证券简称: 良品铺子 证券代码: 603719

良品铺子股份有限公司投资者关系活动记录表

编号: 2023-006

投资者 关系 活动类别	□特定对象调研 □媒体采访 □新闻发布会 □现场参观 □电话会议	□分析师会议 ☑业绩说明会 □路演活动 □一对一沟通
参与单位 及人员	投资者网上提问	
时间	2023年6月8日 (周四) 上午 10:00~11:30	
	董事长、总经理:杨红春	
接待人员	副总经理、董事会秘书、财务负责人:徐然	
	独立董事: 陈奇峰	

投资者关系活动主要内容

在上海证券交易所上证路演中心网站,公司管理层以视频的形式介绍了公司的发展情况与 2022 年度、2023 年第一季度业绩情况,并通过网络文字互动问答的方式与投资者进行沟通交流。

主要互动问答部分

一、今年一季度公司的盈利情况有明显的提升,具体原因是什么?

答: 您好,感谢您对良品铺子的关注。一季度由于产品结构调整、经营效率改善、运输仓储效率提升等因素,公司整体毛利率达 29.16%,同比提升 2.86 个百分点,其中主营业务毛利率同比提升 3 个百分点。受毛利率提升,经营效率改善,营销 ROI 提升等因素影响,一季度实现归母净利润 1.49 亿元,同比增长59.78%;扣非后归母净利润为 1.07 亿元,同比增长 72.50%。谢谢!

二、在当前市场竞争格局下,良品铺子产品的核心竞争力在哪里?

答:您好,感谢您对良品铺子的关注。"良品铺子"品牌自创立以来,一直承载着"良心品质"的高标准追求,打造高品质、高颜值、高用户体验的产品和服务,已形成高端零食领导品牌心智。公司深耕供应链源头布局,坚持"好原料造就好味道",凭借领先行业的研发技术、高于国家要求的品控标准、严格的质量管理体系,构建优质高效的价值型供应链,以此保障产品的高品质。谢谢!

三、来自搜众财经的提问: 1、公司在各城市开了很多门店,但是休闲零食的竞争很激烈,各城市都有全国品牌也有地方品牌,如何保持贵公司有竞争力和较高的门店评效? 2、公司是否欢迎中小投资者、专业研究机构来贵行实地调研与高管互动,如近期有调研需求的话,采取何种方式与董秘或证代预约。

答:您好,感谢您对良品铺子的关注。良品铺子致力于打造高品质、高颜值、高用户体验的产品和服务,凭借领先行业的研发技术、高品质产品、均衡且高度融合的全渠道销售网络、高效的价值型供应链构建竞争壁垒。公司不断优化门店结构,深挖用户精细化运营,进一步提升用户粘性,多途径以促进门店坪效增长。以良品铺子第六代门店为例,门店产品品类更丰富,增加了咖啡、烘焙等高频、刚需的产品线,将产品的差异化做得更加明显,并且通过外卖、私域、团购等围绕单店的离店业务促进增长,提升单店效益。

公司十分重视与投资者的沟通交流,欢迎广大中小投资者、专业研究机构等单位来公司调研参观,如有调研需求可通过拨打投资者交流电话 027-85793003 与董办联系,或将您的需求发送至董办邮箱 dongban@lppz.com 进行预约,谢谢!

四、请问公司如何提升线下门店经营效益?

答:您好,感谢您对良品铺子的关注。公司持续完善以门店为核心的全渠道发展体系,紧贴用户需求,整合公司在产品研发和供应的资源,以门店作为增长的动力源、品牌形象及用户体验的主阵地,针对不同店型的人群场景需求,设计分店型的组货及人群沟通方案,通过外卖、私域、团购等围绕单店的离店业务促进增长,围绕单店深挖用户精细化运营,进一步提升用户粘性。谢谢!

五、休闲零食行业容量大,细分领域也能跑出出圈产品,请问贵公司在细分市场创新方面有何进展?

答:您好,感谢您对良品铺子的关注。公司围绕用户需求研发产品,持续在细分市场探索产品创新,通过优化产品运营模式,助力新品上新。2022年,公司针对精致妈妈、新锐白领、都市蓝领、资深中产、健身人群、儿童客群、企事业单位等客群在不同场景下的需求推出:早晚代餐、家庭囤货、追剧时光、出游分享、寝室分享、能量补充、节庆送礼等多类产品解决方案。公司 2022年上新产品 603个 SKU,打造了17个销售额超千万的新品。谢谢!

六、可以看到现在线上市场竞争环境激烈,请问公司采取哪些策略应对?

答:您好,感谢您对良品铺子的关注。面对复杂多变的线上经营环境,公司分渠道制定增长策略,提升线上渠道整体经营质量。在平台电商业务上,公司以竞争为导向,聚焦节令节点做爆发,同时公司以用户为中心,精细化运营高质用户,提升店铺会员购买体验;以产品为驱动,优化产品结构打造爆款,进一步提升头部产品集中度;在社交电商渠道上,公司聚焦抖音平台,持续深耕运营,努力拓展市场规模。谢谢!

七、请问公司独董日常有到良品铺子进行现场检查,并提供相关意见吗?

答:您好,谢谢您的提问。我们日常会对公司生产经营状况、企业管理和内部控制的制度建设及执行情况、董事会决议执行情况等事项进行现场检查,听取经理层负责人、内审等相关部门责任人的汇报,与经理层负责人、相关责任人进行讨论。公司为我们履职提供了必要的工作条件。谢谢!