

证券代码：300474

证券简称：景嘉微

编号：2024-002

## 长沙景嘉微电子股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

|               |  |
|---------------|--|
| 投资者关系活动类别     | <input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议<br><input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会<br><input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input checked="" type="checkbox"/> 路演活动<br><input type="checkbox"/> 现场参观<br><input type="checkbox"/> 其他 _____              |
| 参与单位名称        | 民生证券、嘉实基金、银华基金、华宝基金、泰康管理、德邦基金、诺德基金、混沌资产、大家资产、长青投资、招商信诺、长青投资、金犇投资、上海涌津等 20 家机构及个人投资者共 21 人（排名不分先后）。   |
| 时间            | 2024 年 2 月 29 日。   |
| 地点            | 民生证券策略会  |
| 上市公司接待人员姓名    | 董事会秘书廖凯先生  |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | <p><b>一、公司基本情况介绍</b></p> <p>公司自成立以来致力于信息探测、信息处理和综合应用，为客户提供高品质、高可靠的产品、解决方案和服务。公司主要从事高可靠电子产品的研发、生产和销售，产品主要涉及图形显控领域、小型专用化雷达领域、芯片领域和其他。图形显控是公司现有核心业务，也是传统优势业务，小型专用化雷达和芯片是公司未来大力发展的业务方向。</p> <p>公司始终专注于产品研发，不断提升产品竞争力。尤其在图形处理芯片设计领域，通过十余年的技术沉淀，成功研发以 JM5400、JM7200、JM9 为代表的系列图形处理芯片，并成功实现产业化。</p> |

近年来，公司持续在 GPU 研发与应用领域进行布局。未来，公司将继续秉承“以客户为中心、以奋斗者为本”的核心价值观，“务实高效、持续改进”的工作作风，着力投入研发，不断推进产品迭代，增强公司核心竞争力，为国产图形处理芯片设计技术的提升贡献一己之力。

## 二、问答环节

### 1、公司认为对比同行业厂商，公司的优势在哪里？

公司的优势主要体现在以下几方面：（1）技术优势。公司深耕 GPU 研发领域多年，拥有成熟的研发体系与专业的技术团队，拥有丰富的 GPU 研发经验与技术积累，具备完整的从市场策划、产品规划、设计开发、测试交付、质量控制、售后维护等的芯片业务全生命周期管理能力。（2）产业化优势。专用市场作为公司传统业务领域，其规模化的应用不仅为公司带来业绩支撑，更为公司技术迭代提供了广阔的市场空间。同时公司作为较早进入国产 GPU 民用领域的企业，与上下游厂商保持紧密的合作，共同建立国产 GPU 应用生态，在产业化方面具有一定的先发优势。（3）市场空间优势。（4）管理优势。近年来，公司不断开展管理改革，提升管理能力与经营效率，激发组织活力，增强公司综合实力，实现持续有效的发展。

### 2、回顾公司近几年定期报告，毛利率在持续下降，原因是什么？

随着公司业务模式的转变，芯片产品应用领域的拓展，公司整体毛利率呈下降趋势，符合公司长期战略规划实施情况。

### 3、公司定增对象是否确定？是否考虑邀请产业方加入公司？

目前公司定增事宜尚需获得中国证监会同意注册的决定后方可实施，只要是有助于公司顺利实施募投项目、认可公司价值、能与公司共同成长的投资方公司都表示欢迎。

### 4、公司每年的研发费用有多少？主要用于哪些方面？

|          |  |
|----------|--|
|          | <p>公司上市以来，每年研发费用基本保持在收入占比 20% 以上，并保持持续增长。2022 年度，公司研发投入 3.15 亿元，占营业收入比例 27.33%，2023 年前三季度，公司研发投入 2.39 亿元，占营业收入比例 50.98%。公司作为研发型企业，研发投入主要用于研发人员薪酬，其他还包括折旧与摊销费、原材料试制费等。</p> <p><b>5、根据公司《2023 年度业绩预告》，公司去年第四季度业绩较前三季度改善较大，主要原因？</b></p> <p>2023 年第四季度公司经营环境得到较大改善，同时第四季度回款情况较好，综合影响下，2023 年第四季度业绩有较大增长。</p> <p><b>6、公司业绩未达成目标，股权激励是否要终止了？公司后续如何激励员工？</b></p> <p>根据公司《2023 年度业绩预告》中相关数据，未达到《2021 年股票期权激励方案》中对应行权期的业绩考核要求。业绩预告相关财务数据未经注册会计师审计，最终业绩数据以后续披露的年度报告和审计报告为准。公司拥有完整的激励体系，同时在不断探索更有效地激励手段，力争实现员工与公司共同成长。</p> |
| 附件清单(如有) | 无  |
| 日期       | 2024 年 2 月 29 日  |