

证券代码：300823

证券简称：建科机械

建科机械（天津）股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2021-003

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（电话会议）
参与单位名称及人员姓名	招商证券 时文博； 汇添富基金 陈威。
时间	2021年09月08日
地点	天津市北辰区陆路港物流装备产业园陆港五纬路7号 (建科机械会议室 电话会议)
上市公司接待人员	董事会秘书：林琳 证券事务代表：邓会燕

投资者关系活动主要内容介绍

一、本次电话会议由公司董事会秘书林琳先生主持，首先向参加电话会议的投资者表示欢迎，同时强调了关于遵守上市公司信息披露的有关规定。公司基本情况介绍如下：

公司是一家主要从事智能化中高端数控钢筋加工装备的研发、设计、生产和销售，并提供智能化数控钢筋加工的整体解决方案的高新技术企业。公司产品广泛用于高速铁路、高速公路、桥梁隧道、轨道交通、地下管廊、核电水电等各类大型基础设施建设及装配式建筑、钢筋加工配送中心等领域。公司与中国中铁、中国铁建、中国建筑、中国交建、中国核建、三一集团、远大住工、浙江交工等国内多家大型企业建立了长期业务关系，同时还出口泰国、印度尼西亚、日本、韩国、以色列、马来西亚等 100 余个国家和地区；拥有有效发证专利 400 余项，其中发明专利 200 余项，并有多项国外和港澳台专利及国外商标；在国内同行业中处于较领先的地位。

二、董事会秘书林琳先生电话中就机构投资者关注的问题给予解答，机构投资者提问及公司回复概要如下：

1、问：请问贵公司对于营销模式等有哪些创新？

答：公司于 2021 年 6 月末上线了网络商城，方便客户足不出户选购设备。这一举措方便了受疫情影响的部分客户，满足了市场的需求，一定程度上帮助了国内钢筋加工行业整体升级，推动智能化钢筋加工装备对传统人工的替代，让更多的钢筋加工从手工、半自动中解脱出来，进而降低人工劳动强度，提高施工效率及工程质量。

同时，为方便客户和投资者了解公司的实地情况和企业文化，公司在 2021 年 6 月末上线了“VR 实景游建科”，与客户和投资者形成良性互动。

2、问：请介绍一下贵公司生产模式？

答：目前，公司采取库存式与订单式相结合的方式安排生产。其中，对标准化产品主要采用库存式预投生产；对非标准化产品或需求较少的产品主要根据订单安排生产，并对其中部分标准化部件预投生产。

(1) 产品预投数量的确定：年初生产管理部根据上一年度各车间项目组产品销量及年初库存数量，同时考虑市场发展 策划部提供的当年市场增长预测、在手订单情况，对销量较大的标准化产品分别制订本年度预投计划，预投计划最终报经总经理审批后确定。各车间项目组将前述本年度预投计划分解至年内分批次实施，根据产品在手订单情况、当下库存数量、生产周期等因素，安排每批次

预投数量及预投频率。预投计划具体实施时，由车间项目组发起预投申请，经生产管理部负责人、总经理审批后下发“预投计划单”。

(2) 生产计划的执行过程：公司的生产计划由各销售部门通过“生产任务单”或生产管理部通过“预投计划单”启动。在“生产任务单”或“预投计划单”下达后，生产管理部将其同时送达公司技术管理部、生产管理部各项目组、电器管理部、财务部、质检部等各部门由各部门负责人会签，经公司技术部门出具产品图纸和工艺技术文件后该项生产任务正式执行。

(3) 产品实体的完成主体、制造步骤及主要工序：在生产过程中，根据公司产品的生产工艺可将生产过程分为机械系统部件的生产、装配和电器系统的设计、组装（含软件的编程）两个主要步骤，分别由公司生产管理部和电器管理部执行；两个步骤完成后，多部门联合进行产品的联机检测、检验调试。

3、问：请简要介绍贵公司人力资源管理优势？

答：公司在发展过程中，深知人才是企业生存和发展的根本动力，非常重视人才的选拔、引进和培养，着力在公司内部从基层培养和提拔人才，既保证了人员基本稳定，也形成了勤勉、高效、崇尚革新和追求卓越的企业文化。

公司拥有一大批行业内从业时间长、具有丰富经验的技术研发人员、生产销售人员和管理人员。其中，高层管理人员多是企业创立伊始就从基层起步，在企业的发展中逐步成熟并得到提拔；中层管理队伍多数已在公司任职10年以上；基层员工也通过公司提供的在岗培训不断获得提升和重用。

同时，公司与多所高校建立了产学研基地、设立“现代学徒试点班”，培养更多“用的上、留得住、可发展”的高素质、高技能的应用型人才，进一步完善了企业的人才梯队建设，公司有效的人力资源管理和人才梯队建设为公司的高质量发展奠定了坚实的基础。

附件清单	无
日期	2021年09月09日