

证券代码：688238

证券简称：和元生物

和元生物技术（上海）股份有限公司

投资者关系活动记录表

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场交流 <input type="checkbox"/> 其他
时间	2023年4月28日 16:00-17:00
地点	上证路演中心图文展示+中小投资者网络文字互动
上市公司接待人员姓名	董事长：潘讴东 董事、总经理：贾国栋 副总经理、财务负责人、董事会秘书：徐鲁媛 独立董事：宋正奇
投资者关系活动主要内容介绍	<p style="text-align: center;">问答环节</p> <p>1、问题：请问2022年公司的研发投入的情况如何？</p> <p>回复：您好！公司一直重视研发并持续加大研发投入，不断增强研发团队力量，拓宽并前瞻性布局研发应用方向。2022年，公司研发支出3,482.75万元，较上年同期增长47.47%，研发投入占营业收入的比例为11.96%，较上年同期增长2.7个百分点。报告期内，公司在基因治疗基础研究和生产工艺开发各方面均实现不同程度突破，全年新增申报专利、商标等35件，新增授权专利11项，其中发明专利10项；公司累计拥有授权专利26项，其中发明专利22项。感谢您对公司的关注。</p> <p>2、问题：公司2022年CRO业务表现如何？</p>

回复：您好！公司积极拓展基因治疗 CRO 服务，在研究级基因递送载体生产服务和基因功能研究服务方面持续扩大客户群体，已累计服务来自不同研究机构的 8,000+个研发实验室。报告期内，公司 CRO 业务实现营收 6589.98 万元，同比增长 19.36%，公司 CRO 业务的市场覆盖率不断扩大，2022 年共服务 4,000+个研发实验室，比 2021 年增长 29.3%，为公司巩固行业地位奠定了坚实的基础。感谢您对公司的关注。

3、问题：请问在提高产品竞争力方面，公司做了哪些工作？特别是在自主研发环节有哪些创新？

回复：您好！对于一家聚焦基因治疗 CRO/CDMO 服务的科技公司而言，持续保持技术领先性、更好满足客户的多样需求是体现竞争力的重要因素，和元生物采取“院校合作+基因治疗先导研究+基因治疗产业化”的商业模式，加强对基础科学、基因治疗研究趋势的追踪，保持自身技术的先进性；提升 CRO/CDMO 业务布局和技术研发、储备方向的精准性，同时关注市场动态和业务机会；深入把握前沿技术工艺的发展方向，持续积累技术诀窍，不断提高核心技术竞争力。

报告期内，公司持续助力客户快速完成工艺开发、GMP 生产及 IND 申报工作，全年帮助细胞和基因治疗领域（CGT）客户新增获得 12 个中、美临床试验批件，参与并支持客户完成了 13 个项目的临床试验申报工作，服务产品种类涵盖质粒、腺相关病毒、慢病毒、细胞治疗产品、溶瘤病毒等全面的 CGT 管线类型。

和元生物目前已形成两大核心技术集群：基因治疗载体开发技术、基因治疗载体生产工艺及质控技术，均为自主研发。公司坚持自主研发与外部创新相结合的战略，夯实两大核心技术集群，拓展工艺的全面性和领域的多样性，报告期内，公司基于自主开发的创新工艺平台 OVersatile，拓展了

CAR-NK、iPSC、mRNA 等多种新型 GCT 药物工艺开发及 GMP 生产服务，能够从基因治疗载体的基础底层技术和大规模生产工艺层面，针对性突破基因疗法开发的关键技术瓶颈，并通过与先进的 GMP 平台和完善的质量控制体系有效协同，完成多种基因药物定制化开发，交付国际多中心临床试验样品，全方位满足客户的研发各阶段需求，技术先进性显著。感谢您对公司的关注。

4、问题：如何鼓励科研人员创新？在激励制度方面做了哪些工作？能否简单介绍一下？谢谢？

回复：您好！创新是公司不断发展的源动力，公司历来重视创新环境的构建、人才培养和国际化学术交流，以鼓励创新、持续创新。①公司根据自身业务和技术发展的需要，不断采取有效措施，培养内部人才，引入外部国际化高端人才，强化科研队伍的人才工程建设，并努力营造一个支持创新、激励创新、保护创新的良好氛围和环境，最大限度地调动技术创新积极性，促使企业技术创新资源得以发挥最大效应；②公司在海外设立研发平台，并不断加强国际交流与合作，参加国内外学术会议，建立人性化项目管理体系，让团队和国际水平逐渐接轨，开拓视野与见识，并组织鼓励研发人员积极投稿研发成果，促进研发热情；③对真正的创新与转化进行针对性绩效设计，并逐步完善和实施。

公司秉持“以人为本”的经营理念，尊重人才，重视人才，激励人才。公司不断鼓励创新精神，实施科学的人力制度与人才发展规划，加快对各方面优秀人才的引进和培养，并通过设置员工持股平台、股票期权等方式建立了长效激励制度，让员工共享公司发展成果，并为其提供研发经费、学术交流等多方位支持，有效激发研发人员的工作积极性，建立起符合公司未来发展战略的人才梯队，为公司的持续发展提供强有力的保障。感谢您对公司的关注。

附件清单（如有）	无
----------	---