

证券代码：301468

证券简称：博盈特焊

编号：2025-010

广东博盈特焊技术股份有限公司投资者关系活动记录表

投资者关系活动类别	☒ 特定对象调研 ☐ 分析师会议 ☐ 媒体采访 ☐ 业绩说明会 ☐ 新闻发布会 ☐ 路演活动 ☐ 现场参观 ☒ 线上调研（腾讯会议）
参与单位名称及人员姓名	10:30-11:30 海富通 陈华鑫 16:00-17:00 阳光资产 李曦辰 国泰海通证券 李启文
时间	2025 年 9 月 12 日(星期五)
地点	腾讯会议：389-982-908（10:30-11:30） 腾讯会议：434-927-220（16:00-17:00）
上市公司接待人员姓名	1、董事、副总经理、董事会秘书 刘一宁 2、投资者关系管理专员 谭静怡
投资者关系活动主要内容介绍	公司董事会秘书向来访者介绍了公司基本情况,包括公司发展历程、主营业务、经营情况等方面内容,并与来访人员进行互动交流,主要内容如下: 投资者提出的问题及公司回复情况 公司就投资者在本次说明会中提出的问题进行了回复: 1、堆焊技术可以用在可控核聚变上吗? 可控核聚变的设备中涉及多种用金属复合技术制造的特种合金、高温合金等控温冷却换热装置,堆焊或增材制造是金属复合加工工艺的重要手段,因此,堆焊或增材制造等工艺技术可以应用于可控核聚变领域。 2、欧洲垃圾焚烧炉市场未来前景如何? 欧洲的垃圾焚烧炉市场在全球处于领先地位,这主要得益于

其成熟的技术、严格的环保政策和高效的能源回收体系。

预计未来几年，欧洲市场将保持稳定增长。增长的驱动力主要来自于对现有设施的升级改造、效率提升、退役更换，以及中东欧地区持续的设施建设需求。

3、堆焊在燃煤锅炉中的应用是什么样的？

公司的技术和产品可以应用于节能环保、电力、能源、化工、冶金、造纸等工业领域，通过堆焊方法在零部件表面熔覆一层具有耐高温高压的合金材料，能显著提升燃煤锅炉关键设备的可靠性、延长设备的使用寿命、降低维护成本。

4、国内燃煤锅炉未来几年发展前景是怎么样的？

燃煤发电目前是我国重要的电力来源，是我国电力领域的支柱行业，近年来，由于全球变暖导致的夏季气温升高、人工智能数据中心、电动汽车充电等原因，我国的用电量快速增长，用电需求也稳步提升，在此情况下，煤电凭借其稳定、可调峰、可靠的特性，成为了我国电力系统稳定运行的兜底保障。

同时，在政策的推动下，燃煤发电行业存在升级改造需求，若燃煤电厂进行低氮燃烧改造，需要提升锅炉的防腐防磨性能，这将带动工业防腐防磨行业的发展。

5、报告期内公司的管理成本有所提升，是什么原因呢？公司打算采取什么措施控制成本？

公司上半年管理费用增加，主要系报告期越南工厂尚未开始生产，越南工厂职工薪酬等费用在管理费用列支所致。

在成本控制方面，公司坚守“以低成本、高效的管理方式为客户提供高质量产品”的初心不变。凭借深厚的技术沉淀和丰富的经验积累，公司将非标定制化的工业防腐防磨堆焊装备的生产制造进行了流程化改进，提升了生产效率，提高了交付能力，降

	低了生产成本，实现了规模化生产。通过规模化生产降低原材料采购成本及产品生产成本，增强成本控制能力。 6、油气管道市场未来几年成长前景展望？ 随着油气开采的深度不断增加，油气管道，特别是对在酸性气田环境中，由于存在大量的 H2S 或 CO2 腐蚀性，因此油气行业对双金属冶金复合管需求日益增加，且对于冶金复合的要求越来越高，市场需求越来越大。双金属冶金复合管技术越来越成熟，且成本不断降低，给用户带来了可规模化应用的动力。堆焊技术作为冶金复合管道的主要工艺手段之一，有其特殊和灵活的优势，且随着焊接设备及工艺的开发，堆焊效率大幅提升，使得堆焊冶金复合管道成为规模化应用成为可能。 7、公司未来几年的目标是什么？ 根据公司于 2025 年 7 月 4 日在巨潮资讯网披露的《广东博盈特焊技术股份有限公司 2025 年度限制性股票激励计划（草案）》等相关公告，该激励计划设置行权期（分别对应 2025 年、2026 年、2027 年）的公司层面业绩考核要求为满足以下条件： <table><tr><th>归属安排</th><th>考核年度</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>第一个归属期</td><td>2025年</td><td>以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%</td></tr><tr><td>第二个归属期</td><td>2026年</td><td>以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 40%</td></tr><tr><td>第三个归属期</td><td>2027年</td><td>以 2024 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 80%</td></tr></table> 注： （1）上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为准； （2）上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。 公司将努力实现上述目标。	归属安排	考核年度	业绩考核目标	第一个归属期	2025年	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%	第二个归属期	2026年	以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 40%	第三个归属期	2027年	以 2024 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 80%
归属安排	考核年度	业绩考核目标											
第一个归属期	2025年	以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%											
第二个归属期	2026年	以 2024 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 40%											
第三个归属期	2027年	以 2024 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 80%											
附件清单(如有)	无												
日期	2025 年 9 月 12 日												