

青岛鼎信通讯股份有限公司投资者关系活动记录表

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	投资者网上提问
时间	2024年5月15日(周三) 下午 15:00~16:30
地点	公司通过全景网“投资者关系互动平台”(https://ir.p5w.net)采用网络远程的方式召开业绩说明会
上市公司接待人员姓名	1、董事长王建华 2、财务负责人陈萍 3、董秘葛军 4、独立董事张广宁
投资者关系活动主要内容介绍	<p>投资者提出的问题及公司回复情况</p> <p>公司就投资者在本次说明会中提出的问题进行了回复：</p> <p>1、据公司年报，2023年研发费用5.94亿、比2022年4.99亿，两年耗资近11亿，相当于一所省属重点一本院校一年的经费，占当年营业收入的15%以上；研发人员1460余人占公司总员工人数近三分之一。请详细说明巨量研发人员、经费安排的必要性及投资者可能因此获得的回报。</p> <p>公司的研发人员投入主要是为了保证公司主营产品的升级、换代和交付，公司的产品种类较多，在各个细分领域均有配备研发人员，这部分投入是对公司主营业务收入的充分支撑。公司的研发投入及解决方案布局都始终围绕智能化、数字化、信息化的发展趋势，以支撑公司业绩增长。</p> <p>2023年度，公司在配网领域的投入增长显著，约占公司研发</p>

总投入的 20%。配网领域是支撑公司未来发展的主力方向，公司在配网领域持续投入资源完善产品系列，丰富应用场景，加强与电网、工业等领域的合作，提高市场占有率。

公司坚持芯片自研，芯片研发是公司提升产品竞争力的重要基础，因此在芯片和算法领域有持续的研发投入，约占总研发投入的 15%，公司研发的载波通讯芯片、总线芯片、电能表芯片组及相关产品已得到多年大量的推广应用。

公司积极拓展自身的产族，在非电力领域投入研发力量，公司近几年在光伏、储能、流体计量等领域持续投入，约占总研发投入的 5%，为公司探索非电网市场积累产品和技术力量，公司在非电网市场逐步探索，已经取得部分成效，近两年在光伏、智能开关、流体计量等领域已经取得部分收入，预计在未来年份收益会更加显著。公司也配备部分研发人员进行产品预研开发，期望可以推出抢占细分市场的新产品，为公司业绩增长带来新的动力，在一定程度上会影响到当期的利润。公司在 24 年会降低预研开发领域的研发投入，以维持公司的合理利润水平。

2、您好！我来自四川大决策，公司被国网湖北省电力有限公司列入黑名单 2 年是否对公司的信誉和未来业绩产生重大不良影响？

湖北事件会对公司的业绩产生较大影响。公司将深刻汲取教训，积极整改，完善信息披露流程规范，加强合规体系的建设。同时聚焦主业，加强与投资者的沟通，树立企业的良好形象。

3、鼎信的股本结构中，前十大股东基本是公司的员工，按目前公司的管理模式，我们作为一般投资者，是否可以理解，公司是通过高工资来实现股份的价值，而不想把业绩做起来，让非员工的股东享受企业成长红利。虽然公司也有分红，但这个分红总额不高，关键的业绩一直不理想，但薪酬却增长幅度大于业绩的增长。

公司上市以来一直按照监管要求进行现金分红，共计分红 4.35 亿元。营收规模处于增长势态。优秀的人力资源是公司长期

持续发展的重要保障，为提升公司产品、技术、市场、销售的核心竞争能力，公司持续投入以稳定员工队伍和吸引优秀人才。公司将寻求长期能力建设和当期经营效益的平衡，通过提高经营成果来回报广大投资者。

4、王董你好！公司有近 30 个博士，又是国家博士后流通站，741 个硕士！人才济济，目前有哪些核心竞争力，行业地位如何？芯片，能源管理，智能电网等方面能不能详细说明一下，另外有哪些前瞻性的技术，引领行业发展体现在哪些方面？如何发挥人才集群优势？股价上不去，市值上不去，反而会导致影响中高层以及员工的积极性！对员工来说薪酬跟股权都是非常重要的！对此希望能够重视市值管理！！如何权衡效益跟技术研发关系？

公司已研发了宽带载波芯片、窄带载波芯片、AFDD 故障电弧芯片、电能表芯片组、消防报警二线制芯片等，目前正在开发超声水表芯片、新能源芯片组；预研超声气表芯片、消防报警毫米波人体感知芯片等。针对分布式光伏发展带来的电网安全问题，开发满足“四可”要求的友好型光伏逆变器，研制了适合于大型光伏、风能储能的锌铁液流储能系统等原创技术和产品。公司将更加关切资本市场，加强与投资者的沟通，加强市值管理，协调好公司长期发展与短期利益的平衡。

5、公司研发的核心优势是什么？有哪些创新性成果，有哪些长远规划发展？

公司主要是围绕公司的产品规划和产品需求开展研发活动。公司研发的载波通讯芯片、总线芯片、电能表芯片组及相关产品已得到多年大量的推广应用，公司将在载波通讯、电力电子、消防、新能源等技术、产品及解决方案上努力提升自主创新能力，充分理解和满足客户需求。

6、王董，同类型公司目前看在海外业务均有布局，前面投资者提到的海兴电力更是布局海外多年，颇多斩获。想了解公司现阶段及未来海外布局规划，公司将从什么产品开始发力出海？

公司已着手探索产品的海外布局，将以电能计量产品为先

导，水表、AFDD 产品逐步进入。

7、目前看同类公司，在国内份额到一定规模后，都在出海寻找第二增长点，请问王董，公司产品体系成熟后，是否有在海外布局的打算，首先会选择什么品类出海，布局周期是怎么考虑的？

公司已着手探索产品的海外布局，将以电能计量产品为先导，水表、AFDD 产品逐步进入。

8、公司有进行全面预算管理吗？今年一季度的各项费用全创新高，但利润却创新低，这个是符合年初的预算吗？二季度的熔断因素，是否二季度业绩在营收下降的情况下，利润还会是更差？

感谢您对公司的关注和建议！公司一直加强全面预算管理，在熔断事件发生后，公司积极研究费用管理举措，研究当期和未来投入应对策略。调整研发、市场的投入，以及新员工招聘等各项措施；公司进一步审视在业务战略规划、经营管理等方面的提升空间，探索新的业务增长模式，持续聚焦主业，提升业绩和利润水平，以良好业绩回报投资者。

9、张董事：鼎信作为一家以电表及消防为主的公司，虽然公司投入了大量研发，但产品的先进性并不体现出来，但公司的员工的薪酬水平却远超了同行业的水平。我们不反对给员工相对高的工资，但必须要有相对应的业绩，因是上市的公众公司，而不是像华为一样的非上市公司。我听说公司在学华为，但不能只学华为的高工资，但对业绩却没有要求。作为独董，你在公司员工与股东的利益上平衡是什么态度？

鼎信在研发领域持续投入，2023 年的研发费用占营业收入的 16.35%，最近 3 年的研发费用平均占比为 15.50%。这为公司保持技术领先优势和管线产品的前瞻性创造了条件。公司将努力兼顾长期投入与当期效益的平衡，一方面保持公司薪酬水平对优秀人才的吸引力，另一方面逐步提高盈利能力，以优异业绩回报广大投资者。

10、董秘，作为一家大量研发投入的高科技企业，为什么会没有一家投资机构对公司发表相关的研报，而在公司出了问题后，却有很多的财经类小报不断重复报道公司的负面信息，请问公司在与市场上的投资机构有过沟通交流吗？还是公司在这方面根本就不重视？

感谢您对公司的关注！公司与各方投资者始终保持畅通的沟通渠道，机构等投资者对公司也有正常的调研活动。公司将加强与投资者的沟通，及时准确全面地将公司的经营理念和经营情况传达给投资者。

11、王董：因公司信息披露及国网熔断事件，公司的股价已经严重超跌，目前的股价已经与公司的净资产相当，在当前的现状下，公司对此股价是什么看法，是与公司的经营现状相符吗？如果不符，公司有没有启动回购的计划呢？

国网熔断事件将对公司业绩产生较大影响，公司将积极调整公司生产经营方向，加大在光储充等新能源相关产品、AFDD 故障电弧检测、水表、气表的芯片、方案及产品的销售力度，研制适合于大型光伏、风能储能的锌铁液流储能系统，积极拓展消防业务。公司将密切关注资本市场，提高市值管理能力。

12、尊敬的王董！2022 年时候海兴电力、鼎信通讯都是 10 元股价，目前海兴电力 54 元股价，鼎信通讯 5.4 元股价，对此有何感想？对于有着 26 个博士，741 个硕士的上市公司，感觉到有点悲哀？卖奶茶的香飘飘市值 100 亿，做芯片的鼎信通讯市值 34 亿市值？真可谓造芯片的不如卖奶茶的？到底怎么了？非常值得深思？是该醒悟，不能随之放众，任凭市场折腾的时候了？否则再下去不堪设想！！

公司自上市以来，业绩虽有较大增长，但由于前期各方面投入较大，利润水平并未做到同步增长。公司将正视自身的不足，不断向行业优秀企业学习，积极探索新的技术方向及行业增长点，在实现业务增长的前提下，做到长期投入与短期利益的平衡。

13、尊敬的王董，你好！在目前讲究效益年代，必须匹配上

市公司要求，为进一步提高市值，对标优秀上市公司，提高市场竞争力以及话语权，真正朝着百亿目标前进，有必要对企业效益进行考核，提高投资者的关注度！绩效方面：基本工资业绩工资两部分，营收和净利双增长 20%为基本要求。在 20%以内，就不应该拿业绩公司；达到 20%，可以拿基础业绩工资，达到 40%，可以拿高一档业绩工资，依次类推。不知道公司有何标准？

公司自上市以来，营业收入一直稳步增长，年均增长近 15%。公司将加强绩效管理，提升员工工作的积极性与主动性，发挥中高层人员对公司的引领作用。保障好公司长期发展和短期利益的平衡。

14、尊敬的王董！你好！目前在职董事的薪酬过高，与公司的业绩、市值的增长严重不匹配。要求调整在职董事的薪酬考核体系，体现低增长、不增长匹配低薪酬，高增长匹配高薪酬的原则。在目前熔断情况下，人力资源处理合理调配，有没有降薪措施，裁员等措施！后续如何激发员工积极性以及发挥中高层人员引领方面有哪些举措？

公司将根据年度业绩的情况及时调整年度薪酬。公司将及时调整优化奖励激励机制，激发员工积极性以及发挥中高层人员对公司的引领作用。

15、尊敬的王董你好！作为学者型的董事长来说，技术上，研发上确实取得了不错的成绩，引领了行业的发展！尤其芯片领域，AI 电弧，消防领域！请问如何在这些核心竞争力方面扩大鼎信公司影响力？后期如何跟国网、南网技术领域尤其前瞻性课题，项目合作方面，以及国外拓展，跟国内外知名企业，包括华为，西门子等方面有没合作意向？但武汉 185 万行贿给公司带来了 18.5 亿市值增发，痛定思痛，有何反思？防危意识如何加强？

公司发展前期以芯片自研为公司的核心竞争力，经过多年的发展，在产品的智能化制造、质量控制等方面已经具备较强的竞争力。公司将在 AFDD 产品的标准和推广方面，在超声波水、气

表行业、AI 智能化芯片及产品的推广方面不断推动行业的技术进步。公司与国网、南网、知名企业及大学有关前瞻性技术课题方面一直保持技术合作。对武汉事件公司将深刻反思，加强公司信息披露流程规范、合规体系的建设，并将密切关注资本市场，提高市值管理能力。

16、尊敬陈经理，你好！记住了季报，中报，年报，从今以后都需要交上们满意答卷，否则不及格，亏损，负增长的答卷大锤免不了，需要与时俱进，了解市场，了解国家大政方针！研发成本 16%，营销成本 17%，请问 2024 年对鼎信被国网熔断了，公司如何保证效益，保证利润，对此研发成本，营销成本目标是多少，有哪些控制举措？提交满意答卷，给投资者回报！试想一下，公司高管那高薪，公司市值不断新低？

感谢您对公司的关注和建议！公司已开展各类降本增效的举措，聚焦核心业务，在研发投入方面，降低预研方面的投入，在非电网产品领域投入研发，为光伏储能，流体计量，智能开关等领域的产品营收提供助力；公司将降低在国网领域的营销投入，开拓非电网市场，提升公司的经营抗风险能力，维护公司的利润水平，努力以良好的业绩回报广大投资者。

17、尊敬的陈总！历年来只抓期末成绩，距离优秀的公司差的很远，需要像海兴电力，三星医疗等同行学习！这跟学生一样，单元考，期中考都不及格，光抓期末考谈不上是个好学生！同行做得到，为何鼎信做不到！要时常以一个优秀学生要求自己，否则跟公司核心理念，引领行业发展背道而驰！单元考，期中考最起码不能亏损，及格是最起码的要求！需要督促公司强化财富管理！！前瞻性研发，以及营销成本一直居高不下？如何控制？

感谢您对公司的关注和建议！公司进一步审视在业务战略规划、经营管理等方面的提升空间，探索新的业务增长模式，规范公司运作，持续聚焦主业，提升业绩和利润水平，以良好业绩回报投资者。

18、尊敬的王董你好！董事会马上换届了。从这么多年来公

司运行来看,感觉公司影响力尤其公司资本市场影响力确实比较低迷!公司有没考虑引进职业经理,给公司带来活力,带来一些思想上转变,以寻求更高效管理和运行!鼎信公司 4000 员工,尤其营销队伍庞大,营收也只有 36 亿,利润只有 1.3 亿。海兴电力,总员工只有 2000 人,营收有 42 亿,利润有 9.8 亿。感觉营销效益效果方面需要改进,尤其对于电力大部分项目投标获取的!

公司自上市以来,业绩虽有较大增长,但利润水平并未同步增长,一方面是公司在研发、基础设备及销售等方面持续投入较大,另一方面是公司在管理效率、投入产出管理等方面有待进一步提升。在近年的董事会换届时,公司将充分考虑专业性独立董事的增加,也将逐步引入职业经理人,为企业注入新的管理能力,有效提升公司资本市场影响力与关注度。公司将向行业优秀企业学习,积极探索新的技术及行业增长点,在实现业务增长的前提下,平衡好短期与长期利益。

19、尊敬的陈经理你好!作为鼎信来说毛利有 40%,净利只有 3%,明显低于同行水平!公司市值股价带来了很大承压!一直说是研发跟营销成本比较高!处于熔断期,国网业务基本停滞,为何一季度营销成本反而增加?是需要到了降本增效,降薪处理的关键时刻了,讲究效益,讲究利润时代!公司有哪些举措来提高净利润?需要转变思维,转变思路!公司运行中财务方面有哪些开源节流举措?一季报明显不合格,期盼一份靓丽的中报!

感谢您对公司的关注和建议!公司近年来持续加大研发、销售等能力建设方面的投入,公司以“打造一支能持续打胜仗的队伍”为指引,循序渐进地开展人才的选用育留工作。公司坚持瞄准重点高校的优秀毕业生和社会中高端技术人才开展引才工作,在夯实公司人才金字塔底座的基础上进一步提升组织人才密度和人才厚度,另受熔断事件影响,公司已经在积极研究费用管理举措,研究当期和未来的投入应对策略。由于财报是对过去结果的反映,费用调整的效果不会立刻体现在当期财报中;公司进一

步审视在业务战略规划、经营管理等方面的提升空间，探索新的业务增长模式，规范公司运作，持续聚焦主业，提升业绩和利润水平，以良好业绩回报投资者。

20、王董你好！看了公司独董配置两个都是经济类的，从武汉事件看，需要配置法律类的独董，以及电力能源技术方面专家以进一步增强公司技术实力！！经济法律技术三个独董更合理！！公司有没有推进海外市场开拓？水表气表感觉拓展情况如何？今后如何控制研发成本以提高净利润？同行中比较鼎信净利润严重偏低？做全产业链不是一般的公司能够承受的？这方面有没有考虑往更专方面转型？

公司将积极推动在新一届董事会增加法律以及专家型独立董事。公司目前以国内市场为主，也在电力产品方面做海外市场的初步探索。超声水表芯片目前已经进入测试阶段，并申请了十几项发明专利，具有信号处理智能算法、AI 智能加速器等创新技术的应用，公司将在套片、方案、成表等方面推动超声计量产品的市场开拓。公司将适当调整优化研发项目的投入，保障利润水平与业绩的匹配。公司芯片研发以规模大、高算力芯片为主，助力具有功能优势的产品加速推广，以芯片技术助力产品竞争力和成本优势。

21、尊敬的王董你好！业绩说明会，说的再多没有用，公司股价不断创新低，对投资者来说就是最大的悲哀，可以说目前为止，鼎信投资者没有盈利的！请问王董，这些是你们希望看到的吗？怎么样才能力挽狂澜，才是对投资者的最大尊重和回报！是该出手就出手时候了，不能任凭市场自由落体，需要拿出增持回购勇气！完全靠市场很难止住颓势，沪深股市年前股灾也是国家队力挽狂澜，止住了颓势！对此公司近期是否有回购增持计划？

我作为公司董事长，对于近期公司所发生的事情向广大投资者表示真诚的歉意！公司将正视问题，积极整改，提高市值管理水平，回应资本市场关切。

22、董秘你好！4月初三天跌去20%市值，属于股价异动，

交易榜单显示有机构卖出 1 个亿，可以告知是什么机构？是公募基金还是私募基金，但一季报没有显示有机构持股，是不是有偏差？公司上市以来目前为止高管以及 2017 年员工股权激励减持情况能说明一下吗？为何很少有公私募介入，是否公司宣扬不够？武汉事件发生后，反而有不少媒体报道负面新闻？以后这方面有何应对和改进？盘中感觉也有故意做空资金，如何监控，防范？

按照季报编写要求，一季报披露前十大股东情况，机构未在前十之列，并非披露信息的偏差。公司自上市以来，实控人及大股东并无减持行为，员工股权激励中的减持属员工个人行为，公司无统一规划。关于舆情问题，公司管理层已在做深刻反思，下一步将加强正面宣传，同时做好舆情管理，加强与投资者的沟通交流，传递好公司价值。

23、鼎信通讯武汉事件 185 万市值损失了 18.5 亿！季报比去年一季度多亏了 6000 万、市值损失了 6 亿！对此有何感谢

公司正在对此次事件进行深刻反思，并将进一步整改，完善信息披露流程规范，加强合规体系的建设，同时聚焦主业，加强与投资者的沟通，树立资本市场的良好形象。

24、海兴电力 2022 年跟鼎信一样都是 10 元、现在海兴 54 元、市值 250 亿；鼎信股价 5.4 元、市值 35 亿！对此有何感谢、有何方法措施扭转？

海兴电力是公司学习的标杆企业，公司将向优秀的同行、优秀的企业学习，聚焦主业，关切资本市场，提高市值管理能力，加强合规体系的建设，完善信息披露流程规范，努力以良好的业绩回馈投资者。

25、尊敬的王董你好！一般上市公司都是由董事长引领公司发展和管理！但鼎信是例外，是合伙人制度，王董跟曾总具体分工如何？从我们外部人了解看，王董主导技术研发，产品质量把控生产方面！曾董主管行政，市场营销，公司治理方面？不知道日常如何相互对接沟通，从武汉事件看，暴露出了这种合伙人的

缺陷和漏洞,不知道后面这方面有哪些待加强和改进的举措?目前看是小于 1, 没起到大于 2 的效果?

作为技术研发出身,我关注前沿技术发展较多。我与曾繁忆总经理作为控股股东、一致行动人,主要对公司发展战略沟通较多。武汉事件发生后,特别是此次证监会在调查过程中指出的问题,我们已经充分认识到公司在信息披露、合规管理等方面暴露出的管理不足。我们将积极采取措施避免类似事件再次发生。

26、尊敬的王董!你好!现在提倡提质增效,高质量发展,新质生产力!尤其上市公司提倡心系投资者,回报投资者!一直不明白鼎信上市这么多年来,营收不断增长,可惜利润每况俱下,尤其一季度亏损 1 亿多,历史同期最差成绩单,导致一季报公布后跌去了近 20%,不明白公司什么原因,那里来的底气交上历史最差成绩?需要正视市场,了解市场,关心投资者的时候了,断臂求腕,要的就是公司的胆略和气魄!对此有哪些举措扭转颓势?

公司自上市以来,业绩虽有较大增长,但利润水平并未同步增长,一方面是公司在研发、基础设备及销售等方面持续投入较大,另一方面是公司在管理效率、投入产出管理等方面有待进一步提升。公司将进一步加强投入产出的管理,适当调整研发、固资、市场等方面的投入,努力平衡好短期与长期利益。

27、尊敬王董,你好!知己知疲百战不殆!感觉鼎信这么多年,一直固化了自己模式,2016 年上市海兴电力周董学历本科薪酬 107 万,公司股价 52.68 元,市值 250 亿。同是 2016 年上市鼎信王董薪酬 262 万,公司股价 5.34,公司市值 34.45 亿。不比不知道,一比吓一跳!比学赶超,知耻后勇!建议公司需要全方位学习优秀公司经验做法,改变思维!改变方法!改变思路!变则通!对此有何感想?有何感触?有何感悟?

我担任公司芯片与基础理论研究院院长,薪资构成主要是以技术职位行业水平加公司业绩结果构成,下一步公司将根据业绩水平及个人贡献及时调整。公司正在全面学习华为等优秀企业的

管理经验，努力提升公司的经营管理水平。

28、据公司年报，存货年末余额为 15 亿余，请详细说明存货的构成。如果主要是原材料，请说明囤积巨量原材料的必要性；如果是产成品，请说明积压巨量产成品的原因及对策。

感谢您对公司的关注和建议！截止 23 年年底，公司存货中原材料占比不到 45%，其余为半成品与产成品，公司持续优化库存，积极采取管控措施，在营收增长 16.62%的情况下，期末库存余额同比持平。公司通过预算拉动和订单推动的双轮驱动，实现及时、准确、优质、低成本的订单履约，确保运营高效和客户体验最佳，在保证交付的情况下优化采购模式，降低存货储备，加快存货的周转。

29、公司被国网湖北电力拉黑两年，同时面临国网全面拉黑一年的风险，公司是否有放缓研发、生产投入，精减员工的计划？如果不放缓研发、生产投入，精减员工，公司将面临投入越多、生产越多就亏损越大、积压越多的局面，公司将如何规避巨额亏损的可以预见的风险，请不要讲努力开拓市场的废话，大家都知道公司产品对国内电网市场的依赖性？

公司对国网市场的依赖度确实较高，熔断事件发生后，公司慎重评估了对国网范围业绩的影响，对于研发、市场投入、新员工招聘等方面做了重新调整，以期平衡投入产出，降低对当期利润及现金流的影响。同时公司加强对光储充等新能源领域的网外市场产品的研发和推广，力争在新的领域有所突破，降低大客户依赖程度，这也是下一步公司重点的发展方向。

30、王董，因信披及熔断的原因，公司股价已经到了公司的净资产区域，请问，公司对此的股价认为合理吗？如果不合理公司有没有回购的计划。

公司将密切关注资本市场，努力提高市值管理能力。公司将在适当时机筹划相关计划。

31、王总，您好！请问新能源方向的投入有哪些呢？后期有木有重新出海的计划，欧美地区也到了该电表更换的时期，还有

东南亚及澳洲渗透率低？

感谢您对公司的关注！公司在新能源方面，已研发推广光伏逆变器、光伏协议转换器、液流储能系统、能量路由器等新产品，目前正加强推广和合作力度。公司已着手探索产品的海外布局，将以电能计量产品为先导，水表、AFDD 产品逐步进入。

32、从武汉事件表现出公司放任不管、关切投资者不够！感觉扶不起的阿斗、被市场抛弃！很难想象做芯片研发的一家科技公司竟然到了破发破净地步！！资本市场会被资本抛弃、任人宰割！！国网南网估计也会出手被抛弃、应对危机能力这么差、用户怎么放心公司产品？

公司将密切关注资本市场，同时聚焦主业，努力提高经营管理水平，以良好的业绩回馈投资者。

33、葛总，这次公司因信披及熔断的原因，公司市值大幅缩小，利空信息的小报不断，可对于公司的下面研报几年一批也没有，这个是什么原因，难道真的是公司没有值得投资机构认同的价值吗？

感谢您对公司的关注！公司与机构等投资者保持畅通正常的沟通渠道，公司将进一步加强与投资者的沟通，积极传递公司战略、经营管理、产品推广等信息，倾听投资者对公司的建议和意见，提高市值管理能力。

34、张董事：鼎信这几年的工资增长远高于企业的净利润增长，你认为是否合理。公司的前十名股东全是公司的管理层或是员工。作为一般的投资者，会怀疑公司想通过高工资来变向定向输送利益，而不考虑中小投资者的利益。你是怎么看待这个问题。

感谢您对公司的关注！从长期看，优秀的人力资源是企业长期健康发展的重要保障，为提升公司产品、技术、市场、销售的核心竞争能力，鼎信持续投入以稳定员工队伍和吸引优秀人才。公司将寻求长期能力建设和当期经营效益的平衡，通过提高经营成果来回报广大投资者。

35、股价月月跌，身为大股东及公司高管有没有计划增持，

让投资者对公司更有信心

感谢您对公司的关注！公司将加强正面宣传，同时做好舆情管理，加强与投资者的沟通交流，提高市值管理水平，积极回应资本市场关切问题，努力以良好的业绩回报广大投资者。

36、公司治理风控能谈一下吗？

感谢您对公司的关注！鼎信建立了完整的公司治理和内控系统，并定期审视运行情况，以识别持续改进的机会。本次国网事件的发生，暴露了系统运行的薄弱环节，公司已经在反舞弊、反商业贿赂、信息披露等相关领域制定了详细的改进计划并付诸实施，以保证公司合法经营，提高抗风险能力。

37、武汉问题暴露出公司诸多问题、危机意识、防危意识、公司治理！目前国网调查如何、国网处罚规则公司是否清楚？

公司正对此事件进行深刻反思，下一步将完善信息披露流程规范，加强合规体系的建设，避免类似事件的发生，国网的调查目前正在进行中。

38、尊敬的王董你好！鼎信上市七八年了，应该说在你的带领下，取得了一些而非常不错的成绩！尤其在技术行业引领，营收方面，但是在市值管理，公司营销管理方面还是暴露出了不少问题，有没有可能每个季度抽个半天时间能跟投资者进行交流互动，当面针对投资者关切的问题进行回答，或者留一个自己的联系方式或者自己的邮箱，而非公司或者他人的邮箱，那样更直接，效率更高，更有效，毕竟作为企业一家之主，可以马上答复。感谢！

感谢您对公司的关注！公司将努力加强与投资者的沟通，关切投资者利益。目前公司与投资人互动交流渠道是畅通且有效运行的。您所提到的问题，证券事务部门会第一时间转交给我。

39、国际国内环境下，企业本身有不雅污点，作为企业负责人之一，有什么针对性细节政策出台？

感谢您对公司的关注！公司将在此次事件中深刻汲取教训，加强公司董监高信息披露监管要求的学习，聘请常法律师定期对

	董监高进行法律法规的解读和学习培训，加强其对相关法规的理解和遵守；按季度对董监高进行披露事宜自检，及时提醒发现可能存在的问题；加强公司信息披露流程规范、合规体系的建设，并将密切关注资本市场，提高市值管理能力。
附件清单(如有)	无
日期	2024-05-15