

证券代码：301069

证券简称：凯盛新材

## 山东凯盛新材料股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：20220516

<b>投资者关系活动类别</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
<b>参与单位名称及人员姓名</b>	南方基金、混沌资产、富国基金、中欧基金、工银瑞信、易方达基金、宝盈基金、盘京投资、交银施罗德、兴业基金、汇丰晋信、华安基金、天弘基金、长城基金、融通基金、国海富兰克林、长江养老保险、申万菱信基金、圆信永丰、源乐晟招银理财、恒睿信投资、丰奘投资
<b>时间</b>	2022年5月9日-5月14日
<b>地点</b>	线上（腾讯会议系统、电话会议系统）
<b>上市公司接待人员姓名</b>	孙庆民（董事、总经理） 王荣海（董事、副总经理、董事会秘书） 王 赞（财务经理） 杨紫光（证券事务代表）
	<b>一、2022年第一季度经营情况介绍</b>  2022年第一季度，冬奥会限产、新一轮新冠疫情等不利因素纷至沓来，公司克服冬奥会、疫情防控等不利因素影响，推进产品技术

<p><b>投资者关系活动主要内容介绍</b></p>	<p>革新，积极拓展部分国内外新客户，在保障产品出货量的同时保证售价稳中有增，尤其是芳纶聚合单体产品市场需求增加，公司上年度逐步释放的产能恰好满足了部分增量需求，使得一季度营收、利润等指标表现亮眼。其中，实现营业收入 2.58 亿元，同比增长 31.35%，实现净利润 0.69 亿元，同比增长 33.58%。</p> <p><b>二、投资者提出的主要问题及回复</b></p> <p><b>1、请问公司氯化亚砷现有产能及今年产能利用率情况？公司生产氯化亚砷产品具备哪些独特的优势？</b></p> <p>答：公司现有氯化亚砷产能 15 万吨/年，2022 年至今产能利用率基本维持在 80%以上。公司发展氯化亚砷业务，具备以下独特优势：</p> <p>（1）区位优势：公司地处化工大省山东省，山东省氯碱行业发达，对于获取制备氯化亚砷所需的液氯和硫磺具备天然的地理优势，可在很大程度上保证原材料供应，且因运输半径小具备一定的成本优势；</p> <p>（2）技术优势：公司拥有一批优秀的科研团队，长期致力于氯化亚砷工艺的革新与迭代，保证公司所用工艺始终处于行业的引领地位；</p> <p>（3）公司已深耕氯化亚砷行业 30 余年，对氯化亚砷下游市场有着深入和全面的了解，客户的粘性较高；</p> <p>（4）公司具备成熟的氯化亚砷下游使用过程中二氧化硫回收再利用技术，可有效解决环保问题，并且可进一步降低氯化亚砷生产成本。</p> <p><b>2、请介绍芳纶聚合单体项目目前产能情况？国内外市场的发展趋势如何？</b></p>
-----------------------------	--

答：目前公司芳纶聚合单体产能共有 2.1 万吨/年，另外新增的 1 万吨/年的产能正在试车，预计三季度可以正式投产，届时全部产能将达到 3.1 万吨/年。目前，受益于 5G 光纤、石化行业换装等拉动，芳纶产品国内市场需求强劲，公司将紧跟客户需求，逐渐实现芳纶聚合单体产能利用率的爬坡。

**3、PEKK 项目目前的建设进度是怎么样的？ PEKK 产品的价格趋势和行业趋势。**

答：“2000 吨/年聚醚酮酮树脂及成型应用项目”首期 1000 吨产能已完成主体建筑施工，受今年新一轮疫情影响，设备安装调试工作较之前规划略有延迟，目前已在加紧推进，预计下半年将会有批量的 PEKK 产品出现并实现产能利用率的逐步爬坡。

公司正在通过客户进行小批量的 PEKK 产品认证，看好 PEKK 未来市场前景，会通过“量”、“价”双变来开拓市场。公司已在此赛道，未来将把握好技术研发和市场开拓节奏。

**4、公司未来的发展战略及产品发展规划是什么？**

答：公司将持续践行“固本强基、发展高精尖”的企业发展战略，不断夯实现有产品结构，辐射新颜料、新农药、新材料、新能源四大下游行业，建立全球最大氯化亚砷循环产业生态圈，实现产业链一体化发展。

**5、请介绍公司研发人才储备情况及未来人才引进战略？**

答：公司现有研发技术人员共计 150 余人，已拥有国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站、山东省聚芳醚酮类高性能材料工程实

	<p>验室等 7 个国家和省部级研发平台 ,为发挥研发人员潜能提供了优异的发展平台。在引才方面 ,公司一直以来重视对人才尤其是高端技术型人才的引进 ,推进 “以才引才” 战略 ,且将通过股权激励等多种形式留住人才。</p> <p><b>6、公司下一步的融资计划？</b></p> <p>答：公司现存募集资金及自有资金相对充足，基本能够满足公司现阶段主要项目建设的资金需求。后续若进一步增加项目，公司将不排除通过银行贷款、增发股票、发行公司债等形式进行融资。</p>
<b>附件清单</b>	无
<b>日期</b>	2022 年 5 月 16 日