

证券代码：688050

证券简称：爱博医疗

## 爱博诺德（北京）医疗科技股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：202109-02

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	汇添富基金，睿远基金，弘则研究，南方基金，上投摩根，睿亿投资，富国基金，东方基金，德邦基金，博时基金，中银国际资管，华宝基金，摩根士丹利，华鑫基金，景顺长城基金，中银基金，鹏扬基金，华夏基金，广发基金，圆信永丰基金，易方达基金，中国国际金融，宝盈基金，兴业基金，中海基金，交银施罗德，嘉实基金，中欧基金，兴证全球基金，长信基金，招商基金，鹏华基金，银华基金，财通基金，国泰基金，融通基金，华泰保兴基金，浦银安盛基金，金元顺安基金，汇丰晋信基金，中信建投，诺德基金，长盛基金，淳厚基金，兴银基金，开源证券，永赢基金，华安基金，创金合信基金，明亚基金，兴银理财，华富基金，汇安基金，博道基金，上海汐泰投资，财通证券资管，浙商基金，长江养老保险，中国光大资产，友邦人寿保险，华泰资产，长城基金，光大保德信基金，信达澳银基金，国寿安保基金，华商基金，人保养老，中融基金，中华保险资管，中再资产，阳光资产，光大永明，涌容资产，海通证券，兴业证券，Blackrock，China Everbright Securities(HK)Ltd.，Brave Moment Limited，Hillhouse Capital Management Group，Miura Global，Prime Capital。
时间	8月23日、26日、27日、30日； 9月2日、8日、9日。
地点	爱博医疗公司总部（北京）；

	海通医药 CEO 高端论坛（上海）、兴证医药高峰论坛（上海）
上市公司接待 人员姓名	董事长兼总经理：解江冰 证券事务代表：周裕茜
投资者关系活动 主要内容介绍	<p><b>一、近期我们看到普诺瞳®京东旗舰店正式上线了，请问公司未来有怎样的业务布局？</b></p> <p>普诺瞳®京东旗舰店由公司直营，为普诺瞳®用户提供硬性角膜接触镜的护理产品以及摘戴镜片辅助工具。从产品生产、店铺运营、发货出库、售后服务全部由爱博医疗总部团队亲自负责。公司希望借此平台为普诺瞳®用户提供原装正品，解决线下断货等问题，提升用户体验。</p> <p><b>二、请问公司如何看待暑期配镜热潮？目前公司的产能能配合得了订单吗？</b></p> <p>公司角膜塑形镜产品处于快速增长期，目前的产能可以满足订单生产需求，公司也将继续根据生产计划和业务发展需要，合理安排产能。</p> <p><b>三、公司是否考虑自建终端？</b></p> <p>公司优势在于持续研发新产品和学术推广，短期内不会通过收购或新增投资等方式控股终端医疗机构，但愿意通过参股等方式支持上下游股东和客户共同发展。</p> <p><b>四、未来国内人工晶体行业是要在技术上不断突破，还是依托现有的产品做进口替代？</b></p> <p>公司擅长研发创新，深耕眼科领域，引领、推动国内人工晶体技术不断更新迭代。初代人工晶体的功能是使白内障患者可以复明，现在随着人类寿命的增长，电子化产品不断增多，人类对视觉功能的追求也在不断提高。因此，在实现复明的同时，患者对人工晶体的功能有更高的要求，以提升生活质量。公司认为，相比其他医疗器械产品，人工晶体在技术上迭代的</p>

空间较大。公司的普诺明®人工晶体对标国际前沿技术，在国内也会继续扩大技术领先优势。

## 五、公司在人才发展方面有哪些策略？

公司是研发创新型企业，绝大多数产品来源于自主研发，对医疗器械产品的研发规律以及如何打造高效稳定的研发体系有深刻认识。主要通过以下措施来为研发人员创造良好的研发环境，提高研发人员的专业度、工作积极性和协同创新能力。

（一）公司以自主培养人才为主。公司创始人在国外大型先进医疗企业工作多年，深刻认识中国学生在创新方面的优势和劣势，以及如何有针对性地把他们培养成为优秀的研发人员。公司利用国内的“工程师红利”，每年招收大量应届毕业生，让新入职研发人员参与各类研发项目，通过“名师带徒”、内部培训、临床跟台、与国内知名临床专家面对面沟通等形式提升研发人员的综合素质。目前公司的核心研发团队几乎全部为公司自主培养的人才，从毕业即加入公司，已逐渐锻炼成为业务骨干。

（二）公司采取多种激励结合的方式，激发研发团队创新热情，培养他们的使命感。公司设立特殊贡献奖、专利发明奖、工艺改进奖等，鼓励员工无论从颠覆性创新还是小的工艺改进全方位参与创新活动。公司为员工积极申报各类人才奖励和荣誉，先后获得北京市科技新星、昌聚工程高层次人才、北京市青年榜样等称号。通过以上方式以及股权激励计划等措施，公司研发团队稳定，热爱工作，离职率较低。

（三）公司注重产学研医结合，与北京同仁医院合作建立“国家眼科诊断与治疗设备工程技术中心”联合实验室；作为项目牵头单位，联合上海交通大学、浙江大学、四川华西医院等高校和医疗机构，承担了国家重点研发计划“新型高分子眼科功能性植入材料的研发和应用”项目。这些合作保证公司及时掌握国内外最新的技术趋势，开发产品能有针对性地解决临

	<p>床上遇到的重大需求和实际问题，提升公司在眼科领域创新引领的地位，改变业内对国产品牌低端复制的负面印象。</p> <p><b>六、请问公司烟台项目的进展？</b></p> <p>公司蓬莱生产基地一期主体工程和土建工程已完工，竣工、投产事宜请关注公司定期报告。</p>
附件清单	无
日期	2021年9月23日