筑博设计股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号: 2022-002

	□特定对象调研	□分析师会议
投资者关系	□媒体采访	□业绩说明会
活动类别	□新闻发布会	□路演活动
	□现场参观	√其他(<u>电话会议</u>)
参与单位名 称及人员姓 名	安信证券研究中心方正富邦基金管理有限公司	安信基金股份有限公司 司 图灵资产管理有限公司
时间	2022年2月23日	
地点	电话会议	
上市公司接 待人员姓名	董事会秘书: 陈绍锋	
投资者关系 活动主要内 容介绍	1、公司的数字化协同平台搭建具体到哪一步了?是否已经投入使用? 答:公司在过去几年对二维协同设计平台的投入和推广已见成效,公司建立的协同设计平台,项目质量管理平台,知识管理平台,运营及财务管理平台,实现各部门之间的协同设计,以及设计人员之间快捷、高标准的信息交换,大幅降低了跨部门、跨区域设计人员之间的沟通成本,满足客户不断提升的服务质量和进度要求。平台化优势有效促进了信息的内部流通,为提升设计服务质量、优化设计能力、降低运营成本、提高市场竞争力奠定了坚实基础,保障公司在市场竞争中占得先机。 基于二维协同平台的使用情况,目前公司不断完善内部基于协同标准化的设计标准、工作流程、质量管控,完善异地协同的工作模式;同时,公司研发团队正在开发基于二维和三维BIM软件的一系列效率工具、参数化设计工具和搭建覆盖全公司的基于云端的大数据平台并推广使用,推动公司设计流程更加人性化、高效化、标准化,同时提	

高设计内容的产出和质量;另外,公司也在开展基于BIM三维数字协同的研究,探索新技术、新要求发展方向下的新的异地工作方式。

公司IPO募投项目之一为"信息系统建设项目",主要内容为组织建设技术知识管理系统、业务运营管理系统、云计算及运维系统等三大信息系统,并对这些系统的运营提供支持服务,实现公司各部门、各分支机构之间信息传输、交换和处理的无缝衔接,提高信息透明度,增强对公司资源的管理力度,从而提高业务承接、图纸设计、施工配合等环节的反应速度。公司近年来持续加大对信息技术领域的投入,进一步扩大技术研发团队,有效推动"信息系统建设项目"的建设,项目完成后将可以提高公司各部门、各分支机构的信息共享程度,全面提升公司对主营业务数据的集成管理与科学应用能力。通过对各个系统平台数据的有效处理,公司可进一步规范管理模式、整合业务体系、优化业务流程、降低运营成本,有利于公司建立科学的决策体系,并有效推动各部门、各分支机构之间的业务配合,大幅提升运作效率,增强自身竞争力,可为公司的长期、快速发展提供有力支撑。

2、考虑到房地产行业调控影响,公司未来长期发展的动力是什么?

答:公司长期发展的主要动力包括:1、在内部管理方面,通过数字化协同平台搭建,提升员工工作效率,提高管理能力,以实现人均收入提高、营业成本降低、管理费用占比降低等目标;2、在业务拓展方面,在努力做好现有住宅类项目的同时,积极加大非住宅类项目的开发力度。一是凭借公司在医疗养老、公建、城市更新等项目所积累的项目经验及客户口碑,持续加大上述领域的项目开发,二是积极拓展新的业务方向,如国家政策大力支持的保障房、人才公寓等项目。

3、公司在医疗建筑设计方面的竞争优势是什么?

答: 医疗建筑需要将复杂的医疗体系专业知识与建筑专业知识结合起来,还要具备能快速适应不断进步的医疗技术及使用感受的能力。公司医疗建筑设计专业化团队具备20余年的医疗建筑设计实践经验,常年活跃在医疗建筑设计领域,设计成果包含了综合诊所到超大型综合医院、民营医院和公立医院的原创设计和合作设计。

多样化的实践经验和整合能力使公司的医疗建筑设计团队能够立足于本土医疗体系的需求,融入国际最新理念,在医疗建筑设计竞争中屡屡脱颖而出。多年来公司累积了较多有影响力的项目业绩和业界口碑,已建及在建医疗项目40余个,累计床位3万余张。项目重点布局在人口、经济增长强势的珠三角和长三角区域,在医疗建筑设计方面屡获殊荣,荣获的奖项包括省市级优秀勘察设计奖、省市级建筑创作奖、中国十佳医院建筑设计方案、中国医院建设奖等奖项20余项。

4、请介绍一下公司城市更新类项目情况?

答:目前,我国城市建设的重点已从"增量时代"转入了"存量时代",城市建设的重点逐渐转入对城市建成区的改造提质。北京、

上海、广州、深圳四个一线城市近年来纷纷出台各种城市更新政策文件,加大了城市更新的投资推动力度。

近年来公司在华南地区参与了较多城市更新类项目,近期具有代表性项目包括:深圳福田八卦岭城市更新、鸿荣源龙华区观湖街道观城片区城市更新、鸿荣源宝安区航城街道黄田钟屋城市更新、绿景白石洲城市更新、华建牛湖城市更新项目等。其中,鸿荣源龙华区观湖街道观城片区城市更新、绿景白石洲城市更新项目为公司去年新签的大型项目,具体情况详见公司于2021年12月31日披露的《关于公司签署日常经营合同的自愿性信息披露公告》。

5、公司员工规模扩张的情况如何,目前员工结构如何?

答:公司目前已搭建数字化协同平台,有望提升员工的工作效率。 公司接下来的人员规模将结合每年的业务需求、行业发展趋势、人均 效率等情况进行合理调整。

公司目前拥有专业技术及管理人才2,000余人,其中25%以上员工拥有中高级职称,90%以上员工的学历为本科及以上,拥有国家一级注册建筑师、国家一级注册结构工程师、国家注册规划师、国家注册公用设备工程师、国家注册电气工程师、国家注册造价工程师共170余人。有资质、有经验的行业专家及高学历的年轻员工形成有机结合,为公司未来的业务发展提供坚实的人才基础。

	74 1/10/19 = 3/ 00/00/00/12/19/00 = 1/4/	
附件清单		
(如有)		
日期	2022年2月23日	