

证券代码：301106

证券简称：骏成科技

## 江苏骏成电子科技股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：2024-002

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 电话会议 <input type="checkbox"/> 其他：（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	招商证券 汪刘胜、杨献宇
时间	2024年5月16日 10:00-12:00
地点	公司会议室
公司接待人员姓名	董事长、总经理：应发祥 董事、副总经理、财务总监、董事会秘书：孙昌玲 证券事务代表：李萍
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司介绍企业文化、产品及业务等基本情况</p> <p>二、与投资者交流环节</p> <p>1、公司发展历程和主要情况介绍？</p> <p>答：您好！公司前身句容骏成电子有限公司（以下简称“骏成有限”）系由薄玉娟等14名自然人于2009年7月16日共同出资设立。骏成科技系根据骏成有限截至2015年6月30日经审计的净资产折股整体变更设立的股份有限公司。2022年1月28日，公司股票经注册并在深圳证券交易所创业板上市。</p> <p>公司主营业务专注于液晶专业显示领域，主要从事定制化液晶专显产品的研发、设计、生产和销售，主要产品为TN型（含HTN型）、STN型、VA型液晶显示屏和模组以及TFT型液晶显示模组。公司秉承“持续为客户创造最大价值，为员工提供最佳的发展场所”的经营理念，产品主要应用于</p>

工业控制、汽车电子、智能家电、医疗健康等专显领域。谢谢。

2、公司未来的成长性，未来的发展规划？

答：您好！公司以高精度彩膜贴附、息屏一体黑、TFT 光学贴合等技术为亮点的车载大尺寸 VA 型液晶显示屏以及流媒体智能后视镜已经在汽车电子领域取得了一定的应用成果，未来将进一步加大车载显示及其他专业显示领域工业品集成方向的拓展。谢谢。

3、公司的产品应用在不同的下游，不同应用领域的产品本身是否有共通性，业务是否有协同作用。

答：您好！公司拥有高对比垂直取向液晶显示、高信赖液晶显示、COG 点阵电表液晶显示、车载大尺寸液晶显示、车载息屏一体黑、异型液晶显示等一系列核心技术，为行业客户多样化需求量身定制了一系列液晶专显产品，着力发展智能能源仪表和智能家电等领域的优势产品，未来同时将加大车载领域相关产品的投入及生产。

产品以定制为主，不同应用领域业务本身不具备明显协同作用。谢谢。

4、新通达情况的介绍

答：您好！新通达成立于 2004 年 12 月，由丹阳市汽车仪表厂与 Andy Long（美国国籍）共同成立，后历经股权转让、整体变更为股份有限公司、股份转让至今，其股东为本次重大资产重组交易对方。

新通达主要从事以汽车仪表为主的汽车电子的研发设计、生产、销售，并逐步向智能座舱领域拓展。主要产品为汽车仪表等汽车电子产品，所处细分行业属于汽车电子产业链。谢谢

5、收购新通达的原因和机缘？

答：您好！本次交易背景，系我国汽车市场发展总体稳定，政策引导产业转型升级，汽车电子市场潜力巨大，智能座舱成为重要发展方向，汽车仪表由电子式逐渐转变为数字式，双方同属于行业上下游，同处于镇江。

	<p>本次交易目的为积极响应国家汽车产业升级政策要求，提升公司行业综合竞争力，新通达与上市公司现有业务产生协同效应，提升公司业务综合实力，扩大上市公司产品矩阵，打造智能汽车电子产品第二增长极。谢谢。</p> <p>6、未来新通达的发展规划？</p> <p>答：您好！新通达以汽车仪表业务为核心，并逐步向智能座舱领域拓展，促进汽车零部件产业国际竞争力提升，助力汽车产业智能化转型，符合产业政策和国家经济发展战略。在此背景下，通过本次交易，将有效提升上市公司车载显示及其他专业显示领域集成工业品等生产制造能力、实现技术研发能力的升级发展，从而有效提升公司在汽车电子行业中的综合竞争力，为公司在未来我国汽车产业向高质量发展转型升级的过程中保持优势竞争地位提供有力支撑。</p> <p>公司与新通达位于汽车电子行业的上下游，在经营管理方面具有较强的共通性。本次交易完成后，公司将现有成熟、高效和完善的经营管理理念引入到新通达，通过吸收、借鉴上市公司经营管理经验，有效提升自身管理效率，充分发挥管理协同效应。同时，公司将在保持新通达现有经营管理团队稳定的基础上，将新通达员工纳入上市体系内进行统一考核，未来可能采取股权激励等方式对新通达核心管理团队及研发、采购、生产、销售等关键人员进行有效激励，充分调动标的公司员工积极性。谢谢。</p>
附件清单	无
日期	2024年5月16日