

证券代码：300911

证券简称：亿田智能

浙江亿田智能厨电股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2023001

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
参与单位名称及人员姓名	浦银安盛：李俐璇 华安证券：刘阳东 运舟资本：袁修恒 华夏未来：林彦竹 华宝基金：邢瀚文 华泰证券：李裕恬 富荣基金：王锦烽 兴银基金：劳开骏 君榕资产：张继光 东方证券：李雪君 泽源资产：丁思鑫 海通国际：刘怀易 国信证券：王兆康 华剑资产：丁天 国金证券：鲍秋宇 和谐汇一：庄莹 宝盈基金：吕功绩 景熙资管：陈雪 湘财基金：刘骜飞 安信证券：李奕臻	诺安基金：王晴 国君资管：王海军 秘银投资：董一平 汇添富基金：周晗 金鹰基金：蒋程浩 方正富邦：乔培涛 招商证券：闫哲坤 利檀投资：焦明远 杭银理财：徐廷玮 筌筌资产：郑峰 合众资产：苏杨 国信投资：吴界强 华泰柏瑞：李飞 九禄投资：吴斌 信达证券：尤子吟 汇华理财：游彤煦 博时基金：徐鹤元 安信基金：郭陈杰 吉之时：张昱隆 海通资管：胡光华

	<p>中泰资本：邓欣 海鹏资产：费依凡 歌汝私募：郝朋哲 首创证券：潘美伊 东吴基金：赵政 野村东方：章鹏 华创证券：田思琦 申万宏源：刘嘉玲 恒越基金：宋佳龄 华西证券自营：肖扬 磐厚动量：张云 农银汇理：仲恒 泰达宏利基金：陈富坤 中泰证券：杨帅波、扈睿涵 兴业基金：赵昕蒙 德邦证券：谢丽媛、邓颖 西部证券：王颖、诸乐轩 平安养老：朱丽丽、王朝宁 国海富兰克林基金：梁姝雯 辰翔投资：孙金泉、白涵 浙商证券：文煊、闵繁皓 摩根士丹利华鑫基金：胡斯雨 华泰资管：冯潇、逯海燕 兴业证券：苏子杰、王雨晴、颜晓晴 开源证券：吕明、陆帅坤、田鑫雨 西南证券：黄宇、龚梦泓、罗波 稽山集团：舍仕栋、袁方、沈弟</p>	<p>华安基金：李杨 鹏华基金：林伟强 国泰君安：樊夏俐 博道基金：钱程 旌安投资：张艺矾 长江证券：周振 华夏基金：季梦晨 苏泊尔集团：尤宣竣 华泰保兴基金：李萌 财信证券：周心恬 申万宏源证券：黄梦婷 合众易晟：徐兴科 华西证券：陈玉卢、李琳 民生证券：王刚、汪海洋 中信建设：吕育儒、牛广宇 中金证券：韦一飞、张沁仪 东方红资管：吴越、叶倩 明世伙伴基金：黄海韵 中银：朱文韬、吴锦尧 国盛证券：徐程颖、李嘉宇 天风证券：赵嘉宁、宗艳 厚坡私募基金：徐海明 朔盈资产：叶志勇、李小鹏</p>
时间	2023年3月1日 14:00-16:00	
地点	浙江亿田智能厨电股份有限公司会议室	

上市公司接待人员姓名	<p>董事、总经理：孙吉</p> <p>董事会秘书：沈海苹</p>
投资者关系活动主要内容介绍	<p>董事会秘书沈海苹女士向调研人员介绍调研相关注意事项、签署承诺书。本次投资者关系活动的主要内容如下：</p> <p>一、董事会秘书沈海苹女士带领各位调研人员参观亿田智能科技馆，介绍亿田智能产品及公司情况；董事兼总经理孙吉先生向各位调研人员介绍亿田智能营销方面布局。</p> <p>二、互动交流环节：</p> <p>1、问：公司对产品研发的规划？</p> <p>答：公司将继续深耕厨房电器行业，把集成灶作为产品研发的主要方向，在完善现有技术的同时，持续攻关核心技术，完善产品布局和梯队建设，向厨房多品类、全场景渐进式发展，开辟增量市场，从而适应市场多样化需求。</p> <p>2、问：公司如何看待本行业的发展空间？</p> <p>答：集成灶产品属于厨房电器产品中较为新兴的品类，集成灶市场的新增住房需求与厨电替换需求仍将并存，集成灶对传统烟灶的替代优势将愈加明显，未来仍有持续扩容的空间。随着传统厨电企业、综合型家电企业都加紧布局集成灶市场，有望进一步扩大集成灶在烟灶领域的市场占有率和提升行业影响力。</p> <p>3、问：公司今年销售渠道方面的布局？</p> <p>答：公司将持续深化销售渠道的多元化、高质量发展，加快推进空白市场覆盖建设，不断优化经销渠道网络建设，纵深拓展KA、工程、家装渠道等新兴渠道，建立合作伙伴关系，密织销售网点，扩大消费者触达面，以信息化手段赋能终端销售，推动线上线下协同发展，提高门店经营效率。</p> <p>4、问：公司今年会引入更多人才吗？</p> <p>答：公司向来重视人才发展，围绕自身情况与发展战略，全方位培育、引进、用好人才，大力培养新生代力量，今年也会继</p>

	续做好人才储备工作，改善企业系统化培训体系，完善人才评价和激励机制，提升干部管理水平，提高人才专业化能力，组建高水平年轻化人才队伍，推动人才与企业发展同频共振，塑造发展新优势。
附件清单(如有)	无
日期	2023年3月3日