

证券代码：300983

证券简称：尤安设计

上海尤安建筑设计股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2021-05-12

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容） <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
参与单位名称 及人员姓名	人保资产 黄鑫 上投摩根 刘辉 中银基金 章斌 华宝基金 夏林锋 中金公司 孔舒 安信证券 苏多永、董文静 平安证券 严晓情 光大证券 冯孟乾 国盛证券 廖文强 兴业证券 王翩翩 国海证券 任春阳 广发证券 尉凯旋 长江证券 刘瑞宇 大朴资产 姚永华 准锦投资 朱斌 宇鑫资本 李林锁 炬元投资（热联集团） 黄震宇
时间	2021年5月12日下午15:30至17:00
地点	上海市宝山区殷高路1号中设广场3号楼公司会议室
上市公司 接待人员姓名	董事长：施泽淞 董事：叶阳 董事：余志峰 董事、总经理：陈磊 财务总监：姚印政 董事会秘书、副总经理：冯骏
投资者关系活动 主要内容介绍	一、董事会秘书简要介绍公司出席人员 二、施泽淞董事长致简短欢迎辞 三、陈磊总经理对公司概况作简要介绍 四、公司接待人员回答各机构投资者的提问，主要内容如下： Q：看到贵公司在第一季度报告中预计半年度业绩会有21%-38%区间的增长，请问这种增长在2021全年以及未来能否可持续？依据又是什么？ A：公司对半年度业绩的预计，系基于对已在手待完成合同完成

情况的预计。目前，公司在手合同存量较为充沛，未来业绩完成的压力不大，相关预计具有合理性。同时，公司聚焦于建筑设计流程中创意、创新最为丰富且要求最高的方案设计环节，且复杂公共建筑以及功能混合型社区项目的营收在 2020 年占总营业收入的 45.37%，这种在前端方案领域上的专注，以及在大型复杂公建领域的业务占比，不仅在当前沪深同行业可比公司中独树一帜，而且充分展示了公司未来业务的可延伸性。未来，公司将从两个主要方向上寻求业务突破：一是一体化设计，着力打造起围绕方案设计进行产品线上下游延伸的全过程、全产业链的设计服务平台，将业务拓展至规划、勘察、市政、风景园林、室内、造价、结构、机电、智能化、绿色建筑、BIM 等多方位咨询服务领域；二是进口替代，公司将进一步加强在大型复杂公建领域的竞争优势，全力谋求在地标性建筑领域与外资一线品牌同台“炫技”的机遇。业务上的纵向和横向拓展，以及在高端公建领域的积极拓展，将成为尤安设计未来业务发展的两条主线。因此，公司业务增长有着较为坚实的战略基础，具有合理性。

Q：公司在包括租赁住房、城市更新等在内的新业态方面有哪些布局？

A：公司积极参与了包括租赁住房、城市更新、高铁新城等在内的新业态市场的拓展，并将地方性城投企业、国有城市运营开发业主等作为当前客户引进的重点；同时，积极参与相关产品标准的制订工作，通过产品的标准化，样板工程和标杆项目的导入，以求树立起该等领域的先发优势。当前，相关工作进展顺利，成效较为明显。

Q：建筑设计行业靠人力资源拉动企业的发展，公司在人才梯队建设上有哪些考虑？

A：尤安设计的人才策略概括起来就是“建筑设计师优先”。尤安团队的领军人物全部来自剑桥、东南、同济、天大等以建筑专业为核心学科的国内外知名学府，其中，6 人为国家一级注册建筑师，5 人具备高级职称，1 人为博士，5 人为硕士；而从梯队结构上看，相比于一般设计院“建筑 40%：结构 30%：水暖 30%”的人员结构比例不同的是，尤安设计 90% 以上的设计员工是建筑设计师，而且 90% 以上是全日制本科及以上学历，90% 以上是 80、90 后的青年人，无论是专业结构、学历结构，还是年龄结构，都为公司未来的业务发展提供了较为坚实的人才基础。

Q：公司对房地产的行业前景有如何看？

A：在 2017 年至 2020 年，国内房地产开发投资额占国内生产总值比例分别为 13.38%、13.08%、13.34% 和 13.92%。2018 年、2019 年和 2020 年分别较上年增长 9.53%、9.92% 和 7.00%，房地产开发投资保持着略高于国内生产总值增速的稳定发展态势，2020 年尽管受新冠疫情影响，增速有所回落，但依然保持着高于国内生产总值增速的健康发展态势。国家统计局于 2021 年 5 月 11 日发布的全国人口普查结果，也从另一侧面印证了人口红利将在未来较长一段时间内继续得以释放。未来，新型城镇化进程、居民住房消费全面升级及区域协调发展战略深入推进，将继续推动

	<p>下游行业整体规模持续增长,从而为建筑设计行业市场需求创造持续增长空间。</p> <p>Q: 公司超募 7 个多亿, 是否有通过并购等外延式发展来提升公司实力的想法?</p> <p>A: 公司一定会审慎用好包括超募资金在内的所有募集资金, 以增强公司盈利能力, 提升公司核心竞争力为前提, 来使用募集资金。公司在招股说明书中已对发展规划与目标作出了披露, 超募资金的使用也一定将围绕着发展规划与目标展开。根据已披露的产业并购提升计划, 公司将适时通过收购兼并来实现资源的高效配置, 以推进企业做优做强。在收购兼并的策略上, 公司将坚持从主业出发, 专注于能够实现产业链延伸、业务或市场能力互补、专业人才集聚、品牌影响力提升等四个基本目标的对象, 为实现可持续发展提供保障。目前, 公司没有应披露而未披露的事项存在。</p> <p>Q: 公司上市后, 7 人共同作为实际控制人的稳定性如何?</p> <p>A: 首先, 7 人共同作为实际控制人具有制度保障, 7 人签署的《一致行动协议》, 明确了 7 人对于公司的一致行动关系, 自股票上市之日起 36 个月内, 不转让或者委托他人管理本人直接及/或间接持有的公司公开发行股票前已发行的股份, 也不由公司回购该部分股份。其次, 7 人共同作为实际控制人具有利益基础, 7 人已合作十余年, 拥有共同的利益基础和共同认可的发展目标, 彼此信任, 合作关系良好。在公司发展过程中, 7 人分别担任董事、监事会主席、高级管理人员等核心管理职位, 并在历次董事会、股东大会进行的各项表决中均作出一致表决意见, 共同拥有公司控制权。7 人作为共同实际控制人, 个人利益与公司可持续发展的长期利益绑定, 基于其多年合作关系的共同利益基础保证了控制权的稳定。因此, 7 人共同作为实际控制人在上市后的可预期期限内具有稳定性。</p> <p>五、实地参观公司</p>
附件清单 (如有)	无
日期	2021 年 5 月 12 日