

陕西华达科技股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：投关2023-003

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	嘉实基金： 刘杰 宋阳 王维 兴业证券： 石康 许婧 华泰证券： 李聪 陈玉文 王越 南方基金： 邹承原 张高艳 国联基金： 吴刚 马步青 国泰君安证券： 杨天昊 熊亮 创金合信基金： 李游 曹春林 谢天卉 黄超 郭镇岳 财通军工： 杨博星
时 间	2023年11月16日、11月17日
地 点	陕西华达会议室
上市公司接待人员姓名	董事长： 范军卫 董事、副总经理： 张峰 副总经理、财务总监、董事会秘书： 高蔚 证券事务代表、董事会办公室主任： 宋晓敏
投资者关系活动主要内容介绍	1、请问公司募投项目预计多久产能全部释放？ 公司目前募集资金已到位，公司募投项目的建设正在逐步开展。公司在上市成功前已逐步开展募投项目建设工

	<p>作，先期购置了部分急需设备，微矩形产品已实现了部分工序自动化。公司产能随着新增设备，工序能力提升，产能制约瓶颈的解决即可逐步得到释放，预计未来2-3年将实现达产目标。</p> <p>2、请问公司未来业务增长点主要在哪些方向？</p> <p>公司紧盯客户发展需要，持续跟进重点、重大项目的研制，在航空航天、武器装备、通讯方向均有产品布局。预计未来在相应领域均有不同程度的增长。</p> <p>3、请问公司薪酬体系建设如何规划和运作的？</p> <p>公司一贯注重薪酬体系建设，目前公司根据不同类型岗位实施差异化薪酬模式，保障公司重点战略目标的实现。尤其在技术研发人员薪酬体系方向持续发力，注重技术研发人员薪酬激励。未来计划在原有薪酬体系建设基础上，将公司整体战略目标与员工岗位职能充分挂钩，持续提升和完善公司薪酬体系的科学性和激励性。</p> <p>4、公司如何应对未来低成本趋势？</p> <p>公司坚持高端引领，坚持科技创新战略，突破关键核心技术，以新产品、新技术为先导，以新项目为依托，抢先占领市场。坚持成本控制理念，在设计之初就导入控制成本理念，持续优化生产布局，采用精益管理手段，保障公司稳步、可持续发展。</p> <p>交流过程中，公司与投资者进行了充分的交流与沟通，并严格按照公司《信息披露管理制度》等规定，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2023年11月17日