

股票代码：301047

证券简称：义翘神州

北京义翘神州科技股份有限公司 投资者关系活动记录表（更正版）

编号：2022-005

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（电话会议、论坛）
参与单位名称	eric zhao、YangHuang Credit Suisse；许杰 安信基金；贺鑫 安信证券；陈卿云 百勋资产；YIYI ZHANG 邦客资产；梁起飞 博时基金；谭飞 博远基金；张胤 财通基金；皮劲松 创金合信基金；陈泉龙、魏庆国 大成基金；张擎柱 迪策投资；江琦 东方证券资管；欧阳京 东海证券；毛可君、吴佳歆 东吴基金；张坤、赵旭、夏予祺、周新明 东吴证券；叶施 敦和资管；曹佳琳 方正证券；许睿富安达基金；姜恩铸、李淼、张慕禹 富国基金；刘慧敏 高毅资产；曹聪聪、刘晨 光大证券；刘勇 光大证券自营；许津华 国联证券；李荟 国寿资产；姜英 国泰基金；罗仲星、杨立坤 国泰君安；谢明昊 国泰君安创新投资有限公司；朱娉洁 国泰君安证券；隋欣 国信证券；郑琴、彭娉 海通证券；Carrie 杭州瑞熠投资；吴迪龙 鹤禧投资；许波、于嘉轩 华安基金；徐顺利 华西证券；高苏 汇安基金；尤里 慧岩资本；孙晓晖 嘉实基金；金安基金；健顺投资；黄飙 金信基金；万巍、徐成 鲸象资产；刘艳梅 九泰基金；张怀安 聚劲投资；涂健 王广群 聚鸣投资；余汝意、计然 开源证券；陈茜茜 凯思博投资；陈洁馨 民生加银基金；周超泽、朱凤萍 民生证

	<p>券；Whitney Hu 摩根资管；Amy 诺德基金；曹姗姗 盘京投资；邱成岳 鹏华基金；余思慧 融通基金；上海乘安资产管理有限公司；王乔峰 上海国鑫投资发展有限公司；倪俊 上海合远私募；赵俊 上海尚近投资；秦墅隆 上海宜江投资有限公司；严洋 上海域秀资产；沈瑞 生命保险资产管理有限公司；陈智博、吴心怡 首创证券；薛娜 太平资产；张帅 泰达宏利；泰康资产；张秀磊、宋鹏 天弘基金；陈佳琦 通用技术集团投资管理有限公司；彭心悦 五地投资；彭晴 西藏源乘投资管理有限公司；钟思倩 西恩投资；沈韬 西证创新；刘婷 新华资产；孙飞 新狮峰投资有限公司；王桥天 信达证券；黄志刚 兴业证券；卢新平 兴银理财；张熙 野村证券资管部；陈家华 圆合金控；邬安沙 源乘投资；张晨 长江证券；张磊、周雨婷、任绍聪 招商基金；杨益 正心谷资本；李鹰鹏 中国人寿资产；高诚诚 中欧基金；丛树春、于佳喜、方林肖 中泰证券；彭国宇 中信建投证券；韩世通 中信证券；魏巍、沈威宇 中信资管；中银基金；李扬 朱雀基金</p>
时间	2022年5月1日-2022年5月31日
地点	公司11号楼215会议室
上市公司接待人员	<p>董事、总经理：张杰</p> <p>董事、财务总监、董事会秘书：冯涛</p> <p>证券事务代表：汪书会</p>
投资者关系活动主要内容介绍	<p>Q1：公司2022年一季度经营情况？</p> <p>回复：公司2022年一季度营业收入为17,584.61万元，同比下降61.49%，环比（较上年第四季度）增长15.44%。其中新冠病毒相关业务收入8,304.62万元，同比下降77.85%；非新冠病毒相关业务收入9,279.99万元，同比增长13.71%。</p> <p>Q2：泰州和苏州子公司建设进度，预计什么时间节点会投</p>

	<p>入运营？</p> <p>回复：有关泰州和苏州子公司，公司各方面正在积极推进之中，今年内预计可以陆续投入运行。</p> <p>Q3:公司最近的并购目标及相关进度如何？</p> <p>回复：有关收购、并购项目，公司正在积极推进之中，为增强技术和产品实力、丰富产品线，公司计划聚焦国际先进技术发展趋势，在技术平台和产品线两个方面投资并购国内外优质企业，增强企业综合竞争力，部分项目在 2022 年有望达成合作或投资并购意向。由于生物技术项目专业强，市场变化快，整体收购并购流程较为复杂，需要一定时间。</p> <p>Q4:公司有无股权激励计划？</p> <p>回复：股权激励可以进一步健全公司长效激励机制，充分调动公司员工的主动性、积极性和创造性，提升团队凝聚力，保持企业活力，将员工利益与公司利益、股东利益更加紧密的结合在一起，使各方共同关注并推动公司的长远可持续发展；公司一直秉承与员工长期共同发展的理念，目前已有相当比例的核心员工拥有公司股权，未来我们也会继续考虑运用股权激励的方式与员工共享公司成长的成果。</p>
附件清单	无
日期	2022 年 5 月 31 日