

## GRI標準索引

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
<b>GRI 2：一般披露(2021)</b>		
<b>組織與報道實務</b>		
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章關於中遠海運港口</li> <li>本公司總部設於香港。</li> </ul>
2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> <li>第一章報告概覽</li> </ul>
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> <li>第一章報告概覽</li> <li>中遠海運港口有限公司依循GRI通用準則匯報2024年1月1日至2024年12月31日止期間的信息。</li> </ul>
2-4	資訊重編	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十二章附錄</li> </ul>
2-5	外部保證／確信	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十二章附錄</li> </ul>
<b>活動與工作者</b>		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>第四章關於中遠海運港口</li> </ul>
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章共進共融</li> </ul>
2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> <li>第十一章共進共融</li> <li>第十二章附錄</li> <li>季節性及兼職工作並無導致員工總數出現顯著變化。</li> </ul>
<b>治理</b>		
2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> <li>無重大變化</li> </ul>
2-11	最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-13	衝擊管理的責任授權	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-14	最高治理單位於可持續發展報告中的角色	<ul style="list-style-type: none"> <li>第二章董事會聲明</li> <li>第三章主席致辭</li> </ul>
2-15	利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年年報</li> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-17	最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>第七章誠信共贏</li> </ul>
2-19	薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年年報</li> </ul>
2-20	薪酬決定流程	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年年報</li> </ul>
2-21	年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> <li>機密資料。</li> </ul>

**策略、政策與實務**

2-22	可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司官網</li> </ul>
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司官網</li> <li>• 第十二章附錄</li> </ul>
2-24	納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司官網</li> </ul>
2-25	補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估</li> </ul>
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估</li> <li>• 第十二章附錄</li> </ul>
2-27	遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第七章誠信共贏</li> </ul>
2-28	協會會員資格	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第十二章附錄</li> </ul>

**與利益相關方溝通**

2-29	與利益相關方溝通的方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司官網</li> </ul>
2-30	集體談判協定	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第十一章共進共融</li> </ul>

**GRI 3：重大議題2021**

3-1	決定重大議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估</li> </ul>
3-2	重大議題列表	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估</li> </ul>
3-3	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司官網</li> <li>• 第五章利益相關方溝通和雙重重要性評估</li> </ul>

**GRI 201：經濟績效(2016)**

201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年年報</li> <li>• 第四章關於中遠海運港口</li> </ul>
-------	-----------------	--

**GRI 204：採購實務(2016)**

204-1	來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第八章韌性未來</li> </ul>
-------	----------------	---

**GRI 205：反貪腐(2016)**

205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年內，概無任何已確認的貪腐事件。</li> </ul>
-------	----------------	--

**GRI 206：反競爭行為(2016)**

206-1	涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年內，概無任何涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟。</li> </ul>
-------	-----------------------	---

**GRI 301：物料(2016)**

- |       |            |           |
|-------|------------|-----------|
| 301-1 | 所用物料的重量或體積 | • 第十章心繫自然 |
|-------|------------|-----------|

**GRI 302：能源使用(2016)**

- |       |          |           |
|-------|----------|-----------|
| 302-1 | 組織內的能源消耗 | • 第八章韌性未來 |
|-------|----------|-----------|

**GRI 303：水和污水(2018)**

- |       |            |           |
|-------|------------|-----------|
| 303-1 | 共享水資源之相互影響 | • 第十章心繫自然 |
| 303-2 | 與排水相關衝擊的管理 | • 第十章心繫自然 |
| 303-4 | 排水量        | • 第十二章附錄  |
| 303-5 | 耗水量        | • 第十二章附錄  |

**GRI 304：生物多樣性(2016)**

- |       |                     |           |
|-------|---------------------|-----------|
| 304-2 | 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響 | • 第十章心繫自然 |
|-------|---------------------|-----------|

**GRI 305：排放(2016)**

- |       |               |           |
|-------|---------------|-----------|
| 305-1 | 直接溫室氣體排放(範圍1) | • 第十二章附錄  |
| 305-2 | 間接溫室氣體排放(範圍2) | • 第十二章附錄  |
| 305-5 | 減少溫室氣體的排放     | • 第八章韌性未來 |

**GRI 306：廢棄物(2020)**

- |       |                  |                 |
|-------|------------------|-----------------|
| 306-1 | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 | • 第十章心繫自然       |
| 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理     | • 第十章心繫自然       |
| 306-3 | 廢棄物的產生           | • 第十章心繫自然第十二章附錄 |

**GRI 308：供應商環境評估(2016)**

- |       |                 |           |
|-------|-----------------|-----------|
| 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商的比例 | • 第八章韌性未來 |
|-------|-----------------|-----------|

**GRI 401：僱傭關係(2016)**

- |       |                              |          |
|-------|------------------------------|----------|
| 401-1 | 按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率 | • 第十二章附錄 |
|-------|------------------------------|----------|

**GRI 402：勞資關係(2016)**

- |       |                            |            |
|-------|----------------------------|------------|
| 402-1 | 是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期 | • 第十一章共進共融 |
|-------|----------------------------|------------|

**GRI 403：職業健康與安全(2018)**

403-1	職業健康安全管理體系	• 第十一章共進共融
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	• 第十一章共進共融
403-3	職業健康服務	• 第十一章共進共融
403-4	有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	• 第十一章共進共融
403-5	工作者職業健康安全培訓	• 第十一章共進共融
403-6	促進工作者健康	• 第十一章共進共融
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	• 第十一章共進共融
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	• 第十一章共進共融
403-9	工傷	• 第十二章附錄
403-10	職業病	• 第十二章附錄

**GRI 404：訓練與教育(2016)**

404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	• 第十二章附錄
-------	-----------------	----------

**GRI 405：員工多元化與平等機會(2016)**

405-1	管制組織和員工的多元性	• 第十二章附錄
-------	-------------	----------

**GRI 406：反歧視(2016)**

406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	• 年內，概無任何涉及歧視的投訴和個案。
-------	-----------------	----------------------

**GRI 408：童工(2016)**

408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	• 第十一章共進共融
-------	-------------------	------------

**GRI 409：強迫或強制勞動(2016)**

409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	• 第八章韌性未來 • 第十一章共進共融
-------	-------------------------	-------------------------

**GRI 414：供應商社會評估(2016)**

414-1	使用社會標準篩選新供應商	• 第八章韌性未來
-------	--------------	-----------

**GRI 418：客戶隱私(2016)**

418-1	違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	• 年內，概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。
-------	------------------	--------------------------