

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

北京科锐国际人力资源股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2023-001

| | |
|---------------|--|
| 投资者关系活动类别 | <input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他 |
| 参与单位名称及人员姓名 | 通过全景网“投资者关系互动平台”(http://ir.p5w.net)参与公司2022年年度网上业绩说明会的投资者 |
| 时间 | 2023年5月9日 15:00-17:00 |
| 地点 | 全景网“投资者关系互动平台”(http://rs.p5w.net) |
| 上市公司接待人员姓名 | 董事长：高勇先生 副董事长兼总经理：李跃章先生 董事会秘书：陈崧女士 财务总监：尤婷婷女士 独立董事：余兴喜先生 保荐代表人：于雷先生 |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | <p>公司于2023年5月9日（星期二）下午15:00-17:00在全景网举办了2022年年度业绩说明会，本次业绩说明会采用网络远程的方式举行，业绩说明会的主要问答情况如下：</p> <p>1、公司在人工智能领域是否有技术积累，是否有信心跟上行业发展。</p> <p>您好！公司作为领先的以技术驱动的整体人才解决方案服务商，始终坚定完善“技术+平台+服务”的产业生态模式，多年来始终关注前沿科技创新，思考技术与公司业务的结合点，以推动公司业务开展。近年来公司持续加大投入在技术、数据、人工智能、信息安全上进行投入，并搭建了以大数据和人工智能为基础的数据中台、技术中台，并且，公司已推进AI和大模型相关技术研发，包括增强分析、推荐系统、搜索、知识图谱等方面。2022年，公司建设了增强分析和AI相关基础设施，目前基于AutoML的算法自动化上已经投入使用。未来，公司将继续积极探索人工智能技术的应用，以</p> |

提高公司组织效率和平台用户体验。谢谢！

2、高董，公司股价今年又下跌-23.67%，公司是否有考虑增持回购来鼓励市场对公司的信心？

您好！上市公司的股价受到市场多重因素的影响。相信随着市场的稳定，投资人的信心也会逐渐回归，公司需要做的就是按照既定目标坚定不移的推进业务的规划与发展，用良好的业绩表现回馈广大投资人的关注与支持。谢谢！

3、公司在人工智能领域是否有技术积累？公司首席技术官刘之先生是否在人工智能领域有相关建树？如何看待先进人工智能发展对人服行业的影响？

投资人您好！公司作为领先的以技术驱动的整体人才解决方案服务商，始终坚定完善“技术+平台+服务”的产业生态模式，始终关注前沿科技创新，思考与公司业务的结合点，以推动公司业务开展。公司持续在技术、数据、人工智能、信息安全上进行投入，搭建了以大数据和人工智能为基础的数据中台、技术中台。公司已推进 AI 和大模型相关技术研发，包括增强分析、推荐系统、搜索、知识图谱等方面。2022 年，公司建设了增强分析和 AI 相关基础设施，目前基于 AutoML 的算法自动化上已经投入使用。未来，公司将继续积极探索人工智能技术的应用，以提高公司组织效率和平台用户体验。

此外，人工智能等先进技术的发展也带动了数据、算法、算力等相关领域的用人需求。科锐国际岗位外包业务目前覆盖技术研发类、专业白领类、通用类，其中技术研发类包含大数据、人工智能、硬件开发、前端开发、后端开发移动端开发、运维、测试等多种岗位，伴随着各行业的数字化转型浪潮，客户需求持续旺盛。此外，中高端人才访寻、数科同道等其他服务与产品也在持续助力客户招募中高端技术研发人才。

刘之先生于 2021 年 4 月加入公司，任公司首席技术官。此前曾先后担任千橡集团技术总监、奇虎 360 技术总监、DaDa 英语 CT0、2014 年至 2018 年自主创办野狗科技(北京)有限公司、2018 年至 2021 年就职于阿里巴巴担任高级技术专家，积累了丰富的数据科学和机器学习的工作经验。公司的算法工程团队亦有十年以上的 NLP（自然语言处理）方面的工作经验。

4、截止目前，股东户数是多少？

您好，感谢关注，截止 2023 年 04 月 28 日公司股东人数为 6,812 户，谢谢。

5、公司作为优秀民营企业，伴随上海外服，北京国际人力资本，中智股份的陆续上市，管理层认为科锐国际与之相比有什么优势？

您好！随着中国人力资源行业的发展与资本的助力支持，未来会有更多的优质同行涌现，各家同行企业会围绕人力资源的“招、管、育、留、转”等各个环节或者专注的行业及领域向市场提供多种服务和相互合作。科锐国际始终围绕 27 年以来积累的“招聘”的闭环服务优势，不断延展产品创新，通过打造独特的“技术+平台+服务”的生态模式，服务广大市场需求，并以开放、合作、共赢为理念推动产业互联，从而推动中国人力资源行业的共同发展。谢谢！

6、疫情过后，百业待兴！国家也多次提及就业问题。公司在人力资源也深耕多年，今年应该是公司大力发展的好时机。公司会不会考虑在今年融资做大做强？

非常感谢您对公司的关注。公司目前围绕政府提出“人才强国”和“就业优先”政策，不断在我们专注的领域提供专业服务，近两年为市场提供中高端人选 50000 余人，服务海外中高端人才 3000 余人；公司依托自身业务特点，打造从实习到就业到稳业的服务闭环，提升职场长期价值。为了帮助大学生就业，公司着力提升在校学生的就业实践能力，与分布在全国的 30 余所高校建立了校企合作关系，其中包含大量普通本科学校，覆盖人力资源管理、理工、医学等多个专业，并通过生涯规划、帮助毕业

生进行毕业前的实训。实训结束后，学生不仅可以获得优先进入科锐的机会，同时也会得到被推荐到甲方客户招聘部门的机会，真正帮助学生完成从技能实训，到就业上岗的闭环。2022年，近三百名应届生入职科锐国际。另外，公司通过业务线的聚焦精准匹配，按照产业和区域加大供需对接和引导，点对点与相关专业高校建立链接，并通过数字化平台与工具、渠道网络、宣传载体等，实现精准服务。公司旗下大健康垂直招聘平台医脉同道，联合校园招聘团队，在2022年连续做了近20场针对大健康垂直领域的直播带岗及线上交流活动，重点邀请初创型或成长型民营大健康企业，一方面帮助企业做好雇主宣传，同时精准覆盖到全国120多所医药类院校（含重点及普本和专科）大学生，实现学生与企业之间的高效对接。未来，公司会根据发展规划的需要适时合理的规划使用资金或进行融资。敬请关注！

7、公司是否会对当前跌跌不休惨不忍睹的股价采取一定措施？

您好！上市公司的股价受到市场多重因素的影响。相信随着市场的稳定，投资人的信心也会逐渐回归，公司需要做的就是按照既定目标坚定不移的推进业务的规划与发展，用良好的业绩表现回馈广大投资人的关注与支持。谢谢！

8、今年什么时候开始减持股票？

感谢您对公司的关注，截止目前公司尚未收到5%以上股东及董监高减持计划的告知函。谢谢。

9、随着中智股份，北京国际人力资本的上市，公司管理层如何看待人力资源服务行业的发展格局？是否伴随着呢一个行业出清的逻辑？

您好！中国的人力资源行业发展还处在相对早期的阶段，行业相对分散，虽然从业者众多，但人员素质存在较大差异，随着国家政策的推动和行业领军企业的引领，行业会逐渐发展成熟，也会吸引更多优秀从业者的加入，行业分会越来越细化，随着行业的纵深发展，资本的整合，中国人力资源行业一定会出现更多国际上知名的大型企业。

10、人服行业作为顺周期行业，一季度GDP超预期的情况下，公司净利为何负增长？公司管理层对二季度乃至23全年逆转负增长是否有信心？

您好！目前从趋势看，通过公司业务系统数据反馈2023年第一季度环比22年第四季度猎头新增招聘岗位增长了45%；offer数据看，环比增长26%。灵活用工新增招聘岗位环比增长了117%，需求端和交付端的上升趋势都比较明显。3月底开始国内业务已经进入反向上阶段；国际业务一直始终呈现良性向上趋势，所以，公司后续财务表现敬请关注公司披露公告。

11、公司从技术层面来说，是否跟上了同行的脚步？比如外服控股自研的人力资源全流程管理亮相了2022世界人工智能大会？

您好！公司作为领先的以技术驱动的整体人才解决方案服务商，始终坚定完善“技术+平台+服务”的产业生态模式。内部信息化、数字化建设方面，公司在技术、数据、人工智能与信息安全的基础设施上进行投入，持续提升管理经营效率。数字产品化方面，公司已推出多种技术平台服务，包括人力资源产业互联平台（禾蛙）、“同道”系列垂直招聘平台（医脉同道、零售同道、数科同道）、人力资源SaaS云系列产品（科锐才到云）、区域人才大脑平台等技术产品，并在国际人力资源科技大会、国际人力资源信息化创新创业大赛等活动上多次获得殊荣。

12、请问公司一季度研发费用大幅度增加的原因，并且是否有自研大模型落地在内部试用，是否属于人工智能在公司内部降本增效的一次尝试？

1) 公司今年一季度技术投入与去年投入金额基本持平，始终按计划在推进。2) 在数据科学和AI均有大量项目在推进。包括增强分析、推荐系统、搜索、知识图谱等

方面。在 2022 年科锐建设了增强分析和 AI 相关基础设施。目前基于 AutoML 的算法自动化上已经投入使用。

13、能否具体说明一下公司一季度收到政府补贴大幅度增加的原因

您好，感谢您对科锐国际的关注！一季度公司政府补贴略有增加主要是由于部分税费返还实际到账时间与去年不一致导致的。

14、陈董秘你好，请问参与定增的 9 家公司是否有减持？谢谢

感谢您对公司的关注，近期公司未查询到定增参与机构有集中减持行为。谢谢。

15、公司一季度净利发生大幅度下滑，具体原因是什么？

您好，感谢您对科锐国际的关注！一季度净利润下降具体原因如下：①季节性原因，招聘行业每年一季度都是淡季；同时，2022 年 12 月及 2023 年年初因特殊事件，很多企业员工无法正常到岗工作，对企业、对家庭都带来了影响，招聘市场也进入最冰点，从公司系统看新增招聘岗位是近三年的最低点，企业的招聘需求受到了较大影响；②受特殊事件影响，一季度外包员工集中提报了春节假期、带薪年假、病假及事假，部分外包项目的收入因此受到了影响，相应的外包人员的工资和社保仍需计入在当期，导致毛利在一季度出现了降低；上述集中休假的情形较为特殊，预计 23 年 Q2 毛利率会恢复到正常水平。

16、公司是否暗地从事违法犯罪行为，导致近期股价大幅下跌。

没有。

17、一季度的业绩！能不能详细说明！回款逾期了还是具体在什么时间会进行结算。

您好，感谢您对科锐国际的关注！一季度净利润同比略有下降主要系一季度毛利下降导致，具体原因如下：①季节性原因，招聘行业每年一季度都是淡季；同时，2022 年 12 月及 2023 年年初因特殊事件，很多企业员工无法正常到岗工作，对企业、对家庭都带来了影响，招聘市场也进入最冰点，从公司系统看当时的新增招聘岗位数是近三年的最低点，整个招聘需求都受到了较大影响；②受特殊事件影响，一季度外包员工集中提报了春节假期、带薪年假、病假及事假，部分外包项目的收入因此受到了影响，相应的外包人员的工资和社保仍需计入在当期，导致毛利在一季度出现了降低；上述集中休假的情形较为特殊，预计 23 年 Q2 毛利率会恢复到正常水平。

18、首先对管理层的工作表示感谢、上市 5 年净利润保持连续的增长、这在 5 千家上市公司中也不多见。请问：1、经济层面的弱复苏、年轻人的近 20 %失业率、应届生工作难找、企业东南亚迁移、你们作为行业的专业人士看法是不是目前认为已面临行业的寒冬？2、与美、日、欧人力资源巨头们的差距在哪、3、一季度净利下降幅度比较大，按目前情势判断，上半年以及全年来讲还能再续上市 5 年来的增长吗？谢谢！

您好！首先感谢您对公司经营的关注与了解。科锐国际自成立 27 年以来始终坚持以客户需求为核心，坚持专业至上，保持创新与引领，一路陪伴不同类型及成长阶段的客户合作共进、共同成长。近年来，又不断通过“技术+服务+平台”的独特生态模式，为企业人才配置、区域引才和产才融合提供全链条服务。目前作为国内唯一一家 IPO 登录 A 股的上市公司，始终坚持履行社会责任，通过灵活用工、校园招聘、雇主品牌宣传等方式为在校大学生及广大毕业生搭建就业桥梁。中国的人力资源行业发展还在相对早期的阶段，行业相对分散，虽然从业者众多，但人员素质参差不齐，随着国家政策的推动和行业领军企业的引领，行业会逐渐发展成熟，也会慢慢向头部聚合，细分市场也会涌现出更多的优质同行机构。新的一年，我们也在头部企业出海、智能制造、人工智能、大数据、以及各行业的变革转型的项目需求中感受到了企业对

| | |
|----------|--|
| | <p>人才的迫切需求。第一季度财务表现是去年特殊供需关系下的特殊时期表现，从市场需求以及公司收到需求看，3月已经开始恢复，公司业务也在稳步推进中。我们会始终坚持公司的发展战略，即坚持一体两翼及国际化的发展战略，坚定不移的推进产品与业务模式创新，推动各项业务的协同、融合与发展。感谢关注！</p> <p>19、2022年年报，研发费用-人工成本为：31518649.49元；对应研发人员：397人；人均年收入为：79392.06元。其他年份研发人员人均年收入同样严重偏离市场行情，烦请说明！</p> <p>您好，感谢您对科锐国际的关注，研发人员人工成本是根据研发项目进度以及研发人员职能进行汇集，会体现财务科目中的研发费用、开发支出以及其他成本费用科目，研发费用发生数只包含部分研发人员的人工成本，谢谢！</p> |
| 附件清单（如有） | 无 |
| 日期 | 2023年5月9日 |