

证券代码： 688119

证券简称： 中钢洛耐

中钢洛耐科技股份有限公司投资者关系活动记录表

投资者关系 活动类别	1、特定对象调研 <input type="checkbox"/> 2、分析师会议 <input type="checkbox"/> 3、媒体采访 <input type="checkbox"/> 4、业绩说明会 <input type="checkbox"/> 5、新闻发布会 <input type="checkbox"/> 6、现场参观 <input type="checkbox"/> 7、路演活动 <input type="checkbox"/> 8、其他 <input checked="" type="checkbox"/> （中国宝武上市公司投资者 统一见面会）
调研形式	1、现场接待 <input type="checkbox"/> 2、电话接待 <input type="checkbox"/> 3、其他场所接待 <input checked="" type="checkbox"/> 4、公开说明会 <input type="checkbox"/> 5、定期报告说明会 <input type="checkbox"/> 6、重要公告说明会 <input type="checkbox"/>
来访单位 名称及人员	申万证券、东北证券、华泰证券、东吴证券、华建函数基金、招银理财 等
调研时间	2023年5月25日
调研地点	上海市浦东新区世博大道1859号宝武大厦301、302会议室
上市公司 接待人员	中钢洛耐董事会秘书李旭杰先生及相关部门人员
调研内容	1. 了解中国宝武钢铁主业和多元产业的发展规划（该部分内容详见中国 宝武官方相关报道）； 2. 公司管理层介绍公司情况； 3. 公司管理层与投资者进行交流。 调研交流主要内容详见附件。交流内容未涉及公司内幕信息。

附件：

调研交流主要内容

问题 1：中钢洛耐属于以前的老中钢体系，现在被宝武托管后，对公司管控、治理和战略方向上有什么区别？托管在资本运作方面会有什么不同？

答：2020 年 10 月份，中国宝武钢铁集团有限公司（以下简称“中国宝武”）对中国中钢集团有限公司（以下简称“中钢集团”）进行托管。中钢洛耐科技股份有限公司（以下简称“中钢洛耐”或“公司”）于 2022 年 12 月 22 日披露了《中钢洛耐关于中国宝武钢铁集团有限公司与中国中钢集团有限公司实施重组的提示性公告》，公司间接控股股东中钢集团与中国宝武实施重组，中钢集团整体划入中国宝武。目前上述重组已完成了反垄断审查，尚未履行工商变更登记程序。中国宝武是我国钢铁行业的历史传承者、集大成者和引领者，是世界五百强前五十强企业，正在积极推进创新驱动、迭代升级战略，创建世界一流伟大企业。中国宝武的创新发展、生态化、国际化，将为中钢集团及所属企业提供更有力的支持和更好的发展环境。

问题 2：公司的下游存在一些周期性行业，虽然公司做耗材业务，但是也会受到周期性行业的影响，这两年增收增速好像比较偏缓，未来会有哪些业务可能会成为成长性行业，请展望一下。

答：从总体看，目前的经济处于一个大的周期；从公司自身看，下游行业也处于一个调整的周期阶段。尽管如此，中钢洛耐的生产运营依然保持着稳健发展状态，这也是公司多年来在市场打拼中形成的竞争力。从展望的角度来说，中钢洛耐以前的优势源于公司雄厚的科技创新实力，在满足国家重大工程所需方面做出了重要贡献，换言之，就是在重大工程材料的供给方面，发挥了作为国有企业应有的担当，在工程用耐火材料方面有着独特的优势。未来公司在持续厚实已有优势的基础上，将积极拓展钢铁、有色金属以及其他行业用绿色节能高品质消耗性材料，这些材料在高温使用环境中持续消耗、定期更换，是一

个很大的市场，公司将会在这个领域发挥系统集成和技术服务优势，在消耗性材料方面做更多的安排和拓展。同时，公司将在战略性新兴产业领域以及国防军工航空航天等尖端领域，充分发挥科技创新平台和资源优势，加大研发布局，积极开发新技术新产品，逐步提高相关产品比例，围绕高温非金属材料领域持续优化产品结构，强化公司增长潜力和可持续发展竞争优势。

问题 3：公司团队工作做的挺好，但是没有股权激励，接下来如何考虑，是不是按照宝武总体安排开展，有什么计划安排？

答：公司于 2022 年 6 月上市。在申报上市前的混合所有制改革阶段，公司核心员工以设立合伙企业的方式参加了内部员工持股；在首次公开发行股票阶段，公司核心员工通过设立员工资管计划参与了首发战略配售。以上这些激励措施对于激发骨干员工的干事创业精神、促进公司发展，发挥了重要作用。后续，公司将按照《上市公司股权激励管理办法》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等相关规定，以及科创板上市公司在股权激励方面的特别规定，结合公司经营和战略布署，适时开展股权激励，进一步充分调动员工奋斗的积极性和创造性。