

证券代码：301221

证券简称：光庭信息

武汉光庭信息技术股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2023-006

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 投资者开放日活动					
	序号	姓名	公司	序号	姓名	公司
参与单位名称及人员姓名	1	辛侠平	中信建投	43	文奕婕	东兴证券
	2	张初晨	方正证券	44	龚陈明	东方财富
	3	杨烨	财通证券	45	陆嘉敏	信达证券
	4	刘乐	国元证券	46	王修艺	上汽金控
	5	金郁欣	民生证券	47	张煊	东方财富
	6	肖知雨	长江证券	48	童心怡	东方财富
	7	冯源	长江证券	49	李哲超	人保资管
	8	张文倩	观富资产	50	李杨玲	华福证券
	9	张胡学	东兴基金	51	柏林	中泰证券
	10	李睿	尚正基金	52	黄泓	毓盛投资
	11	徐正源	中信证券	53	吴悠	申万宏源
	12	王赫	博时基金	54	胡智敏	美阳投资
	13	冉珂	国盛证券	55	田杨	永恒资管
	14	石晓彬	中信证券	56	刘波	译信投资
	15	郝家宏	中科沃土基金	57	袁辰云	中国银河证券
	16	李海强	开源证券	58	陈慧玲	圆和景明
	17	常瀛滔	中信建投	59	王璿	甬兴证券
	18	吴唐松	中信建投	60	王文彬	申万宏源
	19	何冠男	浙商证券	61	刘欣畅	中泰证券
	20	耿金文	新华资管	62	袁阳平	湖北日报基金
	21	姜国平	星元投资	63	丁子惠	中邮证券
	22	陈纬国	东北证券	64	袁子翔	安信证券
	23	崔航	申万宏源	65	张寒	中信证券
	24	张政	长信基金	66	李雅鑫	华安证券
	25	杨舒亮	承周资产	67	赵梓茜	东方财富
	26	李卜诺	睿郡资管	68	付丹蕾	东方财富
	27	周伟	广发证券	69	王倩蕾	中金公司
	28	闫磊	平安证券	70	魏鹤霏	中金公司

	29	赵品钧	国金证券	71	耿军军	国元证券
	30	杨弋	兴业证券	72	周翔宇	招商证券
	31	刘桐彤	中银国际证券	73	黎韬	源航投资
	32	熊欣	全景网	74	胡加琪	长江证券
	33	林志轩	上汽金控	75	夏玉婷	武汉证国基金
	34	周波	谷启资管	76	陈阜东	武汉证国基金
	35	张海峰	晟庄基金	77	李爽	人保资管
	36	蒋志伟	来兴元品	78	孙仁昊	东吴证券
	37	刘博	鸿商投资	79	茅梦云	国金证券
	38	贾国琛	东方财富	80	卢可欣	西部证券
	39	程嘉琳	财通证券	81	王鑫昞	华福证券
	40	杜杨	国信证券	82	王东晨	国网电力
	41	徐杨帆	中国银河证券	83	张磊	财通证券
	42	赵一凡	浙商证券			
时间	2023年12月22日13:00-16:30					
地点	光庭智能网联汽车软件产业园					
上市公司接待人员	董事长 朱敦尧先生 董事、总经理 王军德先生 董事、副总经理 李森林先生 董事、财务总监 葛坤先生 副总经理、董事会秘书 朱敦禹先生 技术总监 项锋先生 研发总监、研究院院长 陈治先生					
投资者关系活动主要内容介绍	<p>与会投资者嘉宾参观了公司业务展厅，详细了解了公司的发展历程、主营业务、技术货架以及部分产品在实车上的具体应用。</p> <p>本次活动中，首先由公司董事长朱敦尧先生致欢迎辞；随后董事、总经理王军德先生带来了《软件定义汽车时代的挑战以及光庭的实践与展望》的主旨演讲，详细阐述公司对汽车电子软件未来的发展趋势和公司的机遇与挑战；紧接着由公司技术总监项锋先生就公司技术路线作出了《光庭产品研发布局及规划》的报告，就公司产品现状和未来规划作出了详细的讲解；最后由公司研发总监陈治先生分享了《SDV时代的挑战和光庭的思考及实践》，为投资者详细的描绘了公司超级软件工场技术实现路线和未来前景。</p>					

公司董事长及经营管理层与投资者进行互动交流，详细内容如下：

Q1：公司上市两周年以来，股价大部分时间处于破发状态，请问公司管理层对此采取什么行动来提振股价？2024 年公司是否有回购意向？董事长和经营管理层是否有增持意愿？

公司将抓住智能网联汽车发展机遇，加快国内外业务开拓，并增强内部研发能力，积极进取，在实现业务规模大幅增长的基础上，通过组织变革等提升内部管理能力，确保公司战略目标落地进一步提升人均效能和毛利率的提升，进而以良好的业绩回报广大投资者。

公司将综合市场情况、外部环境以及相关战略规划等因素决定是否制定并推出相关回购计划。后续如有相关计划，公司将根据监管规则履行信息披露义务。

Q2：公司智能座舱软件应用在主机厂如何计费？是根据车型收费还是根据 IP 产品收费？行业未来发展趋势如何？

关于智能座舱业务，公司目前收费模式主要是根据每个业务合同一次性或分阶段收费。目前公司正构建自有的知识产权体系，并且已经有部分 IP 产品，随着公司研发投入的进一步扩大，公司的 IP 产品将充实丰富。

在汽车智能化发展趋势下，汽车除了作为出行工具的属性外，未来还将出现以汽车为载体的智能化机器的功能属性出现，汽车电子软件的业务将出现较大的增长态势，市场空间充满了想象力。

Q3：目前公司与大客户的业务占比较大，请问公司如何看待这些大客户对公司的持续贡献影响？

我们一直都致力于打造多元化的生态体系，并多方面加强与公司客户和潜在客户的业务合作。随着“软件定义汽车”的时代的来临，市场或出现较大的变化，客户的业务或将有所调整，我们紧随行业发展态势，保持市场敏感性，以灵活变动的方式进行市场开拓。

Q4：现在 AI 成为企业发展的关键词，请问公司在这方面有哪些准备和进展成果？

公司致力打造的超级软件工场是基于公司技术积累和智能化自动

化软件生产平台，根据 AI 数据驱动开发的模型，让软件工程师高效高品质完成产品开发。实现超级软件工场的核心是在数字化和知识化的基础上，利用 AI 技术优化汽车软件开发过程，实现人机协同的智能化软件开发。

目前，公司正结合 AIGC 大语言模型技术的快速发展，探索基于 AI 原生理念构建完整的汽车软件创新研发体系。该数字化开发平台正在部分项目业务场景中得到应用，对项目管理、开发效能、软件质量提供高效的手段和保障，并同多家 OEM 厂商和 Tier1 对接，将平台导入到客户的开发流程，为客户提升开发效率。

Q5：公司能详细的介绍下具体如何加快国内外业务开拓？海外开拓业务是否会受到贸易战的影响导致出口受到限制？

2022 年，公司在南京成立子公司，2023 年公司在上海和苏州分别成立子公司，打造以上海为全球市场开拓中心，为全球 OEM 厂商和 Tier1 提供优质的服务；2023 年，公司在广州成立了子公司，在当地组建几十人的团队进行业务开拓，并将在广州市番禺区投资建设华南总部基地，将公司优质资源集中在华南地区，争取开拓当地 OEM 厂商及 Tier1 等的业务订单。

国内新能源汽车的发展速度和技术水平远超欧美，且欧美人才稀缺，随着国际竞争的激烈，国外 OEM 厂商需要向我们这样的公司将中国先进的软件技术带向欧美，带向全球；同时，我们也可以吸取欧美一些先进的技术反哺国内汽车市场。经过考察，我们首选加拿大和德国为海外市场开拓的前站，由海外子公司东京光庭在当地投资设立控股子公司，我们计划在未来几年内在当地市场以获取人才红利为基础，站稳脚跟，并逐步实现技术输出和技术引进反哺的目的。

公司对外出口的汽车电子软件开发业务属于正常贸易行为，目前暂未有相关的出口限制政策。

Q6：公司对现有的主营业务如何定位？

近几年来，公司智能座舱业务占比为 50%以上，是公司经营发展保障的压舱石；智能驾驶和新能源业务则是汽车行业的发展趋势，是公

	<p>司研发投入的主要方向；智能网联汽车测试业务是公司稳定增长的重要业务之一。公司将继续以智能座舱业务和智能网联汽车测试业务为基础，加强智能驾驶和新能源的研发投入，力争打造新的业务增长点。</p> <p>Q7：公司在手订单是否充足？</p> <p>目前公司在手订单充足，为后续年度的稳定发展提供了保障。作为以软件研发为主体的行业解决方案公司，其项目运作能力主要取决于单个项目规模、人力资源状况等方面，这几年在软件技术服务业务模式下打下良好基础。公司将一往既往地抓经营保增长，重点关注重点客户群和高端项目，以提升公司的经营档次。</p> <p>Q8：请简单介绍下公司募投项目的相关进展情况？</p> <p>公司募投项目是经过前期充分的调研和认证，主要集中在汽车电子软件当前技术发展趋势中，包括域控制器、智能网联汽车测试等，募投项目的研发周期长，小项目多，且公司日常其他研发任务重，因而公司今年4月将募投项目延期十二个月。公司将加快项目研发进度，确保募投项目能顺利实施完成。</p> <p>Q9：公司目前人员结构情况如何？</p> <p>公司是根据业务和经营的具体情况，来进行人力资源配置。目前的人力资源状况，暂满足公司的项目开发的需要。随着公司进一步的业务发展和研发增长，我们会将进一步引进高端人才。</p> <p>目前公司已形成了一支结构合理、专业学科配套的人才队伍，为公司业务发展提供了坚实的人力支撑。公司非常重视人才培养和员工队伍建设，充分考虑了业务发展对人力资源的需求。另外，公司建立了人才框架体系和基于岗位价值评估的薪酬制度，有效激发了员工的能动性，提升公司人才管理能力。</p> <p>敬请投资者谨慎决策，注意投资风险！</p>
附件清单 (如有)	无
日期	2023年12月22日