

证券代码：300101

证券简称：振芯科技

成都振芯科技股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2021-008

| | |
|---------------|---|
| 投资者关系活动类别 | <input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他 |
| 参与单位名称及人员姓名 | 兴业证券（董令飞、熊彬正）、前海开源基金（董治国）、中信证券（陈卓）、诺安基金（蒋澍）、博道基金（龚耀民）、北信瑞丰基金（石础）、长信基金（李欣）、同犇投资（夏添）、华西银峰投资（梁鹏）、三江资产（吴松贝）、柏然资产（马辰莹）、大成基金（李林益）、火星资产（马骁骁）、国金证券（申亚楠）、混沌投资（万太平）、钦沐资产（吴海宁）等。 |
| 时间 | 2021年9月7日 09:00-11:00 |
| 地点 | 公司2楼3号会议室 |
| 上市公司接待人员姓名 | 陈思莉（副总经理、董事会秘书） |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | <p>1、参会人员询问了公司行业发展状况、经营情况和业务开展情况等方面内容。会议中主要问题及回复如下：</p> <p>（1）公司北斗业务的发展情况以及北三未来的市场空间如何？</p> <p>公司深耕北斗行业 20 余年，是业内少数具备“元器件—终端—系统及运营”完整产业链发展格局的卫星导航企业，也是国内北斗卫星导航领域龙头企业之一。公司北斗产品应用正处于从北斗二代向北斗三代过渡时期。2020 年公司北斗终端及运营板块实现营收约 2.51 亿元，同比增长 60.30%；2021 年上半年公司北斗终端及运营板块实现营收约 1.44 亿元，同比增长 135.73%，发展态势良好。</p> <p>北斗卫星导航系统建设具有国家战略意义，国家对北斗的支持和推进从未减弱。北斗作为国内自主建设的导航系统，其提供的位</p> |

置服务可以应用于众多场景，尤其是行业及大众领域。北斗全球组网对北斗行业和公司产生了积极影响，目前北斗三代已实现导航服务、短报文通讯、星基增强、国际搜救和精密单点定位服务五大基本功能。北斗三代在地灾监测、应急救援、地基增强、智能驾驶、智慧城市等行业和大众消费类的应用仍具备较好的市场机遇。

(2) 请介绍公司的集成电路业务板块？

公司聚焦数模混合集成电路设计，拥有相关元器件设计十余年的技术积累和品牌优势，在转换器、射频、接口等领域形成了一系列具备核心自主知识产权的元器件。产品按应用分为导航类、通信类、视讯类，主要包括北斗关键器件、转换器、软件无线电（SDR）、频率合成器、视频接口、硅基多功能 MMIC 等 6 大重点系列数百种产品，广泛应用于导航、通信、计算机、汽车电子、视频图像等领域。

近年来，公司重点围绕通信、综合显控、汽车电子等市场，多途径挖掘和紧跟重点客户的需求，在射频、接口等重点产品方向拓展形成了一批稳定的核心用户群，产品销售得到大幅提升，同时凭借多年积累的技术实力，承接了多项前瞻性重要科研任务，技术实力和核心竞争力得到进一步强化。2020 年公司集成电路板块业务收入约 2.08 亿元，同比增长 26.44%；2021 年上半年集成电路板块业务收入约 1.47 亿元，同比增长 117.88%，发展态势良好。

(3) 近年来公司在集成电路方面的人才招聘情况如何？

近年来，国内集成电路行业发展很快，高技术人力成本大幅上升，行业人才竞争非常激烈。公司所处行业为集成电路高新技术行业，在技术研发、运维管理等各环节需要大量专业的高技术人才的加入，人力成本费用较高。

人才是公司核心战略资源，公司一直以来坚持“以事业留人”、“以人为本”。围绕发展战略及年度经营目标，公司不断完善招聘制度，多渠道探索人才招聘模式，通过与知名高校开展“产、学、研”合作，利用校企双方优势，基于技术、课题合作进一步吸引高校优

| | |
|------|---|
| | <p>质人才。同时优化核心业务部门新员工培养体系，薪酬绩效考核体系，在全公司营造比贡献、比能力、比实干的人才成长氛围，有效保障了集成电路高技术人才招聘数量及专业化能力。</p> <p>（4）请介绍公司的股权激励情况及说明公司的技术及中干团队是否有激励？</p> <p>为提高核心员工的积极性，加强团队凝聚力，建立核心员工与公司共同成长、分享成果的长效机制。公司于 2018 年向 28 名激励对象（均为公司中干及核心骨干）授予股票期权 834 万份，其中首次授予 749.5 万份，预留 84.5 万份，向 7 名公司核心管理人员授予 335 万股公司限制性股票。</p> <p>2020 年公司超额完成了业绩目标，保障了激励计划的良好实施。下一步公司仍将继续完善多层次、多模式的绩效考核和激励机制，使人才“引得来、用得好、留得住”。</p> <p>（5）请介绍下公司控股股东的诉讼进展情况？</p> <p>公司控股股东电子集团及其股东在电子集团公司解散之诉审理期间派生出多起诉讼。目前仍有诉讼处于未决状态。目前电子集团公司解散一案已处于恢复审理过程中，电子集团的僵局问题继续存在。该诉讼不影响公司的日常生产经营。</p> |
| 附件清单 | 无 |
| 日期 | 2021 年 9 月 8 日 |