健帆生物科技集团股份有限公司

监事 2019 年薪酬的确定及 2020 年薪酬方案

一、监事 2019 年薪酬情况

按照公司监事薪酬管理方案，在公司任职的监事薪酬由基本工资和年终奖金组成：基本工资主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素，结合公司目前的盈利状况确定区间范围；年终奖金是根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。

经核算，公司 2019 年监事税前报酬如下表：

姓名	职务	任职状态	2019 年从公司获得的税前报酬总额（万元）
彭小红	监事会主席	现任	6.00
方丽华	监事	现任	6.00
陈耀红	职工监事	现任	26.66
合计			**38.66**

二、监事 2020 年薪酬方案

根据《公司章程》、《薪酬管理制度》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，公司监事 2020 年薪酬提案如下：

1、本议案适用对象：

在公司领取薪酬的监事。

2、本议案适用期限：

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。

3、发放薪酬标准：

（1）不在公司任职的监事薪酬

不在公司任职的监事会主席薪酬为 14.4 万/年，按月发放。

不在公司任职的监事薪酬为 9.6 万元/年，按月发放。

（2）在公司任职的监事薪酬

在公司任职监事根据其在公司担任的具体管理职务，按公司《薪酬管理制度》领取相应报酬，基本薪酬按月平均发放，年终奖金根据公司当年业绩完成情况和

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn

个人工作完成情况确定。不再额外领取监事津贴。

本方案需经公司 2019 年年度股东大会审议通过后方可实施。

健帆生物科技集团股份有限公司监事会

2020 年 4 月 2 日

cninf 巨潮资讯 www.cninfo.com.cn