构成情况，以及未来的布局考虑。**

答：质量技术服务板块总体毛利率较稳定，但不同的业务、不同的业务阶段毛利、成本构成会有差异，主要受检测单价和实验室投入、效率等因素影响。公司未来会根据业务发展情况进行全国布局，以及国际布局。目前除在广州总部以外，已经在香港、佛山、上海、嘉兴、武汉等地设立了分支机构。

**5. 公司检测业务未来增量在哪些方面？**

答：公司在强化电子电器检测传统优势业务的优势基础上，着力围绕智能家居和智能汽车零部件两大领域，以及国际业务、风电和光伏等新兴业务，拓展认证检测业务。

**6. 智能装备今年增速如何？未来增长如何？**

答：公司智能装备业务板块保持平稳增长。公司家电智能装备业务主要服务于“一带一路”沿线国家，公司具备为客户提供从产品设计、智能生产装备及试验检测装备、定制化零部件设计及供应等家电制造整体解决方案的能力，具备竞争优势。随着一带一路国家的基础设施逐步完善和经济水平的提高，家电需求将会快速增长，公司对家电智能装备业务未来增长抱有较高期望。

**7. 环保涂料业务目前新园区产能情况？明年的增长情况？**

答：目前东莞立沙岛聚酯树脂新园区建设主体已经完工，正在进行消防验收和设备调试，预计近期将投产。因设备和工艺磨合需要时间，预计 2020 年新基地可实现一期 4 万吨设计产能的 70%，能较大缓解产能不足，降低制造成本。

**8. 为什么这几年研发投入比例降低？**

答：公司研发投入近几年保持持续快速增长。公司对研发投入采取预算管理，每年初确定年度研发预算，根据研发预算开展研发活动。由于近几年收入增长超出预期，导致研发投入比例下降。

## 9. 业务部门考核及员工激励机制情况？

答：对业务部门的考核主要是从经济指标，发展指标，流程指标三个维度进行。经济指标主要包括利润、收入或合同额、货款回收等；发展指标主要包括科技研发、科技成果、专利、标准等指标；流程指标主要包括制度建设、风险管控等方面。

员工激励通过考核与薪酬体系实现。员工薪酬由岗位工资、绩效奖金、其他奖金和福利津补贴组成，其中绩效奖金根据绩效考核确定，占比 5%-80%。此外公司制定了《绩效和薪酬管理办法》，在横向上建立岗位绩效工资结构，承认岗位价值，强化绩效奖金的绩效激励作用；在纵向上建立岗位薪级薪档结构，梳理岗位职级，理顺员工职业上升通道；改革重点在绩效考核方面，通过绝对考核和相对考核相结合，通过绩效考核等级的强制分配和绩效考核结果的强化应用推动资源向价值创造者倾斜，以激励全员奋斗、二次创业，实现公司战略目标。通过激励机制改革，也出现了流失的骨干员工回流现象。

## 10. 公司董事长秦汉军先生向机构介绍公司发展战略

公司作为首家央企员工持股试点上市公司，具备多层次研发体系、技术储备充足；具有行业公信力的标准化能力；是极少数能够提供家电工厂规划整体解决方案的专业化公司并且拥有强大的客户资源。在未来 3 到 5 年，公司将专注于核心能力的打造，建立更灵活的人才培养和激励机制，吸引更多的优秀人才，为员工创造更好的条件。

## 三、基地参观


国新投资有限公司及广东华骏基金管理有限公司代表参观了威凯检测技术有限公司部分实验室。

(本页无正文,为中国电器科学研究院股份有限公司机构调研活动会议记录之签字页)

参会人员:

吴晓晨

丰海生



王长意

付青



饶强华

陈净仪

记录人:



2019年12月27日