# 中船(邯郸)派瑞特种气体股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号: 2023-001

	5/ild <b>3</b> · 1010 003
投资者关系活动类别	☑ 特定对象调研 □分析师会议
	□媒体采访   □业绩说明会
	□新闻发布会  □路演活动
	□现场参观  □电话会议
	□其他 (请文字说明其他活动内容)
参与单位名称	
(排名不分先后):	博时基金、中信建投证券
时间	2023年9月15日15时00分
地点	上海市浦东新区浦东大道1号中国船舶大厦
上市公司接待人员	副总经理、董事会秘书 许晖
	1. 贵公司是军工企业吗,涉军业务有哪些?
	答:公司虽然作为军工集团下属企业,但完成业务切割
	后,生产的产品均为民品,没有军品业务。
	2. 贵公司与昊华气体都生产含氟气体,公司与昊华气体
	的技术有何不同?
投资者关系活动	答:目前昊华气体与公司仅在三氟化氮这个产品上有些
主要内容	重叠。公司前身于2002年成功研发三氟化氮,为国内较
	早研发成功的企业,公司与其他相关生产厂商工艺路线
	各有不同。
	3. 贵公司有没有在做含铈氟化物特气?
	答:目前公司未生产含铈氟化物特气。
	4. 公司下半年会有新产能投产,公司就如何消化产能会

### 在市场竞争中有哪些动作?

答:目前国内下游市场不景气,需求疲软,公司一直积极开拓海外市场,持续提升海外市场份额,预计未来前景较为乐观。

5. 公司 200 吨 C4F6 产能建设现在处于一个什么阶段? 国内外市场对该产品的产能消化如何?

答:已经取得试生产许可证,但产量消化是一个不断爬坡的过程。目前,该产品已经通过很多国内下游厂商和国外部分知名厂商的认证,预计会先开始小批量的供应。

6. 公司的三氟化氮和六氟化钨的产能利用率偏低,但同时仍在扩展产能,面对这种情况是否会考虑通过价格调整来抢占市场份额?

答:不同时期公司会有不同的竞争策略,根据市场情况公司产品价格会有一定波动。过去几年,公司因为产能不足,主动放弃过不少市场份额;另一方面公司的产能建设需经历较长的时间周期。因此,在综合考虑政策支持、技术积累、海外市场拓展情况等因素的研判基础上,公司提前布局产能建设。

# 7. 公司目前的第一发展目标是什么?

答:一是解决电子特气的"卡脖子"问题,填补国内空白,促进产品多元化发展;二是成为一家国际化公司,加大国外布局力度,持续提升国际市场份额和品牌影响力。

8. 公司产品在下游产品的类别上有没有拆分,如逻辑、存储等不同类型的芯片,公司产品分别是多少份额? 答:公司仅针对集成电路、显示面板等不同市场的产品

占比进行了统计,未具体对不同类型芯片的产品份额进

行统计。

# 9. 公司和合肥长鑫、无锡海力士有业务往来吗?

答:公司对合肥长鑫、无锡海力士有多项产品的供应,包括三氟化氮、六氟化钨、高纯激光气等产品。

### 10. 跟国内先进的封测厂商有没有合作?

答: 封测环节电子特种气体用量较少。

# 11. 公司上半年披露的投资项目有哪些,与募投项目存在关联吗?

答:公司目前披露的投资项目有两个,分别是年产 150 吨高纯电子气体项目和上海子公司电子特气和先进材料生产及研发项目,上述两个投资项目与公司募投项目不存在重叠关系。

# 12. 公司的在研产品的有多少种?能覆盖多少"卡脖子"的问题?

答:公司目前具备 50 余种产品的生产能力,并制定了 2023-2025 年新产品研发计划,根据计划每年将有一定 数量的研发任务。后期布局产能建设,解决电子特气的 卡脖子难题。

#### 13. 公司未来会布局电子大宗气体吗?

答:相较于电子大宗气体,电子特种气体研发及技术难度更高。未来,公司将根据市场情况研判具体业务开展情况。

#### 14. 募投资金是如何进行现金管理的?

答:使用暂时闲置募集资金和自有资金进行现金管理的 计划已于第一届董事会第二十三次会议审议通过,并进 行了披露,敬请关注。

#### 15. 员工持股计划覆盖范围如何?

答: 2020年,共计92名被激励对象参与了员工持股计划。

### 16. 公司如何定义研发人员?

答:从事研发相关工作的人员,包括从事原理研究、工艺研究、检测、小试等相关工作人员。

# 17. 新产品的盈利能力是否高于老产品的盈利能力?

答:根据产品生命周期来看,新产品的盈利能力高于老产品的盈利能力。

# 18. 今年出口形势表现一般,预计什么时间出口会加速?

答:业内预计下半年形势好于上半年,明年的形势会好于今年。

## 19. 员工持股的解禁时间是什么时候?

答:作为首发上市前的持股股东,解禁时间为 2024 年 4 月份。同时,公司员工持股适用《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》的规定,自取得股权之日起,锁定期为 5 年,所以员工持股的解禁日期大概是 2025 年 11 月底,两者以孰晚为执行标准。

#### 20. 未来有哪些员工激励计划?

答:目前,特气行业的人才更多的还是集中在公司这边, 为了留住人才未来会考虑上市公司的股权激励计划。

附件清单(如有)

无