

证券代码：002219

证券简称：新里程

新里程健康科技集团股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2024-0X

<p>投资者关系活动类别</p>	<p><input type="checkbox"/>特定对象调研 <input checked="" type="checkbox"/> 分析师会议</p> <p><input type="checkbox"/>媒体采访 <input type="checkbox"/>业绩说明会</p> <p><input type="checkbox"/>新闻发布会 <input type="checkbox"/>路演活动</p> <p><input type="checkbox"/>现场参观</p> <p><input type="checkbox"/>其他</p>
<p>参与单位名称 (排名不分先后)</p>	<p>中金公司、海通证券、国投证券、首创证券、西南证券、招商证券、东吴证券、信达证券、华鑫证券、国盛证券、国海证券、民生证券、东海证券、浙商证券、华安证券、国金证券、圆信永丰、广发基金、建信养老、华泰资产、建信养老、中欧基金、华夏基金、建信基金、嘉实基金、天弘基金、人保资产、海富通基金、新伯霖投资、西部利得基金、华宝基金、鹏扬基金、阳光资产、招商基金、中加基金、中金公司资产、深圳展博投资、上海雪石资产、Sage Partners、九泰基金、上海汐泰投资、佛山市东盈投资、YIHENG CAPITAL PARTNERS LP、上海涇溪投资、华夏财富创新投资、LAKE BLEU PRIME HEALTHCARE MASTER FUND、中天国富证券、宁波梅山保税港区灏浚投资、上海伯兄投资、上海君和立成投资、循远资管、上海名禹资管、Pleiad Investment Advisors、淡水泉投资、天安人寿、上海原泽私募基金、朱雀基金、北京高信百诺投资、CHINA SHANDONG HI-SPEED CAPITAL、九泰基金、和谐汇资产、上海雪石资产、中天国富证券、中邮证券、中信证券、中邮理财、国投瑞银基金、景顺长城基金、AIHC CAPITAL、万和证券、上海玖鹏资产、于翼资产</p>

时间	2024年3月1日 16:00-17:00
地点	线上
上市公司接待人员姓名	副总裁兼董事会秘书徐旭
投资者关系活动主要内容介绍	<p>公司 2023 年业务回顾：</p> <p>2023 年是公司完成重整后的第一个完整年度。公司于年初制定了三年高质量发展战略规划纲要，各子公司也根据纲要指导思想完成了各自三年高质量发展战略规划。医疗服务板块通过打造区域医疗中心及“一个综合医院+多个专科分院”的“1+N”模式，积极打造区域领先的医疗机构，提升医疗机构竞争力和影响力。区域医疗中心聚焦肿瘤、心血管、脑血管、骨病等老龄化疾病，服务老龄化新需求。“1+N”模式为医疗机构构建起四大显著优势：1、通过模式创新提升市场份额。2、通过学科集群推动临床技术提升。3、发挥规模效应降低经营成本。4、提升品牌效应吸引优秀人才。医药板块通过打造“制药+消费”，建立起有竞争力的医药产品矩阵，打造有影响力的消费产业布局，重塑有号召力的行业市场品牌。</p> <p>2023 年医疗服务板块聚焦高质量发展，狠抓预算达成，完成了三年高质量发展的良好开局。主要体现在以下四个方面：1、在新院区建设上，泗阳医院 800 张床位的东院区已投入使用，老年医院牌照已获得批复；崇州二医院 600 张床的新院区已于 2023 年年底完成封顶；盱眙县中医院 600 张床的肿瘤医院院区已于 2023 年 10 月份开工。2、在医疗机构等级创建上，崇州二医院已获得三级综合医院建设的批复，泗阳医院也在稳步推进三级医院的申请。3、在学科建设上，公司依托控股股东共同成立了十四个学科专业委员会，旨在推进医疗机构间的学科技术与人才交流，实现综合医院临床学科的标准化建设。4、在集团化运营管理上，公司通过运营管理、人力资源支持、品牌建设、信息化建设等方面赋能医院的业务发展和标准化建</p>

设,通过财务、供应链和基建等垂直管理实现综合医院集团的精细化管理和成本控制,有效降低成本提升医疗机构的盈利能力。此外,公司 2023 年持续推进向控股股东定向增发股份以及控股股东非上市资产的证券化工作,并取得实质性的进展。

2023 年医药板块以独一味制药为依托,收购了佛仁制药,形成了中药材种植、中药材购销、中药饮片、中成药制造销售、药品流通的中药全产业链布局。同时,2023 年公司充分挖掘独一味制药作为中药保健的消费功能,对独一味牙膏进行了品牌升级并推向市场,打造中药消费 IP,取得了可喜的业绩。

公司 2024 年业务展望:

2024 年是公司三年高质量发展承上启下的重要之年。医疗服务板块将持续推进“1+N”的战略,以等级创建和床位扩张持续提升区域医疗中心的市场份额和竞争力,以学科建设、人才梯队建设作为医疗机构发展引擎和动力,以集团化赋能和管理持续提升医疗机构的运营能力和盈利能力,加快实现综合医院的标准化管。同时公司将全力加快推动公司控股股东非上市的资产注入和外延并购,并与控股股东旗下爱心人寿保险公司协同发展,推动管理式医疗在公司旗下医疗机构的试点和落地。医药板块坚持“制药+消费”发展战略,并加大产品研发力度,通过并购整合同行业公司、收购新产品、渠道管理和品牌管理等方式加快业务发展,打造中药全产业链布局。

Q:公司 2023 年的业绩达成情况如何?

A:公司已于 2024 年 1 月 29 日发布 2023 年业绩预告,剔除员工股权激励费用的影响,归属于公司股东的经营性净利润约 18,500 万元-19,500 万元,同比增长约 18%-25%;扣除非经常性损益后的净利润约 18,000 万元-19,000 万元,同比增长约 97%-108%。公司在 2022 年 6 月重整完成后,各家下属机构重塑战略、聚焦发展、提高精细化管理水平,2023 年实现了业务和盈利能力的大幅提升。

Q:公司下属医院 DRG/DIP 的实施情况, 以及对业务的影响?

A:2023年公司旗下绝大多数医院均实施了DRG/DIP的医保支付改革。DRG/DIP 医保支付方式提供了更加公平透明的医保支付标准, 相比于过去的按项目付费以及总额控制的医保支付方式, 为医院指明了业务发展的方向, 提出了更高的精细化管理的要求。公司旗下医院以提升医疗技术水平和疑难病重症的诊疗能力, 来提高医院的 CMI 值, 获得更高的医保支付水平; 以等级创建、模式创新等措施提升医院在当地的市场竞争力和市场份额, 获得更多的医保支付份额; 以精细化管理降低药耗成本及运营成本费用, 获得更多的医保收入结余。

公司旗下医院的精细化管理水平较高, 在更加公平透明的医保支付标准下具有一定优势。过去按项目付费以及总额控制的医保支付方式较为粗放, 医院超额部分的扣费不透明, 因此 DRG/DIP 的实施对公司旗下医疗机构是利大于弊的。举例来说, 瓦三医院 DRG 实施前, 各年均均有 1000-2000 万的医保超额部分的扣款, 自 2022 年 DRG 实施后, 医院有 1300 万超额的部分获得收回, 并获得了 300 多万疑难病相关的重大技术突破项目奖励。瓦三医院的医保管理模式已经复制到公司旗下所有的医院, 各家医院改革成效正在逐步显现。

Q:公司下属医疗机构如何进行集团化管理的?

A:公司遵循医院运营与医学发展规律, 统筹下属医院的运营管理、质量管理、学科建设、预算规划和医院考核, 对下属医院实施集团化、专业化、标准化、精细化管理, 并充分发挥协同优势, 全面整合集团内部医疗资源, 进一步提升医疗服务品牌, 形成所在地区的差异化竞争力。在顶层设计上, 公司通过宏观层面的战略研究, 与下属医院共同制定发展战略, 明确发展方向, 如发展战略、等级创建、规模扩张等; 在运营管理上, 公司通过运营管理部、医疗管理部、人力资源部、品牌管理部、信息化中心等部门, 对下属医院赋能和支持, 解决医院学科建设、业务增长、市场品牌等增长驱动问题; 在精细化管理上,

公司通过部门垂直管理，如财务、供应链、基建等，解决下属医院成本控制、规模优势等内涵建设和盈利能力问题。

公司对旗下医院的管理，重点强调战略、治理和标准化。战略是方向，治理是保障，标准化是内容。财务、人事、供应链、基建等部门，是运营管理标准化的体现，临床学科的标准化是综合医院管理最复杂的内容。公司依托控股股东共同成立了十四个学科专业委员会，旨在实现公司旗下医院临床学科的标准化。通过学科的标准化提升，同时推动大学科战略，加大发展收入占比 5%、10%以上的学科，加快实现综合医院的标准化。将医院从管理运营、学科建设的基础性工作发展到管理运营模式、医疗技术、整体学科建设的同质化和标准化，最终构建有中国特色的管理式医疗。

另外，公司集团化管理医院有两线两点建设方案，两线是经营两条线：运营线和技术提升线。运营线：集团重点推进医院管理层匹配和大部制改革，完善经营管理层面的治理结构。技术提升线：集团重点抓医院的学科建设，着重打造一批省市重点学科，同时引进先进设备进一步增强学科诊疗能力。两点是服务点和文化品牌。服务点：抓细节服务和人文关怀。文化品牌：抓企业文化和品牌建设。

Q: 公司下属医疗机构的优势学科有哪些？

A: 公司下属医疗机构多为综合医院，优势学科主要有心、脑血管、骨科、普外科、妇产科、中医等，如瓦三医院的普外科和骨科为省级重点专科，神经内科、神经外科、妇产科、内镜科、影像科为大连市重点学科；盱眙县中医院脑病科、脾胃病科和骨科是江苏省省级重点专科，并建成全国基层名老中医药专家传承工作室 1 个、江苏省名老中医工作站 2 个、淮安市山阳名医传承工作室 1 个，麻醉、内镜、康复等学科在当地有较大优势；泗阳医院肿瘤科、骨科、妇产科、心内科、普外科、内分泌科等 8 个学科为市级临床重点专科，急诊急救、神经内外科当地的优势学科；崇州二医院有骨科、神经外科、肾内科、普外科、胸外科等多个市重点专科，崇州市 80% 的外科由崇州二院完

成；兰考第一医院神经外科、康复科为省重点学科，随着直线加速器的投入使用，将成立兰考县第一个肿瘤放疗中心。公司推动下属医院实施大学科战略，大力发展收入占比 5%、10%以上的学科，提升医院市场竞争力和品牌影响力。

为进一步强化优势学科，公司下属医院加强了大型设备的引进和新技术应用。医院大型设备基本达到国内顶尖、当地最高水平。包括盱眙县中医院购置了 DSA、MRI、直线加速器；泗阳医院购置了 MRI、直线加速器；瓦三医院购置了大型制氧设备；兰考第一医院购置了直线加速器；崇州二院购置了 DSA、显微镜；赣西医院购置了 DSA、MRI；赣西肿瘤医院购置了 DSA 等。在新技术应用方面，公司下属医院拓展了直线加速器在肿瘤放疗的应用，同时手术室腔镜引进，手术微创化比例大大增加，几乎全部医院开展了介入手术，已经实现内科外科化，外科微创化。

Q:公司在康养业务上有哪些布局和规划?

A:医院发展康养业务是全方位服务国家人口老龄化的需求的体现。并可有效扩大患者服务范围。公司依托综合医院的多学科诊疗能力，通过“老年医院+老年照护中心”创新医养结合模式服务国家老龄化社会需求。崇州二医院已形成广泛的养老服务网络，目前服务 80 个日间照料中心，并服务 11 家养老敬老院。医院与当地城投公司合作设立合资公司，扩大康养产业规模。同时，医院已规划 6 个养老综合体项目，其中有一半养老机构综合体将作为常住养老机构，其他养老综合体将作为配套机构，为社区老人提供娱乐休闲场所。此外，泗阳医院的东院区已获得老年医院的牌照。瓦三医院在院内成立了配置有 115 张床位的医养结合式养护中心。兰考东方医院将启动医养结合项目，建设 50 张医养结合床位。

Q:公司 2024 年在定增和资产注入上的计划?

A:公司向控股股东的定向增发项目已向深交所递交材料，在深交所

	<p>受理后，预计 6-7 个月完成发行实施。公司控股股东将认购公司 218,412,698 股股票，认购金额为 68,581.59 万元，认购价格为 3.14 元/股，比 3 月 1 日的收盘价高出近 20%，体现了控股股东对公司发展和市值前景充满信心。</p> <p>公司控股股东的非上市板块，在全国控股管理近 30 家二级及以上医院，总床位数达 2 万张。其计划在 2022 年 6 月公司重整完成后的 5 年内，通过公司自筹资金、并购基金、并购贷款、发行股票等方式，在完成医院营利性改制并符合监管部门要求的前提下，优先将盈利能力好的优质医疗资产尽快注入上市公司。</p> <p>Q:公司控股股东非上市板块医院改营利性进展情况？</p> <p>A:2023 年以来，公司控股股东完成了洛阳新里程医院的改营利性工作，医院已经取得了营利性医疗机构执业许可证；兖矿总医院东院区取得了济宁新里程肿瘤医院设置医疗机构批准书；包钢三院国际部取得了营利性医疗机构执业许可证。从医疗机构数量上看，公司控股股东非上市板块二级以上医院 70%为营利性医疗机构，非营利性医疗机构的营利性改制也在与政府部门积极沟通。这项工作是控股股东 2024 年的重点工作，有望实现更多改制进展。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2024 年 3 月 1 日