

民生加银岁岁增利定期开放债券型证券投资基金

2024 年第 1 次分红公告

公告送出日期：2024 年 9 月 2 日

1 公告基本信息

基金名称	民生加银岁岁增利定期开放债券型证券投资基金			
基金简称	民生加银岁岁增利债券			
基金主代码	000137			
基金合同生效日	2013年8月1日			
基金管理人名称	民生加银基金管理有限公司			
基金托管人名称	中国建设银行股份有限公司			
公告依据	《中华人民共和国证券投资基金法》、《公开募集证券投资基金运作管理办法》、《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》、《民生加银岁岁增利定期开放债券型证券投资基金基金合同》、《民生加银岁岁增利定期开放债券型证券投资基金招募说明书》及其更新			
收益分配基准日	2024年8月26日			
有关年度分红次数的说明	本次分红为本基金2024年度的第1次分红			
下属分级基金的基金简称	民生加银岁岁增利债券 A	民生加银岁岁增利债券 C	民生加银岁岁增利债券 D	
下属分级基金的交易代码	000137	000138	001785	
截止基准日 下属分级基金的相关指标	基准日下属分级基金份额净值（单位：元）	1.2047	1.1752	-
	基准日下属分级基金可供分配利润（单位：元）	158,572,405.19	838,962.49	-
本次下属分级基金分红方案（单位：元/10 份基金份额）	0.40	0.40	D 类基金份额此次不涉及分红	

注：1、根据《民生加银岁岁增利定期开放债券型证券投资基金基金合同》的规定，在符合有关基金分红条件的前提下，本基金每年收益分配次数最多为 12 次，每次收益分

配比例不得低于该次可供分配利润的 20%，若基金合同生效不满 3 个月可不进行收益分配；基金红利发放日距离收益分配基准日（即可供分配利润计算截止日）的时间不得超过 15 个工作日。

2、本次分红方案：A 类基金份额每 10 份基金份额派发红利 0.40 元，C 类基金份额每 10 份基金份额派发红利 0.40 元。截至本次分红收益分配基准日，D 类基金份额为零，不涉及此次分红。

2 与分红相关的其他信息

权益登记日	2024年9月3日
除息日	2024年9月3日
现金红利发放日	2024年9月4日
分红对象	权益登记日在本基金注册登记机构民生加银基金管理有限公司登记在册的本基金A类及C类基金份额持有人。
红利再投资相关事项的说明	选择红利再投资的投资者，其现金红利将按2024年9月3日除息后的基金份额净值转换为基金份额数，于2024年9月4日直接计入其基金账户，投资者可于2024年9月5日起到各销售机构查询，并可以在本基金规定的开放期内赎回。
税收相关事项的说明	根据财政部、国家税务总局《关于开放式证券投资基金有关税收问题的通知》（财税[2002]128号），基金向投资者分配的基金收益，暂免征收所得税。
费用相关事项的说明	本基金本次分红免收分红手续费。

注：1、本次收益分配方案已经本基金的托管人中国建设银行股份有限公司复核。

2、本次红利款将于 2024 年 9 月 4 日自基金托管账户划出。

3 其他需要提示的事项

3.1 因本次分红导致基金净值变化，不会改变本基金的风险收益特征，不会降低基金投资风险或提高基金投资收益。

3.2 本次分红确认的方式将按照投资者在权益登记日之前（不含权益登记日）最后一次选择成功的分红方式为准。希望修改分红方式的，请务必在权益登记日之前（不含权益登记日）到销售机构网点办理变更手续。

如投资者在多家销售机构购买了本基金，其在任一家销售机构所做的基金份

额的分红方式变更，只适用于该销售机构指定交易账户下托管的基金份额。

3.3 基金收益分配时所发生的银行转账或其他手续费用由投资者自行承担。为保护投资者的利益，当投资者的现金红利小于 10 元时，本基金注册登记机构可将基金份额持有人的现金红利自动转为相应类别的基金份额。红利再投资的计算方法，依照《民生加银基金管理有限公司开放式基金业务规则》执行。

3.4 投资者欲了解本次分红的详细情况，可到本基金各销售机构网点或通过本公司客户服务中心查询。

1) 民生加银基金管理有限公司 网站：www.msjfund.com.cn

2) 民生加银基金管理有限公司 客户服务热线：400-8888-388（免长途通话费用）

3.5 风险提示：基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。投资者投资于基金前应认真阅读基金的基金合同和招募说明书等资料，了解所投资基金的风险收益特征，并根据自身情况购买与本人风险承受能力相匹配的产品。敬请投资者注意投资风险。

本公告的解释权归本基金管理人。

民生加银基金管理有限公司

2024 年 9 月 2 日