

投资者关系活动记录表

证券简称：华纳药厂

股票代码：688799

编码：2024-041

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研； <input type="checkbox"/> 媒体采访； <input type="checkbox"/> 新闻发布会； <input type="checkbox"/> 现场参观； <input type="checkbox"/> 分析师会议； <input type="checkbox"/> 业绩说明会； <input type="checkbox"/> 路演活动； <input checked="" type="checkbox"/> 其他：“我是股东”——走进华纳药厂活动
参与单位名称	湖南省证券业协会、湖南农业大学、财信证券股份有限公司
时间	2024年10月14日13:00-16:00
地点	公司生产基地
公司接待人员姓名	董事会秘书、副总经理窦琳女士 证券事务代表乔桥先生
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司制剂生产线参观</p> <p>董事会秘书、副总经理窦琳女士及证券事务代表乔桥先生陪同参与本次活动的人员参观公司制剂生产线。</p> <p>二、公司基本情况介绍</p> <p>证券事务代表乔桥先生从主营业务、研发情况、经营业绩表现等方面对公司作简要介绍。</p> <p>三、投资者互动问答</p> <p>1、行业环保压力趋严，请问公司是如何应对的？</p> <p>公司严格遵守国家和地方环境保护方面的法律法规，积极应对各项要求。公司建立了与生产规模相适应的环保硬件设备与人员管理体系，对污染物进行有组织的治理，主要污染物均得到了有效处理；公司定期委托第三方监测单位对公司生产排放污染物定期检测并出具《检测报告》，确保排放能够达到环保规定标准；公司严格监控环保设备的日常运行，并制定了严格的废弃物处理操作规程，注重环境保护与生产质量管理相结合；公司还根据环保部门的要求，</p>

制定了环境污染事故应急预案和相应的安全管理规程。2022 年 12 月 21 日，公司经湖南省工业和信息化厅认定为“绿色工厂”，公司对药材处理环节的单位能耗及废水排放的控制处于国内领先水平，中药渣循环处理等项目减轻了生产过程对环境的污染。

2、公司 2024 年半年度营业收入相比 2023 年同期有所增加，但净利润增长并不明显，请问这主要是是什么原因导致的？公司在成本控制和盈利能力提升方面有哪些具体举措？

公司 2024 年上半年产品毛利率有所下降，同时研发投入、日常经营管理开支及相关税费增加，共同作用导致净利润较上年同期增幅较小。公司积极通过智能化车间建设以及技术改造、设备优化等多项措施，优化工艺流程，降本增效。

3、随着创新药“ZG-001”的临床试验完成，具有全新结构的新型抗抑郁药诞生了，请问贵公司认为研发抗抑郁药的发展前景是怎样的？这个产品值得投资者们去投资吗？

ZG-001 胶囊是公司控股子公司上海致根医药科技有限公司自主开发的具有全新结构的新型抗抑郁药，属于 1 类新药。ZG-001 拟用于治疗成人抑郁障碍，包括伴有自杀意念或行为的重性抑郁障碍（MDSI）或难治性抑郁（TRD）或重性抑郁障碍（MDD）。临床前研究结果表明，ZG-001 有望成为新一代安全性更高、疗效更好的新型抗抑郁药物。ZG-001 胶囊已于近期完成 I 期临床试验，此次临床研究结果表明，ZG-001 安全性优异，未见超过 1 级不良反应，针对氯胺酮相关副作用而设计的安全性量表（CADSS、MOAA/S、PWC-20），未见氯胺酮相关的分离、镇静症状，停药未见戒断症状；ZG-001 的药代性能优异，吸收迅速，暴露量随给药剂量的增加而线性增加；无明显性别差异，无蓄积。

4、公司的分红情况如何？

公司 2023 年度利润分配预案已经公司 2024 年第二次临时股东大会审议通过，公司将于近期向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 9.00 元（含税）。截至公司利润分配公告披露日，公司总股本

	<p>93,800,000 股，以此计算合计拟派发现金红利人民币 84,420,000.00 元（含税）。2023 年度公司现金分红占 2023 年度实现归属于上市公司股东的净利润的比例为 39.95%。如在公司利润分配公告披露之日起至实施权益分派股权登记日期间，因可转债转股/回购股份/股权激励授予股份回购注销/重大资产重组股份回购注销等致使公司总股本发生变动的，公司拟维持分配总额不变，相应调整每股分配比例。如后续总股本发生变化，将另行公告具体调整情况。</p> <p>5、公司在吸引和留住人才方面是如何考虑的？</p> <p>公司持续通过多种渠道，从国内外引入优秀的研发、技术、销售和管理人才，不断完善公司人才培养体系建设，持续提高公司研发团队、生产团队、营销团队和管理团队的综合能力，全面提高公司的整体实力。同时，公司将不断完善激励机制建设，通过多种方式调动员工工作的积极性和创造性，建设员工与企业共同发展的组织氛围，推动公司高水平发展和经营业绩的实现。</p> <p>6、创新药物研发面临着投入高、周期长、成功率低的状况，公司是如何应对的？</p> <p>药物研发周期长、成功率低以及研发费用高，在整个药物研发的庞大工作中，为了合理利用专业资源，提高研发效率，公司通过自主研发、合作研发、投资孵化等多种模式，持续加大公司在新技术、新产品等领域的投入，持续提高公司的核心竞争力，为公司长足发展奠定基础。</p>
附件清单（如有）	